

弘扬文明风尚 抓好示范带动

——冬瓜山铜矿移风易俗工作纪实



矿工节。

引言:走进铜陵有色展览馆,在《榜样》的全国劳动专栏中7位劳模里,冬瓜山铜矿职工占了4席,还有中国好人、安徽好人代表名列其榜,称上群星闪烁、交相辉映……

冬瓜山铜矿在建设发展期间,形成了“团结、求实、拼搏、奉献”的企业精神,这种精神不断扩展延伸,在全矿营造了“四种精神”的浓厚氛围;即爱矿爱岗做贡献的主人翁精神;毫不利己专门利人的奉献精神;不畏困难战而胜之的拼搏精神;勤俭治矿厉行节约的艰苦奋斗精神。62年来,矿历届党委始终传承着“四种精神”,大力倡导劳动光荣、崇尚劳动的移风易俗新风尚,在广大职工中培育形成了围绕中心树新风的红色基因和优良传统,为企业不断做强做优做大提供了坚定信念。全矿职工自觉将这“四种精神”培育成一种群体意识,不断提炼和升华,深入传承优秀企业文化,努力践行社会主义核心价值观,建立科学、文明、健康的生活方式,倡导学习先进、争当先进,积极推进形成文明和谐的社会氛围。矿工会于1991年设立矿工节,旨在铭记老一辈矿工功勋,激励新一代矿工奋发图强,并开展表彰“矿工世家”活动,提升矿工形象,推动移风易俗改革,使广大矿工有了自豪感和荣誉感。之后,每年矿工会都举办“矿工节”系列庆祝活动,将移风易俗、娱乐文化写进矿工作计划中,引导职工自我教育、自我管理,培育文明新风,自觉抵制低俗之风。

延,在全矿营造了“四种精神”的浓厚氛围。62年来,矿历届党委始终传承着这种精神,大力倡导移风易俗新风尚,培育形成围绕中心树新风的红色基因和优良传统,为企业不断做强做优做大提供了坚定信念。全矿职工自觉将这“四种精神”培育成一种群体意识,不断提炼和升华,深入传承优秀企业文化,努力践行社会主义核心价值观,建立科学、文明、健康的生活方式,倡导学习先进、争当先进,积极推进形成文明和谐的社会氛围。矿工会于1991年设立矿工节,旨在铭记老一辈矿工功勋,激励新一代矿工奋发图强,并开展表彰“矿工世家”活动,提升矿工形象,推动移风易俗改革,使广大矿工有了自豪感和荣誉感。之后,每年矿工会都举办“矿工节”系列庆祝活动,将移风易俗、娱乐文化写进矿工作计划中,引导职工自我教育、自我管理,培育文明新风,自觉抵制低俗之风。

二、选树先进典型,强化示范效应

62年来,冬瓜山铜矿为共和国的建设,开发了数以万吨的赤铜、黄金、白

动模范蔡顺利、邓禾淼、“中国好人”陈利兵、“安徽好人”洪照华、“铜陵好人”洪健康、“铜陵有色好员工”杨邦能和集团公司劳动模范郑守明等一大批先进员工。

三、移风易俗展新颜,文化育人传美德

由于受矿井井下特殊环境和社会世俗观念影响,导致了不少大龄青工找对象难,从1983年起,矿团委在矿山青工中实施“鹊桥工程”,开展恋爱旅游活动,从1983年至2018年团委已连续举办了36次恋爱旅游活动,共有506对情侣先后游览了北京、西安、黄山、庐山、桂林等城市和名山大川,为青年人创造相识相知和相爱的条件。早在1981年,为切实解决矿山青年“恋爱、结婚、住房”等生活困难,激发职工爱国爱矿和爱岗敬业的热情,由矿团委牵头在矿山青工中举办青年集体婚礼活动,移风易俗,反对大操大办,促进了企业精神文明建设的发展。从1981年至2000年,矿团委坚持连续举办了20次青年集体婚礼,为246对新人分配了住房。青工恋爱旅游和青年集体婚礼活动的开展,

