

铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2020年12月15日 星期二 农历庚子年十一月初一 第4474期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4791期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlvsb@tlvs.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



国家工信部原部长、中国工业经济联合会会长李毅中来集团公司调研

“五指攥拳”挖潜降耗 ——有色动力厂劳动竞赛聚焦五项指标攻坚创效

本报讯 12月11日上午,国家工信部原部长、中国工业经济联合会会长李毅中来集团公司调研。集团公司党委副书记、总经理龚华东,铜陵市委副秘书长赵振华等陪同调研。

在冠铜业分公司“双闪”厂区平面示意图前,李毅中听取冠铜业分公司行政主要负责人对冠铜业分公司建设及发展情况的汇报,得知“双闪”厂区工程设计规模为年产阴极铜40万吨,是世界上一次性建成规模最大的铜冶炼厂;“双闪”与“奥炉”厂区整合后,冠铜业成为全国最大单体铜冶炼厂后,李毅中对冠铜业在铜冶炼转型升级上做出卓越成绩,跻身世界一流水平表示赞赏。

在“双闪”厂区圆盘浇铸车间,火红的铜水缓缓流进匀速转动的圆盘浇铸机,冷却、翻模等工序后,一块块阳极板流下生产线。李毅中仔细询问生产

过程中职工工作环境、智能化生产和运输、安全环保等情况,在得知冠铜业分公司采用集世界先进的闪速熔炼、闪速吹炼、顶吹熔炼、智能数控吹炼工艺等各类成熟冶炼工艺于一体,铜冶炼综合能耗、硫捕集率等多项生产技术指标国际领先,含重金属废水零排放,冶炼渣渣综合利用,实现了高效、绿色冶炼目标,李毅中点头赞许,并要求企业在安环、质量、能耗等方面要高度重视,要全面走在国内外前列,在提高效率的基础上提高效率。

在电解生产车间,李毅中观看了机器人阴极剥片机组,询问了解电解铜产品质量。李毅中指出,智能化生产是提高产品一次性合格率的主要原因,铜陵有色要百尺竿头,更进一步。在了解铜陵有色今年生产产值将创历史新高时,他祝愿冠铜业在“世界五百强”企业榜单排名中再上升位。 夏富青

李毅中强调,要培育优质茶树的基础上,增加产品附加值,推动茶叶精深加工,逐步形成自有的特色品牌。

随后,杨军来到枞阳县运来家庭农场,实地参观了瓜蒌加工车间。杨军在参观时指出,食品生产加工要重视品质与卫生等关键环节的标准化管控,建立规范有序的生产加工环境,全方位保障食品安全。

在南岭村新村部办公楼,杨军与镇、村及两家走访企业负责人亲切交流。在听取了集团公司派驻枞阳县的扶贫工作队长、村党支部第一书记就地脱贫攻坚工作开展情况的介绍后,杨军对壮大集体经济过程中产业扶贫所发挥的积极作用表示肯定。杨军指出,要立足实际,把符合乡村发展的实用产业放在乡村,形成特色,做出品牌,努力推动村集体经济率先发展,使集体

经济发展成为脱贫致富的有力支撑。杨军强调,2020年是我国全面打赢脱贫攻坚战的收官之年。“十四五”时期是全国“优先发展农业农村,全面推进乡村振兴”的转型期,铜陵有色将尽己所能,在县、乡(镇)、村、企业的联动中发挥作用。要实现乡村振兴,我们要做好产业的规划与经营,通过发掘资源潜力,吸引优质人才回乡创业,以提升贫困地区“造血”能力,推动城乡融合发展。 萨百灵

茶、瓜蒌等产业扶贫项目。当天,杨军走进白茶种植基地,在已经开花的白茶树前驻足观看,并详细询问了白茶的种植规模、种植技术、加工工艺等。杨军在调研中强调,要在培育优质茶树的基础上,增加产品附加值,推动茶叶精深加工,逐步形成自有的特色品牌。

随后,杨军来到枞阳县运来家庭农场,实地参观了瓜蒌加工车间。杨军在参观时指出,食品生产加工要重视品质与卫生等关键环节的标准化管控,建立规范有序的生产加工环境,全方位保障食品安全。

在南岭村新村部办公楼,杨军与镇、村及两家走访企业负责人亲切交流。在听取了集团公司派驻枞阳县的扶贫工作队长、村党支部第一书记就地脱贫攻坚工作开展情况的介绍后,杨军对壮大集体经济过程中产业扶贫所发挥的积极作用表示肯定。杨军指出,要立足实际,把符合乡村发展的实用产业放在乡村,形成特色,做出品牌,努力推动村集体经济率先发展,使集体

