

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2020年12月3日 星期四 农历庚子年十月十九 第4469期

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4786期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlvsb@tlvs.cn 每周二、四、六出版

## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善



## 中国检验认证集团安徽公司总经理张长俭到访集团公司

本报讯 11月30日下午,中国检验认证集团安徽公司总经理张长俭到访集团公司。集团公司党委副书记、总经理龚华东在集团公司主楼多媒体会议室热情接待了张长俭一行。

龚华东介绍了集团公司今年生产经营及“十三五”规划完成情况。龚华东指出,今年以来,集团公司克服新冠肺炎疫情带来的罕见困难,坚持稳中求进工作总基调,扎实做好“六稳”工作,

着力落实“六保”任务,顺利实现“半年双过半”目标,并有望实现全年方针目标,充分展现了国有企业在关键时期的责任担当;“十三五”期间,集团在消化诸多历史遗留问题的情况下,仍然继续保持稳健发展态势,企业发展质量持续提升。

张长俭对集团公司一直以来对中国检验认证集团安徽公司的支持表示感谢。张长俭表示,中国检验认证集团

安徽公司的发展离不开铜陵有色的大力支持,中国检验认证集团安徽公司将继续坚持以“客户为中心,质量是生命”为经营理念,充分发挥中国检验认证集团作为“国字号”独立第三方检验检测机构的全球网络布局优势,全力为铜陵有色集团公司在产品检验、鉴定、检测、认证等方面提供更优质服务,助力铜陵有色高质量发展。

龚华东表示,集团公司愿与中国检

认证集团安徽公司继续深化合作,努力实现互利共赢。

正值中国检验认证集团成立40周年之际,张长俭受中国检验认证集团委托,宣读了中国检验认证集团致铜陵有色集团公司的感谢信,并送纪念牌。

集团公司办公室、商务部、质检中心、金隆铜业公司等相关负责人参加。

夏富青

## 米拉多铜矿“导师带徒”加速人才培养

本报讯 国内时值冬季,而米拉多铜矿所在厄瓜多尔正处于春末初夏,气候宜人。11月28日5名经验丰富的导师和1名西班牙语翻译老师与3名新入职的大学生师徒结对,并举行了一场别开生面的“导师带徒”协议签订仪式。

仪式上,3名新入职的大学生给师傅、老师们献上“敬师茶”,师徒关系正式确立,师徒签订“导师带徒”协议书。师徒代表和师傅所在部门的采矿、选矿生产单位的领导以及人力资源部门负责人分别发言。导师们都是从本部门各专岗位严格挑选出来的,具有良好的思想道德品质,乐于奉献,能够给徒弟传递正能量的技术骨干,其中不乏高级工程师、部门分管技术的领导。导师承诺:既然在“导师带徒”协议书上师傅一栏庄严地签下了自己的姓名,一份协议,一份责任,一定会严格按照要求,履行导师的职责,做好传帮带,将自己的实践经验毫无保留地传授给徒弟,

加强徒弟对西班牙语的督促学习。徒弟也向导师们保证要认真学习,虚心请教,师傅领进门修行在个人,一定会加倍努力完成协议所确定的各项学习内容和目标。与会的生产单位领导和部门负责人也纷纷表示在导师带徒的活动中,徒弟要好好学习,学有所成;师傅要好好教,教有成效,在教与学过程中需要什么帮助的,部门一定会给与最大的支持。

米拉多铜矿副总裁朱学胜希望师傅和徒弟一定要认真履行各自的职责,米拉多项目的技术、设备、环境在国际上都是领先的,师傅和徒弟要共同努力,都有长足的进步,达到共同提高的目标,为企业做贡献。

该矿通过“导师带徒”活动,旨在进一步激发老员工的工作热情,发挥他们的传帮带作用,同时激发新入职大学生员工的求知欲望,引导师徒之间的互动学习,帮助新员工在实践中快速成长,立足岗位成才。

方存强

## 铜冠房地产公司举办“物资采购合同实务及法律风险防范”培训

本报讯 日前,铜冠房地产公司举办物资采购合同实务及法律风险防范专题培训。邀请专业律师授课,围绕近年来物资采购合同纠纷典型案例,就合同签订、风险防范及规避、证据材料收集等相关法律知识进行详细讲解,不断增强企业法律风险防范意识,将法律知识体系在全公司层面建立,为公司依法经营、健康发展奠定坚实基础。

专业律师以物资采购合同实务和案例相结合的方式,以《合同法》为主要内容,从看法合同的根本构成、签订合同的风险防范、履行合同的风险防范、处置合同纠纷的关键法律程序等四个方面,讲解了合同的订立、效能、实行、变更和转让、终止制度、违约责任制度等法律法规知识,对签订合同及履行合同能够存在的风险及如何防范进行了深入浅出的讲解剖析。律师采用“案例+讨论交流”的授课方式,

