

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2020年12月19日 星期六 农历庚子年十一月初五 第4476期

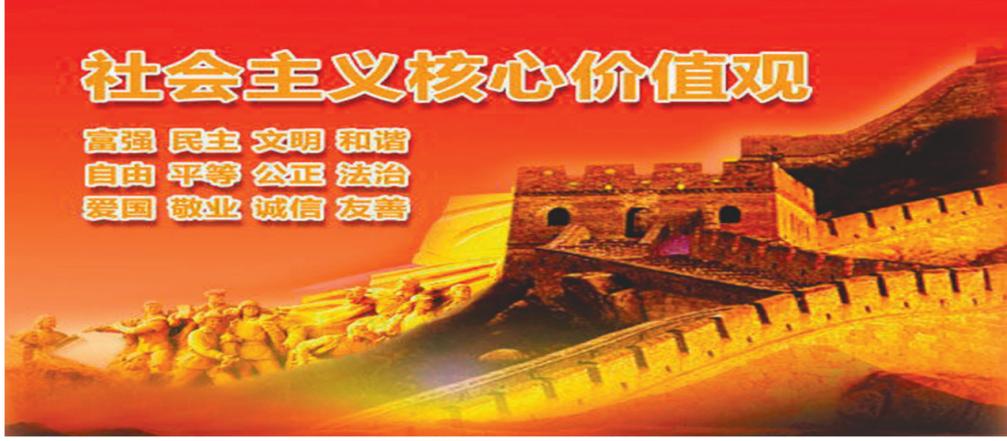
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4793期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tllysb@tlly.cn 每周二、四、六出版

## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善



## 副省长章曦来集团公司调研



本报讯 12月16日下午,副省长章曦来集团公司调研金冠铜业闪速冶炼升级改造项目运行情况,铜陵市副市长吴强陪同调研。集团公司党委书记、董事长杨军,集团公司党委副书记、总经理蒋培进在金冠铜业分公司接待了章曦一行。

在闪速冶炼分公司奥炉电解车间,杨军向章曦汇报了闪速冶炼升级改造项目设计布局、冶炼工

艺技术、产能规模、环保指标以及项目运行情况。章曦对该项目的良好运行,并取得多项生产技术指标国际领先感到满意。

调研中,章曦先后参观了电解车间生产现场和稀贵车间黄金、白银产品,并询问了电铜产品质量和稀贵金属综合利用情况。

图为章曦(右一)正在奥炉电解车间听取情况介绍。

王红平 吴家富

## 杨军赴基层党支部 工作联系点开展调研

本报讯 12月15日下午,集团公司党委书记、董事长杨军来到他所在的基层党支部工作联系点冬瓜山铜矿选矿车间党支部实地调研支部工作。集团公司组织宣传部部长都静明参加。

杨军听取该党支部书记有关工作情况的汇报,并与全体支委以及党员代表进行面对面座谈交流,他边听边记,不时询问详细了解,对该支部近年来生产、党建等工作予以肯定,同时指出支部建设中存在的问题与不足。

杨军要求,要不忘初心、牢记使命,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用,团结带领车间全体员工,将工作当成事业来干。选矿车间是做“产品”的车间,要针对关键岗位、关键岗位找出问题,要直面选矿指标波动难题,强化地质、采矿、选矿等系统联动,积极运用数字模型手段,变被

动为主动,超前分析采矿矿石性质,深化同集团公司内外科研究所的协同合作,着力解决“卡脖子”难题,全力打赢稳定优化选矿指标攻坚战,进一步推动生产、党建深度融合,促进生产上水平、党建登台阶。

杨军强调,要解放思想、创新观念,采用“请进来”与“走出去”相结合的方式,准确把握行业科研、技术前沿动态,大胆尝试新设备、新工艺、新材料,提高车间的智能化、自动化水平,持续优化生产组织方式,加大设备点检、巡检、保养力度,深入挖潜降耗,堵住跑冒滴漏,克服“短板”,牢牢把住资源综合利用重要关口,真正把“高效利用资源,贡献社会进步”的企业使命落到实处,为冬瓜山铜矿乃至集团公司高质量发展贡献更多的智慧和力量。