额约760万元。新建了一座全封闭职工候车室,对正52米井口和候罐室进行装修,新建了精矿车间职工停车场和选矿车间参观展示大厅;在千米井下建起了净水供应点、紧急避险系统、员工餐厅、党员活动室等设施,打造现代化的工作环境,为职工创造一个良好的工作环境,增强了党组织的凝聚力和向心力。2008年年底,冬瓜山铜矿“千米线”社成立。这是一个集文学、艺术创作于一体的职工社团性质的组织,坚持业余创作为主、集中采风为辅的办社原则,围绕“唱文化新韵,颂矿山辉煌”这一主题,通过我手写我心、我写身边人等方式,展示矿工的精神面貌。每年,矿党委通过推荐和评选“铜陵有色好员工”,编撰《矿工颂》《英模谱》《先锋赞》和《千米线作品选》等丛书,为先进人物树碑立传。开设“标兵”“功臣”风采的“矿山榜样”专栏等活动,大力弘扬社会主义核心价值观,凝聚正能量,进一步营造了浓厚的宣传氛围,让广大职工群众真实体验到文明风尚就在身边。矿山先后涌现出“中国好人”陈利兵;“安徽好人”洪照华;“铜陵市十佳优秀员工”余兵;“全国青年岗位能手”许青云、“全国青年安全生产示范岗”运输区生产班等一批先进集体和个人。

同时,矿党委深入挖掘传承矿山移风易俗文化,将矿山发展融入文化建设,坚持与企业安全文化相融合,培育企业发展的文化根基。从2008年起,在全矿积极推进安全文化建设,每年坚持开展大型安全主题宣教活动,并利用“职工安全演讲”“职工家属安全协管会”“班前安全宣誓”“下井安全答题”“安康杯竞赛”“千人安全签名”“安全全家福”等喜闻乐见的活动,向职工灌输行之有效的安全理念、知识和技能,使安全文化渗透到矿山生产的全过程。通过各类学习、宣传、培训教育将安全深深植入人心,真正使职工从“要我安全”到“我要安全”、“我会安全”“我能安全”的实质转变,有效提高了全体职工的安全素养。坚持每年开展“春节”“矿工节”等节日活动,丰富了职工文体生活,极大激发和增强了职工对企业的认同感、归属感和荣誉感,为企业长远发展提供了持久文化动力。

有历史的企业有文化,有文化的企业有未来。建矿62年来,该矿的移风易俗真正在矿区这片沃土落地生根开花结果。近三年来,矿山生产稳步发展,实现了达标达产;矿山先后荣获全国“绿色矿山单位”“国家安全标准化一级企业”,安徽省“先进基层党组织”“省属企业创先争优先进单位”“省学习型党组织建设工作示范点”、铜陵市“先进基层党组织”、集团公司“先进党委”等多项荣誉称号。

迈入新时代,踏上新征程。有着悠

久而独特的文化底蕴的冬瓜山铜矿,将融入时代精神,在冬瓜山人的妙手演奏下,迸发出这个时代最激动人心的移风易俗乐章,以更高的标准、更快的步伐

朝着安全环保型、集约高效型、科技示范型、人企和谐型“四型”矿山的目标奋勇迈进!

汤菁



青工恋爱旅游。



职工风采。

铜山铜矿分公司露天采坑回填修复工程环境影响报告书征求意见稿公示

铜山铜矿分公司露天采坑回填修复工程环境影响报告书征求意见稿已经编制完成。根据《环境影响评价公众参与办法》要求进行公示:

1、环境影响报告书征求意见稿全文的网络链接及查阅纸质报告书的方式和途径

铜山铜矿分公司露天采坑回填修复工程环境影响报告书征求意见稿)下载链接: <https://pan.baidu.com/s/1wUMgkUvRV61ComOk6QCQCYBg> 提取码: usj7

公众若要查询该项目环境影响报告书征求意见稿纸质版,或者需要进一步了解该项目有关情况,可与建设单位或环境影响报告书编制单位联系。

建设单位:铜陵有色金属集团股份有限公司铜山铜矿分公司

联系人:李工
联系电话:13856602023

电子邮箱:13856602023@139.com
环境影响报告书编制单位:安徽睿晟环境科技有限公司

联系人:刘工
联系电话:18164463394

电子邮箱:675813613@qq.com

2、征求意见稿的公众范围

本次环境影响评价征求公众意见的范围主要是:铜山铜矿分公司露天采坑回填修复工程周边公民、法人、组织或其他相关公众。

3、公众意见表的下载链接:
<http://www.mee.gov.cn/xxgk/xxgk01/201810/W020181024369122449069.docx>

