

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2020年12月8日 星期二 农历庚子年十月廿四 第4471期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4788期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlyscn 每周二、四、六出版

## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善



## 集团公司召开党委会 开展宪法专题学习

**本报讯** 今年12月4日是我国第七个国家宪法日。为进一步弘扬宪法精神,推进法治国企建设,集团公司于当天下午召开了党委会,开展了一次宪法专题学习。集团公司党委书记、董事长杨军主持会议。集团公司党委委员、总经理龚华东,集团公司党委委员、党委副书记、工会主席陈明勇,集团公司党委委员、副总经理、总法律顾问徐五七,集团公司党委委员、副总经理胡新付,集团公司党委委员、总会计师汪农生,集团公司党委书记、纪委书记陶和平参加了会议。

集团公司党委会宪法专题会议集中学习三个方面的内容:一是习近平总书记关于宪法的部分论述。会议重温了宪法的性质、地位和权威,宪

法的发展历程以及宪法的实施、遵守、监督、宣传教育等内容。二是党的领导与社会主义法治。习近平总书记的系列重要论述中,特别强调的、讲得最多的,就是坚持中国共产党的领导。三是宪法与民法典的关系。民法典是贯彻实施宪法的重大成果,是宪法保障公民基本权利的重要体现,宪法的相关制度也落实到民法典之中。

杨军强调,要把推动宪法实施与推动依法治企有机结合,加强公司依法合规治理工作,认真梳理公司规章制度并保证合法有效的制度得到贯彻执行,要全面推进公司内控体系建设,促进依法治企工作。

马自坤

## 侯燕州:PC电解的技术能手



在张家港联合铜业公司近十年的工作中,无论在什么岗位,担当什么角色,他总能做到“能挑千斤担,不担九百斤”,以敢闯敢试、刻苦钻研、乐于奉献的精神赢得了领导和同事们的一致好评。从一名电解车间普通的槽上管理工逐步成长为班长、副值班长,从电解工艺“门外汉”成为名副其实的PC电解技术能手,为PC电解系统实现达产达标、指标持续改进和降本增效做出了积极的贡献。他就是张家港联合铜业公司PC电解车间副工段长侯燕州。

2013年6月,22岁的侯燕州从铜陵有色金隆铜业实习9个月后,被分配到张家港联合铜业公司常规电解系统槽上管理。高强度、三班制作业、单调枯燥的岗位操作,和侯燕州一道上岗的实习生,没干几个月就陆续离开,而侯燕州却选择了默默坚守。工作中,他虚心向老师傅请教电解原理。业余时间,他加强理论知识学习,完成了冶金专业专升本,并自费购买电解技术书籍刻苦钻研,并将所学的点点滴滴用心地运用在实践中,反复摸索,认真总结,使他很快胜任电解岗位各项工序管理及操作。

机会总是青睐有准备的人。经过在常规电解系统的不断打磨和锻炼,使侯燕州对传统电解工艺有了更深入的了解和掌握。由于他吃苦耐劳,勤奋好学,2014年11月,PC电解车间已经进入设备安装和试生产调试的关键时期,侯燕州作为第一批人员被选拔到PC电解车间。面对新设备、新工艺和新环境,侯燕州更加严格要求自己,每天和设备厂家安装人员以及工程技术人员“泡”在工作现场,调试设备,局部试车,遇到不清楚的问题和困难,他都主动请教厂方专家和工程技术人员。有时候为了一个设备安装问题,厂方技术人

员不下班,侯燕州就跟着他们一起连班加点,忙到深更半夜也是家常便饭,直至问题全部解决。在大家的共同努力下,PC电解系统于2015年4月30日一次性联动试车成功,生产出首批合格PC阴极铜,各项技术指标达到技术规范要求,开创了张家港联合铜业公司发展的新阶段。

