

铜冠地产公司多渠道多形式学习贯彻党的十九届五中全会精神



本报讯 连日来,铜冠地产公司严格按照中央、省委省国资委和集团公司党委的统一部署和要求,把宣传贯彻党的十九届五中全会精神作为当前首要政治任务,通过多种形式、多种渠道广泛开展学习活动。

铜冠池州公司以预算体系为支点提升效益

本报讯 年末渐至,铜冠池州公司截至11月份生产锌产品10.25万吨,电铅5.18万吨,利润创十年来历史新高高达4800多万元,预计全年铅锌产品产量超预算7.55%和2.73%,其中实行的全面预算管理发挥了支点撬动作用。

强化联动执行“战斗力”。该公司把预算管理作为战略执行的重要保障,坚持围绕效益最大化组织生产和经营。年初确定预算期内经营管理目标,逐级下达,逐层分解、贯彻于公司内部各个单元,并细化指标跟踪分析,强化结果运用。财计部作为公司财务“大管家”,通过发挥资源配置优势,合理引导资源使用,把生产部、商务部串联并线,统筹产量产出与原料供给各环节计划

中心组先学一步。该公司党委中心组发挥示范带头作用,先人一步、先学一课,主动学、认真学,组织集中学习研讨,党政班子成员踊跃发言,结合实际对当前铜冠地产的建设、生产经营、安全环保和监督执纪等方面进行了深入研讨,查找存在问题、梳理解决措施。

党支部跟进学。铜冠地产7个党支部通过“三会一课”、党日活动等形式,充分学习党的十九届五中全会精神。

执行,以战斗模式为公司的战略目标实现提供了保障。

推行全方位、全过程、全员参与实施的预算管理新模式,财计部主力出征,联合生产、商务联袂征战,共同保证生产经营实际与计划的高度吻合。实施清单表格量化管控,三部门每周召开一次原料平衡会,讨论上周计划执行情况,分析原因,纠偏纠正,采取措施,根据运营结果实际与计划的高度吻合。实施清单表格量化管控,三部门每周召开一次原料平衡会,讨论上周计划执行情况,分析原因,纠偏纠正,采取措施,根据运营结果制定对策性方案,以保证计划执行航向。清单中把商务采购原料到货时间节点明晰清楚,保证生产原料的持续性,次月的生产计划按照一周的时间来安排计划,再次月生产计划按照月度进行安排,特殊情况下生产计划可以预排到下一季度。总体上以宏观控制,微观调节的方

“通过对党的十九届五中全会精神的学习,使我对党中央的决策部署有了更深入的理解,对中国发展有了更坚定信心,让我能更主动、自觉做好公司交办的各项工作。”在物业公司召开的学习贯彻党的十九届五中全会精神主题党日活动中,党员王伟如是说。

专题培训系统学。结合干部培训班、党员轮训班,开展专题宣讲,公司党政主要负责人分别对铜冠地产公司管理人员、党员代表

式保证计划执行,生产部门以效益最优为目标组织原料的搭配,商务兼顾市场变化,以综合效益最佳进行原料采购。在生产、商务、财务高度协调的一体化运作中达到效益化,保证了年度预算产量指标和年度利润指标的实现。

构建激励机制“创新力”。该公司把预算管理作为公司持续创新发展的激励手段,将综合绩效考核、党建工作专项考核、安全环保专项考核、企业管理以及其它专项考核纳入基础性考核,今年新增了争取政策性收益考核、市场创效考核、技术创效专项考核。上半年在铅锌分厂大修过程中,把控制费用、施工进度等方面纳入预算管理,实现了公司有效益、部门有绩效、员工收入有

进行了深入细致的宣讲,促进党员干部更加深入了解党中央政策方针部署,更积极主动投身铜冠地产转型升级各项工作。

拓展途径常态学。利用铜冠地产云建平台创建“学习党的十九届五中全会”专栏,采用“日常打卡”形式,让党员利用碎片化时间学在日常。

通过多渠道、多形式对党的十九届五中全会精神学习的推进,目前铜冠地产党员学习覆盖率已达到100%。**陶 敏**

提高的三方收益局面。

该公司在2021年的预算制订中,明确把部门以及区块创效作为重要支点,以挑战值为基准,增加量化考核比例,减少评价性考核,建立客观明晰的成果指标,发挥对生产经营的引导作用。一切以指标完成作为考核依据,充分引导和激发创效动力,坚决把组织绩效考核会变成“表彰会”,促进计划与执行的良性循环。

