

用技术回报矿山

——记集团公司“优秀科技工作者”徐秀祥



今年52岁的徐秀祥,戴着一副眼镜,神色平和,气质儒雅,稀疏花白的头发隐隐透露出沧桑感,仿佛见证了一位老员工34年匆匆流逝的矿山岁月。他就是冬瓜山铜矿机动部部长,一位优秀的技术工作者。

1987年大专院校毕业后,徐秀祥被分配到冬瓜山铜矿担任技术员,那时矿山的先进设备不多,一开始徐秀祥接触的是老式恒流控制系统,他不断积累技术经验,努力将书本理论转化为生产实践。1995年,作为技术员的徐秀祥,被该矿送到北京恩非公司进行系统培训,这次经历让他的技术水平突飞猛进,也更加让他明白学好技术对于矿山工作的重要性。此后,他在工作上愈发刻苦

钻研,追求严谨。长期的实战经验练就了徐秀祥过硬的技术本领,在设备故障的发现和解决方面,他能做到精准判断、迅速处理。多年来,徐秀祥处理大大小小的设备故障不计其数。2018年7月,选矿1号球磨机电机轴瓦因温度过高跳停,经过现场人员努力,无法解决问题。徐秀祥得知情况后,立即组织建安安装公司人员到场,他凭借丰富的经验,迅速制定预案,经过连续三天三夜紧张奋战,最终他带领工作人员排除故障,成功开车。2018年底,冬瓜山副井一变流器连续出现损坏可控硅的现象,严重影响生产人员上下井。徐秀祥检查后发现新的可控硅表面有黑色烧熔麻点,压装可控硅的散热器与可控硅的接触面也存在类似麻点,凭借多年实战经验,他当即判断这是因可控硅通过电流的接触面积小导致的局部发热烧坏,于是立即安排工人按要求增加接触

面积,此后,冬瓜山副井到目前为止,均实现无故障运行。

徐秀祥还主持、参与技改和科研项目,用技术为矿山创造更大效益。2013至2016年,他主持完成了主井提升电控系统升级改造改造项目。他带领团队加班加点,在不停产的前提下,新系统于2016年6月投入正常生产使用,实现与原交变频器电控系统互为备用,这是了不起的跨越,但他不满足于现状,力求精益求精,不断试验改进,直至2017年1月新的交直变频器系统完全代替了老的电控系统。这一技术改造实现15天不停产,为矿山增加产值约7500万元。此外,徐秀祥将技术应用在节电上。2019年初,他详细考察矿山后,制定出具体的、可操作的节电方案,全年为该矿节电达1078万千瓦时,节约电费约640万元,超额完成集团公司节电4%的年度目标。

发展创新,传承为先。为矿山奉献了大半辈子的徐秀祥深知,矿山的未来需要年轻的技术工人,因此,他乐于带徒授艺。多年来,徐秀祥带过的徒弟不计其数,他悉心地把自己多年来积攒的技能和实践经验传授给他们。如今,徐秀祥带的徒弟大都在各自的领域有了成就,曾经的一线钳工姚红卫,如今是提升一区区长,曾经的一线电工张永生,如今是调试工程师,还有许多被评为矿标兵、矿功臣……用“桃李满矿山”来形容一点也不为过。为表彰徐秀祥为矿山培养人才所做的突出贡献,该矿曾连续两次在科技大会上授予他“伯乐奖”。

天道酬勤,三十多年的矿山生涯,徐秀祥不断探索钻研,在工作中兢兢业业,表现出色,多次被评为矿标兵、矿功臣。2019年,由于技术能力过硬,贡献突出,徐秀祥被评为集团公司“优秀科技工作者”。 汤菁 王志萍

金隆铜业公司一集体荣获铜陵市“青年文明号”称号

本报讯 日前,金隆铜业公司电仪保全组被团市委、市文明办评为第二十七届铜陵市“青年文明号”。该小组把争创市级青年文明号作为追求目标,使争创活动更加贴近生产实际。小组通过“五小”技术攻关、合理化建议等方式,解决改善现场存在的设备隐患、设备瓶颈以及因工艺变化产生的设备问题,2020年提出合理化建议45项,其中30项被公司采纳实施。在金隆公司大修技改工作中,该小组负责熔炼DCS系统异地重建和全厂高低配电柜改造等工作,从前期规划、方案确定、施工管理有序推进,完成近5000点的大型DCS改造以及约186组配电柜改造任务,为确保该公司闪速炉按时投料作出了贡献。

