

# “牛劲”十足“新局战”

## 有色动力杯 管理提升 增效益

不待扬鞭自奋蹄,新年开局“牛劲”足。为确保新一年开局有措施、抓有落实、干有目标,冬瓜山铜矿充填区在奋力冲刺年度生产目标的同时,对充填治理、安全环保等工作,掀起最牛“备充”战、最牛“环保战”、最牛“防控战”等“牛劲”十足的新年开局之战。

最牛“备充”战。每逢岁末年初,协力治理采场渗漏人员大都放假回家了,这一阶段的采场充填,容易出现新采场脱节或充填量的制约。连日来,充填区在抓好日常安全生产工作的同时,克服班组成员少、生产任务重等难题,合理组织班次,精心制定新一轮充填施工方案。对陆续投入的

充填采场,提前展开剥离灰治理、充填巷筑坝排水设施安装等各项充填前准备工作,即便是暂不具备充填条件采场,也要想办法将筑坝所需材料备足齐全。目前已相继完成的团山3号盘区钻孔及巷道区域挡水坝筑垒、负930米中段60-20采场放砂口治理等充填前准备工作,确保一批新采场能够在元旦、春节期间按期投入充填。

在积极“备充”保稳产的同时,针对采场充填存在频繁渗漏治理及牛年年初部分采场、管线重新调整等因素,各班组主动实行班组安全“三相互”作业法,即班组相互协作、班次相互确认、班中相互监督。“三相互”作业法在采场筑坝、裂隙抹灰等治理施工中,时刻保持一种团结协作精神,通过彼此之间的相互确认和监督,有效避免渗漏治理盲区

或误操作,更加筑牢生产安全堤坝。

最牛“环保战”。随着井下“三级沉淀”管理力度的加大,给采场充填排水提出了更为苛刻的环保排放要求,尤其是新投入充填采场“一级沉淀”滤砂、排水和充填前渗漏治理、巷道筑坝等各项充填准备工作的难度更为复杂。面对困难,大伙以“不待扬鞭自奋蹄”的实干精神,积极推行“大范围、近距离”环保排放法,全力做好新投入采场充填排水与治理工作。大范围,即充填巡护不仅要掌握相邻区域水质、水势、流向等变化情况,同时密切关注上下中段围岩导通与联络情况,确保不留有任何渗漏盲区。近距离,即合理向前推进首充筑坝位置,此举虽然加大了筑坝材料运送工作量,但有效避免未经沉淀水从眼皮底下“溜”掉。

另外,针对部分偏远采场排水难题,通过加装泥浆泵多段“串排”方式,将排水引入指定位置过滤沉淀。多举措环保排放法,不仅保障了陆续投入的新采场按期充填,也为系统采掘接续奠定了坚实基础。

最牛“防控战”。即针对近期国内部分省市疫情报告情况,以及相关国家依然严峻的疫情形势,严格将常态化疫情防控纳入冬季安全生产防范重要内容。针对春节即将到来,该区在详细做好离铜、返程员工信息报备、记录的同时,就如何做好自我防护、自我防护等安全与健康知识,上传至“支部微信群”,还利用开展“协管会”安全宣教活动之际,加强疫情防控宣传引导工作,以最牛疫情防控举措,助力安全生产持续高效运转。

汪为琳

# 毛雅技:不言放弃的技术标兵

2008年,铜冠冶化分公司球团系统正式投料生产,毛雅技担任磨煤二班班长,带领班组成员出色完成生产系统供热任务。2010年,球团生产供热系统由原先的喷煤燃烧改为更清洁的焦炉煤气燃烧供热,磨煤岗位撤消,毛雅技被分到回转窑当了一名窑头工。2017年,因“十年如一日”工作认真负责,毛雅技脱颖而出担任生产四班中控员。2020年,毛雅技凭着扎实的理论基础和过硬的操作技能,在铜冠冶化分公司举办的球团系统中控员技术比武中获得总成绩第一名,被评为该公司“技术标兵”。

