

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2020年12月12日 星期六 农历庚子年十月廿八 第4473期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4790期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善



# 集团公司召开党委理论中心组学习会议

**本报讯** 12月10日下午,集团公司党委理论中心组学习会议在四楼多媒体会议室召开。集团公司在家的党委领导班子成员杨军、龚华东、徐五七、汪农生、蒋培进、陶和平,集团公司总工程师周俊出席会议。

会上,大家集中学习了习近平总书记关于党的十九届五中全会的重要讲话精神、习近平同志在中央全面依法治国工作会议上的重要讲话精神、习近平同志在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神、习近平总书记关于军民融合发展的重要论述、《全面准确认识当前形势,努力完成今年经济社会发展目标任务》,李锦斌在省委常委会议上的讲话、省委十届十二次全会精神。

集团公司党委领导班子成员结合工作实际,分别围绕“深入学习贯彻党的十九届五中全会精神;深入学习贯彻习近平总书记关于贯彻新发展理念、做好经济工作的重要论述;深入

学习领会习近平总书记关于脱贫攻坚、全面小康的重要论述;深入学习贯彻习近平总书记关于意识形态工作的重要论述”这4个专题进行了学习研讨。

集团公司党委书记、董事长杨军在发言中指出,深入学习贯彻党的十九届五中全会精神,是当前和今后一个时期集团公司的重要政治任务。要按照中央和省委要求,切实抓好学习宣传贯彻各项工作。要深刻理解和把握我国发展环境面临的深刻变化,立足于“两个大局”,树立底线思维,防范化解重大风险,抢抓有利机遇,在危机中育先机,于变局中开新局。要深刻理解和把握关于新发展阶段的重要论述,全面把握我国新发展阶段的重要特征,深刻认识新发展阶段的新机遇新挑战,奋力在开启全面建设社会主义现代化国家新征程中展现新作为。要深刻理解和把握构建新发展格局对于国有企业发展的新要求,进一步坚定转型升级的信心决心,扎实做好“六稳”工作,落实“六保”

任务,确保完成全年各项目标,为“十四五”发展打下坚实基础。要深刻理解和把握关于“十四五”时期我国经济社会发展的目标任务和重大举措,结合我省“十四五”规划编制,认真谋划好公司“十四五”发展,奋力推动公司高质量发展。

杨军强调,当前正值“十三五”收官“十四五”开篇的关键时期,要按照党的十九届五中全会的要求,坚持新发展理念不动摇,以新发展理念引领高质量发展。要坚持创新驱动发展战略,强化创新在企业发展中的核心地位、关键作用,打好关键核心技术攻坚战。要坚持以供给侧结构性改革为主线,全面深化改革,尽快补齐公司在安环、精细化管理等方面存在的短板,为高质量发展奠定坚实基础。要按照构建新发展格局要求,扩大对外开放水平,坚定不移走国际化发展道路。坚持发展依靠员工,发展为了员工,落实共享发展要求,增强员工幸福感、获得感,实现人企共同发展。

杨军指出,近年来,集团公司按

照中央和省委要求,定点帮扶太湖县江河村,主动帮助枞阳县钱铺镇南岭村等7个村,脱贫攻坚取得重要成果。江河村于2017年实现脱贫出列目标;枞阳县钱铺镇南岭村等7个村,于2018年底实现脱贫出列。今年,面对新冠肺炎疫情影响,公司通过开展精准扶贫农产品订货会等多种形式,帮助扶贫村渡过难关,展现国有企业应有的政治担当。

杨军要求,要严格落实意识形态工作责任制,坚持党管宣传、党管意识形态,压紧压实意识形态工作的政治责任、领导责任,特别是党委主要负责人要树牢阵地意识,带头抓好意识形态工作,加强主阵地建设,做到守土有责、守土负责、守土尽责。作为领导干部,要发扬斗争精神,敢于斗争、善于斗争,旗帜鲜明反对和抵制各种错误观念,敢于同各种错误言论作斗争。

股份公司高管,专家委成员,机关各部门党政主要负责人参加会议。  
陈幸欣

## 拓宽领域 丰富载体 安庆铜矿厂务公开民主管理取得成效

### 有色动力杯 管理提升 增效益

**本报讯** 作为全国第一座新模式办矿的安庆铜矿,一直以来秉持创新理念,在厂务公开民主管理工作中,这个矿积极向新的领域探索,结合本矿实际情况丰富载体,使厂务公开民主管理成为维护职工合法权益、构建和谐劳动关系、加强企业党风廉政建设、促进企业健康发展的有效平台。日前,这个矿荣获了“全国厂务公开民主管理先进单位”称号。