经济发展成为脱贫致富的有力支撑。杨军强调,2020年是我国全面打赢脱贫攻坚战的收官之年。“十四五”时期是全国“优先发展农业农村,全面推进乡村振兴”的转型期,铜陵有色将尽己所能,在县、乡(镇)、村、企业的联动中发挥作用。要实现乡村振兴,我们要做好产业的规划与经营,通过发掘资源潜力,吸引优质人才回乡创业,以提升贫困地区“造血”能力,推动城乡融合发展。 萨百灵

李毅中强调,要培育优质茶树的基础上,增加产品附加值,推动茶叶精深加工,逐步形成自有的特色品牌。

随后,杨军来到枞阳县运来家庭农场,实地参观了瓜蒌加工车间。杨军在参观时指出,食品生产加工要重视品质与卫生等关键环节的标准化管控,建立规范有序的生产加工环境,全方位保障食品安全。

在南岭村新村部办公楼,杨军与镇、村及两家走访企业负责人亲切交流。在听取了集团公司派驻枞阳县的扶贫工作队长、村党支部第一书记就地脱贫攻坚工作开展情况的介绍后,杨军对壮大集体经济过程中产业扶贫所发挥的积极作用表示肯定。杨军指出,要立足实际,把符合乡村发展的实用产业放在乡村,形成特色,做出品牌,努力推动村集体经济率先发展,使集体

经济发展成为脱贫致富的有力支撑。杨军强调,2020年是我国全面打赢脱贫攻坚战的收官之年。“十四五”时期是全国“优先发展农业农村,全面推进乡村振兴”的转型期,铜陵有色将尽己所能,在县、乡(镇)、村、企业的联动中发挥作用。要实现乡村振兴,我们要做好产业的规划与经营,通过发掘资源潜力,吸引优质人才回乡创业,以提升贫困地区“造血”能力,推动城乡融合发展。 萨百灵

杨军赴枞阳县钱铺镇调研脱贫攻坚工作

本报讯 12月11日下午,集团公司党委书记、董事长杨军率队前往枞阳县钱铺镇,调研指导脱贫攻坚工作,走访慰问结对帮扶的贫困户。

在南岭村,杨军首先前往贫困户家中,与户主亲切交谈,聊家常、聊变化,关切询问他们当前的家庭生活、子女就业情况和乡村发展形势,为他们送上慰问金。

近年来,集团公司精准帮扶钱铺镇南岭村等7个村,帮助贫困村建设了白

铜冠房地产公司严把“五关”强化外协队伍安全管理

本报讯 日前,铜冠房地产公司强化外协施工队伍安全管理,严把“进场、考核、责任、管控、督导”五关,加强外协施工队伍安全环保常态化管控,构建业主、监理和外协施工单位现场安全环保管理全覆盖,打造安全文明施工现场,确保生产安全。

严把外协施工队伍准入关。严把外协施工队伍的资质关、人员关,对进入项目施工现场外协人员严格体检制度,杜绝无资质、身体不健康的人员进入公司项目现场作业,从源头上加强外协人员安全管控工作。对进入施工现场人员必须进行三级安全教育和考核,公司定期或不定期对安全教育资料进行检查,尤其查外协队伍中新进作业人员的安全教育培训和考核情况,发现问题要求作业人员立即停止操作,开展安全教育学习。

严格外协施工队伍安全考核关。把外协施工队伍纳入到公司的安全考核体系,做到检查到位、考核到位。今年公司外协施工单位纳入公司年度年终评优活动中来,对外协队伍“一体化”管理作为重点检查和考核项。安全环保管理创新方式,推动工作,抓预防、重治本,抓落实、求实效,外协队伍基础工作、现场管理、人员安全环保意识和管理

工作得到进一步提高。严格落实项目经理安全负责制。对在建的一品江山、见龙花园、学府名都、观山名筑、池州铜冠花园、书香苑、合肥铜冠广场等工程项目加强安全督查力度,实行项目部经理负责制,由项目经理对施工项目的安全管理负总责,参与项目建设的各施工方由项目经理统一协调施工项目的各项工作安排。对新建工程项目现场安全文明管理违约处罚按《建设工程施工合同》中“安全文明违规行为违约处罚标准”进行处罚,确保生产安全。工程项目严格控制外协队伍人员流动,做好对现场工人实名制监督管理工作。