提起毛雅技,生产四班值班长占成星赞不绝口:“他作为中控员,承担着球团系统主作业线上的组织、指挥、协调生产工作,不仅要掌握造球生产工艺、机械设备操作和维护等相关知识,对整个生产线的运行状态也有一定的分析与判断能力。”今年初,受疫情影响,车间为了降本增效加大了硫酸渣的配比,这给中控操作带来了巨大挑战。作为中控员,当班时,毛雅技细心观察生产设备的运行情况,关注生产各个环节工艺参数的变化,并做好记录,以便及时调整操作步骤,经过反复实验,三

大主机热工制度合理区间找到了,既将氮氧化物控制在合理范围内,又充分利用热量,确保球团质量达到要求。“爱学习,肯动脑,关键时刻能站得出来”,球团车间领导在谈到毛雅技时总会这样说。今年7月,车间接到一笔特种球团的订单,但是车间从未生产过该类球团产品,红粉配比、造球参数、热工制度等工艺参数指标尚未形成一整套数据链,毛雅技大胆尝试调整红粉配比、膨润土使用量、系统温度等重要指标参数。“为掌握第一手资料,他每隔30分钟就主动通知原料、造球、链篦机、回转窑、

环冷机等关键岗位操作人员,让他们到现场收集数据及时上报中控室。”值班长占成星介绍,毛雅技在工作笔记上详细记录了原料配比、辊磨压力、造球参数、主机系统各段风量大小、温度变化以及对应球团成品的产、质量等数据,主动向车间领导、技术员报告,与同事们共同探讨工艺参数调整。经过近3天的尝试与研究,摸索出了低品位球团生产的规律,找到了各项最佳工艺参数,随后迅速向其它班组进行推广,确保了该批次特种球团的交货期及质量。

工作中勤钻研并学以致用,遇难题不绕行,不探个究竟、不解决问题不罢手,这就是毛雅技不轻言放弃的“精气神”。

夏富青 汪勇

## 金隆铜业公司计财部 组织人员参加会计继续教育

本报讯 为促进会计人员知识更新,规范财务管理制度,进一步提升财务人员工作实绩,金隆铜业公司计财部积极组织财务人员参加每年一度的会计继续教育培训,参与率达到100%。此次会计继续教育培训主要是网络学习并随机测试,结合专业课与公需课两个方面45学时进行学习,专业课30学时、公需课15学时。通过几天的学习,学员们进一步夯实了理论知识,便于今后在实践中充分发挥财务核算与监督两大职能,为金隆公司良好发展保驾护航。

胡征睿



今年以来,凤凰山矿业(缅甸)公司克服当地新冠疫情爆发和项目现场人员少的影响,围绕全年的生产服务合同,以达产达效为目标抓工序衔接,以踏踏实实的工作态度适时调整工作思路和工作安排,稳步推进现场各项工作。截至12月21日,该公司完成破碎、运输、布料堆砌矿石1450万吨,提前完成业主方2020年的生产目标。

何娇 摄

## 铜冠铜箔公司 开展电梯应急救援演练

本报讯 12月23日下午,铜冠铜箔公司联合池州众力电梯公司在铜冠铜箔公司工场内,开展了电梯困人应急救援演练。本次演练模拟电梯突发故障将员工困在电梯轿厢内的情景,电梯维保人员到达现场,排查电梯故障,最终救出被困员工。通过此次现场演练,增强了员工对电梯安全救援的认识,提高了员工的应急处置能力,也提高了公司各部门之间对电梯急停突发事件的协调指挥、配合联动和抢险救援能力。

吴俊

## 动力厂 召开通讯员互动交流会

本报讯 为提高基层通讯员的新闻写作水平和图片稿件拍摄技巧,做好基层车间重点工作有力宣传,日前,来自动力厂各基层车间十余名通讯员聚在一起,就写稿、拍照等方面的收获与感想进行互动交流。交流会重点围绕宣传图片的拍摄技巧和注意事项展开,通过对报纸刊登的优秀图片和该厂实际宣传工作中部分具有代表性的图片进行深入解读,对标杆、找差距,让大家对新闻图片稿件的拍摄有了更为直观的认识。通过1个多小时有问有答的互动交流,通讯员们表示:“以前看报纸上的照片只是觉得好,但从来没有想过好在哪里,现在明白要用心发掘、深入探索才能拍出好的新闻图片,这次学习让我们受益匪浅。”

