

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2021年1月12日 星期二 农历庚子年十一月廿九 第4486期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4803期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tllysb@tlly.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



龚华东会见谢阳军 康义

本报讯 1月8日上午,集团公司党委副书记、总经理龚华东在集团公司展示馆二楼会议室会见来访的丝路国际产能合作促进中心主任谢阳军、中国有色金属工业协会原会长康义一行。集团公司总工程师周俊参加。

龚华东热烈欢迎谢阳军、康义的到来,介绍了集团公司2020年生产经营情况和“一带一路”推进国际产能合作情况,以及公司海外投资项目、国际贸易、国际工程和装备制造、“十四五”国际业务

规划等情况,并提出了需要丝路国际产能合作促进中心和行业协会帮助协调解决的问题和建议。

谢阳军说,丝路国际产能合作促进中心是国家发展改革委国际合作中心为服务国家“一带一路”国际产能合作战略而牵头发起设立的综合性服务平台,国家发改委国际合作中心通过“六个抓手”推进国际产能合作,包括推动和落实空间布局、重大产能合作项目、资金支持、政策支撑、委省协同机

制、组建国际产能合作联盟等。希望铜陵有色集团用好国家推进国际产能合作的机制、平台,用足各项有利政策,加快国际化发展步伐。

康义充分肯定集团公司近年来取得的各项成就,希望铜陵有色集团加强与丝路国际产能合作促进中心的合作,谋划好“十四五”发展,在资源控制、改革、创新、国际化发展、产业智能化等方面下功夫,建设具有国际竞争力的世界一流企业。

座谈前,龚华东陪同谢阳军和康义参观集团公司展示馆。

凤凰山矿业公司、铜冠矿建公司、中铁建铜冠投资公司、战略发展部、矿产资源管理部等单位部门负责人参加座谈。

夏富青

行走的“垃圾袋”

有色动力杯 管理提升 增效益

1月8日一大早,铜冠冶化分公司硫酸车间生产副主任曹义松就早早来到主控室查看了解晚班生产情况,随后他像往常一样回到办公室,拿起安全帽就直奔生产现场巡检去了。

曹义松刚过了十来分钟,曹义松又赶回了办公室。同在一个办公室的车间安全员张国林望着去而复返的曹义松笑着问道:“曹主任,今天的巡检效率真高啊,这么快就回来了。”“我哪是巡检完了啊,还没到排渣现场呢!刚走到干吸区域,看到设备点检员牟杨在前面拿着垃圾袋巡检,我一摸口袋,发现垃圾袋用完了,这不赶紧就回来拿嘛。”曹义松急匆匆地说道。

自去年12月开始,铜冠冶化分公司以高度的紧迫感和危机感全面开展现场5S问题整改活动,从人员、设备、原料、工艺、环境等全方位制定5S精益管理提升目标,建立问题整改清单,一一落实责任单位、具体负责人、整改措施、整改时间,实行闭环管理,严格奖惩考核。

作为该公司生产主力车间的硫酸车间,生产现场整改问题多、任务重、时间紧。为发挥全员5S管理积极性、主动性,由以前的“要我管”转变为“我要

管”。车间提出建议,要求所有人去生产现场都要随身带着垃圾袋,发现有垃圾杂物随手捡起带走,不能带走的及时联系清理。从这之后,垃圾袋俨然成为了员工去生产现场的必备之物,这才有了去而复返的生产副主任、拎着垃圾袋巡检的设备点检员,大家相互打趣道:“硫酸车间现在人人都像行走的‘垃圾袋’了!”

为了持续保持整改效果,该公司硫酸车间对捡回的垃圾不是简单一扔了事,而是定期开展分析活动。通过了解哪些区域是“重灾区”,哪种垃圾杂物最多,综合分析垃圾杂物的来源并提出有针对性的整改措施。同时把现场设备及生产区域的5S管理责任细化到每个岗位,实行5S管理区域责任制,不断强化员工5S管理意识。

为人风趣幽默的车间材料员余江华,每次从现场回来总爱拎着垃圾袋给大家展示他的战果:“小蔡,你们快来看,我今天又收获满满呀!”可是最近几天以来,从现场回来的余江华无声了,大家都感到奇怪。支部书记杨玉有调侃他道:“老余,你最近是不是有点懈怠了啊,现场去少了点。”“一看就知道书记你不关心我,我可是天天都去现场的。现在捡的人多了,现场丢的也少了,没有战果再让我‘炫耀’了。”余江华笑着回道。

胡永斌 蔡英健

一份耀眼的答卷

群言

打开2020年12月26日的《铜陵有色报》,头版“铜冠电控设备厂今年产值突破5000万元——人均产值138万元,增幅达33%”的新闻顿时跳入我的眼帘。“5000万、138万、33%”三个数字促使我把这条新闻认真地阅读了两遍,心中油然而升起为这个只有30多人的小厂创造的奇迹点赞,“这个小厂真的了不起!”

