

## 新发展理念的“根”和“魂”

选择什么样的发展理念,就有什么样的发展行动和成果。现行标准下近1亿农村贫困人口全部脱贫,城乡居民收入比值由2015年的2.73缩小到2019年的2.64,基本医疗保险覆盖13.6亿人……探寻“十三五”时期我国经济社会发展取得历史性成就的原因,坚持以人民为中心的发展思想,无疑是一个重要密码。

开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军,如何完整、准确、全面贯彻新发展理念,推动“十四五”时期高质量发展?在省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届五中全会精神专题研讨班开班式上,习近平总书记深刻指出:“为人民谋幸福、为民族谋复兴,这既是我们党领导现代化建设的出发点和落脚点,也是新发展理念的‘根’和‘魂’。”从发展实践看,促创新,“把惠民、利民、富民、改善民生作为科技创新的重要方向”;促协调,“坚持以人民为中心”是重要原则;促绿色,“良好生态环境是最普惠的民生福祉”;促开放,“让开放成果及早惠及中国企业和人民”;促共享,“使发展成果更多更公平惠及全体人民”。正是“人民”二字,厚植新发展理念的底色。

历史与现实告诉我们,人民是历史的创造者,是真正的英雄。复兴大潮是涓涓细流一点一滴汇成的,史诗成就是亿万人民一笔一画书写的。特别是在过去的一年,面对严峻复杂的国际形势、艰巨繁重的国内改革发展稳定任务特别是新冠肺炎疫情的严重冲击,我国交出了一份人民满意、世界瞩目、可以载入史册的答卷。习近平总书记深情

感慨,“战胜这次疫情,给我们力量和信心的是中国人民”。正因为坚持人民至上,把人民利益放在最高位置,党和国家作出正确决策,确定最优路径,并依靠人民战胜一切艰难险阻。完整、准确、全面贯彻新发展理念,首先要从根本宗旨把握新发展理念,坚持以人民为中心的发展思想,坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享,树立正确的发展观、现代化观。

瞻望新发展阶段,无论是解决发展不平衡、不充分问题,还是促进人与自然和谐,抑或是解决发展内外联动问题,都需要通过与人同心同行、激发人民伟力来完成。习近平总书记深刻指出:“实现共同富裕不仅是经济问题,而且是关系党的执政基础的重大政治问题。”我们追求的发展是造福人民的发展,追求的富裕是全体人民共同富裕,这是坚持正确政治方向、保持我们党的政治本色的生动体现,也是我们国家制度和治理体系所具有的显著优势。下一步,我们还需要自觉主动解决地区差距、城乡差距、收入差距等问题,不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

实践表明,一个把“符合人民根本利益”作为发展尺度的国家必会兴旺发达,一个把“人民对美好生活的向往”作为奋斗目标的政党必将基业长青。无论是面对狂风骤雨的风险挑战,还是守望云开日出的美好生活,坚持以人民为中心的发展思想,筑牢新发展理念的“根”和“魂”,我们党一定能团结带领亿万人民,共同书写更加壮阔的时代答卷。

闻哲

## 永葆共产党人的先锋本色

在疫情防控的关键时期,各地区各部门相继出台有力举措激励党员干部担当作为,一批优秀党员干部因在抗疫一线表现突出而被火线提拔。事实证明,复杂艰苦的斗争犹如试金石,足可识别“精金”的真伪与成色。

一事当前,是首先考量一己之私、权衡个人得失,还是勇于担当、甘于奉献,映照着一个人的修为与境界。越是急难险重之事,往往越能成为一面镜子。古人曾以金论人,用“成色”形容品格的优劣,用“分两”比喻功名的分量,认为“盖所以为精金,在足色而不在分两”。这给人以启示:“精金”重在“足色”。对个体而言,如果只追求表面上的分量和内在的成色不足,难成“真金”“精金”;只有真正做到“足色”,才能在炽热的烈火中迸发出夺目的光彩。