陈书文

安徽省国资运营控股集团有限公司 副总经理程红波赴铜冠优创公司调研

本报讯 近日,安徽省国资运营控股集团有限公司副总经理程红波一行,集团公司外部董事石俊、艾红卫、李家俊赴铜陵有色铜陵铜冠优创特种材料有限公司调研。程红波深入车间实地查看,详细了解项目投资、规划、工艺及产品已获取航空产品合格供应商资质等情况。对铜陵有色集团为中国航空事业贡献力量给予高度赞扬,对铜冠优创公司员工的工作给予了充分肯定,希望企业在产品精进的同时,能够高瞻远瞩,做好远期规划,使企业健康发展、走得更远。

汪秀青

金冠铜业分公司双闪硫酸车间2020年生产硕果累累

本报讯 2020年,金冠铜业分公司双闪硫酸车间紧紧围绕年度方针目标,在生产组织、设备管理、成本控制等方面持续采取管理优化提升措施,各项工作成绩显著。共生产成品硫酸160.87万吨,较预算高5.97%;吨电耗电为67千瓦时,较预算低4.28%;吨酸加工成本为98.59元,较预算低6.99%,均创历史最佳成绩。

精细管控稳生产。该车间通过制酸系统高负荷试验,摸索优化高负荷下两套制酸系统的工艺参数和指标控制,合理分配系统生产能力,有效保证两套

制酸系统稳定生产。持续深化落实全员设备管理,执行三级点巡检制度,及时发现设备隐患,提高车间计划检修率,合理安排项目检修,充分利用熔炼炉点检期间同步处理制酸系统故障,大大减少了因制酸系统故障影响冶炼工序生产的时间。

严控成本降能耗。辅材消耗上,车间在控制水、气稳定达标的前提下减少辅材的添加量。严格控制车间备品备件申报,加强到货备件的验收工作,降低日常维修费用和备件库存。2020年全年节约日常维修费31.4万元,车间库

存下降50余万元。创造系统高负荷生产条件,精细化操作,降低吨电耗电,2020年吨电耗电和吨酸成本均为投产以来的最低值。

强化意识保安环。通过党员公开承诺、党员先锋岗、党员安环先锋队、员工规范化学体系、安全最后一米喊话等活动,提高全体员工安全环保意识。该车间去年共查找整改隐患126起,隐患整改率100%。神滤饼库通过多次检查验收,并顺利摘牌。通过管理提升和技术革新,实现本质安全环保,共完成管理提升和环保改造项目11项,去年前3季度均荣获

该公司安环先进单位。

推进项目增实绩。开展“每周一问”活动,梳理车间管理短板,提出管理提升方案,逐步改进。5S精益管理活动有序开展,并多次荣获该公司5S精益管理先进单位。完善车间绩效管理,将相关工作指标分解到班组和员工,形成车间——班组——员工三级绩效考核制度。目前,48万吨扩产挖潜升级改造项目正在进行。与此同时,干吸工序低温位热能回收项目已完成合同签订、开始现场土建勘探与设计,其它各项改造也在有序推进中。 陈幸欣 章健

金冠铜业分公司 多措并举提升全员安全环保意识

本报讯 2021年,以“强化意识、防控风险”为主题,金冠铜业分公司将持续深入开展各项活动,进一步提升全员安全意识。扎实开展班组日常安全环保宣贯与教育,通过岗前“两分钟安全风险学习”、典型事故案例以及安全环保警示教育视频学习,让安全环保理念入脑入心。全面实施关键岗位和危险作业前“安全喊话”确认机制,对安全风险进行再确认,真正筑牢安全管理“最后一米”防线。深入开展安环教育日常及专项培训工作,组织学习安全生产责任制,建立自我约束、持续改进的安全生产内生机制。持续开展好季度岗位操作规程培训、复述、考核,以及“两位一体”安环答题等活动,全面形成岗位作业“心中有标准”“作业按标准”“安全靠标准”的良好氛围。推进安全教育基地及VR安全体验馆建设。将安全培训教育与模拟体验相结合,利用现代化的智能科技拟建安全教育培训体验中心,更好地提高职工的安全意识及教育效果。