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。平日里,不善言谈的侯燕州,却能把学到的PC电解工艺不厌其烦的传授给身边的同事,共同探讨生产实践中遇到的各种问题。2018年PC电解A级铜率较低,于是提高A级铜率的任务就压在他的肩上。刚担任副值班长的他深知,电解生产就要走出去多学习,不能按常规电解的生产模式。于是他建议到兄弟企业学习借鉴他们现成的技术。通过在铜陵有色金隆铜业、金隆铜业等兄弟企业学习参观,成功引进了霍尔槽实验,侯燕州与他们交流了添加剂用量用法。为了弄明白不同添加剂在电解生产中的作用,每天他都要和技术团队进行5至7次的实验对比,经常为了获得实验数据而加班加点。那段时间,他为了了解电解液静止在不通电情况下电解液的添加剂,凌晨三四点就到厂里做取样准备,进行生产性试验。最终他利用霍尔槽实验得出的结论指导生产,使PC高纯铜率明显增长,电铜产量是原来的1.3倍,实现了PC电解投产以来的历史性突破。

为了稳定和持续提高PC电解电铜质量,优化技术经济指标,侯燕州带领车间技术骨干攻坚克难,仔细分析影响电铜质量主要因素,并同行业标杆企业进行对标分析,明确改进方向。他对电解液成分进行深入研究,对生产工艺返酸、返水、槽温、流量、循环系统排气进行严格控制,对槽面操作进行精细化管理,最终在三个月内,电铜优质品率从70%提升至97%以上,实现了PC电解技术经济指标的持续优化。

杨学文



12月5日,铜冠建安公司第二建筑工程事业部承建的安徽金鼎矿业选矿系统工程雨水收集池项目正在进行施工。该工程是业主新增项目,因其前期施工完成了选矿系统工程一次性联动试车成功,满足了业主要求。该公司不负众望继续努力,坚守现场紧张施工,保证如期优质完成工程建设。

汪锡铜 摄

## 杨军到金隆铜业公司开展安全环保突击检查

**本报讯** 12月5日上午,集团公司党委书记、董事长杨军来到金隆铜业公司直接深入生产一线针对安全环保等工作开展突击检查,对发现的问题或不规范现象,当场一一指出,并提出了整改要求。集团公司安全环保部负责人陪同检查。

检查开始,杨军首先直奔稀贵金属厂区,进入磨浮厂房、碎矿厂房、筛分厂

房查看了一番,对磨浮厂房内堆放不规范的废旧物资,指出要认真对照5S管理要求,实行定置管理。对碎矿厂房、筛分厂房地面及设备灰尘较多,提出要及时加大清扫保洁,改善安全作业环境。

从稀贵金属区出来,转入金隆厂区冷料堆放场,穿过焙炼车间,一路检查过来,杨军点出了个别乱扔废物和卫生死

角现象,提出不能忽视任何一个小的细节,要坚决防止因小的环境卫生上上升到环保问题。同时,杨军还重点查看了危废存储终端和废水排放点,要求该公司一定要严格按照国家环保规定做好危废存储管理,积极做好废水排放点门口的改造,防止厂区精砂和雨水外流,避免引发环保事件。

离开南厂区后,杨军又来到北厂

区,深入电解车间槽下、电铜堆场、大型物资堆场和备品备件库进行了现场检查,对发现的问题也提出了指导意见。

杨军最后要求该公司领导在紧抓安全环保不松劲的同时,还要认真加强5S管理工作,要多下基层走访检查,对存在的脏乱差现象,要加大督查整改,不断提高现场管理水平。

王红平

## 龚华东督导检查冬瓜山铜矿安全环保、5S精益管理工作

**本报讯** 12月5日上午,集团公司党委副书记、总经理龚华东率生产机动部有关负责人,前往冬瓜山铜矿督导检查矿山安全环保、5S精益管理工作。龚华东一行先后来到冬瓜山铜矿选矿车间、研石项目部、老鸦岭尾矿库、精矿车间实地走访调研。

检查过程中,龚华东仔细查看了各处的5S管理现状,并就此前的问题整改情况进行了复查。每到一处,龚华东都叮嘱相关负责人,要时刻紧绷安全环保这根弦,把安全环保管理工作做深做细做实。

