

新年的第一道考题

2021年1月1日,元旦当天,如往常一样,矿产资源中心第二项目部全体职工继续奋战在冬瓜山铜矿井下各中段,为南东段详查、胡村找矿项目争分夺秒……

去年年底,一场大雪给一年的工作画上了圆满的句号。新年来到,第一道考题就摆在了项目部党员安环先锋队队员的面前。早上派班会上,职工们反映的事集中在了这场雪上,“水管因寒冷受冻堵塞了,开水无法正常供应。若下班前不能解决,井下来的职工洗澡

就成了问题。”

虽是假期第一天,可这个项目部的工作早早地就已排满:项目部党支部负责人需会同冬瓜山铜矿安全检查人员到各中段开展季度综合检查,各机台负责人连同部分安环先锋队队员要到各自机台施工现场排查隐患。党员安环先锋队里仅有李艳峰和徐劲松两名维修工尚未安排任务。

派班会后,党支部负责人便把疏通水管的难题交到了他们手中:“务必想尽一切办法接通水源,保障一线职工的后勤工作。”

连接水源点和项目部出水口的自来水管全长有五六百米,虽用隔热棉包裹,但仍有十多处弯头裸露在外,而这些裸露部分大都位于矿区山脚下,太阳照射不到,积雪长久不化。

李艳峰、徐劲松接到任务后,立马沿着管道开始疏通水源。疏通冷冻水管无非是用火烤或用开水浇,考虑到安全,只能用开水,而这开水也只能去其它施工单位借取。

萨百灵 高兴宇

就这样,一趟又一趟,李艳峰、徐劲松轮番接水、浇水,从8时许一直忙活到了12时许,冻住的水龙头这才冒出了一小股水流。

此时,现场隐患排查结束的各机台负责人也从井下陆续返回地表,还没来得及休息,他们又加入了了解问题的队伍中。众人齐心,堵塞的管道终于在两个多小时后被疏通。新年第一道考题,第二项目部的安环先锋队员们交上了答卷。

陈幸欣 吕俊

冬瓜山铜矿大团山工区新年开局出矿量创新高

本报讯 为确保新年开好头、迈好步,冬瓜山铜矿大团山工区合理优化,精心组织,采取一系列措施保证生产均衡高产,重点强化采、出矿生产及设备维护管理。该区在年初就制定对策加快中深孔爆破进度,加大新采场衔接力度,改变找矿出的被动局面。针对出矿二次爆破制定相关安全措施,大

大减低了二次爆破对生产的影响。设备方面,从早发现、早预防、早整改入手,及时排除故障隐患,确保设备高效安全平稳运行。新年开局两天,累计完成出矿量7680吨,超计划的135%,为该区完成首月生产任务夯实了良好的基础。

刘志刚

金隆铜业公司被上海有色网评为电解铜采标单位

本报讯 日前,在由上海有色网(SMM)举办的中国有色金属行业年会上,金隆铜业公司荣获SMM 1号电解铜现货价格采标单位称号。

上海有色网(SMM)是国内金属行业客户量最大、数据和信息最丰富、访问量最多的金属信息门户网站,其每日发布的上海现货价格(SMM价格)涵盖基本金属、钢铁、铁矿石、贵金属、小

桂林

金冠铜业分公司双闪冶炼车间超额完成2020年生产任务

本报讯 2020年全年,金冠铜业分公司双闪冶炼车间闪速熔炼炉精矿处理量累计完成量超计划3.02%,闪速吹炼炉冰铜处理量累计完成量超计划4.62%,双双实现了稳产高产,创纪录完成全年生产任务。

去年一年来,该车间在分公司的正确领导和各个部门车间的全力配合下,积极组织生产,克难攻坚,紧咬年初方针目标不放松,全年安全环保零事故,并超额完成了全年生产任务。同时,多项技术经济指标都

有了较大提高,其中,闪速熔炼炉全年滚动作业率96.64%、闪速熔炼炉单月高负荷作业率95.8%、吹炼炉全年滚动作业率96.73%、闪速吹炼炉单月作业率99.39%、闪速熔炼炉全年滚动日均干矿处理量、单月

陈幸欣 吕俊

金属等上百种有色金属产品,是业内公认的权威现货基准价格发布网站。该网站发布的1号电解铜现货价格,是采用业内大型生产商及贸易商的报价及成交价综合计算而成。金隆铜业公司被评为价格采标单位,说明市场对于该公司在电解铜销售方面权威性的认可,证明了该公司在电解铜领域的行业地位。

