铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2020年12月10日　星期四　农历庚子年十月廿六　第4472期

国内统一刊号:CN34—0047　邮发代号:25—52　总第4789期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E- mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版

筑牢政治理论基础 引领矿山生产发展

冬瓜山铜矿连续44年举办党员学习班不间断

本报讯　12月5日上午，冬瓜山铜矿举办2020年度党员学习班，360余名党员干部聚集在五松山宾馆国际会议中心，聚精会神地聆听着省委党校教授以《强化“两个坚持”实现“两个更大”——深入学习习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神》为主题的专题讲座。

自1977年起，这个矿已连续44年举办党员学习班不间断。44年来，虽然矿领导班子换了一茬又一茬，但在加强全矿党员学习教育工作中，坚持每年集中全矿党员举办一期党员学习班的做法始终没有变。他们结合矿山生产经营、安全管理、科技创新、工艺装备、党的建设等工作实际，在党员学习班上对全矿党员广泛开展系统培训和专题辅导，使广大党员及时全面理解和掌握党的重大思想观点、重大理论创新、重大战略部署。并紧紧围绕矿山中心工作，以加强党的先进性建设为目标，创新学习内容，突出学习重点，拓展学习途径，通过党委中心组、党支部“三会一课”和“讲台10分钟”等学习形式，始终把最新理论前沿知识作为学习的重点，围绕党的科学发展观重大理论、社会主义核心价值体系、中国特色社会主义理论体系和党的十九大和十九届五中全会精神、习近平总书记重要讲话精神等内容开展学习活动。不断提高党员政治理论水平和业务素质，增强了党组织的凝聚力、战斗力和领导力，为全矿生产发展提供了强大的精神动力、舆论支持和思想保证。

同时，在加强全矿党员学习教育工作中，这个矿党委坚持“学以致用、用有所成”的原则，激发广大党员把学习理论同创新发展思路、破解发展难题、寻求发展突破结合起来，同解决生产经营、科技创新、安全管理、企业文化等工作中的关键问题、突出问题、热点难点问题结合起来，切实发挥学习对实际工作的指导作用，努力把学习成效转化为解决问题的实际能力。如2019年选矿车间高硫提质降杂试验研究，高硫含硫品位全年完成41.84%，超额完成集团公司下达的指标任务。高硫铁系统优化工作，提高磁选机运行效率，通过增设磁选机刮板等措施，在高硫铁品位提高0.4个百分点的情况下，全年完成高硫铁产量76.98万吨，超计划任务11.98万吨。

这个矿通过加强全矿党员学习教育，切实做到了理论学习与生产经营相互促进，相得益彰，党员的理论素养、专业技术、管理水平和业务能力有了较大提高，积极推动矿山高质量发展。今年1至11月份，这个矿铜料完成2.783万吨，高硫精矿完成35.12万吨，高硫铁完成68.24万吨。6月份矿山获得安徽省第十二届“文明单位”荣誉称号。　　汤　菁

铜陵民革有色支部活动创建“有声有色”

本报讯　铜陵民革有色支部多年来立足于思想、组织、能力、制度“四个建设”，支部工作亮点纷呈，“有声有色”。

加强思想建设“红色”引领

铜陵民革有色支部始终高度重视思想建设，不断创新学习方式，支部党员政治站位不断提升。该支部利用微信、QQ群及时发布时政要闻，采用“微信+”模式，宣传国家大政方针和民革上级组织会议精神，时刻关注市委会的微信公众号和民革QQ工作群动态，适时分享学习心得。采取走出去请进来的方式，加强横向交流，与省内外支部建立友好支部关系并座谈交流，增进共识，共同提高。定期开展“观故居，走多党合作之路”活动，引导党员发扬民革前辈在长期革命、建设和改革实践中形成的坚持中国共产党领导、同中国共产党风雨同舟的优良传统，做中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实践行者。

推进组织建设“绿色”保障

大力培养和选拔年轻有为、责任担当和年富力强的党员充实支委班子，通过“传帮带”、谈心交心，增强班子整体合力。本着“要数量更要质量”的原则，坚持“联系看条件，发展看能力，带着社情民意进组织”，提升组织发展工作水平。时刻关注周围优秀人才，壮大组织队伍。强化党员之家建设，选择在老党员居住比较集中的地段建立支部“党员之家”，一方面提升活动到会率，另一方面充分发挥党员之“家”的作用，使其真正成为加强和改进党员思想政治工作、提升其履职能力的阵地。