董玲

# 不等不靠 多管齐下 铜冠电控设备厂市场开拓成效显著

本报讯 今年以来,铜冠电控设备厂在做好自身管理水平提升的同时,凭借质量与信誉大力开拓市场,为顺利完成全年方针目标奠定了基础。今年由于受疫情影响,电控设备市场竞争尤为激烈。面对较往年更加激烈的市场竞争和严峻的生产经营形势,该厂领导班子没有“等靠要”,更没有将困难推向外界因素,而是及时准确把握市场节奏,强化工厂管理水平,将提高合同利润率作为工厂求得生存的惟一途径。

该厂重新修订了销售承包考核办法。一方面进一步完善考核机制,鼓励销售人员走出去,开拓集团公司内外市场;另一方面,充分发挥营销采购人员的作用,密切关注市场,加强市场调研,掌握营销市场信息,积极与客户协调、沟通,争取合同的最大利润。

与此同时,该厂还积极与集团公司二级厂矿加强沟通交流,确保内部市场不流失。经过销售人员的共同努力,截至11月,该厂共签订合同89份,承接的高压开关

柜项目每年以10%速度增长。

在奋力开拓市场过程中,该厂还积极与集团公司其它分、子公司以及铜冠建安项目部沟通,同时开拓好外部潜在市场,密切关注了旭创、湖南五矿等公司。积极培养年轻的市场开拓人才,在安排大学生从事技术工作的同时,鼓励他们学习参与市场开拓,培养全能销售人才,加强人才队伍建设,为市场开拓储备了人才。

江君 张维

# 安庆铜矿安环部多举措抓环境整治

本报讯 为进一步改善矿山整体环境面貌,连日来,安庆铜矿全体干群打响了一场“矿山环境整治”攻坚战”。作为矿山主抓安全环保职能部门,该矿安环部紧盯“环保专项整治”“5S现场治理”和“日常安全管理”三项重点工作,采取多项举措,推进矿山环境整治工作。安环等部门上下统一思想,提高认识。召开专会,布置近期工作,及时传达了该矿近期两项重要会议精神,并要求部门全体人员勇于担当,甘于奉献,用“抓铁留痕”的精神“抓现场、管现场”。

“勤跑现场,随手报”。针对当前工作重点,安环部迅速制定“专项整治值班表”。明确每日带班人员、巡查人员,提出“上午一组,下午两组”“到边到角”的工作要求,采取“旁站式”检查,“随手拍、随时报”,每周汇总相关资料,掌握整治工作的进展。发挥部门作用,努力协调各单位之间工作。自整治工作开展以来,全矿上下积极行动,安环部每日与调度室、生产机动部、质计部、保卫部等部门保持沟通,协调人员、车辆、物资、转运、处置各类垃圾、废弃物。领好“突击队”,“急、难、险、重”显担当。在整治关停多年的原小球团厂区内,安环部负责人带领突击队员们,不畏

艰苦,乐于奉献,勇挑重担。截至目前,该矿“环保整治突击队”已清理废弃管道、建筑垃圾、杂草、杂草等近50吨,疏通沟渠近百米,平整场地约100平方米,使该处的环境面貌逐步得到改善。

忙而不乱度难关,紧守安全红线。在全矿上下积极开展整治工作中,安环部一边加强井下多作业点的安全巡查,一边看牢地表整治现场的安全施工。危险源、顶帮板、火工器材、运输车辆、高空作业等,都逐条确认、逐项落实。“专项治理”和“安全管理”同时抓,坚决打赢“攻坚战”。

程海滨 董山



# 系牢安全带

片后,维修钳工朱顺照站起来对队长梁章祥愧疚地说道。原来,在前一天,根据车间安排,维修班在碎矿工段安装一台电动葫芦,在上梯子时,朱顺照认为梯子不是太高,而且时间不长,就没有带保险带,队长梁章祥看到后批评了朱顺照,立即要他下来,带上保险绳保险带,系好保险带才开始作业。虽然按照队长的要求做了,但朱