桂林

铜冠(庐江)矿业公司纪委开展“双节”作风建设监督检查

本报讯 元旦、春节来临,铜冠(庐江)矿业公司纪委认真开展“双节”作风建设监督检查工作。该公司纪委认真组织学习中央纪委国家监委和省纪委监委关于违反中央八项规定精神问题的通报稿,对全公司党员干部做到早敲常敲“警钟”。通过在元旦和春节期间

陈幸欣 刘祥

铜冠池州资源公司机关党支部组织开展知识竞赛

本报讯 为做好《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》等党内规章制度。举办此次竞赛活动,旨在进一步推动《条例》入脑入心,提高党员贯彻《条例》的意识,增强以《条例》指导党建工作政治自觉,也对推动公司基层党组织建设全面进步、全面过硬,推动全面从严治党在公司向基层延伸具有重要意义。

江君程虹

铜冠建安公司第一事业部导师带徒制覆盖机关科室

本报讯 在基层一线生产岗位上实施导师带徒成为普遍做法后,铜冠建安公司第一事业部将导师带徒这一制度覆盖到机关科室中,促进了事业部机关人员素质的整体提升。

该事业部的综合部制订了导师带徒的文书岗位培养办法。选择好师徒后,根据师徒协议一对一指导文书学习,通过认真阅读与集团公司有关的文章,定期开展心得交流,撰写学习感悟。作为师傅,也会从文章的构架、思路、表达的深层意义,来帮助分析,促使徒弟能深入了解铜陵有色的发展历程,以及铜陵有色多年来涌现出的一大批优秀人物事迹,让徒弟能爱上铜陵有色这个企业、爱上铜冠建安这个“家”,再使之爱上用笔墨倾诉的写作方式,使其逐渐丰富信息、新闻、各类报告的内涵。在人力资源的导师带徒管理上,该事业部重点从人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬福利管理、劳动关系管理等方面入手,结合铜陵有色、铜冠建安公司、第一事业部的实际,由师傅购买书籍赠予徒弟,一起进行系统化学习,遇到问题,师傅与徒弟及时开展交流,并形成记录,在此过程中,师傅相互提升,并从制度上逐步完善各种考核办法。

江君 李明良

金威铜业分公司熔铸分厂召开青年员工座谈会

本报讯 为引导青年员工爱岗敬业、打造“铸安提质”党支部特色品牌,2020年12月29日下午,金威铜业分公司负责人与12位青年员工齐聚一堂,进行面对面座谈交流。多年来,该分厂始终注重培养后备力量,通过举办各类特色活动营造良好人才成长环境,最大程度地激发青年员工的活力与创造力。座谈会上,青年员工围绕安全生产、产量提升、设备管理、质量改进、5S精益管理以及工作中遇到的困难等畅所欲言。分厂负责人边听边记,并适时给予回应,一些会上无法立即解答的问题,也会在会后以书面形式予以答复。该分厂负责人鼓励青年人要继续努力学习,不断提升自己的专业能力和实践能力,并勉励青年人要踏实干好本职工作,成为未来岗位的中坚力量。

王志萍 王文超



1月1日上午,迎着新年的第一缕阳光,金泰化工公司60多名员工参加了“启航2021安环宣誓活动”。“我宣誓:安全第一,环保优先……”一声声庄严洪亮的宣誓声在厂区久久回荡。去年,该公司扎实做好“六稳”工作,全面落实“六保”任务,保持了企业持续盈利良好局面,连续实现第8个安全年。

张龙 摄

铜山铜矿分公司党委深入开展党的十九届五中全会精神宣讲

本报讯 为深入学习贯彻党的十九届五中全会精神,进一步统一思想、凝聚共识,自2020年12月29至31日,铜山铜矿分公司党委班子成员组成“举旗帜、送理论”宣讲团,分赴基层党支部联系点,开展党的十九届五中全会精神宣讲,掀起学习党的十九届五中全会精神热潮,持续推动全会精神深入人心。

宣讲过程中,该公司党委宣讲团成员结合实际,用通俗易懂的语言,从深刻认识我国进入新发展阶段的重大意义、有利条件和重要特征,准确把握

思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,不断提升政治站位、理论水平和履职能力,以全会精神为科学指引,要把学习全会精神与公司年初制定的“出好矿、降处理、保回收、增效益”工作思路有机结合,统筹推进常态化疫情防控、安全环保、生产经营、创新发展、党的建设以及明年思路谋划,结合工作实际,对标对表年初目标,找差距、补短板、明方向,把党的十九届五中全会精神落实到公司发展的全过程,让全会精神在矿山落地生根。

张霞 徐志国

思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,不断提升政治站位、理论水平和履职能力,以全会精神为科学指引,要把学习全会精神与公司年初制定的“出好矿、降处理、保回收、增效益”工作思路有机结合,统筹推进常态化疫情防控、安全环保、生产经营、创新发展、党的建设以及明年思路谋划,结合工作实际,对标对表年初目标,找差距、补短板、明方向,把党的十九届五中全会精神落实到公司发展的全过程,让全会精神在矿山落地生根。