履职能力建设“特色”明显

该支部高度重视参政议政工作，积极为集团公司发展、铜陵市的经济建设和社会发展以及安徽省发展出谋划策。近年来，提供合理化建议近十条被采用并分获安徽省重大合理化建议项目奖、集团公司合理化建议一等奖等；有10篇作为省、市民革集体提案，2篇作为市政协大会口头发言和重点提案，3篇被评为市政协优秀提案。每位党员都要参政议政，每次支部大会70岁以下党员至少带1条社情民意在会上宣讲；70岁以上的老党员在会上提交社情民意的思路。做好社会服务工作，党员医生坚持为中老年党员做健康义诊和咨询，连续五年开展对孤独症儿童的献爱心活动，为孩子们送玩具、捐资金、进行健康义诊。

规范制度建设“本色”要求

铜陵民革有色支部严格执行支委会及党员大会制度、组织生活制度、学习制度、党费缴纳制度等各项支部工作制度，支部工作日益规范化、程序化、科学化。并由专人负责参政议政、社会服务、财务工作、印章管理，每年在市委会的百分制考核中都获得满分和全额经费奖励，连续十多年被评为“铜陵民革优秀支部”称号。

2018年以来，支部党员被省委会评为参政议政和社情民意先进个人一人，获安徽省重大合理化建议项目奖一项，获市民革基层支部模范带头人一人，获安徽省最美家庭一人，获市民革骄傲党员一人；集团公司先进个人1名。　　陈欣幸

铜冠电工公司“一二三四五”法抓好设备管理

本报讯　今年以来，铜冠电工公司按照“一零、二净、三清、四无、五不漏”的标准抓好设备管理，让这个公司持续保持了生产的良好态势。

设备管理是强化基础管理的重中之重。该公司正常运行的设备众多，同时还拥有行车、叉车、检修设备等配套设备，品种多，管理复杂。

面对现实情况，在设备管理中，该公司以保证设备安全、稳定和经济运行为目标，按照“一零、二净、三清、四无、五不漏”的标准，从设备状况、机台产能、现场环境、管理制度等方面入手，加强设备的点检、设备润滑等基础管理工作，重点强化漆包机、镦球、熔铸设备点检和日常巡检，使设备始终处于预知、受控之中。

同时，铜冠电工公司今年以来还把设备的运行状态与操作、维修、检查验收人员的绩效挂钩，形成有效的联运考核机制，使得岗位操作人员做到会使用、会维护、会检查、会排除基本故障，保证了主要设备完好率保持在100%，为生产经营提供了可靠设备保障。

通过“一二三四五”的设备管理工作法，铜冠电工公司今年以来的设备管理水平有了显著提升，员工也有了良好的行为养成，人人都管事、事事有人管已成为广大员工的共识和自觉行为，有效激发了工作热情，促进了生产经营稳健发展。　江　君　华　伟

日前，铜冠机械公司员工正在装配作业。铜冠机械公司今年以“内强管理，深化改革挖潜力；外拓市场，合作共赢增效益”为经营方针，全力克服新冠肺炎疫情给生产经营带来的不利影响，紧紧咬定全年目标任务，扎实开展各项生产经营工作，保证了生产经营平稳运行。　王红平　秦　蓉　摄

凤凰山矿业公司持续推进人力资源优化

本报讯　凤凰山矿业公司大力开展人力资源优化工作，扩大劳务输出规模，促进员工转岗就业，两年来，撤销机关及基层非生产性岗位400多个，并通过人力资源优化，向集团公司内部14家单位输出劳务582人、向海外(缅甸)子公司输出劳务62人，确保了企业稳定与发展。

该公司在确保矿山安全稳定可持续运行的基础上，以党支部、部门为单位认真梳理长期不上班人员及不适应岗位工作人员，对梳理出的人员名单张榜公示，接受职工群众监督。在此基础上，制定了《转岗培训管理办法》，精心组织员工参加转岗培训，使员工掌握适应新岗位要求的专业技能，为员工参与转岗及劳务输出创造有利条件。