为员工讲授了物资采购合同签订的基本要素,重点结合公司房地产、绿化工程项目等工作实际,就物资采购合同焦点法律问题和常见法律风险进行了详细讲解,并进行了互动交流。进一步提升员工法律素质,增强公司合同订立过程中的法律风险防范能力。不断提高员工运用法治思维和法治方式推动工作的能力,形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好法治环境,不断推进公司法治建设。

周尚青



11月30日,冬瓜山铜矿井下负850米维修大库,该矿掘进一区一线职工交接班时正在对281凿岩台车电控柜进行仔细检查,做好作业前的设备点检工作,确保设备保持良好运行状态,为全区完成全年生产任务提供有力保障。截至11月底,该区已完成掘进量75400立方米,超年计划0.53%;支护挂网3.56万平方米,超年计划61.4%;支护锚杆2.76万根,超年计划37.9%,圆满完成了全年生产任务。

汤菁 许城城 摄

## 主控室里的“火眼金睛”

“黄胜胜,快去净化现场!检查动力波溢流堰管道有没有温度,管道可能堵了!”“老吴,管道冰凉的,没有冷却水,你的判断是准确的,管道堵了。”这是铜冠冶化分公司硫酸车间主控室里经常上演的一幕,也是主控员吴学云每天的工作。

工友们对坐在主控室电脑前总能及时发现现场问题的吴学云很是佩服,纷纷向他请教。憨厚的吴学云总是笑着说,其实没什么,就是认真观察生产系统各个点的温度、流量、压力、电流、风量等各种工艺参数,通过参数变化的“蛛丝马迹”找到问题所在。说得容易但做到却很难。主控员操作时要面对3台电脑屏幕,每隔十几秒就要切换到不同的DCS工艺画面,观察上百个工艺参数的波动变化并进行适时调整。对这些工艺参数做不到心中有数

是不行的,所以大家都说吴学云有一双“火眼金睛”。

吴学云是一名退伍军人,2013年从机械总厂调到铜冠冶化分公司,在硫酸车间焙烧、净化、干吸等多个岗位干过。2018年车间需要培养新的主控员,因工作认真负责,他得到班组成员的一致推荐并通过车间考核,担任了生产二班主控员。

“当时一走进主控室,望见满墙的现场电视监控屏幕,操作台上8台电脑屏幕显示着不同的DCS工艺画面,各类工艺参数眼花缭乱,说实话头脑有点懵,心里也犯嘀咕,不知道自己能不能担得起这个担子。”吴学云至今回忆起刚来主控室的画面还记忆犹新。经过两年的刻苦钻研和实践积累,他已然成长为一名技术过硬经验丰富的主操手,从容地应对处

理各种生产突发情况。

当班的吴学云经常是一坐就是一个班,他笑言肚子都长大了好几圈。虽然他的操作经验越发娴熟,但“胆子”却越来越小。“现在环保监控越来越严厉,稍不留神就会发生环保事故。”吴学云心有余悸地介绍,一次早班,仪表显示酸浓度正常,但现场岗位发现烟窗冒白烟,他及时判断酸浓度出现问题,立即报告当班值班长,1分钟内快速调整好工艺参数,避免了一次环保事故的发生。自此以后,每次当班吴学云几乎一刻都不敢离开主控操作台。

该公司硫酸车间分管生产的副主任曹义松对吴学云赞不绝口:“吴学云工作细心负责,在焙烧岗位时,大到炉底风机漏油、缺油,小到计量皮带故障、电机联轴器异响,他巡检都能及时发现;在净化、干吸岗位时,他排查多起漏酸、漫酸隐患。他在主控岗位,我们车间更放心。”

胡永斌 蔡英健



日前,金威铜业分公司员工在精轧操作台前操控作业。金威铜业分公司坚持以销定产的经营策略,主动出击,多拿优质订单,积极开拓海外市场,重点加强了公司优势产品和加工费较好的高端产品生产和销售,充分发挥自身优势,1至11月份产销量同比均有所提高,并实现了产销平衡。

王红平 黄军平 摄

## 对标的力量在哪里 ——从月山矿业公司机动车间对标管理看成效

从今年的1月1日至12月31日,是月山矿业公司开展“一支部一对标”活动时间。对标对什么,对标的力量在哪里,对标的成效有多大?作为该矿业公司主要车间之一的机动车间活动成效大抵可以窥一斑知全貌。

11月27日是星期五。还有一个月,就要汇总对标活动成果了。这一天的中午,月山矿业公司机动车间党员黄金道开始统计对标活动内容的几个数据。“按照要求,对标的轻伤率要小于或者等于千分之一,安全隐患整改率则要达到100%,车间安排的加工作业任务完成100%,临时安排的任务完成100%。另外,那个配件备件加工合格率,也要大于或者等于98%……”黄金道介绍,(本车间)每一个岗位的党员职工身上,都压着对标的担子,有的更严苛:“平时维修材料消耗折合矿石量每吨摊到几分钱或者几厘钱,提升系统机械的故障造成的停机率等等