烈火见真金,战火出英雄。对共产党人来说,争当时代先锋、做“足色”的“精金”,就是应有的本色。突如其来的新冠肺炎疫情,让人直面一场没有硝烟的战争,打赢疫情防控的人民战争、总体战、阻击战,又何尝不是在检验参与者的成色?尤其是对广大党员干部来说,在统筹推进疫情防控和经济社会发展的大战大考中,使命意识、担当精神都得到了一次严格“体检”。从争分夺秒救治患者的重症病区到攻克疫苗的交叉研发的科研团队,从联防联控的交通枢纽到复工复产的工厂企业……无数先锋模范坚守岗位、风雨兼程,在战火中书写铁血和忠诚。从“钢铁

马祖云

## 浅议青年如何在担当中升华

陈独秀先生的《敬告青年》一文,发表至今已有百余年了。百余年来,当代青年面临的生活环境与生存状态发生了历史性的变化,但《敬告青年》一文,至今读来,仍然有强烈的震撼力量,更有实际的教育意义。那就是,现代知识青年的情怀,要在历史的担当中升华。

那当代青年如何在担当中升华自己呢?《敬告青年》一文给了我们很多有益启迪。

这篇文章充分表达了“五四”时期的启蒙主义知识分子改造国民性的思想主张、体现出他们瞩望于青年但又必须改造青年国民性的深刻意识。这篇文章,在“五四”运动和中国现代思想文化史上均有重要的影响。在这篇文章里,提出了进步的而非保守的,自主的而非奴隶的,进取的而非退隐的,世界的而非锁国的,实利的而非虚文的,科学的而非想象的,这六个具体的标准。作为一个充分吸取了西方现代精神的知识分子,《敬告青年》文章,对青年倡导的要有不断进步的锐意,要有独立自主的思想,要有积极进取的心态,要有放眼世界的胸怀,要有做实际工作的踏实、要有科学的思维,至今还有很强的现实意义。新时代,需要什么样的新青年呢?

江心远

# 持续提升基层党组织战斗力

党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础。党的十九届五中全会强调,实现“十四五”规划和2035年远景目标,必须坚持党的全面领导,充分调动一切积极因素,广泛团结一切可以团结的力量,形成推动发展的强大合力。这要求我们确立大抓基层的鲜明导向,进一步提升基层党组织的战斗力。

不断提升基层党组织的凝聚力。基层党组织凝聚力是基层党组织发挥战斗堡垒作用的集中体现,既包括团结凝聚基层党组织全体党员的力量,也包括团结凝聚基层党组织所在地区、部门的社会组织和基层群众的力量。提升

基层党组织凝聚力,要突出政治功能,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想定向领航,重点强化政治领导,确保党中央在基层政令畅通,把党员和群众紧紧凝聚在党组织周围,把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

不断提升基层党组织的组织力。习近平总书记强调,要强化基层党组织政治功能和组织力,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用。提升基层党组织的组织力,关键在于贯彻落实新时代党的组织路线,强化基层党组织的组织功能。要持续整

顿软弱涣散的基层党组织,有效实现党的组织和党的工作全覆盖。注重在第一条线考察、识别、评价、使用干部,大胆提拔重用,在急难险重任务中表现突出的干部,切实选优配强基层党组织带头人和领导班子,对不敢担当、作风漂浮、落实不力甚至弄虚作假、失职渎职的党员干部,要严肃问责。切实加强党员教育管理,严肃党内政治生活,最大限度地发挥广大党员的先锋模范作用。强化党建引领,不断优化基层网格化社会治理,充分发挥基层党组织在基层社会治理中的领导作用。

