矿产资源中心第六项目部提前完成年度生产任务

本报讯 截至11月15日,矿产资源中心第六项目部实现计划产值比例超过100%,已顺利完成年度产值计划。

在年初疫情的影响下,为全面追赶年度各项考核指标任务,第六项目部适时制订了新的绩效考核办法。依据新《办法》规定,项目部、机台以及员工之间层层签订了安全、综治、绩效考核责任书,并加强了关键指标考核,力争"多干多超"。受制于点多、面广、生产骨干短缺、生产任务繁重等诸多现实因素,第六项目部严格执行负责人野外基地驻点制度与工作例会周会制度,并根据工程进度情况及时调整人员与物资供应,确保生产计划按节点推进。2020年,该项目部先后完成了安铜、姚家岭、金冠铜业等多个重点地灾和防治水项目。日常管理中,第六项目部党支部将党建与生产经营深度融合,充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。该支部以党员安环先锋队为依托,坚持每周开展一次活动,下半年组织党员完成多次井下突水紧急堵水任务,为正常生产作业提供了坚强政治保障。 **萨百灵 王 萍**

金隆铜业公司精炼党支部细化党员积分制管理

本报讯 金隆铜业公司精炼党支部紧密联系生产工作实际,充分运用党员积分制管理这个有力抓手,着力在突出积分制管理操作性、实效性、激励性上下功夫,有效调动了党员干部的工作积极性和创造性。

自今年5月份该党支部全面组织实施党员积分制管理工作以来,该支部力求从党员积分管理制度上推动党建与安全生产工作有机结合、深度融合,将原先制订的基础积分、业绩积分、奖励积分共100分值的12项通用考评标准,细化为履行岗位职责和履行党员义务与权利2大类36项通用考评标准,将原来总分值10分的5项加分项也增加到现在的14项,另外增设直接否决项若干,将违反党的"六大纪律"和国家法律法规,拒不执行党组织决定,严重违反意识形态工作要求,信仰宗教,参与邪教组织,组织、煽动和参与非法上访等,该支部将实行一票否决,积分为零,同时上报处理。该支部还将支部党员日常工作规范、行为规范、组织纪律、党性教育、公益活动、志愿服务、理论学习、理想信念、党费缴纳、节支降耗与产品质量、弘扬新风尚、安全环保、职业卫生5S、劳动纪律、爱岗敬业等内容纳入党员积分制一体化管理,务求党员积分制管理制度更加符合企业工作实际,更具操作性和指导性,为全面推动党支部规范化达标创建工作提供坚强有力的制度保障。 **刘 胜**

金冠铜业分公司双闪电解车间开展自主维修提升岗位员工技能

本报讯 日前,金冠铜业分公司双闪电解车间充分利用不出铜间隙时间,组织员工对剥片机组电铜洗涤系统管道进行周期性拆装清洗,以保证电铜洗涤质量。该车间落实开展设备自主维护一年多来,岗位员工通过自主拆装洗涤系统管道、清理堵塞喷嘴、调整喷嘴方向,不仅熟练掌握了电铜洗涤方式方法,在生产过程中一旦发现电铜洗涤异常能及时判断原因,解决问题,同时还节约了维修成本。

谢 君

为充分发挥大国工匠和身边模范的引领示范作用,冬瓜山铜矿充填区以'远学全国劳模、近学身边榜样'主题实践活动为载体,在新制作的'班组园地'栏,不仅第一时间上传国家级劳模表彰会的信息,而且还开辟了岗位能手、安全之星、降耗巧匠'龙虎榜'(如图),对定期评选出的各类先进标杆'明星照'登在园地栏,激励班组职工学习劳模精神、争当岗位先锋。 **汪为琳 摄**

技术中心团委开展主题团日活动集中学习党的十九届五中全会精神

本报讯 11月19日、23日,技术中心团委分别组织综合团支部、设计团支部开展主题团日活动,以集体学习的方式宣传和贯彻党的十九届五中全会精神,深入推进全会精神入脑入心。学习会上,围绕"原原本本读原著,原汁原味学原文",两团支部书记带领团员青年学习领会党的十九届五中全会精神,并在学习《十九届五中全会公报》基本要义的基础上,就《公报》涉及到的14个关键词,重点学习了"十四五"经济社会发展主要目标及全会提出的12项重要举措等内容。两团支部书记在主题团日活动中,勉励支部团员青年利用业余时间加强政治理论和专业知识学习。