陈潇 吴家富



日前,金隆铜业公司设备验收人员正在新到的一批高压配电柜卸货现场进行监督指挥(如图)。据悉,此批高压配电柜是该公司电解课常规电解高配更新专项,通过高压配电柜整体更换,优化了供电回路,使其安全稳定,从而更加确保该公司安全生产稳定进行。

章庆 丁红琴 摄

矿产资源中心党支部书记迎“大考”

本报讯 岁末年初,对于矿产资源中心各党支部书记而言,是“非同寻常”的。其间,他们将接受上级党委和党员、群众的考评,迎来一年一度的“大考”。

大考当天,该中心9名党支部书记按照中心党委的安排统一抽签,抽中的5名党支部书记需在大会上现场述职,并接受上级党委班子成员的点评。

“高书记,我刚才才仔细听取了你的述职报告,我能看到你抓支部工作很扎实,也能严格落实‘三会一课’‘党员活动日’等制度,注重党建工作与生产经营的深度融合与相互促进。面对疫情等困难,你带领项目部全体员工超额完成生产经营任务,发挥了党支部的战斗堡垒作用与党员的先锋模范作用。在肯定成绩的同时,我仍要提出一些要求……”听完该

中心党委书记的点评后,第二项目部党支部书记高兴宇立即进行表态发言。余下4名党支部书记也依次作述职报告。

会上,来自该中心不同部门、不同岗位的40余名党员、群众对9名党支部书记抓党建工作开展了民主测评,填写了《民主测评表》。该测评结果将纳入党支部书记年度考核与支部党建年度考核中。 萨百灵 蒋涵森

铜冠地产公司 开展“生态东湖,共建共享”主题党日

本报讯 日前,铜冠地产置业党支部开展“生态东湖,共建共享”主题党日活动。该支部党员和志愿者们充分发扬不怕脏、不怕累、奉献的精神,对东湖道路、花圃苗木、草坪垃圾、泥田碎石等突出问题进行清理整治。此次活动充分体现党员的先锋模范作用,有效推进了东湖环境卫生整治常态化、长效化,助推东湖基地休闲康养产业建设和生态养殖工作走向深入。

王月中



近期的低温寒潮天气,可谓是滴水成冰。冬瓜山铜矿充填区一系列“防寒小程序”的应用,既保障寒冬季安全生产,又让职工感受浓浓暖意。

早在去年的12月份,这个矿充填区便着手应对东、西狮子山和团山老区巷道淋水处管道设施防寒防冻工作,及时架设的巷道遮雨棚和井口挡风门,有效避免淋水结冰、寒冷风流等不利因素对管道的损伤。值得一提的是,此次加工安装的遮雨棚,一改往年只注重管道防护事项,而忽略人员的防寒、防滑综合性因素,即在不拆移原管道遮雨棚的基础上,按照巷道断面和淋水部位的不同,适当延伸雨棚架设宽度与高度,确保过往巡

护人员不受淋水侵袭,大伙将此亲切地称为“有暖意的‘防寒小程序’”。

由于井下充填管道均已超年限使用,管道磨损老化现象严重,时常出现砂眼渗漏故障。而管道内高速流动的充填体所产生的热量,势必会与外界低温寒潮形成强烈反差,这种“外冷内热”效应,也会加速管道磨损故障。为此,维修综合班班长阮学军一方面提前制作了不同类型管道卡箍,对原有渗漏点进行加固处理,另一方面建议在井下充填放砂口和充填管管等固定区域配置了“堵漏王”材料,一旦充填管道出现细微渗漏,可随即封堵。敷抹在渗漏管道上的“堵漏王”,不仅凝固快,而且不易断裂,可大大降低材料消耗。