防控风险增强“免疫力”。同步将风险控制作为预算管理的重要组成部分,该公司财计部为此建立了预防性控制、前置性控制、差异性控制三种防控风险预警机制,在优化财务结构,降低财务费用等方面实施全方位、全流程的动态过程管控,提高公司盈利能力。正确权衡收益和风险得失,把握趋势,制定回避策略,增强公司在财务风险控制中的“免疫力”。**甘少华 张 军**

中科铜都公司强化设备管护为生产提供有力支撑

本报讯 中科铜都公司高度重视发挥设备保障对生产的有力支撑作用,狠抓生产设备维保管理,提高在用设备的完好性,确保连续生产、稳产高产。加强设备维保产修协同。该公司针对设备维保业务外委现状,强化与维保业务承接单位沟通协调,明确双方各自分工,切实发挥专业维保人员与当班操作人员协同作用,日常点(巡)检由当班操作人员承担,专业维保人员负责设备故障处理,做到预防性计划检修与临时检修相结合,确保故障问题能快速处置。落实设备管理责任制。对现场在用设备进行了重新梳理登记,进一步完善设备挂牌管理,对于关键设备、重点设备和使用频率高设备,要求每名操作工“认养”所在岗位一台(件)设备,负责日常性检查,专人管理。强化关键重点设备管控。加强生产车间值班工作,特别是夜间值班,对纯水机、球磨机、蒸汽发生器、空压机、反应釜减速机等重点连续运转设备监控,减少设备故障发生。同时,要求维保单位安排人员,实行全天候值班,使设备故障能得到及时处理,保障生产需要。强化备品备件供应工作。组织人员对库存备品备件及零配件进行清理登记,摸清底数,有针对性提前补充备齐常用件、易耗件、非标件。通过落实有效措施,该公司生产设备运行稳定,支撑和保障生产作用得到发挥,为稳产高产奠定了坚实基础,有力支撑了满负荷生产与市场供应。

钟科轩

铜冠池州公司商务运输转思维创效益

本报讯 今年以来,铜冠池州公司商务部门对货运运输成本定期进行分析,精准测算价格,转变思维模式,积极主动为公司创造效益。

掌握信息,主动出击创效。该公司商务部得知常州市奔牛港河道延伸拓浚工程完工复航后,立即改变运输方式,将2000吨交割镀锌锭“由陆转水”,与汽运相比每趟可节省运输费用7.5万元。两年前,常州市奔牛港河道延伸拓浚工程开工,当前得知水路通航后,提前组织安排,全程跟踪协调,确保了这批交割镀锌锭顺利抵港入库。分析过程,长效机制保证。该公司商务储运着手将近年来公司短途物流运输发生的费用、数量、种类等内容列出,针对短板谋划和出台降低运输成本方案,以有力措施降低运输成本。借助载体,优化运输方法。商务运输处块瞄准效益点,提出了优化湿法浸液工序产出钙镁结晶运输方式建议,得到公司肯定并予以实施,提出的建议方案也获得公司提名奖励。生产过程中,湿法浸液工序产出的钙镁结晶原先通过压滤装袋,叉车转运至湿法渣过滤工序倒袋堆放,再用汽车运输至铅系统返炉。过程繁琐,费用增高,商务会同生产部门作现场模拟,调整了运输方式,改变了运营模式,减免和缩短了转运环节和时间。实施后,每天可节约转运费用约500多元,在思维创新转换中谋得效益。

罗静来



铜冠电工公司员工正在生产铝漆包线。该公司针对市场上铝漆包线替代铜漆包线趋势越来越快,在抓好铜漆包线生产的同时,积极加大铝漆包线生产,不断提高铝线产能。

金隆铜业公司打好年末生产安全攻坚战



本报讯 临近年终,为防范年末生产安全事故,打好安全收官战,12月9日下午,金隆铜业公司召开安委会扩

大会议,会议就检查中发现问题进行总结反思,并对年末抓好安全生产提出进一步要求。该公司安环部负责人对此次安全环保突击检查情况进行了详细汇报,各课负责人现场就问题产生原因、整改情况进行了逐一反馈,

冬瓜山铜矿动力车间连夜抢修保供电安全

本报讯 12月14日,冬瓜山铜矿动力车间连夜加班抢修供电设备,保障了矿山生产安全顺利进行。

当日16时许,该矿10千伏变电所小电流接地系统持续报警,当班的该矿动力车间配电工现场巡查发现是105盘因接地跳电,及时向班组、车间

汇报。车间值班领导得知情况后,立即启动供电故障应急预案,将抢修人员分两组,一组赶往110千伏变电所,从变电所105盘出线端到措施井电缆分置箱进行排查;另一组赶赴负875米配电所,从负875米配电所进线端往地表排查。18时许,地表组排查正