不容易控制的指标,都纳入了对标的范畴。”

一个车间党支部所有党员必须参与的,以强化组织建设、推进管理成效为终极目标的对标活动,一年将尽,在月山矿业公司到底有哪些成效,机动车间用自己的数据和事实算了一笔账。

持久的成效,那就是这个车间的党支部建设、党员管理、安全环保管理、质量管理、成本管理,更规范了,更健全了。有据可查,有点滴活动构建起来的记录台账,成为这个车间软指标建设最有力的参考依据;在党支部建设上,一改过去读文件表态的形式,11个月下来,这个车间基层党组织标准化建设有了清晰的记录,党支部的活力和影响力成了职工常常谈论的话题。

在普通党员层面上,对标活动中的党员积分制管理为抓手的日常教育管

理更加明细了。过去,“充分发挥党员的先锋模范作用和引领示范效应”,靠喊,现在,靠的是对标中的点滴“记录”。

安全环保上,过去是祈求一句笼统的“不出事”。对标切实开展以来,“轻伤小于或等于千分之一”的量化性考核,成为了安全环保最硬的底线。过去,这个车间的质量管理,是确保生产不受影响。对于“标”,除了在提升政治理论水平时还必须用一张试卷来测试党员的岗位操作技能。从实践上的能干,到理论上的了解,整个车间党员的岗位作业质量、维修和服务质量11个月下来,得到了切切实实的进步。

“矿上也正好,车间里也好,过去的成本管理,停留在整体上没有超过核算成本,或者大差不差少超一些。现在细化到按分、厘,来算成本账。”该公司党员王卫华这11个月以来的感触,彻底颠覆了他过去的成本概念。“主井提升矿石消耗的材料单价,每一吨(矿

石)提上来,不能超过0.58元……”这是该公司对标活动以来在成本管理上的“紧箍咒”;以不同岗位成本分摊目标为抓手,加强党员成本目标值考核,确保党员的目标值优于岗位目标值。

至于上班中要佩戴党徽表明自己党员身份、微党课、献一策,还有生产中的各项“增值服务”,王卫华说,相较于细密严苛的对标细则,就再正常不过了。

年末将近,一切的收获正在收官之中。月山矿业公司11个月来的对标成效,除了党建与企业的安全环保提质增效相融共赢的局面,更多的是让大家看到了希望,尝到了甜头:月山矿业公司,这个靠边陲小矿吃饭的老企业,截至11月15日,累计生产铜金属量762吨,提前了45天完成了全年的铜量生产任务,成为铜山主产品产量率先完成年度目标的佼佼者。

江君 田芳



11月30日,铜冠建安公司第二建筑工程事业部施工现场办公室项目经理和一线钢筋班长在研究图纸计算钢筋用量。今年以来,该公司事业部扎实开展提质增效活动,加强工程策划工作,对每一项工程在施工前都进行成本、安全、质量及工期一揽子策划,强化工程预算管理,降低项目施工直接成本。

汪锡铜 摄

## 铜冠电工公司“三管齐下”全力完成年度工作目标

本报讯 近日,铜冠电工公司“三管齐下”过“紧日子”奔“好日子”,推进高质量发展,全力完成年度工作目标。

严管资金,开源节流,强化集中。该公司狠抓扩能增效和扩大现金流入,对主导产品,实施“一品一策”,铜杆生产,着眼筑牢安全生产平台稳产增产;漆包线加强产、供、销协同;磷铜球生产充分利用峰谷用电,稳步降低用电使用。同时,强化“八严”,即严格销售及收款管理、严格采购与付款管理、严格信用管理、严控“两金”占用、严控资金投入负效环节、严格资金集中管理、严格资金计划管理和严把资金关口。

严控成本,厉行节约、减少浪费。该公司明确全年非大宗原材料综合价格(或总额)较上年压减6%的目标;压降人工成本,压降要素成本,全力降本增效增收;压降管理性支出,明确领导履职待遇和职务消费比年初预算压降5%,接待费比上年减少5%,公务用车运维费比上年压降5%,差旅费比上年压降5%,办公费比上年压降2%。

优化结构,盘活存量、做强增量。压降非主业及低效无效资产,降本增效。加大科技创新投入和研发基础设施建设,促进电动自行车用漆包线技术升级,推动产业转型升级。在推动产品包装机械化智能化改造上,加大新装备、新技术、新工艺推广应用力度,持续推进各生产单位生产流程机械化、自动化、智能化改造,提升劳动生产率,促进提质增效。漆包线分厂将电耗细分到车间岗位进行监控,持续改善消除无谓耗电,同比压降消耗3.9%。芜湖电工公司以技术创新为依托,继6台老旧微细漆包机进行技术升级改造之后,扩大自动化成果,跟进空调线的技术开发,优化漆包线生产工艺流程,已在装机耐久试验达到了预期目标,争取年底实现批量供货,形成新的效益增长点。

华伟