萨百灵 陈梦秋

月山矿业公司召开专项推进会"三力促"抓好企业安全环保、5S精益管理

本报讯 11月24日,月山矿业公司召开安全环保、5S精益管理推进会,传达集团公司安全环保暨5S精益管理视频推进会精神,"三力促"抓好安全环保与现场5S精益管理工作。

提高思想认识,力促安全环保与5S精益管理齐头并进。该公司制定切实可行、有针对性的5S精益管理工作方案,加大不规范现场整治力度,采取综合检查和专项检查相结合的方式,全方位整治责任区域内5S精益管理分区定置和现场管理的不足,更好地促进安全环保工作。

加强责任管理,力促对标管理再提升。该公司进一步落实责任,明确职责分工,对检查中发现的问题认真整改,涉及安全环保的事项可简化手续,加快办理,达到治理要求。建立样板车间部室,发挥样板示范作用,在对标的过程中纵向与自己比,横向与行业先进单位比,全面提升安全环保与5S精益管理水平。

落实会议精神,力促全员积极落实行动。该公司确保5S精益管理全覆盖,发挥绩效考核约束力,将5S考核与收入挂钩,并制定完善的现场检查考核标准,抓出成效。将安全环保与5S精益管理工作常态化,养成良好的习惯,始终保持安全稳定、绿色清洁的企业环境。 **陈幸欣 李 军**

张家港铜业公司组织职工无偿献血

本报讯 11月26日,张家港铜业公司工会组织职工开展无偿献血活动,共有30人踊跃报名参加,累计献血量达4800毫升。该公司开展此次"暖冬行动"无偿献血时,许多员工抽空来到献血活动现场,不少是第一次来献血的新面孔,也有连续多年坚持无偿献血的员工,彰显了国企人的责任与担当,传递了"我为人人、人人为我"的大爱精神。"帮助别人,快乐自己,我作为铜陵有色人用热血连成爱的纽带,为公益事业贡献自己力量。"献血者刘光霞如是说。

许 乾

金隆铜业公司保全车间5S精益管理助推设备润滑工作提升

本报讯 设备润滑是影响设备正常运转的一项重要工作。金隆铜业公司保全车间长期致力于现场设备润滑的改善和提升。

随着环保工作以及5S 精益管理活动的不断深入,生产现场对设备润滑也提出了更高更细致的要求。保全课结合实际,开展了一系列提升活动。制定润滑培训方案,设立TPM 看板,提升现场操作人员对设备润滑点、油品种类、安全油位、检查加注频次的熟悉和掌握,减少并逐步消除操作人员不清楚加油点、不清楚加油量、不清楚加油频次的情况发生。提升专业点检员的工作细致程度,定期检查油品存储容器的密封性和时效性,确保无污染、无变质、无失效。同时,根据设备润滑的要求,结合大中小修定期检验在用油品品质,更换处置失效变质的油品。结合日常润滑需求量、极个别突发补充量以及商务采购的时间等因素,确定一个现场最低保有储量,保证设备润滑油品的安全库存,并梳理全场油品存放点分布,着手拟定以"润滑中心""到"润滑点","新油"到"废油"的全寿命周期润滑管理思路方案。加强设备"跑冒滴漏"的日常治理工作,把影响设备安全运行的每处漏油点提升到环保污染的高度来治理。实行生产操作岗位巡检、发现、记录问题,专业点检岗位分析、研究措施方案,整治过程共同跟踪检查效果,逐步消除漏油点,减少润滑不良部位。