在铜冠建安公司研石项目部,龚华

东指出,各家单位要落实“一体化”的管理模式,统一各项制度,形成安全环保合力,共同守护企业的平稳绿色生产。

龚华东要求,冬瓜山铜矿要将安全环保工作的触角延伸到各个角落,严查细管,防患未然,做到安全环保风险管控全覆盖、无死角;要全面落实安全

环保责任,在全矿上下牢固树立安全环保的红线意识,建立管理长效机制,以层层负责的态度切实抓好安全,抓牢环保;5S管理不能忽视细微之处,要从点滴做起,将精益管理融入生产的各个环节。

萨百灵

## 2020年合肥市矿山事故综合应急演练在铜冠(庐江)矿业公司举行

**本报讯** 12月4日上午,由合肥市人民政府主办的2020年合肥市矿山事故综合应急演练在铜冠(庐江)矿业公司举行。合肥市副市长汪涛、市应急管理局局长汪涛,庐江县副县长陈伟,铜冠(庐江)矿业公司主要领导到场观摩。

此次演练共有15支应急救援队伍,合肥市应急、公安、消防、卫健、气象、交通、环保、供电等部门和市水上救

援队、市危化品救援队、庐江县非煤矿山应急救援队、蓝天救援队等300余人参加了演练观摩。

演练建构的场景为:2020年12月,庐江县发生里氏4.8级地震,震中位于北纬31.63度,东经117.19度,震源深度约13公里,宏观震中位于泥河镇。地震发生后,合肥市和庐江县政府第一时间分别启动地震应急预案开展应急

响应。受地震影响,庐江县多处建筑物、道路及矿山受损,其中位于震中区域的安徽铜冠(庐江)矿业有限公司副井发生顶板冒顶、透水,3人被困,综合仓库失火、倒塌,人员被困、矿区内部道路中断、附近森林着火;硝酸泄漏、罗河尾矿库子坝出现险情。

演练强化实战,围绕“单点多事故、全面应急”设计原则,设置了事故发生

与信息报告、响应启动、先期处置、联动处置、响应终止与后期处置等5个环节,并融合互联网+创新技术手段,实现了“观摩现场+事发及处置现场”的互联互通。通过“口述导调+场景位移”方式,演练强化了“市级指导、增援,县级练兵”分级响应指挥决策、协调调度、应急处置机制,贯彻了“以人为本、科学施救”理念,凸显了新装备、新技能、新方式及应急救援中国国家队主力军与社会力量的协同及跨区联动机制。

萨百灵 黄从斌



12月4日,金冠铜业分公司稀贵金属车间生产工正在清洗检验刚浇铸出模的3公斤标准金锭。该公司稀贵金属车间自去年5月份投产以来生产形势稳定,主产品除金锭、银锭外,还成功产出合格海绵钨、粗钨、碲化铜等产品。目前,该公司正强化内部管理,着力提升生产效率,全力冲刺全年目标任务。

吴家富 摄

## 冬日里的一“挽”情深

12月4日的合肥蜀山区,当日最高气温才5摄氏度,最低气温零下2摄氏度。10时,料峭寒风里,安徽医科大学第一附属医院室外“献血屋”前,一群来自安庆怀宁月山矿业公司的普通职工,在初冬的寒冷中,打着寒颤,咬紧牙关,却争先高挽胳膊,静候配合献血前的查验工作。

当看到一个个衣着朴素的矿山员工接过发放的报名表,就地趴在石头上认真填写时,因刚下车瑟瑟发冷却面容真挚的捐赠情景,安医大第一附属医院肝病科、血液科3名护士现场热泪盈眶。

——月山矿业公司驻安铜项目部职工陈军,因重症急需大量用血。12月2日下午,月山矿业公司党委书记查伟华、工会主席王红帆接到安铜项目部经理魏玉春关于家属求助的汇报后,立即召开分会主席会,以分会为单位立即向全矿职工发起倡议为陈军无偿献血。

献血倡议书发出的2小时,该工会便收到职工们的踊跃报名。由于10月份月山矿业公司组织参加了驻地

怀宁县血站的无偿献血活动,按照规定,两次献血时间距离不足的很多报名职工,却不能满足为同事陈军献血的要求。虽然遗憾,但未能满足献血要求的职工纷纷表达了对陈军早日康复的祝福。