严格外协施工队伍安全管控关。每个外协员工要签订一份安全承诺书,落实外协施工队伍安全生产“无差别”管控。加强外协施工队伍的安全管控,对项目施工现场安全环保工作全面负责、监管到位、不留盲区。从管理风险控制的角度,全面清理各项安全环保规章制度,确保所有生产活动都能处于受控状态。持续抓好危险作业管理,落实外协安全员岗前安全确认制,关键工序、重点部位旁站制,完善各项防范措施。签订联保协议,明确违章除按规定罚款外,同时按违章罚款30%的比例处罚其联保对象。

强化对外协单位安全督导关。该司对所属的外协单位派驻安全督导员,督促外协施工队伍按法律法规对特种作业人员培训、取证工作,按公司安全规章制度每周进行安全学习,定期参加项目监理例会,对外协单位人员的安全资质进行审查。对督导中发现的问题、隐患及时提出整改意见并通报相关单位,督促相关单位落实整改,并按时复查销案。 周尚青



日前,金成铜业分公司员工正在生产铜板带。金成铜业分公司紧紧围绕铜板带市场发展动态,坚持开展科技创新攻关活动,加大新产品研发,取得了积极成效。其中,用于苹果手机支架3.5毫米厚H70黄铜带产品,得到客户高度认可,高氧压延铜箔母带实现批量生产,用于5G通讯的射频电缆带产销量不断增加,高温烧结陶瓷覆铜板用铜带实现小批量生产,有力地提升了公司的核心竞争力。 王红平 黄军平 摄

集团公司举办2020年QC成果发布会

本报讯 12月8日,集团公司为推动质量管理工作深入发展,总结、交流和推广质量管理小组活动的经验。由质量检验中心承办的集团公司2020年QC成果发布会在五松山宾馆召开,来自各二级单位的14个课题和港口物流的1个交流课题进行了QC成果发布。此次QC发布会的成果课题丰富,

各QC小组发布者采用现场讲解形式,对各自的课题进行了精彩的发布,所有课题都紧紧围绕生产经营实际,充分展示了QC小组活动“小、活、实、新”的特色,对提高质量、降低消耗、安全管理、加快进度、提高员工的素质和经济效益起到了重要作用。经过现场评委专业评审,最终金

隆铜业公司的《提高振动筛筛分效率》课题和铜冠冶化分公司的《降低球团系统膨润土配比》课题获得一等奖;安庆铜矿、铜冠建安公司、铜冠池州公司、金成铜业分公司、金冠铜业分公司5家单位发布的课题分别获得二等奖;张家港铜业公司等8家单位发布的课题分别获得三等奖。 夏富青 杨威

跳出所谓“年底事故周期”重在责任心

□ 江君



每年12月31日的夜晚,无数生产经营企业在迎接新年的同时,更为一年到头辛辛苦苦赢得的“全年安全无事故”而欣喜、庆贺、祝愿——距离2020年的12月31日的庆贺仅半月时间,走好当下每一步、每一日安全工作,是企业之愿,是员工心愿,也是迎新最好的成绩。

然而,12月4日,距离年末仅仅20多天,重庆吊水洞煤矿回撤井下设备发生的事故导致23人遇难。短短两个多月的时间里,重庆市相继发生两起重大安全事故,伤亡惨重,影响恶劣。给全国所有生产经营企业和员工敲响了警钟。国家应急管理部将这一现象称为“年底事故周期”。

年底前后,历来是各类事故多发

易发期,似乎成了一个跳不出的“周期”。这其中有什么原因?关键是,如何跳出这个“周期”?“年底生产经营建设活动频繁,企业抢工期、赶进度、增效益意愿强烈,加之低温雨雪冰冻恶劣天气增多,安全生产形势严峻复杂。”12月7日,国家应急管理部有关负责人如此分析指出。

想想也不难理解,年底最后的时间里很多企业都在冲刺阶段。抢抓一些任务量为完成年度目标再努力一把、或者为超产冲刺一下、抑或为即将到来的次年首月储备一些任务量好顺利实现次年首月“开门红”。毕竟,企业以效益为前提。与此对应的是客观条件的恶劣,给这些美好愿望与辛勤努力带来种种困难:气候转冷一线生产作业人员手脚协调度灵活性降低是不争现实,冰霜雨雪给安全管理难度加大也是冬季每天面对的现实。而年底