面对人力资源优化工作政策性强，矛盾焦点多等问题，该公司以制度建设为根本，按照劳务输出方向成立了劳务管理中心、石子厂项目部、海外(缅甸)子公司，建立了领导班子分管、定期走访、调研制度。领导班子成员根据各自分工，前往各项目部现场调研，及时了解掌握职工动态和思想状况，加强与项目部班子、职工以及业主三方的沟通协调，定期召开工作会议，查找问题、剖析原因，做到小问题当场解决，大问题限期整改，突出问题导向，及时化解矛盾。制定了《关于进一步加强劳务输出组织管理工作意见》，确定了劳务输出考核范围、考核内容及考核办法；修订了《劳务管理办法》，对劳务人员的招聘、上岗、退回等做了详细的说明；完善了驻外项目部安全管理制度、员工岗位职责。同时，制定了《独立运行项目部绩效考核办法》，对管理人员、独立运行的项目部实行全员绩效考核，细化职责，分类评定，严格标准，突出重点，奖惩挂钩。在维护劳务员工合法权益的同时，强化职工履职、担当、服务质量提升和攻坚克难精神，力求达到双赢。　何　娇　彭志军

金隆铜业公司强化缓冷场封闭式管理

本报讯　渣选车间缓冷场是金隆铜业公司A级危险源点，场区内重型车辆众多，炉渣物料成堆，尤其到了冬季，渣包喷水冷却时会产生浓浓雾气，导致能见度低，人员车辆的随意出入会对安全生产造成较大影响。为确保缓冷场的生产安全，该公司强化缓冷场封闭式管理，严格实行准入制度。

缓冷场日常保持大门关闭上锁状态，禁止非作业人员、车辆随意出入。场区入口钥匙分别由渣包车工段、渣选矿车间和碎矿工段持有，现场作业遵循谁开门谁关门原则，无故开启大门不及时关闭者，经视频监控查实后，按照“三违”行为处理。日常维修、施工、渣包测量等相关作业人员进入缓冷场，须提前通报渣包车工段和当班缓冷工，说明作业时间、地点和内容，并由渣包车调度员提前告知当班作业的驾驶员注意避让。上级检查、参观学习等人员须经该公司安环管理部门和渣选车间负责人同意，并安排专人陪同，方可进入场区。加强缓冷场封闭式管理有利于营造良好的生产环境，为场内安全有序生产提供有力保障。　王志萍　苏　峰

一部手机“管”安全

本报讯　“负290米平巷生产水主管道腐蚀严重，需进行除锈、防腐。”12月8日，在铜冠(庐江)矿业公司的千米井下，安环部驻外协安全副经理颜永尧刚刚来到负770米中段，智能手机分别从微信和短信接收到“微安全”APP推送的最新需整改隐患信息，不仅有文字描述，还附带现场照片，隐患地点、隐患级别、整改期限情况一目了然。

据悉，为打造本质安全矿山，这个公司投入建设安全生产风险管控智慧系统，确保风险隐患查处、整改、复核全过程管控，“‘微安全’APP集生产风险分级管控和隐患排查治理为一体，对隐患排查清单化、分级化、动态化管控，能实现隐患整改及时拍照上传、闭环管理，还具备隐患复核一键查询、实时推送和智能提醒，靠一部手机就能‘管’现场了。”颜永尧介绍。据了解，该系统能够根据风险点出现频率、隐患危害性评定风险等级，绘制生成红、橙、黄、蓝四色图，对于隐患查处不到位等信息进行分级预警，对于红、橙级别高的隐患，直接预警推送至部门和公司级管控人员手机上，提高了安全检查效能和现场管控水平，使现场隐患无处可藏。

目前，这个公司在地表及井下共设置风险点143个且已全部录入，及时更新组织架构和单位人员，完成全部风险告示牌的更新、制作、安装，实现风险管控网格分级、隐患查处动态上传、隐患整改限时闭环、隐患复核实时监督，矿井安全管理信息化水平得到显著提升。这个公司还将与技术单位保持密切联系，结合生产实际，对双重预防智慧平台进行技术攻关，并组织开展系统专项培训，避免系统巡检任务设置与实际生产安排存在差距。　邢应甜