倡议书发出的次日,该工会联合行政事务部再次召开专题会议,对人员名单和出行进行了周密的安排和部署。

12月4日7时多,月山矿业公司高级政工师吕小南受该会工会主席王红帆委托,带着16名符合献血要求的职工,乘中巴车,从安庆赴合肥安徽医科大学第一附属医院实施献血。

中巴车外,是肃穆的初冬寒意;车内,16名职工深知此次献血的意义。志愿献血者中唯一一位女同志吴江玲,再有几个月就要退休。作为安铜项目部经理魏玉春的爱人,因丈夫外地出差无法献血,她毅然挺身而出。

朝夕相处,宛若手足。10月份刚义务献血的安铜项目部职工余小亮与患者陈军每日同进同出,当得知需要前往合肥献血时,他反复找到相关领

导请求再次献血。

带领16名献血员工大清早从安庆奔赴合肥的吕小南,同时怀揣着慰问金、承载着传达月山矿业公司党委、工会以及陈军现所在单位安庆铜矿机运工区领导职工们的众多关心和祝福的重任。“陈军是你们月山矿向安铜劳务输出的一员,但我们一直把劳务输出的弟兄当作一家人,如果献血量不够,我们可以发动我们工区弟兄也参加爱心献血。”安铜机运工区区长袁木林、党支部书记宗敬请求吕小南传达了他们的希冀,并捎带上一份慰问金。

12月4日,驱车前往合肥献血的月山矿业公司16名员工,平均年龄48.6岁,16人累计献血3400毫升。他们中,有52岁的值班电工,也有年过半百的机关工作人员;有和陈军同进同出的井下破碎工,也有素无工作交集的地质技术人员。需要换血三次的陈军,每次需1000毫升,合计共需3000毫升。当3400毫升献血一次性交付到安医大第一附属医院时,现场接受的7名医护人员无不动容良久。

江君 程海兰 王丽萍

## 铜冠电工公司 小班组发挥大作用

**本报讯** 今年以来,铜冠电工公司在推进班组建设工作中,着力在班组劳动竞赛、班组文化建设等方面下功夫,让“小班组”发挥“大作用”,为企业持续发展贡献力量。

开展“拓产量、提销量、促效益”劳动竞赛,将各机组能效、电单耗、在制品、机组管理等竞赛目标分解落实到班组,明确岗位职责、工作标准及考核措施,掀起了冲刺竞赛目标的高潮。通过加大生产产品件件考核力度,科学调配劳动力,合理安排产品生产顺序,有序组织铜加工产品生产,狠抓产品成品率管控,对提前或超额完成的班组给予奖励,消除了重产量不计成本观念,成本明显下降,铜杆成品率上升0.4%,高端铜杆的占比同比上升7.8%。铜杆及铜丝单耗同比双双下降,分别下降6.99%和7.52%,累计节约费用38.26万元。产品产量、销量稳步提升。与此同时,通过加大能源日常督查力度,提高设备用电效率,切实降低电单耗。1至11月,该公司漆包线电单耗比去年同期下降14%,漆包设备、球磨机、熔炉、铸轧设备完好率达到100%。

近年来,该公司各车间在每周的派班会上,通过将生产任务层层分解,让班组成员各司其责,以此不断提升责任意识;在每月一次的员工民主生活会上,鼓励班组成员建言献策。其中员工提出的“对木盖板、线轴木托盘修旧利废和回收复用”,今年以来,木盖板回收3987个,木托盘回收4351个。

该公司通过创新班组文化建设,激励班组长“一马当先”,让干得好的员工“跑得更快”,干得不好的员工也能迎头赶上,真正让班组发挥大作用,形成大合力。如该公司着力打造“班组园地”,增强团队归属感;树“班组楷模”,促进形成班组良好精神风貌;鼓励“小创造”,促进增强工作责任心与责任感;发现“小问题”,解决“小事情”,从而产生亲切感与凝聚力;每年评选“明星班组”“优秀职工”,促使形成浓厚班组文化氛围;开展谈心谈话活动,及时掌握班组成员思想动态,在工作上关心、生活上关怀、观念上尊重,积极营造和谐氛围,系列行之有效的举措,让班组真正成为凝聚人心的战斗集体。

华伟