千头万绪的忙碌工作,难免给个别管理者的责任心减低增加了说辞。扭转这种所谓的“年底事故周期”,必须采取有针对性且强有力的行动。各地、各行业主要负责人必须统筹好发展和安全两件大事,认真落实安全生产领导责任,加强辖区重大风险形势研判,发现苗头性问题及时采取针对性措施。

扭转这种所谓的“年底事故周期”,更应该将强化责任心、责任意识放在首位。任何安全事故的引发都有或多或少的端倪,破除所谓的“年底安全周期”,除了强有力的行动,缜密细致的责任意识,就是唯一能保障年末“欢庆安全无事故”不二法门。将企业的利益当成自家的利益,将员工的宝贵生命当成自家亲人的宝贵生命,责任意识自然就能渗透到管理者的骨子里,心坎里,行动里。

千头万绪的忙碌工作,难免给个别管理者的责任心减低增加了说辞。扭转这种所谓的“年底事故周期”,必须采取有针对性且强有力的行动。各地、各行业主要负责人必须统筹好发展和安全两件大事,认真落实安全生产领导责任,加强辖区重大风险形势研判,发现苗头性问题及时采取针对性措施。

扭转这种所谓的“年底事故周期”,更应该将强化责任心、责任意识放在首位。任何安全事故的引发都有或多或少的端倪,破除所谓的“年底安全周期”,除了强有力的行动,缜密细致的责任意识,就是唯一能保障年末“欢庆安全无事故”不二法门。将企业的利益当成自家的利益,将员工的宝贵生命当成自家亲人的宝贵生命,责任意识自然就能渗透到管理者的骨子里,心坎里,行动里。

扭转这种所谓的“年底事故周期”,更应该将强化责任心、责任意识放在首位。任何安全事故的引发都有或多或少的端倪,破除所谓的“年底安全周期”,除了强有力的行动,缜密细致的责任意识,就是唯一能保障年末“欢庆安全无事故”不二法门。将企业的利益当成自家的利益,将员工的宝贵生命当成自家亲人的宝贵生命,责任意识自然就能渗透到管理者的骨子里,心坎里,行动里。

扭转这种所谓的“年底事故周期”,更应该将强化责任心、责任意识放在首位。任何安全事故的引发都有或多或少的端倪,破除所谓的“年底安全周期”,除了强有力的行动,缜密细致的责任意识,就是唯一能保障年末“欢庆安全无事故”不二法门。将企业的利益当成自家的利益,将员工的宝贵生命当成自家亲人的宝贵生命,责任意识自然就能渗透到管理者的骨子里,心坎里,行动里。

“环保整治突击队”为矿山“增绿”

12月9日上午,安庆铜矿关停多年的原小球团厂厂区内一派繁忙景象,一面鲜红的“环保整治突击队”队旗,直插在厂区中央显眼位置。为进一步改善矿山整体环境面貌,提升“5S”精益管理,该矿刚成立不久的环保整治突击队,就紧急投入到了环境整治任务中,为矿山“增绿”。

现场20名突击队员有的举起手中的铁镐、铁锹清理着水沟,有的挥动手中镰刀快速地割着道路两旁的杂草,有的驾驶吊车、铲车,有条不紊的吊运着厂区内堆放的废旧设备物资及平整着场地上的碎石沙堆。虽已初冬,寒气阵阵,但汗水早已沿着突击队员们的额头、鬓角滴落而下,泥土布满全身,大家不叫一声苦、不喊一声累。

“环保突击队队员有的举起手中的铁镐、铁锹清理着水沟,有的挥动手中镰刀快速地割着道路两旁的杂草,有的驾驶吊车、铲车,有条不紊的吊运着厂区内堆放的废旧设备物资及平整着场地上的碎石沙堆。虽已初冬,寒气阵阵,但汗水早已沿着突击队员们的额头、鬓角滴落而下,泥土布满全身,大家不叫一声苦、不喊一声累。

降低燃煤窗口期采购机会,千方百计降低燃煤运营成本,并在船运煤和火车煤选用上精打细算,挖潜降耗;另一方面持续加强燃煤采购计量、取样化验过程控制管理不松懈,保证燃煤生产运行畅通,燃煤使用效率提高,避免出现堵煤、断煤,各种现象发生,创造了良好期间效益。

针对锅炉启动柴油消耗大等问题,该厂充分发挥专业技术人员优势,组织管理、生产骨干队伍开展一系列攻关竞赛活动。采取微油点火技术,实现节约用油效益目标。采取锅炉、汽机“倒暖”技术和提前投入化补水加热器措施,向每次“启炉”时间减少要成本,实现了企业整体运营期间效益目标。今年1至10月份,该厂除盐水生产,完成任务指标超过历年同期水平,创造了历史最好成绩。