连日来，为改善矿山整体环境面貌，安庆铜矿全体干群打响了一场轰轰烈烈的矿山环境整治“攻坚战”。为加强整治机动力量，该矿成立了“环保整治突击队”，在整治一些“急、难、险、重”区域任务时，队员们不怕吃苦、勇于奉献，充分发挥了突击队敢打敢拼的突击作用。**图为突击队队员在关停多年的原小球团厂厂区内进行废旧物资清理。**　胡耀军　程海滨　摄

寒冬下的激情似火

——记铜冠冶化分公司球团车间“党员安环先锋队”

12月初，天气已寒，但铜冠冶化分公司球团车间“党员安环先锋队”的队员们却激情似火，随着球团系统中修的进行，他们每天奔波忙碌在检修现场，既不折不扣监督检修质量和进度，又不遗余力为参修单位的安全环保送“秘方”、解难题。

日前，记者来到铜冠冶化分公司原料系统检修现场，看见一名员工正在高压辊磨机旁进行检查。“今年原料系统中修任务不重，但是原料系统战线长、检修点多、环保风险点多，巡检一圈至少需要2个小时。”该车间原料班长胡江华介绍，“作为一名安环先锋队队员，中修期间我每天都要巡检两至三次，提醒检修单位避免误操作、易疏忽、图省事等不安全情况，监护现场环保施工，比如在高压辊磨机拆装过程中要注意收集废油脂，由于废油脂属于危废，必须要按公司要求回收到危废库里，并做好登记。”

顺着原料皮带廊，记者来到球团三大主机区域，钢管间的碰击声、锤子的敲击声、风镐的轰鸣声、电焊跳动的火花，声光交织，整个现场热火朝天，各单位井然有序地忙碌着自己的工作。记者看到一人钻进环冷机，立马跟上脚步，只见他认真检查环冷台车轮轴承轴套的更换情况，又仔细检查每一块耐材，对于有隐患的地方进行拍照，并告知施工方尽快修复，督促各方在保证质量的情况下按时完成检修任务。

“为了这次中修，我们做了很多准备工作，从8月份开始，每次月修我们都认真排查，并经过认真讨论分析最终确定了89项中修项目。我们就是要利用中修期认真核查各个设备存在的问题，再把所有的问题、隐患解决掉。”球团车间主任、党员先锋队副队长余志生说，“中修期间时逢省环境督察组在铜陵市进行环境督查，安全环保监管难度大，尤其是环境风险大，这给了我们很大的压力。”

据悉，该分公司球团车间在这次检修中变压力为动力，认真研究了中修方案，针对今年中修特点，精心部署中修各项安全环保工作，从中修前准备到安环制度管理，从加强教育培训到具体落实，各个环节强化管控。另外，还积极发挥“党员安环先锋队”带头模范作用，全力为安全环保护航。　夏富青　王占吉

邵振华同志逝世

铜陵有色金属集团公司退休干部、铜陵市原人大副主任、铜陵有色公司原党委常委、总经济师邵振华同志因病抢救无效，于2020年12月7日13时53分在铜陵市立医院逝世，享年91岁。

邵振华同志，1930年11月出生，江苏省宜兴县人，1951年7月参加工作，1956年12月加入中国共产党。历任铜陵有色铜官山铜矿设备主任、总机械师室副主任、机电科科长、选矿车间副主任、选矿厂副厂长，铜陵有色机动处副处长、处长，铜陵有色公司党委委员、副经理，铜陵有色公司党委常委、总经济师，铜陵市人大副主任等职。1993年4月退休。

邵振华同志一生爱国爱党爱有色，拥护党的路线方针政策，对党忠诚，立场坚定。工作中具有强烈的事业心、责任感，秉承踏实做人的本色，扎实工作的作风，吃苦耐劳，恪尽职守，廉洁自律，坚持原则。为铜陵有色和铜陵市的建设和发展做出了积极的贡献。

邵振华同志的遗体已于2020年12月9日在铜陵市殡仪馆火化。

铜陵有色集团公司老干部部

二〇二〇年十二月十日