这个矿将民主管理纳入到矿山日常管理的组成部分,建立了民主管理运行机制,从矿部到部门和基层生产单位直到班组都推行了民主管理,凡是矿山重大事项的决定,矿部都广泛征求职工意见和建议。这几年该矿在实施石料堆场改造、尾矿管改造、选矿车间5S管理提升、江边码头政策性关闭迁移等重大举措时,多方听取职工意见,形成共识后,然后再决策。在每年年中,矿部都要召开一次矿情通报会,将上半年生产经营、安全环保和职工关心的自身利益等情况进行通报,接受职工代表的监督;年终职代会上,全面报告矿山各方面工作,听取职工代表对报告的意见和建议,并制定下一年度工作目标,保证计划的科学性和合理性。另外,在每年年初时,矿工会还向职工发放合理化建议表,这些年,每年提出合理化建议职工占总人数90%以上,有近40%合理化建议得到采纳,对于价值比较高的建议,则给予一定奖励。在全矿30个班组中,大力推行标准化班组建设和自主管理,让基层一线职工自觉参与到班组的各项日常管理中,既担负起管理角色,又促使他们自觉做到关心集体、遵规守纪。

让职工有知情权、表达权和参与权是这个矿始终坚持的原则。在用人上公开,该矿从“德、能、勤、绩”四个方面培养人才,广泛听取基层单位和职工意见,按照“以德为先,因材施用,公开使

用”,确保人尽其才。对职工关心的焦点问题公开,在职工职称和技能评审、先模评定、工作岗位调动、困难职工家庭救助、工资收入和社保医保调整等方面,一律实行事务公开,坚持规定和标准第一,减少了矛盾,得到了职工的认可。将生产经营公开,每年,矿部按照集团公司下达的考核指标,制定年度生产经营计划,获取职代会表决通过后执行,并积极实施“全面预算管理”,对预算月度执行情况内部挂网,接受监督。还定期召开由职工代表参加的经济活动及成本对标分析会,及时发现问题,找出解决对策。将安环管理公开,每季度召开一次由各相关部门、职工代表和外部单位参加的“安委会”,对安全环保管理推进、人员奖惩、相关费用执行情况等一一审定,并在矿内部网公布和接受职工查阅。对重大项目建设公开,这几年该矿先后实施了井下东马工程、深部工程、尾矿库大坝及附属设施工程、及重介质厂、选矿堆场、职工停车场、江边转运码头等重大建设项目,除了按照规定程序外,都在矿情通报会、职代会和每周生产例会上反复通报,让职工做到跟进掌握。将各项采购和零星工程公开,凡是达到2万元以上的,一律实施平台招标,坚持做到“货比三家,质量第一”。

发挥职工监督,增强企业的凝聚力、向心力。首先是对矿山年度方针目标落实情况加强监督,职工代表每月对矿山生产经营分解指标执行情况实施监督,对未能按期完成指标任务的,必须实事求是地做出合理解释并提出解决办法;其次是对生产经营执行情况实施监督,设立了矿务公开栏,每季度将主要产品产量、各类费用发生情况、物资采购情况、备品备件采购情况,以及职工收入分配等情况进行公开,接受职工监督。同时,对物资采购强化监督,每年对合作供应商进行信用评价,由各基层使用单位对所供应的物资、设备等进行评分,凡是不合格的取消其供应商资格。此外,还对废旧物资管理做好监督,每年对产生的600余吨的废旧物资,从回收销售实施规范透明的管理。  
杨勤华

## 省时 省电 更安全

“省时,省电,更安全!”乍一听,这像是一句广告语的话,却明白地道出了铜冠(庐江)矿业公司在生产设施改进项目中取得的效益。

该公司井下负800米中段,四台水泵、两间储水仓,组成了矿山井下生产的集中排水系统。在负800米中段以上,7个中段正处于开拓或生产阶段。由于中段原因,与上部的水一起自流而下进入储水仓的还有泥沙。

“我们的两间储水仓一共有4000立方米的储水能力,但是泥沙混入后,占了近三分之一的容积。”铜冠(庐江)矿业公司动力运转中心主任助理李旭东一句话点出了关键所在,水仓实际容积减少,出于控制安全水位、保障井下正常生产的需要,原本规定的“错峰填谷”排水在实际操作中无法实现。

成本效益是最为直观的:当开泵水位在峰段或平段达到临界值,排水所产生的电价是高昂的。隐藏在这个问题后面的,是日常的水泵维护清理周期也缩短至2个月,而每次清理都需要耗时一个月。泥沙同样对闸阀及泵体造成了磨损,导致电动闸阀更换周期“卡”在了十个月,水泵也需每年更换大修以确保其效能。

怎样才能把泥沙挡在门外,李旭东想到了在负800米的斜坡道上建个沉淀池。“这样既可以长期保持水仓的最大有效容积,起到蓄水和调节排水时间的作用,峰段不开泵,平段少开甚至不开,大夜班才进入警戒水位,这时候开泵,时间就在谷底。”

节约下来的电费成本,在沉淀池建设前,动力运转中心就已经进行了测算:结合今年月平均用电量46万千瓦时,在错峰就谷措施无法实行时,峰段平均用电达到15.3万千瓦时;增加沉淀池后,每月峰段用电量可以维持在0.6万千瓦时左右,一年下来的正负差价竟有92万元。