夏富青 汤青

## 铜冠房地产公司 严抓细管加强冬季施工安全防范

本报讯 日前,铜冠房地产公司针对冬季雨雪、冰冻等恶劣天气对工程施工环境影响现状,坚持“安全第一”的生产理念,以施工作业现场安全质量为重点,从严从实强化工程安全质量管理。

针对今冬明春安全生产形势特点,结合在建项目工程实际,制定适合项目预防雨雪冰冻灾害应急预案,启动冬季施工工作方案,成立组织机构,强化工程参建各方主体责任落实,全面开展冬季安全生产管理工作。对暴露在室外或无保温措施的各类管线、设备由于低温结冰上冻而影响使用,及时采取切实可行的保温措施,保证设备、管线的安全、正常运转。关注气象部门预警通知,当出现极端恶劣天气时,及时启动相应应急预案,立即停止现场施工作业,待天气恢复正常后,及时清除现场的积雪、积水,并采取有效防冻、防滑措施后方可作业。对施工现场临时设施、职工宿舍、深基坑、高支模、起重机械等设备、门前三包范围内的路面等易受暴雪荷载影响和融雪影响的部位进行隐患排查治理,及时清除积雪,防止积雪荷载造成的不安全因素影响。室外高空作业人员必须穿戴好个人防护用品,采取有效的防滑、防冻措施,穿好防滑鞋,戴好防护手套等。

抽调安全管理人员,现场的安全督导员组成安全检查组,对在建的一品江山、见龙花园、学府名都、观山名筑、池州铜冠花园、书香苑、合肥铜冠广场等工程项目加强冬季施工安全质量监督力度,定期或不定期对在建工程项目采取不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待,直奔基层、直插现场“四不两直”方式进行安全检查,发现隐患,立即立改。对于施工现场存在的安全隐患,及时反馈到施工单位,纠正各类不规范行为,保障冬季施工安全。

扎实做好安全风险防范,利用工程建设项目现场协调会、推进会等,紧密结合现场环境和冬季施工特点,对冬季安全管理工作进行分析评估,做好施工现场风险预想,完善应急预案。同时,加强对人员比较密集的大型商业综合体、超市以及施工现场的办公区、生活区等场所进行消防隐患排查,确保冬季消防设备、设备完好、有效。

严格执行值班值守制度,及时了解、掌握各自区域内安全生产动态。安全环保部将通过月度检查、日常巡查的方式,对未认真做好冬季施工作业安全管理工作责任单位和个人进行通报。

周尚青

## 省政协副主席、省委政法委书记姚玉舟到集团公司调研

本报讯 12月17日下午,省政协副主席、省委政法委书记姚玉舟到集团公司实地调研。集团公司党委副书记、总经理龚华东,铜陵市领导张梦生、黄化锋等陪同调研。

在铜陵铜箔铜陵分厂,姚玉舟听取铜冠铜箔公司负责人对企业发展情况的汇报,得知铜箔作为集团公司“十

二五”“十三五”以来重点发展产业,现已形成了合肥、池州、铜陵三个生产基地,年产各类高精度电子铜箔45万吨,其中锂电池用铜箔2万吨,如今发展成为国内规模大型电子铜箔生产企业之一,姚玉舟非常高兴,并深入到生产车间和加工车间,看到薄如蝉翼的铜箔十分惊讶,数次驻足观看生

产工艺流程。他勉励企业要加强产学研联合,走科技创新发展之路,聚焦国内外5G产业发展,争做国内外铜箔生产领军企业。

在金冠铜业分公司,姚玉舟分别来到奥炉电解车间和稀贵车间,得知奥炉电解车间主要生产装备实现国产化、智能化,“双闪”和“奥炉”厂区深

化融合,实现规模和效益双提升,成为全国最大单体矿冶炼企业。他说,铜陵有色是安徽省首家超千亿元企业,又是安徽省首批进入世界五百强企业,他为铜陵有色的发展感到光荣和骄傲,希望铜陵有色再接再厉,取得更大的进步。