不断提升基层党组织的执行力。一分部署,九分落实。反对空谈、强调实

干、注重落实是我们党的优良传统。执行力如何,是检验基层党组织抓落实本领的重要标准。提升基层党组织的执行力,需要基层党组织加强作风建设,强化奋斗精神和实干作风,坚决同形式主义、官僚主义作斗争,以“抓铁有痕、踏石留印”的毅力、求真务实的态度、一丝不苟的干劲、持之以恒的韧劲和一到底的狠劲,切实担负起基层党组织责任;不断强化创造性开展工作的能力,将党中央的决策部署同本地区、本部门的具体实际密切联系起来,创造性地抓好各项工作的落实;不断强化应急管理能力建设,增强风险防范、应对和化解风险挑战的快速反应能力。

桑学成

## 如何厚植爱国主义情怀

为什么要厚植爱国主义情怀?没有爱国精神依托的民族是没有前途的,没有爱国精神支撑的国家是没有力量的。习近平总书记指出:“中华民族历史上经历过很多磨难,但从来没有被压垮过,而是愈挫愈勇,不断在磨难中成长、从磨难中奋起。”这就是强大的爱国主义情怀焕发出的伟大力量。2020年突发的新冠肺炎疫情,在党的坚强领导下,在伟大爱国主义精神的鼓舞下,全党全军全国各族人民心往一处想、劲往一处使,构筑起齐心协力、众志成城、坚不可摧、凝聚起新时代抗击疫情的磅礴伟力,谱写出了一曲曲感动天地的爱国之歌。这一首首爱国之歌、爱国之

举,使人成熟,促人思考,更催人奋进,给了无数的中华儿女在人生征途上前行的力量。从这个意义上,厚植爱国主义情怀正当时。

秉持爱国主义情怀,热爱伟大祖国,首先就是要听党话、跟党走,胸怀忧国忧民之心、爱国爱民之情,奉献祖国、奉献人民。在未来人生中,必须用树立远大理想引领爱国之志,勇于担当时代责任诠释自己的爱国之情、用勇于砥砺奋斗之心凝聚每个人的爱国之力、用练就过硬本领支撑每个人的爱国之行、用锤炼品德修养作为涵养每个人的爱国之心。笔者以为,一个人,包括我们自己,只有热爱祖国,

才能找到立身之本、成才之基。作为新时代的青年,我们应该把自己的理想同祖国的前途、把自己的人生同民族的命运紧紧联系在一起。创新创业、增强中国经济竞争力;刻苦学习,练就报国强国本领,争做新时代的青年楷模。

同时,爱国不是空洞的口号。新时代,爱国就是在攻坚克难中开创新天地,用青春和汗水创造新奇迹。这就需要新时代青年掌握好专业技能,练就过硬本领,用真才实学服务人民,为祖国做贡献。通过伟大祖国攻坚克难取得的伟大成就,可以看出,当代青年一定要脚踏实地,把个

人梦融入中国梦,在祖国最需要的地方建功立业。厚植爱国主义情怀,把爱国情、强国志、报国行自觉融入坚持和发展中国特色社会主义事业、建设社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的奋斗之中,这是我们当代青年义不容辞的政治责任,一定要铭记笃行。

作为当代青年,在以后的生活工作与学习里,必须身体力行去引导身边人正确树立爱国主义的情怀,勇于同伪爱国、甚至卖国行为作坚决斗争。真正在行动上,在生活工作和学习上,都力争做好新时代青年楷模。

江心远

## 浅谈如何做好企业共青团工作

共青团是党的助手和后备军,是青年的先锋队,是国有企业的生力军。随着形势的变化,企业出现了新变化、新情况,既给团的工作带来了挑战和困难,也带来了良好的机遇。如何在新形势下更好地发挥团组织的作用,如何找准青年工作的切入点,准确把握共青团发展的新趋势,加强团组织在企业中的吸引力、凝聚力,促进企业各项与健康发展,是当前和今后的一个重要课题。

### 一、企业共青团工作的现状

企业在按照“党建带团建”的要求、加强团干部队伍建设的同时,加强企业人事改革,有的企业专职团干部人数减少,兼职团干部的比重越来越大,兼职团干部从事团的工作时间较少,使开展团的活动减少、团的活动开展难度加大,这些都对青年工作产生影响。由于对高学历人才的引进力度不足、青年人才流失严重、年龄结构不合理等方面的原因,当前企业的团员人数多呈现下降的趋势。目前的青年文化素质高、思维活跃、眼界开阔,同时,又存在心理脆弱、理想信念不够坚定、工作经验缺乏、对组织的归属感弱等缺点。