“安全热线”

安全无小事,责任大于天。安全专用电话连线,也能成为企业安全“生命线”。为了采访报道这条“安全热线”,12月2日19时许,笔者来到位于铜陵市笠帽山下长江岸边有色动力厂供水一车间主井泵房。

“3号泵运转正常,19时补水。”“冬瓜山铜矿”生产还在供水,水压稳定正常。”“200千瓦的5号泵维护正常,随时待命。”冬瓜山泵房当班制水工卢小波报告目前生产运行状况。从铜陵义安区滨江公园到狮子山区冬瓜山铜矿净化站,这条跨越百里的供水生产调度专用电话线,一直被广大职工誉为保障线上“安全热线”。该厂供水一车间主井取水口是供水系统的源头,每年生产供水总量有几十万吨,生产专线长、点多、面广,通过主井辐射全市的专用电话线,连接分布在全市各地生产班组,进行调度、指挥,组织应急防范,是该厂供水系统多年延续下来的安全生产管控制度,“热线”电话多次成功避免与化解安全隐患事故发生。

该厂原冬瓜山净化站生产班长张灵红,畅谈自己20多年的工作体会时,深有感触地对这条热线给予了工作定位:“固定电话、固定人员、固定时间,连线通话,像部队军事化管理,有时比手机微信传递的信息更全面、更真实、更可靠。”11月4日13时,一场与时间赛跑的关键设备更换攻坚战,在沿江主井取水口紧张上演。随着停电一个小时命令下达,60分钟的配电房直流屏更换战斗正式打响。“安全热线”时时传来冬瓜山、北斗山、金隆净化站等“四面八方”水位加急情况报告,为确保配电房直流屏更换“冲刺”速度,提供了准确安全信息支撑。经过突击队抢时间,争速度,夺分秒,在14时前,胜利完成了设备更换任务,保障了“大动脉”生产安全稳定运行。

“为了避开用电峰值,实现节能降耗,每天5时左右和19时左右,车间带班跟班管理人员,每天都是通过这条专用热线,科学调节水压、合理使用水泵,他们起早贪黑,观察水位,认真记录,做到精益求精,至今没有影响过矿

并对如何进一步做好安全环保、5S管理工作提出了建议。该公司负责人指出,要不断提高管理人员对安全生产的认识,不断学习优秀同行企业的管理经验,要多去现场巡视走访,提高执行力,抓住此次契机进行彻底整改,让每一位员工成为安全环保、5S工作的自觉践行者,成为年终安全生产的守护者。**王志萍**

常。21时许,井下组在负280米水泵房附近通往措施井方向的旧巷道邦壁上,发现一根悬挂着的电缆的中间接头爆裂,他们一边联系地表组准备抢修材料,一边开始拆除损坏的电缆中间接头。22时许,两组人员兵合一处,投入到紧张的抢修中。次日1时40分,经过连续9个多小时的抢修,110千伏变电所105盘至负875米配电所终于恢复正常供电。**陶信宁**

山、冶炼、加工、制造企业生产供水,没有出现过任何安全责任事故。”该厂供水一车间党支部书记蒋国斌,一边自豪地向笔者介绍“安全热线”功能作用,一边用手指着电脑上供水自动控制系统显示屏。图上显示,遍布全市所有供水泵房、净化站,供水生产瞬间流量指数,让人看了一目了然。这套系统的远程控制运用,与“安全热线”相得益彰,成了整个供水系统安全稳定运行的两个重要保障点。

今年面对疫情和汛情的严峻挑战,在外部用水市场不稳定、波动大的情况下,这个车间已连续3个季度完成了电耗节能考核指标,累计节约成本近30万元。”遇到狂风暴雨,疫情汛期,特别是进入每年冬季安全生产,这条热线使用次数频率明显加大。每天及时了解掌握供水设备正常运行、管网压力均匀和生产平衡有效,是我们安全工作的重中之重。”该厂给排水专业毕业的大学生、车间主任张桦如实说道。如今,这一条横跨全市东西北的专用电话线,30多年来一直保持连通“温度”,始终高效运行,没有停线,已经成为有力保障线上名副其实的“安全生命线”。**罗 鹏**

铜冠(庐江)矿业公司抓牢廉洁风险防控

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司从提升党员干部廉洁意识入手,继续深入开展廉洁风险防控工作,促使全员把廉洁从业的理念内化于心、外化于行。此次廉洁风险防控工作分为安排部署和全面推进两个阶段,通过广泛深入的学习宣传,切实增强本单位、部门人员防范廉洁风险的主动性和自觉性,全面排查岗位、部门现有制度建设情况,认真查找岗位风险,规范业务流程及健全制度,逐步建立“岗位一业务流程一制度”有机结合、预警在先、防范在前的廉洁风险防控工作机