张霞 徐志国

金冠铜业分公司保全车间:“每日一小时”增加仓储空间

本报讯 伴随着金冠铜业分公司奥炉、双闪两厂区的深度融合,生产设备储备量增幅明显,保全车间维修间仓储空间告急。新年伊始,保全车间启动“每日一小时”整顿活动,优化货架布局、拓展货架利用空间、强化现场5S管理,全力满足设备存放需求。

“每日一小时”整顿活动的时间段设定为每天13时30分至14时30分,在不影响车间正常运转的情况下进行。保全车间首先对维修间现有的备品备件与废旧物资储存情况进行梳理,结合设备分类及区域特点,重新定置分区摆放。根据备件大小、重量和

布局,在部分货架区域设置了双层货架,向上拓展仓储空间。同时,该车间合理利用现有货架,在对其所在的区域进行重新测量后,划定新的间隔距离,增加存储空间。待修区、检修区、操作区、备件摆放区也有了新的划分和布局,便于设备的定置摆放。

活动期间,该车间从加强维修间备品备件入库、出库流程规范化管理的角度,在员工中全面推行5S管理理念,要求所有员工必须严格遵照备品备件进出库操作规程,做到“进出有账、放置有序、存取有理有据”。

萨百灵 杨年 汤同欢

布局,在部分货架区域设置了双层货架,向上拓展仓储空间。同时,该车间合理利用现有货架,在对其所在的区域进行重新测量后,划定新的间隔距离,增加存储空间。待修区、检修区、操作区、备件摆放区也有了新的划分和布局,便于设备的定置摆放。

活动期间,该车间从加强维修间备品备件入库、出库流程规范化管理的角度,在员工中全面推行5S管理理念,要求所有员工必须严格遵照备品备件进出库操作规程,做到“进出有账、放置有序、存取有理有据”。

萨百灵 杨年 汤同欢

訾圣群:10年青春与热血 皆付圆盘浇铸间

1月4日,在金冠铜业分公司精炼车间圆盘堆场处,訾圣群正在检查阳极板质量。“你们看这块阳极板,板面凸出来一块,它就会造成极板之间的短路,影响电解效率。”訾圣群边说着,边拿出来笔和纸给同事画出示意图。

訾圣群将工艺解释清楚,是訾圣群工作10年修炼出的本领。在技术上追求精益求精的他,完成了从班长到圆盘专职人员的蜕变。2020年,金冠铜业分公司要求精炼车间在浇铸速度上做好文章,为后续产能提升作准备。彼时,浇铸速度只有

103吨每小时,针对圆盘提速,车间坚持人、设备、管理三管齐下,尤其在管理方面,利用10月份中修认真梳理每个环节的问题,并一一解决。訾圣群身为车间圆盘专职人员,每天起早贪黑查阅资料,来回奔波,认真学习金冠奥炉与金冠铜业公司的精炼车间工艺,查找差距。

訾圣群对自己的要求是,比别人早一点到现场,比别人多问几个为什么。在圆盘提速课题攻关的关键时期,訾圣群每天早早到了现场,用尺子实时监测阳极板物理规格,一丝一毫的波动都要找生产骨干分析原因。他主动参与到技术攻关中,利用月修和中修契机优化喷淋水改造,减少阳极板飞、毛刺、耳厚等现象,每天和机械电仪人员一起总结分析,为圆盘转速

稳定在105吨每小时做出了贡献。

訾圣群是一个闲不住的人,在他的考勤记录上,几乎没有出现过缺勤二字。今年七月份,他的爱人怀孕待产,他因为心系车间两个圆盘,看到爱人孩子一切平安后就回到公司,查找问题,分析数据,确定圆盘浇筑速度和阳极板质量稳定之后,才长舒了一口气。不仅对自己严格要求,訾圣群还要求身边同事尽量了解设备,把设备的运行情况放在心里。他在班组推行“现场走动管理”,让大家在现场解决问题,也在解决问题中提升技术。“其实公司里有很多像訾圣群这样敬业的80后、90后。”该公司精炼车间主任说,他们是企业的未来和希望。

陈潇 马敏

訾圣群:10年青春与热血 皆付圆盘浇铸间

1月4日,在金冠铜业分公司精炼车间圆盘堆场处,訾圣群正在检查阳极板质量。“你们看这块阳极板,板面凸出来一块,它就会造成极板之间的短路,影响电解效率。”訾圣群边说着,边拿出来笔和纸给同事画出示意图。