为预防上部中段充填排水沟夜间结冰凝冻现象,自元月份开始,各班组在晚班的生产间隙,主动担负起各中

段充填排水沟、巷道沉淀池等设施的杂物清理工作,保障水流通畅。数九寒天的夜晚,既要马不停蹄地巡查巡护充填工作,还要忙碌于数百米长巷道排水沟清理,尽管冰凉的泥水溅满全身,谁也没有顾及,“嘎吱、嘎吱”的铲雪声和袋袋搬运的吆喝声此起彼伏。负责铲雪的青工许年胜,发现铲起的泥沙连带水装进编织袋,不仅增加了沙袋重量,而且还给搬运带来麻烦,于是他建议先把挖起的泥沙堆在路面脱水,等全部清理完排水沟里的泥沙再集中装袋。完成当班清理任务后,班长刘宝华特意将这一经验做法的视频上传至工作微信群,向全区工友分享。青工小张浏览此条微信视频后,感慨道:“以前自己在清理充填排水沟时,只顾埋头铲雪装袋,没想到清理排水沟也有防寒防冻‘小程序’。” 汪为琳

铜冠冶化分公司硫酸车间开展“党员安环先锋队”5S整治活动

本报讯 1月14日,铜冠冶化分公司硫酸车间党支部开展“党员安环先锋队”环境专项整治活动。该车间按照“卫生无死角,设备见本色”专项清理要求,组织20余名党员、生产骨干分别对硫酸二期焙烧区域的平台等进行清扫清洁。清理过程中,他们拿着铁锹、扫帚和板车分别对电收尘一、二层平台,

焙烧区域沟槽,卫生死角等区域进行清扫清理,并对现场小动力波、刮板机等设备进行清洁清理。经过近三个小时的奋战,现场区域环境等有了明显改观。在这次5S整治活动中,党员安环先锋队队员充分发挥模范带头作用,用汗水和实际行动推进5S管理稳步提升。

夏富青 陈治康



近日,铜冠池州公司铅系统各工序依次进入年度中修阶段,检修计划工期为15天,涉及底吹炉氧枪区及渣线以下炉底砖更换,侧吹炉及烟化炉水套、余热锅炉、电收尘等检修项目260多项。图为制酸系统现场人机配合清淤作业。

张军 摄



铜冠建安公司员工日前正在检查灭火器(如图)。当日,该公司开展了冬季火灾防控工作检查,针对各单位、各项目薄弱环节和突出问题查缺补漏,确保消防安全。

王红平 汪锡铜 摄

金冠铜业分公司双闪冶炼车间 开展主题党日活动

本报讯 1月17日,金冠铜业分公司双闪冶炼车间开展“5S全面提升,党员骨干在行动”主题党日活动,进一步提高全员5S现场管理水平,营造良好舒适的工作环境。此次活动不仅使车间设备焕然一新,还提高了员工们积极参与的主动性。对于在清扫过程中发现的设备隐患,及时进行处理,有效减少了设备故障率的发生,保障两台闪速炉安全稳定生产。

陈幸欣 吕俊

防寒“小程序” 安全又暖意

段充填排水沟、巷道沉淀池等设施的杂物清理工作,保障水流通畅。数九寒天的夜晚,既要马不停蹄地巡查巡护充填工作,还要忙碌于数百米长巷道排水沟清理,尽管冰凉的泥水溅满全身,谁也没有顾及,“嘎吱、嘎吱”的铲雪声和袋袋搬运的吆喝声此起彼伏。负责铲雪的青工许年胜,发现铲起的泥沙连带水装进编织袋,不仅增加了沙袋重量,而且还给搬运带来麻烦,于是他建议先把挖起的泥沙堆在路面脱水,等全部清理完排水沟里的泥沙再集中装袋。完成当班清理任务后,班长刘宝华特意将这一经验做法的视频上传至工作微信群,向全区工友分享。青工小张浏览此条微信视频后,感慨道:“以前自己在清理充填排水沟时,只顾埋头铲雪装袋,没想到清理排水沟也有防寒防冻‘小程序’。” 汪为琳



为丰富员工业余文化生活,本着人员不宜集中的原则,铜山铜矿分公司工会积极开展小型多样的文体活动,激发员工爱岗敬业的劳动热情。图为运转车间分会开展“迎新春员工徒步比赛”。

潘敬虎 摄