制。通过广泛深入的学习宣传,对各单位、部门人员防范廉洁风险的主动性和自觉性,全面排查单位、部门下发颁布的各类岗位管理职能制度是否存在缺失、偏离、薄弱、偏离的问题。该公司党委还持续强化监督制约,突出重点,关口前移,使各项权力在监督下行使。重新梳理了各部门岗位人员的责任清单,以便于操作执行和检查监督。工作中,加强了对重点岗位、制度的梳理排查,堵塞管理漏洞,提升综合管理水平,持续营造正风肃纪良好氛围。**夏富青 刘 祥**

干与不干不一样 干多与干少不一样 中科铜都公司建立健全专业管理工作奖惩激励机制

本报讯 为加强企业各项专业管理工作,鼓励广大员工开拓创新,勇于“争先进位”,不断提高企业管理水平,中科铜都公司制定出台了专项管理工作奖励办法,旨在建立健全专业管理工作奖惩激励机制。该公司对专项管理对象为在各专业管理工作中承担主要职责、取得显著成绩的部门和人员。列入奖励管理项目范围主要包括获得上级或政府部门荣誉奖项、承接上级推行开展的各专项管理工作、技术工作成果、新闻宣传报道等工作。为使奖惩考核更具有操作性,体现“干与不干不一样、干多干少不一样”,该公司对各项专项管理工作设定等不同等

次的目标或指标,相应设置了奖励标准,并在工资总额中切划部分资金,作为绩效奖励。对专项管理工作中取得较好业绩或达到“争先进位”目标(指标)者,由其部门或个人提出书面申请,由该公司绩效考核小组研究审定,给予一定资金奖励,并在年终测评考核中给予加分奖励,同时作为年度评优评优、职务(职称)晋升等依据之一。该公司专业管理工作奖惩激励机制建立以来,极大调动了员工工作积极性,各项工作得到有效推进,呈现出“两多一少”局面,即:主动到上级主管部门或政府对接工作的人多了、琢磨把工作干好干出成绩的人多了、推诿扯皮不思进取的人少了。**钟科轩**

月山矿业公司党委举办学习宣传《民法典》专题培训

本报讯 12月7日下午,月山矿业公司党委举办学习宣传《民法典》专题培训,邀请集团公司法律合规部相关人员在培训上作《民法典》专题解读辅导,对于广大干部职工深层次理解颁布实施《民法典》的重大意义起到了积极的促进作用。该公司党委要求各单

位、部门要将培训要义和精神传达到每一位职工,要将学习宣传《民法典》和企业各项工作牢牢结合起来,切实将《民法典》贯彻落实到企业经营、生产、安全、环保各方面,为企业和谐发展、稳定发展奠定良好基础。

田 芳



江君 张维 摄



张霞 徐志国 摄



吴云霞 张荣干 摄

常成贵同志逝世

中国共产党党员,原铜陵有色金属公司工人医院工会副主席、离休干部常成贵同志,因病于2020年12月14日3时42分在铜陵市立医院逝世,享年94岁。

常成贵,男,汉族,山西省左权县人,1926年3月出生。1945年7月入伍,1949年8月加入中国共产党。历任晋冀鲁豫边区卫生部第四野战卫生所看护员、第二野战军野战医院第四分院看护班长、第二兵团第二医院第四分院看护班长、山北第二医院第四分院看护班长,中国人民志愿军第一分部廿二医院看护班长,第九兵站医院一队副看护长、第九兵站医院一队护士长,芜湖县医院办公室负责人、安徽省干部文化学校学员、安徽省冶金研究所化验室主任、铜陵市中心实验室选矿室主任,铜

陵有色金属公司工人医院指导员、工会副主席。曾多次被评为工作模范;入朝作战期间荣立中等功、三等功并荣获抗美援朝勋章。1981年12月离开工作岗位修养,享受县级政治、生活待遇,副厅长级医疗待遇。

常成贵同志几十年如一日,忠于党、忠于祖国、忠于人民,积极贯彻执行党的路线、方针、政策,立场坚定,方向明确;工作兢兢业业、严于律己、廉洁奉公,密切联系群众,思想政治工作经验丰富。常成贵同志的一生为国家军队建设、社会主义建设和卫生工作建设和发展做出了积极的贡献。

常成贵同志的遗体已于2020年12月16日在市殡仪馆火化。

铜陵市立医院
2020年12月17日