訾圣群将工艺解释清楚,是訾圣群工作10年修炼出的本领。在技术上追求精益求精的他,完成了从班长到圆盘专职人员的蜕变。2020年,金冠铜业分公司要求精炼车间在浇铸速度上做好文章,为后续产能提升作准备。彼时,浇铸速度只有

103吨每小时,针对圆盘提速,车间坚持人、设备、管理三管齐下,尤其在管理方面,利用10月份中修认真梳理每个环节的问题,并一一解决。訾圣群身为车间圆盘专职人员,每天起早贪黑查阅资料,来回奔波,认真学习金冠奥炉与金冠铜业公司的精炼车间工艺,查找差距。

訾圣群对自己的要求是,比别人早一点到现场,比别人多问几个为什么。在圆盘提速课题攻关的关键时期,訾圣群每天早早到了现场,用尺子实时监测阳极板物理规格,一丝一毫的波动都要找生产骨干分析原因。他主动参与到技术攻关中,利用月修和中修契机优化喷淋水改造,减少阳极板飞、毛刺、耳厚等现象,每天和机械电仪人员一起总结分析,为圆盘转速

稳定在105吨每小时做出了贡献。

訾圣群是一个闲不住的人,在他的考勤记录上,几乎没有出现过缺勤二字。今年七月份,他的爱人怀孕待产,他因为心系车间两个圆盘,看到爱人孩子一切平安后就回到公司,查找问题,分析数据,确定圆盘浇筑速度和阳极板质量稳定之后,才长舒了一口气。不仅对自己严格要求,訾圣群还要求身边同事尽量了解设备,把设备的运行情况放在心里。他在班组推行“现场走动管理”,让大家在现场解决问题,也在解决问题中提升技术。“其实公司里有很多像訾圣群这样敬业的80后、90后。”该公司精炼车间主任说,他们是企业的未来和希望。

陈潇 马敏

金隆铜业公司组织2020年存货盘点

本报讯 根据集团公司股份公司关于2020年年报要求及公司财务决算需要,金隆铜业公司计划部及时制定2020年盘点方案,2021年元旦这天对全厂原料、在制品、半成品、产成品、资材备件、固定资产等进行详细盘点。盘点方式综合采用量方、目测、清点(件)数、查看液面标尺或流量计等方法进行。相关人员秉着认真负责的态度,准确盘点确认全厂资产情况,提高财务核算数据的准确性,为集团公司和金隆铜业公司2021年生产经营决策提供真实可靠的数据。

洪锋

訾圣群:10年青春与热血 皆付圆盘浇铸间

1月4日,在金冠铜业分公司精炼车间圆盘堆场处,訾圣群正在检查阳极板质量。“你们看这块阳极板,板面凸出来一块,它就会造成极板之间的短路,影响电解效率。”訾圣群边说着,边拿出来笔和纸给同事画出示意图。

訾圣群将工艺解释清楚,是訾圣群工作10年修炼出的本领。在技术上追求精益求精的他,完成了从班长到圆盘专职人员的蜕变。2020年,金冠铜业分公司要求精炼车间在浇铸速度上做好文章,为后续产能提升作准备。彼时,浇铸速度只有

103吨每小时,针对圆盘提速,车间坚持人、设备、管理三管齐下,尤其在管理方面,利用10月份中修认真梳理每个环节的问题,并一一解决。訾圣群身为车间圆盘专职人员,每天起早贪黑查阅资料,来回奔波,认真学习金冠奥炉与金冠铜业公司的精炼车间工艺,查找差距。

訾圣群对自己的要求是,比别人早一点到现场,比别人多问几个为什么。在圆盘提速课题攻关的关键时期,訾圣群每天早早到了现场,用尺子实时监测阳极板物理规格,一丝一毫的波动都要找生产骨干分析原因。他主动参与到技术攻关中,利用月修和中修契机优化喷淋水改造,减少阳极板飞、毛刺、耳厚等现象,每天和机械电仪人员一起总结分析,为圆盘转速

稳定在105吨每小时做出了贡献。

訾圣群是一个闲不住的人,在他的考勤记录上,几乎没有出现过缺勤二字。今年七月份,他的爱人怀孕待产,他因为心系车间两个圆盘,看到爱人孩子一切平安后就回到公司,查找问题,分析数据,确定圆盘浇筑速度和阳极板质量稳定之后,才长舒了一口气。不仅对自己严格要求,訾圣群还要求身边同事尽量了解设备,把设备的运行情况放在心里。他在班组推行“现场走动管理”,让大家在现场解决问题,也在解决问题中提升技术。“其实公司里有很多像訾圣群这样敬业的80后、90后。”该公司精炼车间主任说,他们是企业的未来和希望。

陈潇 马敏