2020年,我们遭遇了全球性新冠肺炎疫情的袭击,铜陵有色的干群与全国人民一道,打响了一场疫情防控的人民战争,铜冠电控设备厂30多名员工团结一心,一手抓“防疫”,一手抓生产,紧紧围绕年度方针目标,合力攻坚克难,在“闯、创、实、干”中展现新作为,做出新贡献。这“三个数字”是他们在“十三五”规划收官之年谱写的丰收赞歌,是向“十四五”规划开局之年

呈献的一份厚重礼物。

伟大的事业始于梦想。铜陵有色是世界500强企业,内部有不少小厂小矿,有的厂矿生产蒸蒸日上,有的厂矿由于多种原因经济效益不是很好,甚至有的企业还出现亏损。笔者认为,企业的目的之一是为了“盈利”,为国家创造财富,进而实现利润最大化,才能使企业像滚雪球一样越滚越大,越办越好。相反,如果一家二级企业亏损了,对整个集团公司的经营就会产生影响。因此,那些多年以来亏损的企业,应该学习铜冠电控设备厂的经验,在“闯、创、实、干”中展现新担当,体现新作为,找差距、定措施,为提高整个集团公司的利益着想,把“高质量发展”作为“十四五”规划重要目标。

2021年是“十四五”开局之年。我们铜陵有色的每个员工都是梦想家和实干家,我们要学习电控设备厂“小厂做出大贡献”的精神,用实干托起“铜陵有色世界500强”的伟大梦想。

殷修武



集团公司党建工作“领航”计划示范展板到基层展出

日前,集团公司党建工作“领航”计划示范展板在铜冠建安公司开发区基地展出,集中展现了高品质的5个党委品牌和30个党支部特色工作,吸引了广大职工驻足观看,该公司还组织基层各党支部书记观看学习并交流,以提升党建工作水平。

汪锡铜 摄

工程技术分公司党委开展党的十九届五中全会精神宣讲活动

本报讯 如何将党的十九届五中全会精神在基层干群中引领起学习热情?如何结合当前实际工作将省委十届十二次全会精神贯彻下去?1月8日上午,工程技术分公司党委负责人赴基层开展宣讲。

“党委主要负责人带头学深悟透后,不是坐在会议室作报告笼统宣传介绍了事,而是沉下身子,走入基层一线,面对每个项目部的管理者、专业(技术)业务管理者、党员职工代表,一点点地把精神实质,用(我们)基层职工喜闻乐见的通俗语言,把大道理划分为自身发展的点滴小道理,把纲领性的语言化解为明确指向的引领的指示,大家愿意学、更愿意聆听。这样的效果好!”工程技术分公司第一事业部负责人代强深有感触。

当日,该公司党委主要负责人

从准确把握决胜全面建成小康社会取得决定性成就、实现宏伟目标的政治保证等方面,并结合公司实际,对党的十九届五中全会精神、省委十届十二次全会精神进行了一一梳理与宣讲。恰逢岁末年初,结合自身工作时间与未来工作安排,该公司党委要求这个公司全体党员干部,务必要继续学习贯彻落实党的十九届五中全会精神,自觉把思想和行动统一到全会精神上来,进一步按照集团公司、工程技术分公司要求,主动作为,勇于担当,不断提高管理能力、业务能力和创新能力,充分发挥党建引领思想政治工作在企业发展稳定中的政治保证作用,抓好生产经营、安全环保等各项工作,坚决完成集团公司与工程技术分公司下达的2021年度生产经营任务,确保“十四五”

开好局、起好步。

针对新的一年即将开展的各项工工作,该公司党委要求:务必要以创新为引领,进一步打开新局面。通过抓自身业务学习和管理能力提高,加大人才引进、培养,加强外协队伍一体化管理,不断提高维修核心竞争力;务必要增强危机意识、忧患意识,以组织绩效考核为抓手,真抓实干,鼓励多劳多得,体现公平、公正、公开、阳光的分配机制,实现企业增效、员工实惠的经营目标;该公司事业部之间务必要进一步加强沟通交流,互相取长补短,结合2021年大修年的检修契机,加强互动,有效利用好维修资源,并通过加强实战性岗位练兵,提高自修产值,推动这个公司高质量发展,也为集团公司工程维修再立新功。

江君丁 嵯 杨 珊



金威铜业分公司熔铸分厂员工日前正在黄铜炉前生产作业。金威铜业分公司针对影响日常生产质量的各类因素,积极开展QC攻关系列活动,激发职工的积极性和创造性,带动全员参与到质量管理当中。

王红平 黄军平 摄

铜冠房地产公司加快产业升级促进转型发展

本报讯 日前,铜冠房地产公司加快存量土地开发同时,积极带动相关产业物业服务、装饰装修、绿化养护、商业租赁等业态的发展,利用东湖农场土地和水面,积极推进苗木种植、水产养殖、生态休闲和康养产业提升,实施标准化、规模化和智慧化三化发展战略,加快产业升级促进企业转型发展。