夏富青

## 昌红梅视频连线米拉多铜矿 慰问铜陵支援矿山的医疗队 了解矿山复工复产情况

本报讯 12月17日上午,铜陵市委常委、市政府副市长昌红梅在中铁建铜冠公司会议室,视频连线厄瓜多尔米拉多铜矿,慰问铜陵支援米拉多铜矿医疗队,了解疫情防控工作开展情况、存在的问题及米拉多铜矿复工复产情况,勉励大家共同努力,圆满完成抗击疫情任务。

中铁建铜冠公司党总支书记、总经理胡建东就米拉多铜矿复工复产后的

生产经营及疫情防控等情况作了简要汇报。2月29日,厄瓜多尔发现第1例新冠肺炎感染者。3月19日,米拉多铜矿全面停工停产,并于8月26日正式恢复生产,目前生产经营工作稳步推进,常态化防疫措施严格落实。

铜陵支援米拉多铜矿医疗队队长、市中医院党委委员、肝病科主任李猛简要报告了米拉多铜矿防疫工作开展情况。9月10日,医疗队一行4人启程赶

赴厄瓜多尔米拉多铜矿,4名队员均为男性,其中医生3名、护理人员1名。

昌红梅对米拉多铜矿复工复产后在生产经营及疫情防控方面取得的成效表示肯定。昌红梅指出,新冠疫情发生以来,米拉多铜矿员工不惧艰险,克服万难,坚守境外生产一线,一手抓疫情防控,一手抓复工复产,为铜陵和铜陵有色发展默默贡献、积极奉献;医疗队员们逆行出征,不远万里飞往厄瓜多

尔,积极指导疫情防控,为米拉多项目的生产经营和员工身体健康提供了全方位保障,用实际行动践行了医者的初心使命。

昌红梅要求,当前我们仍然处于抗疫第一线,随时有风险,时刻在战斗,在这场防疫抗疫的战役里,我们要树牢安全意识,发扬抗疫精神,传递中国声音,讲好铜陵故事。

萨百灵

## 铜冠池州公司勾画人才培养“流程图”

本报讯 大雪时节,铜冠池州公司首次以制度形式把人才培养固化成硬性要求,内外结合勾画人才培养“流程图”,以标准的“流水线”方式发现和培养人才,实施人才强企战略,着力提升核心竞争力。

“以事见人准确评价年轻人,以事择人精准选配年轻干部,知事识人是知人善用的第一步。”该公司负责人在制定人才培养计划中强调。

“十四五”开局在即,该公司充分认识到未来正处于大发展、大变革、大调整时期,在日趋复杂激烈的竞争中人才培养极具战略意义,争取用年轻大学生生活跃思维激发企业活力,发挥转型升级引领和支撑作用,努力赢得发展主动权。

在内部分级建立动态人才库,探索构建知事识人体系,构筑高中低档人才库,推动“赛场选马”锻造高质量实干担当干部队伍。“建立了部门推荐、公司考评、年度综合考评三个等级的招才选将制度。”该公司人

力资源主管鲍瑜军介绍。重点把专业技术带头人,综合能力强、业务能力突出人员纳入人才库,同时将本科生入职试用期满,能较好胜任岗位工作的年轻人优先考虑,放大力于干部年轻化培养,为公司发展注入鲜活动力。

“公司重点项目推动中要有年轻人的身影,这个项目也许是我们这辈子见到的唯一大项目,不能让年轻人缺席。”该公司在铜铅锌多金属综合回收利用项目动员会中要求。向产业转型升级摸排“还缺谁”发问,放大年轻人集聚效应。在攻关前沿,把政治敏锐性强、见事行动力快的年轻人精准“画像”,及时进行轨迹抓取“摄影”,在广阔的生产经营一线中推行精准选、科学配、动态调“赛场选马”制度。

于外完善大学生、专业人员招聘工作体系,加大人才引进力度,以多种方式“筑巢引才”。实施“出校门”到“进厂门”的培养计划,加大轮

岗交流力度,实施多渠道挂职锻炼,注重综合能力提升,帮助年轻人全面提升综合业务素质,培养复合型、复合型人才,补足入职大学生基层工作经验缺少,岗位经历单一的短板。加强与高职院校的深度沟通联系,通过实习、交流等方式引进专业技术人员进行厂,转变“在家等”为“出门找”。