如今,水中的含沙量和漂浮物明显减少,水仓里的水变清了。动力运转中心还改变了泥沙处理方式——通过渣浆泵,泥沙经过管道被送至压滤机进行脱水处理,变成滤饼后由卡车提升至地表。“手动铲泥”被“自动化”替代,原来“两月清一次,一次清一月”的日子一去不复返,现在的清理周期延长到了半年。

之后的附加效益也是可以预见的,李旭东说:“水泵和闸阀等排水设施的磨损减小了,水泵的使用寿命较之前延长了一倍还不止,这一下来节约的维修成本估计还有30万元。”

萨百灵 王树辰



日前,铜冠电工公司员工正在进行漆包线生产作业。铜冠电工公司根据不断变化的市场环境,结合各类产品特点,进行市场细分,确定目标市场,并有针对性地加快微细线高端客户的量产化推进速度,加大微细线市场开发,拓展双零线市场份额。  
王红平 华伟 摄

## 金冠铜业分公司党委、安徽省特检院党委、合肥燃气集团公司党委 联合开展党建共建研讨活动

**本报讯** 12月8日,金冠铜业分公司党委、安徽省特检院党委、合肥燃气集团公司党委联合开展党建共建研讨活动。

当日下午,安徽省特检院党委、合肥燃气集团公司党委来铜人员在现场参观金冠铜业分公司生产现场及车间支部党建工作展牌,现场参观交

流后,在该公司办公楼会议室开展“党建共建微党课比赛”活动。三家单位共12个支部紧紧围绕“贯彻党的十九届五中全会精神,党建共建助力提升促发展”主题,以PPT宣讲方式,相互分享了各自支部宣传贯彻党的十九届五中全会精神,推动企业高质量发展的党建工作实践和支部特色

做法。通过“微党课比赛”,相互借鉴党建工作经验,深入探讨基层党支部如何更好地发挥作用推进企业稳步发展,以及进一步创新党建活动载体,整合党建资源,实现党建互动交流、优势互补、资源共享,推动党建工作共同发展。

吴家富

## 铜冠建安公司提前一个月完成全年产值

**本报讯** 近日,记者从铜冠建安公司获悉,该公司截至11月底,累计完成产值10.57亿元,超额完成全年产值目标,主要技术经济指标稳中向好。

年初以来,该公司克服新冠疫情疫情影响,迎难而上,以市场开拓、项目建设为突破口,通过有效组织,抢抓工期,多数在手任务均能按计划完成,部分项目超计划完成。截至10月份,该公司签订建筑安装工程合同165份,签订工业产品销售合同126份,累计签订工程承包、产品销售合同总额7.87亿元。其中,外部市场签订合同3.59亿元,占合同总额的45.6%。先后

中标了池州铜冠书香苑二期住宅工程、彭泽县金石建材有限公司建筑骨料生产线项目工程、铜冠(庐江)矿业公司尾矿粗砂资源综合利用项目建筑安装工程、金冠铜业铜冶炼渣资源综合利用项目—渣破碎及运输工序、脱水工序和磨浮工序土建工程、安徽省金鼎矿业公司年处理量100万吨选矿厂土建工程及设备安装工程等。工业产品生产、销售良好,截至10月份,累计实现销售总额2.38亿元,其中生产、销售商品混凝土约13.6万立方米,标砖、砌块13.7万立方米,胶凝材料13.3万吨,电控设备约815台套。冬瓜山

研石加工项目加工研石34.2万吨。与此同时,该公司一手抓防疫,一手抓复工复产。金剑铜冶炼升级搬迁改造工程精矿区域7月11日料仓进料,7月28日点火烘炉,10月26日首批电解铜下线。奥炉电解二期项目4月26日验收成功,5月31日进行了试生产,原计划10个月的工期提前2个月完成。该公司投资建设的年产30万吨胶凝材料技改项目4月30日提前建成投料试生产,5月31日首批产品正式发货,被铜陵市认定为“工业固废综合利用示范项目”。

夏富青 李海波



12月10日下午,铜陵市老新闻工作者协会组织40名“老新闻”到铜陵有色展示馆参观学习。展示馆内容丰富多样,以现代高科技的手段和真实翔实的历史展示了铜陵有色集团70多年来的发展。使大家受到了“铜陵有色铜文化”发展的熏陶。当时就有20多名“老新闻”在网上发表“观后感”,并祝铜陵有色越来越好!  
殷修武 摄



12月7日,铜冠建安公司通过对基层单位看资料台账的建立和看现场管理工作的落实进行2020年度综治工作考核检查。今年以来,该公司坚持依法治企,开展“平安建安”建设,深入开展扫黑除恶专项斗争,重点做好综治维稳工作,为生产经营保驾护航。  
汪锡铜 摄