提升物业管理水平。制订物业公司标准化建设方案,推进物业管理规范化、制度化。以文明城市创建与岗位技能大赛为契机,对标行业先进,推动物业管理水平再升级。积极打造品牌示范区,以阳光山水、景尚花园为小区项目目标,以机关大院为厂办项目目标,努力提升品质,扩大物管范围。加强专业物管队伍建设,公开遴选项目经理,

开展自主专项培训,优化配置人员结构,引进物业职业经理人,提升品牌竞争力。公司管辖的物业小区在全市物业管理评比中景尚花园小区进入前三名。开辟多元化增值服务项目,相继开设4家超市,开通了客户线上自主采购平台。为了满足更多客户需求,计划增设门店,丰富物品种类,扩大营业规模。发挥维修队专业优势,自行修理维护小区设施设备,修剪绿化,零星维修、拆除等日常工作,节省成本,增加收入来源。扩大物业服务管理规模。进驻世纪新城开展全面环境整治,提前介入观山名筑、见龙花园小区前期物业服务,规范接管验收工作,中标池州市铜冠香苑项目前期物业管理。在中国质量协会组织召开的2020满意中国年

会上荣获“全国市场质量信用AA级用户满意物业服务”称号。

加快绿化养护升级。绿化业务规模逐渐扩大,承接了观山名筑、一品江山、见龙花园、池州铜冠花园、合肥铜冠花园等自建小区景观绿化、矿山地质灾害治理、“三供一业”绿化提升、金冠铜业、金翔物资公司等二级厂矿绿化管护等绿化施工项目,东湖基地按照前期规划滚动改造,逐步落实建设事项。加快东湖苗圃基地建设,有效利用东湖土地资源,引进和培育园林绿化常用植物及观赏花卉品种,为东湖休闲、旅游观光产业发展打好基础的同时,给公司未来的绿化工程业务做苗木储备,有效提升东湖土地利用率。东湖南片区循环水项目建成投产,休闲农业项目逐步启

动,果园种植、卡丁车、休闲垂钓业务等娱乐项目恢复、基础配套设施工程修复等工作有序开展,为推进东湖康养休闲产业奠定基础。

加快商贸业务拓展。增加昌徽公司业务范围,在房地产开发价值链上挖潜,扩大材料设备采购,开辟装饰装修新业务,先后承接了合肥铜冠花园、学府名都住宅精装修、见龙花园售楼部和样板房装饰、集团合肥办事处改造等家装和工装项目共10项。拓展商贸租赁渠道,持续跟进优质客户,落实商业广场业态调整和招商计划,将商业业态调整为以教育、体育、大健康等业态为主攻方向,目前入驻客户20余家,成效显著。

周尚青



新年一开年,安庆铜矿就掀起了大年热潮,按照矿部要求,各生产单位积极开展“开好头,出实绩,保安环”的行动,让新年呈现出新气象。图为该矿动力车间正在抓紧利用晴好天气,对矿山110千伏供电设备进行维护。

杨勤华 摄

铜冠电工公司狠抓产品质量管理提升创新能力

本报讯 近年来,铜冠电工公司聚焦企业转型发展战略,在精准管理、精细操作上下功夫,开发符合市场需求的高质量产品,产品质量持续优化,效益显现。

为提高员工质量意识,满足客户需求,针对控制产品指标的涂漆等重点工序,该厂组织开展技术比武活动,以赛促学,以赛促做,营造出“学业务、提技能、做匠人”的浓厚氛围。同时,该厂持续开展“操作100分”培训活动,组织全员参加中央企业全面质量管理知识竞赛等活动,并通过质量管理知识培训,使员工精细化操作水平得到了进一步提升。

主操人员对温度、涂漆过程波动等指标进行实时共享,让每班主动了解上一班次生产情况,提前做好准备,确保生产工序指标在可控范围之内。线材公司操作人员通过多次试验精准把控熔炉生产速度、温度等过程参数,提高了铜杆线指标合格率。质量技术部从取样、制样、化验分析等环节严格标准操作,样品分析合格率达到100%。

该公司制定下发《提高铜产品优质品率管控办法》,发挥绩效考核指挥棒作用,激发岗位人员打造质量过硬产品。制定《质量考核奖惩办法》,加大产品检测力度,强化过程控制,为完成漆包线、磷铜球优质品率把好关口。该公司领导班子成员

高度关注漆包线、磷铜球优质品率完成情况,每天跟踪督办车间产品质量工作,自上而下形成“人人关注质量指标”“上道工序为下道工序服务”的浓厚氛围。

实施质量改进措施,全员攻关“动”起来。漆包线分厂立机和高速机台建立在在线粒子控制管理模式,全线精准监测铜线表面状况,严格把表面缺陷数控制在要求范围。铜材公司以问题为导向,通过减少铸机的开浇次数及轧机的摆剪时间来减少铸坯产生量。加强铸机的开机次数及摆剪的时间控制。同时,加强生产过程的考核与管理,制作挡块产量统计表,确保铜杆满足多类产品质量需求。质量技术部人员对漆包线产品工艺参数优化、拉伸长度进行技术分析,及时指导生产环节作出相应调整,从根本上优化了产品性能。

华伟