### 二、企业共青团工作面临的挑战和机遇

企业在机构改革中,团组织被合并

于其他部门,团干部身兼数职,在共青团工作上花费的时间和精力极其有限。在提拔任用上,团干部不如专业技术人员受重视。团员流动性增强,企业团员流失严重、团员人数减少。团组织自身也存在一些问题,一是部分团干部认识不到位,对工作缺乏信心;二是团组织吸纳优秀人才的机制不健全,有的企业还尚未建立,共青团作为“青年人才库”、“青年后备军”的优势弱化。

新时期赋予了共青团工作新的任务和内涵,在为企业经济效益服务的前提下,团组织必须履行教育、服务青年的工作职能,把工作成果的终端显示转移到侧重促进企业发展的思路上来,进行企业共青团工作改革,在改革中寻求新的发展,找准企业共青团工作的切入点、着力点,使共青团工作与企业生产经营产生共振、共鸣,使团的工作举措具有现实性、科学性、指导性、可操作性与前瞻性。

### 三、做好企业共青团工作对策

企业共青团组织要高度重视理论学习,并将理论知识用到实践工作中去。服务青年是增强团组织吸引力、凝聚力,充分发挥桥梁纽带作用的前提,共青团组织要把坚持竭诚服务青年作为共青团工作的出发点和落脚点。

一是注重思想引领,增强团组织凝聚力。在广大团员青年中认真组织开展“青年大学习”网上主题团课活动,通过各种形式开展学习讨论,引导团员青年不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

二是注重围绕中心任务,增强团组织服务生产经营大局的能力。让青年在生产经营中当先锋,积极有效地围绕企业安全生产开展活动,以服务企业为中心,充分发挥团员青年在企业发展中的生力军和突击队作用;依托“五小”科技攻关等活动为载体,引导青工充分发挥聪明才智,积极参与集团公司经济建设。

三是注重青工榜样的树立,激励青工创先争优。要把树典型、立榜样作为做好青工思想政治工作的有效途径之一,充分发挥榜样在青工中的激励和示范作用。团组织要善于发现青工的闪光点,以此树立先进典型。如:通过开展集团公司“十大杰出青年”、“青年岗位能手”、“优秀团员”等活动,发现、表彰、树立一批青工中的榜样人物,使广大团员青年学有榜样,赶有目标。进一步调动青工对工作的热情和积极性,合

徐文斐

## 以文化建设构建和谐企业

企业文化是企业的灵魂,它的形成是一个多元融合、不断积淀的过程,更是一个不断提炼、升华、实现新的跨越的过程。加强企业文化建设,全面构建和谐企业,是安徽铜陵有色铜山铜矿分公司加快企业发展的重要工作目标之一。作为建成投产60多年的国有老企业,铜山铜矿分公司在长期的发展进程中,积淀了丰富的精神财富,并在不同历史阶段不断注入富有时代特征的新元素。近年来,铜山铜矿分公司结合企业实际,充分发挥企业文化对企业发展的导向作用、提升作用、凝聚作用和激励作用,真正体现“以人为本”的价值观念,坚持以企业文化推动企业发展,在企业的发展中提升企业文化,为公司经营发展战略的实施提供强大的精神动力和文化支撑。

### 一、坚持以人为本 构建人本文化

1. 始终坚持以人为本,多种渠道聆听员工心声。针对员工反映的热点、难点问题,坚持厂务公开、职代会和领导信访接待日制度,确保企业与员工之间沟通渠道的畅通。通过金秋助学、领导帮扶结对、节假日上门慰问等渠道,给困难员工和特困党员送去温暖和关爱。近年来,职工群众来信来访数量逐年锐减,铜山铜矿分公司多次被评为安徽省国资委“省属文明单位”、铜陵市“全市信访先进单位”,并被全国总工会授予“模范员工之家”称号。