4、公众提出意见的方式和途径

公众可下载本次公示提供的公众意见表,通过信函、传真、电子邮件或者其他方式,在公示期内将填写的公众意见表提交我单位。公众提交意见时,应提供有效的联系方式并提供常住地址。

5、公众提出意见起止时间
自公告之日起十个工作日内。

铜陵有色金属集团股份有限公司铜山铜矿分公司

2020年12月1日



矿工世家表彰。

两年,一批先进员工光荣当选“中国好人”“安徽好人”“铜陵好人”“铜陵有色好员工”等。在他们的示范和带动下,书写了冬瓜山铜矿六十多年的历史,创造了冬瓜山铜矿今天的辉煌,冬瓜山铜矿建设史上将永远烙刻着这一串串闪光的名字。

冬瓜山铜矿的前身狮子山铜矿,是安徽铜陵有色金属集团股份有限公司下属的一座采选联合骨干矿山。1958年4月22日建矿,1966年7月1日正式投产,2004年5月更名为冬瓜山铜矿,在职职工2400余名。矿山已探明地质总储量1亿吨,铜金属储量占安徽省的40%,生产规模为日采选矿石13000吨,产品主要是铜精矿、硫精矿和铁精矿,还伴生有金、银等,是国内井下开采最深的有色矿山。经过几代矿工人的励精图治、艰苦奋斗、无私奉献,使矿山由小到大、由弱到强,稳步发展。

党的十八大以来,在矿党委、矿部的领导下,秉承“弘扬文明风尚,抓好示范带动,形成鲜明导向”的思路,大力弘扬社会主义核心价值观,倡导学习先进、树立典型之风,破除陈规陋习,广泛开展移风易俗新风尚活动,不断提高职工文明程度和净化职工思想,努力营造“工作是快乐的,安全是幸福的”现代化新矿山。矿山曾先后荣获省级“环境优美矿山”“先进矿山”,安徽省“先进基层党组织”、省“文明单位”“全国精神文明建设先进单位”等多项荣誉称号。

一、传承红色基因,树立良好风尚

移风易俗是社会发展的需要,也是职工群众的企盼和义务。历史是最好的教科书,也是移风易俗最好的营养剂。冬瓜山铜矿建矿期间,形成的“团结、求实、拼搏、奉献”的企业精神扩展

银,更重要的是在这块钟灵毓秀、人杰地灵的热土上,孕育和造就了一大批艰苦创业、任劳任怨、无私奉献、可歌可泣的英模人物。多年来,冬瓜山铜矿坚持每年开展“十大标兵”“十大功臣”“百优职工”“金牌单位”“文明单位”“十佳贤内助”等荣誉称号评选活动,通过评选、宣传、表彰等形式,用身边事教育身边人,提高职工文明争意识,激励职工群众争做文明员工,从自我做起,从身边做起,形成了人人讲文明、户户争荣誉的良好氛围。建矿以来,矿山先后涌现了胡长树、高贵祥、程水根、王利胜四位全国劳动模范,20多名省部级劳动模范和150多名市、集团公司劳动模范以及上百名矿“标兵”“功臣”等一批党员先进人物。近两年,还先后涌现了省劳

极大地调动了一线青工投身矿山建设的积极性,激发了青年职工岗位争奉献、工作创一流的热情。如今在冬瓜山铜矿,矿工们结束了一天的劳作之后,可以在井口集办公、学习、休息、更衣、洗浴、工作服洗涤于一体的采矿综合楼更衣、洗澡;换下的脏衣服送就近的洗衣房,之前邋里邋遢的矿工形象变得干净整洁。感情上情系矿山、生活上造福职工。党的十八大报告中明确提出:要让每一个职工有尊严的工作。冬瓜山铜矿给予每位职工以尊严,矿党委始终坚持以人为本,为职工办实事、做好事,按照共建共享原则,竭尽所能,保障职工收入。三年来,职工平均收入预计同比增长10.8%;铜光新村的地质灾害房屋搬迁搬迁已达80户,发放安置补偿金



该矿涌现的四位全国劳动模范。