通过一系列活动的开展,提升了员工的润滑管理水平,增强了全员参与润滑管理和环保治理的意识,现场设备运行环境逐步改善。

王志华

金冠铜业分公司双闪冶炼车间多举措保障冬季安全生产

本报讯 日前,金冠铜业分公司双闪冶炼车间结合岁末年初安全生产规律和冬季"四防"工作要点,积极开展全员安全生产学习培训,加大季节性现场安全隐患排查整治,以确保冬季安全生产形势持续稳定。全面排查整治,消除安全隐患。该车间组织工艺专职和班组骨干对辖区重大危险源、消防器材、雨水管网和锅炉电收尘等区域进行重点排查,强化危险源点日常管控,消除不安全因素及隐患,点验消防器材完好状态,规范现场检维修安全作业监管。加强安全培训,强化安全意识。该车间利用班组安全会、派班会落实开展全员安全再培训,督促各工序及岗位员工熟悉掌握各自区域危险源点位和安全风险辨识,进而增强安全作业意识;同时开展班组SOP学习,提升岗位安全操作技能,认真做好日常工艺设备点检维护,确保两台闪速炉安全稳定生产。

吕 俊

安庆铜矿采矿工区二次破碎成本控制显成效

本报讯 今年以来,安庆铜矿采矿工区以增产、降本、提质增效为抓手,积极开展好各项工作。在降低采矿二次破碎火工材料成本控制上下功夫,1至11月份,此项成本累计节约高达24万余元。

二次破碎材料消耗的多少反映出前期采场爆破效果的好坏,截至目前,该区火工材料消耗均没有超过核定考核值,且成本节约幅度相比过去两年有大幅提升。工区一方面进一步加大了材料消耗成本控制和采场爆破管理,另一方面积极投入使用破碎台车进行二次破碎大块,减少了二次破碎的材料消耗,在保障矿部供矿任务指标完成的同时,也实现了降本增效。影响二次破碎的成本因素有很多,工区主要从"人、机、环"系统管理入手,从思想上提高员工的降本增效意识。在大孔作业到爆破作业中,大孔主要为加强大孔质量管理,提高大孔合格率,为爆破作业提供更好的作业环境。爆破严格按照技术要求现场施工,从源头减少大块率,减少二次破碎工作量和材料消耗。加大设备维护和保养工作,杜绝设备"带病"作业,做好维护和保养工作,做到使用前、使用中、使用后定时点检,降低设备故障率,保证设备的正常运行。加强环境管理,对采场的环境加大管理力度,采用有效的技术手段对不稳固的采场顶帮板进行支护,防止垮落大块,保障安全作业环境,同时做好区域性垮落的大块处理。 **程海滨 乔守乐**

工程技术分公司线上线下新闻宣传交流互动培训促提升

本报讯 今年以来,工程技术分公司在充分利用微信群在线实时交流互动培训的基础上,采取线上线下相结合的培训方式,不断提高公司广大通讯员的新闻意识、写作能力及图片拍摄技巧。近日,该公司党委又举办了一期新闻宣传业务交流培训。

培训就新闻稿件特点及五要素做了充分讲解,强调新闻稿写作要充分把握新闻写作的要点,善于发现新闻线索,找准新闻角度,突出细节描写,确保新闻的真实性、客观性、时效性。同时,运用大量新闻图片及稿件进行共同观摩学习。

培训会上的座谈交流环节,则为通讯员队伍搭建了相互沟通与交流的平台。该公司优秀通讯员代表嵇家保和陈定发结合自身多年写稿经验,围绕如何发现新闻、提高新闻敏感度,如何取材、如何使用语言,让新闻报道通俗易懂等方面展开,一一分享了自己的写作心得,内容丰富,贴近实际。参训通讯员认真听讲、仔细记录。该公司各党支部负责人、通讯员们还畅所欲言,针对新闻宣传工作提出了许多可行性建议和意见,为有力提升宣传报道工作奠定了良好的基础。 **杨 姗**

铜冠铜箔公司一工段荣获2019年度安徽省"青年安全生产示范岗"称号

本报讯 11月24日,共青团安徽省委员会、安徽省应急管理厅下发《关于认定 2019 年度安徽省青年安全生产示范岗创建成果的通知》,铜冠铜箔公司五六工场生箔工段获评 2019 年度安徽省"青年安全生产示范岗"称号。