### 2. 稳步推进“民生工程”,不断改善

矿区员工的工作和生活条件。铜山铜矿分公司员工生活区远离铜陵市区,业余文化生活相对匮乏。为不断充实和丰富员工的业余文化生活,培养健康向上的文化氛围,近几年来,分公司投入专项资金先后对员工图书馆、文体馆和

运动中心进行了维修整治和规划建设,为员工娱乐、健身创造良好的环境;开展在岗员工职业健康检查,确保员工身心健康;顺利完成池州三江明珠异地搬迁工作;开通员工上下班通勤车、创办员工食堂、改造员工浴室,大大解决了员工的后顾之忧,让员工切实享受改革成果。

3. 创建复合型人才队伍,努力提升全体员工的整体素质。铜山铜矿分公司结合企业发展实际,明确提出“企业发展与核心员工队伍建设”的新课题,制订详细的矿山复合型人才培养计划,构筑严谨的管理及考核体系,出台和修订了《铜山矿业公司首席员工制管理办法》,每年投入专项资金,开展多岗位技术培训。通过创新体制机制,丰富活动载体,深入开展好岗位练兵、技术比武等活动,不断提高员工的岗位技能和实操操作水平,着力打造与企业发展相匹配的专业型、技术型、智能型人才队伍。企业还定期组织各级管理人员赴外地考察,学习和借鉴成功企业的优秀管理经验,搭建立体化的学习平台。

### 4. 大力宣传企业文化先进事迹,传

导典型引路的正能量。多年来,分公司坚持劳动模范、标兵、岗位能手、优秀共产党员、优秀党务工作者等先进人物评选,并结合企业文化阵地建设,充分利用企业报刊、内部网络、有线电视等媒介,广泛深入宣传和弘扬典型人物先进事迹,引领和激励全体员工干事创业的精神,形成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好风气。各类先进典型成为铜山铜矿分公司弘扬真善美的品牌,成为推动公司突围破局、转型发展的强大动力。

### 二、坚持安全发展 构建安全文化

1. 把人性的安全教育作为安全

基础管理工作的切入点。安全文化建设既是企业在安全生产程序中重要的一环,又是企业文化的有力保障。多年来,铜山铜矿分公司以“以人为本”的思想,突出地体现在安全工作上,始终坚持“安全就是效益、安全就是幸福”的安全管理理念,正确处理安全与生产、安全与效益、安全与发展的关系,以实现人的价值、保护人的生命安全与健康,努力建立本质安全企业,打造平安、和谐矿山。铜山铜矿分公司在安全生产过程中,放弃以往死板生硬的安全教育方式,大力推进人性化教育模式,主动打出“亲情牌”,充分调动员工家庭的亲情力量参与到安全监督中,将员工的全家福照片和家人的安全寄语制作成展板悬挂在各单位的派班室门前,引起员工心灵的共鸣,使员工发自内心地重视安全,在工作中实现从“要我安全”到“我要安全”再到“我会安全”的转变。

2. 强化标准化作业,夯实员工现场作业安全。员工是安全生产的直接操作者,员工的安全意识是安全生产的灵魂。铜山铜矿分公司以建立和完善安全生产责任制和安全质量标准化为核心,以建设本质安全型企业为目标,贯彻“以人为本”的理念,落实《安全生产法》等法律法规,对安全规章制度拾遗补缺,对现场安全全面整治,加强安全标准化培训,普及全员安全知识;加大资金投入,安装使用“监测监控系统”等六大安全避险系统;加快技术改造,先后对提升系统、供电系统等进行安全技术改造,提高了作业安全度;购置了负压氧气呼吸器等多项应急器材,提高了应急救援实效;严格落实井下带班制,加强对井下重点部位、关键环节的安全

周红静