“通过省人社厅及企业校招平台已经与50家高校建立校招联系。”鲍瑜军说。以周边区域向江浙地带乃至更远距离辐射,走进校门组织有就业意愿的大学生到公司面试、详细洽谈。

内外兼顾创新人才工作机制,额外设置“专编专岗”,在重点专业和重点岗位有计划统一增加人员编制。落实刚性配备制度,制定部门、分厂班子接续人才培养计划,合理优化年龄结构。辅以破格提拔使用、激励机制运用等方法,全方位把人才培养“流程图”储存于公司发展程序中。

张军

## 岗位之星 ——铜冠(庐江)矿业公司选矿车间技术组组长杨凌凌

2016年7月,杨凌凌到铜冠(庐江)矿业公司选矿车间上班,在这四年中,他经历了矿山的基建期、设备调试期、试生产期以及目前的发展期。基建期,他参与完成了主要设备的到货验收、就位、安装、预调试等工作。2017年,设备进入了带水调试阶段,身为磨浮工段长的他带领生产班组成员完成了鼓风机的调试工作、各磨机的调试工作、所有渣浆泵的联动调试工作以及浮选机等多设备的调试工作。

在联动试车以后,他开始了长达一年多的跟班生产,用自己的经验去指导生产,用自己的知识去解决生产中出现的各种问题。

生产发展期,他协助生产班组长做好生产,提高处理量,提高各项经济技术指标,车间生产处理量以及回收率等各项指标都超额完成任务。



## 铜冠电工公司「奇思妙想」助力降本创效

本报讯 今年以来,面对严峻的市场形势和降本压力,铜冠电工公司围绕制约铜杆、漆包线、磷铜球生产成本的薄弱环节在职工中广泛开展合理化建议征集、小技改、小革新、劳动竞赛等活动,发挥员工自身的潜能,优化指标,降低成本,助推企业健康发展。

该公司结合生产实际,开展了“降低电耗,辅材消耗”劳动竞赛,不仅强化了班组精细化管理,增强员工降耗意识,还最大限度地提高各项辅材的循环使用率。漆包线分厂为了降低成本,提出了“我是当家人”的口号,从分厂管理人员到班组长,时刻绷紧每一天、第一班、每一旬的生产组织状况,主动加班加点,投入到降低成本、提高工效实战中。

该公司鼓励员工小改小革,激发员工发挥聪明才智来解决生产难题,一些“奇思妙想”应运而生。铜材公司连铸连轧低氧铜杆包装方式为缠绕膜加盖膜方式进行,塑封方式虽然自动化程度较高,但会导致一卷铜杆产生二次塑封,造成浪费且影响磅差。党员汪洋看在眼里,记在心里,建议采用全密封套袋方式进行塑封,既延长铜杆存放时间又可回收再使用,每年可节约塑封成本近20万元。铜材公司生产制造部转变观念,推陈出新,在铜杆冷却上敢于探索尝试新的方法,降低铸机回水泵15%的电耗。漆包线分厂生产班组对铝线设备收线张力杆导轨改用双导轮,满速率明显提高。拉机班组加装超声波清洗,解决了拉伸后铜粉过多的问题,保证了产品质量。

芜湖电工公司现有生产非电机用漆包机润滑油需要添加溶剂油稀释协助涂覆,由于溶剂用量大成本高,还存在易燃易爆安全风险,用量控制不准确,也会影响产品质量。生产负责人周大春为此苦费心思,反复试验,不断改进配方,终于实现了无需溶剂和辅助设备直接涂覆。并解决了客户滑性和胶帮包覆问题,在实践中推广应用,每年节省处置费14.8万元以上。

这些“奇思妙想”的小改小革的创新成果转化在产品生产中,成为铜冠电工公司优化指标、降本增效的“助推器”和“发动机”,为铜冠电工公司生产提供了源源不断的动力支撑和技术保障。

华伟