顺照有些不情愿,认为梁队长小题大做,电动葫芦安装结束后在其他工友面前有些抱怨。今天看了《高处不胜寒》这个警示片后,小朱有些震撼,于是对梁队长承认了错误。看到小朱认识到了错误,梁章祥非常高兴,他开玩笑地说:“片中的二叔,我们的小朱,以前对安全带不感冒,今后要多亲近安全绳安全带了,关键时刻它可是能救我们的命的。”王时贵

# 凤凰山矿业公司“党建文化墙”为党建工作增色

本报讯 为进一步提升党建工作的文化内涵,发挥党建引领作用,凤凰山矿业公司党委因地制宜,合理利用空白墙,精心打造了党委党建品牌、支部特色工作文化墙,为实现党建领航工作常态化、大众化提供了一个新的平台。通过“党建文化墙”的建设和宣传,既丰富了各党支部的文化内涵,又在潜移默化

中提升了党员的党性修养和政治站位,加强了各支部的阵地建设,强化了党员的身份意识和责任意识,积极营造“处处是课堂,时时受教育”的全员学习氛围,为矿业公司党建工作构筑了一道亮丽的“红色风景线”。

何娇

# 金冠铜业分公司双闪冶炼车间以培训强化年末安全生产

本报讯 12月14日至21日,金冠铜业分公司双闪冶炼车间组织开展多轮安全专项培训,进一步强化员工安全生产意识,助力企业守好全年安全的最后关卡。由于班组成员众多,该车间分四个批次组织此次培训,闪速炉和备料班组共170名员工参加了

培训课程。培训中,员工们集体观看了安全教育警示片,随后,培训讲师以PPT课件形式强调了区域危险源和安环隐患等,提升参训人员安环知识。培训期间,培训人员还就区域安全问题的展开讨论。

萨百灵 吕俊

# 铜冠建安公司承建铜山金磊矿业石灰岩矿开发项目正式开工建设

本报讯 12月8日上午,由铜冠建安公司承建的铜山金磊矿业公司980万吨每年石灰岩矿开发项目土建工程举行开工仪式,标志此项目正式开

工建设。该项目位于铜陵市郊区铜山镇,中标金额约1.41亿元,计划工期7个月。

杨波

# 铜山铜矿分公司开展党员干部警示教育

本报讯 12月24日,铜山铜矿分公司举办2020年党员领导干部警示教育培训讲座,以增强党员干部及关键岗位人员的廉洁自律意识和法纪意识,营造风清气正的良好氛围。本次专题警示教育讲座邀请集团公司纪委副书记邵宗建授课。邵宗建以《从严治党永远在路上》为题,围绕《省国资委党委关于以省投资集团张

春雷等人腐败案件为反面教材深化“三个以案”警示教育的通知》,从提高政治站位,切实增强深化“三个以案”警示教育的自觉性等四个方面作了深刻讲解,警示党员干部要做到在以案示警中受警醒、明法纪,进一步树牢廉政意识,筑牢防腐堤坝,知敬畏、守底线、保廉洁。

张霞 施洪宾



12月22日,铜山铜矿分公司对基层各党支部2020年度党建思想政治工作进行全面检查考评,找出差距、发现亮点,着力提升基层党建工作水平和质量。图为党建台账资料检查现场。

张霞 摄



12月23日,天马山矿业公司充填区党员安环先锋队队员对充填系统砂泵房开展5S清洁、整理工作,通过1个多小时的泥沙铲除、清运,队员们共清理了近两吨的陈砂,收到了良好效果。

朱艳 沈晓平 摄



12月10日,铜冠池州公司针对季节性变化特点,对辖区各种作业车辆进行防寒防冻检查,以现场查、立即改、集中训的模式消除安全隐患,提高驾驶员行车及车辆维保安全意识。图为作业车辆检查现场。

张霞 摄