围绕生产后勤保障任务,该厂努力在修旧利废和蒸汽耗损率指标优化上做文章,以发挥劳动竞赛考核“指挥棒”作用为抓手,创新降本增效措施。由相关部门对综合维修生产修旧利废进行检查、评估并计算,统计相应的修旧利废实际价值。蒸汽耗损率竞赛以商务部门提供的蒸汽销售量为基准,根据热电厂蒸汽生产量,实现蒸汽耗损率降低目标。该厂综合维修车间通过坚持管网巡视检查,加强消防管理,维护正常生产,提升修旧利废成本控制关键点,完成了维修生产后勤保障从“服务型”向“效益型”转变。

三季度,该厂综合维修车间修旧利废和蒸汽耗损率均超额完成考核指标,在厂部劳动竞赛委员会评比上,赢得2万多元奖励,为实现企业全年方针目标创造了新效益。

罗鹏

有色动力厂 管理提升 增效益

为了把疫情影响的经营效益损失夺回来,今年以来,有色动力厂盯牢电耗、煤耗、油耗、修旧利废、蒸汽损耗率等五项指标不放松,深入开展劳动竞赛活动。面对供水、供气、供电等不同生产特点,通过车间与车间、班与班、组与组的比学赶超竞赛,把一个个“小指标”拧紧“攥拳”挖潜降耗,全力向企业整体目标发力冲刺,攻坚创效。

针对供水系统连续生产性质,该厂努力在降低电耗成本指标上做文章。供水一车间和供水二车间,苦练内功,相互竞赛赶超,在沿江所有泵房、水站、取水口,掀起降低水生产的综合电耗劳动竞赛热潮。以优于上年实际完成指标2%为考核基数,全力创造生产成本节能效益。供水2个车间10多个班组,从增强全员节约成本意识,优化节约用电措施上,自我加压出新招。先后采取避开用电峰值、夜班调水水压、合理使用水泵等方法,强化变频调速控制和排泥环保生产效果,杜绝设备跑、冒、滴、漏现象,达到节能降耗目的。今年三季度,在外部用水市场不稳定,波动大的情况下,2个供水生产间合计节约电耗成本20多万元,取得了今年疫情、防汛以来季度考核最好成绩。

在狠抓热电蒸汽、发电、除盐水生产的同时,该厂努力在降低煤耗、油耗成本指标上做文章。针对燃煤消耗成本较高的实际,这个厂铆足干劲,在锅炉、燃运、汽机、化水等重点生产环节,开展班与班、组与组对抗劳动竞赛。一方面合理调整与盘活煤库存,选准

降低燃煤窗口期采购机会,千方百计降低燃煤运营成本,并在船运煤和火车煤选用上精打细算,挖潜降耗;另一方面持续加强燃煤采购计量、取样化验过程控制管理不松懈,保证燃煤生产运行畅通,燃煤使用效率提高,避免出现堵煤、断煤,各种现象发生,创造了良好期间效益。

针对锅炉启动柴油消耗大等问题,该厂充分发挥专业技术人员优势,组织管理、生产骨干队伍开展一系列攻关竞赛活动。采取微油点火技术,实现节约用油效益目标。采取锅炉、汽机“倒暖”技术和提前投入化补水加热器措施,向每次“启炉”时间减少要成本,实现了企业整体运营期间效益目标。今年1至10月份,该厂除盐水生产,完成任务指标超过历年同期水平,创造了历史最好成绩。

围绕生产后勤保障任务,该厂努力在修旧利废和蒸汽耗损率指标优化上做文章,以发挥劳动竞赛考核“指挥棒”作用为抓手,创新降本增效措施。由相关部门对综合维修生产修旧利废进行检查、评估并计算,统计相应的修旧利废实际价值。蒸汽耗损率竞赛以商务部门提供的蒸汽销售量为基准,根据热电厂蒸汽生产量,实现蒸汽耗损率降低目标。该厂综合维修车间通过坚持管网巡视检查,加强消防管理,维护正常生产,提升修旧利废成本控制关键点,完成了维修生产后勤保障从“服务型”向“效益型”转变。

三季度,该厂综合维修车间修旧利废和蒸汽耗损率均超额完成考核指标,在厂部劳动竞赛委员会评比上,赢得2万多元奖励,为实现企业全年方针目标创造了新效益。

罗鹏

罗鹏