据悉,该工段现有员工49人,35岁以下青工45人,占比92%。全工段坚持以"立足岗位讲安全、立足岗位要安全、立足岗位保安全"为主线,安全监督岗活动与班组安全创建相结合,全面推进安全生产示范岗创建活动。自公司成立以来,该工段未发生任何火灾、爆炸、伤人和设备损坏等事故,多名青年员工被评为公司"岗位能手""先进生产工作者"和"优秀团员"及集团公司"十大杰出青年"等光荣称号。在各项安全制度和措施良好运行下,锂电箔产量节节攀升,为铜冠铜箔公司增产增效作出了巨大贡献。 **何 亮**

有色动力厂女工制水班荣获铜陵市"巾帼文明岗"称号

本报讯 有色动力厂供水二车间女工制水班,以保障循环经济工业园区生产生活用水供应为使命担当,从严格岗位工作标准、严格员工文明行为、树立先锋模范形象上,积极开展"巾帼文明岗"创建活动。11月24日,在铜陵市妇联"巾帼文明岗"表彰大会上,该制水班荣登"巾帼文明岗"光荣榜。

宋秀凤

赤峰金剑铜业公司抗风雪保生产

本报讯 近日,一场强降雪席卷赤峰地区,极寒天气导致路面布满冰冻,给金剑铜业公司试生产带来新的考验。面对强降雪天气给生产造成的不利影响,该公司立即召开应对冰雪天气紧急工作会议,研究布置相关工作。严格执行24小时轮流值班、带班制度,一线指挥协调,党员领导干部带头冒雪排险。面对积雪清理难度的持续加大,要求基层单位迅速行动,调动车辆物资,抽调精兵强将对厂区主要交通干道、办公区域及生产现场积雪进行清扫,打通厂外精矿运输物流通道,为原料进厂做好除雪清障工作,以降低恶劣天气给安全行车造成极大的安全风险。此次暴雪天气,对新厂组织试生产是一次较大的考验,该公司广大干部职工振奋精神、迎难而上抗雪寒,保障了公司正常有序安全生产。

夏富青 赵慧颖

工程技术分公司机关党支部开展学习"时代楷模"李夏同志先进事迹

本报讯 11月25日,工程技术分公司机关党支部组织开展"时代楷模"李夏同志先进事迹学习宣传活动。该公司机关党支部书记戴其贵带领大家认真学习"时代楷模"李夏同志先进事迹,学习他对党和人民炽热的爱,扎根基层、为民精神与情怀,要求广大党员从榜样身上汲取力量,加强自我提升,时刻以榜样的标准要求自己,学习李夏尽职履职、勤勉工作、无私奉献的精神。参会学习的党员会后相互传阅《不负韶华——追忆"时代楷模"李夏》一书,以认真学习李夏同志敬业奉献精神,立足岗位,以实际行动做好本职工作,为公司的发展做出应有的贡献。

杨 姗

铜冠建安公司第一建筑工程事业部与第二建筑工程事业部组织党员和团员日前开展了'结对共建,携手奋进'主题教育活动。活动中通过参观红军北上抗日先遣队纪念馆,共同缅怀革命先烈的丰功伟绩,接受革命传统教育。图为全体党团员在纪念馆内认真聆听革命先烈们的英雄事迹。 **王红平 汪锡铜 摄**

金冠铜业分公司分析化验中心积极落实集团公司和分公司的5S精益管理及'百日整治'行动实施方案,全面提升5S管理工作效率。各班组对常用物品实现定置摆放精益化管理,并按照5S区域划分,做到物品定位、摆放整齐、标签明确。目前已完成对中心所有柜中物品的定置管理再提升工作,效果显著。 **陈幸欣 方 玉 摄**

近日,铜冠有色池州公司党委组织党员开展"做表率、除隐患"党员安环先锋队活动,对厂区道路广角镜进行全面检查,清理杂物擦亮镜面,调整到最佳角度,保障厂区车辆通行安全。图为党员王胜祥正在擦拭广角镜。 **方义标 胡 鑫 摄**