铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

2020年11月28日 星期六 农历庚子年十月十四 第4467期 总第4784期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

安徽省机械冶金系统职工创新工作室领衔人交流活动在金隆铜业公司举办

本报讯 11月26日,安徽省机械冶金系统职工创新工作室领衔人交流活动在金隆铜业公司举办,安徽省总工会党组成员、副主席许建清,安徽省机械冶金工会主席惠蕙,铜陵市总工会党组书记、副主席刘亚平,集团公司党委副书记、工会主席陈明勇参加活动。

会上,陈明勇对许建清一行的到来表示诚挚的欢迎,并对省总、市总工会一直以来对铜陵有色工会的关心、支持和爱护表示感谢。他表示,铜陵有色是一个成立了70多年的老企业,中国的铜工业从铜陵开始,开启了铜行业的先河。集团公司于2012年突破千亿大关,是安徽省最早过千亿的企业,目前已成功跻身世界500强企业行列,排名456名。铜陵有色劳模创新工作室起步较早,截至目前,集团公司劳模工作室省级命名的1个,市级命名的8个,今年有8个单位加入到创新建设的队伍中来。5月份,集团公司在金隆铜业公司召开了劳模创新调度会,总结创建工作的经验和教训。劳模工作室对企业管理的精细化、企业的技术进步,特别是对企业的人才队伍培养都起到了积极作用,是企业务实工作的充分表现。卢鹏劳模创新工作室是集团公司所有劳模创新工作室的一个缩影,该项工作为企业的创新发展、企业改革以及进一步提升提供了很好的技术支撑。此次交流活动大家汇聚一堂,是一次互相学习,共同促进的机会,希望各兄弟企业多提宝贵意见,铜陵有色能够学习借鉴各兄弟企业的好经验好做法,积极做好各项工作。

会上,特邀请日前在北京参加全国劳动模范和先进工作者表彰大会,全国劳动模范获得者——铜陵精达特种电磁线股份有限公司苏保信做经验分享。随后,金隆铜业公司劳模创新工作室领衔人卢鹏、马钢股份长材事业部炼钢分厂职工创新工作室赵滨、江淮集团重型商用车公司职工创新工作室领衔人丁勇杰等分别做交流发言。各单位工会负责人围绕新形势下如何开展职工创新、劳动和技能竞赛、对接长三角各项交流等积极建言献策。

许建清作总结讲话并提出三点意见:一是要提高思想认识,增强做好职工创新工作室创建工作的责任感和使命感;二是要坚持新发展理念,不断提升职工创新工作室创建质量和水平。要完善基础设施建设,健全工作和管理制度,建立激励考核机制。三是要坚持稳中求进,不断扩大我省机械冶金系统职工创新工作室的影响力。加强组织领导,确保创建工作卓有成效;紧密结合实际,不断丰富创新工作的内涵;加大宣传力度,进一步提升职工创新工作室的品牌效应;突出行业特色,以点带面扩大影响力。

江淮汽车集团股份有限公司、安徽安凯汽车股份有限公司、江汽集团公司、合肥美桥汽车传动及底盘系统、合肥江淮铸造有限责任公司、中国机械工业第五建设有限公司、合肥金昌轴承有限公司、马钢股份长材事业部炼钢分厂、天威保变(合肥)变压器有限公司,安徽省机械冶金工会,集团公司工会,冬瓜山铜矿、金隆铜业公司、金冠铜业分公司工会等相关责任人参加活动。

许建清一行参观了卢鹏劳模创新工作室和铜陵有色展示馆。

陈幸欣

安庆铜矿向智能化"扬帆起航"

本报讯 "瞧,中国首台智能化铲运机在5G信号指导下,沿规划的路线行进,无需人员在车上驾驶,装矿、行走、卸矿,均能远程遥控。目前,自动驾驶系统也在逐步完善中。"11月21日,安庆铜矿矿长任兴发带领该矿机动部、采矿工区负责人及相关技术人员来到铲运机生产厂家,现场观摩、操控与研讨新研发的智能化铲运机运行时对身边随行人员说。

矿山智能化建设是促进中国矿业发展的必然选择,而出矿设备智能化必将推动中国矿业事业长足进步。近年来,这个矿坚定了要实现矿山智能化生产,出矿设备实现智能化运行是前提。2019年,安庆铜矿矿山智能化建设课题开始研究与推进,首推出矿设备智能化。为此,该矿多次与设备及系统制造厂商召开论证会与协调会,时刻关注阶段性进展情况,并对会议提出的问题进行跟踪与纠偏。及时召开"诸葛亮会议",召集各方、各专业人员及时沟通研究,以确保项目早日完成。经过近两年的努力工作,智能化铲运机样机已建造成功,力争今年12月份在井下试运行。

这个矿出矿设备及系统智能化,由包括智能化铲运机建造、5G系统建设与运用(含井下、地表)、中央控制系统的建设三大模块构成。智能化铲运机建造就是在传统铲运机基础上加上自动称量系统,大块识别与避让系统,自动装载、自动卸载与自动驾驶系统及交通安全系统。要求多装快跑,既不损伤自己,还不对人员和其他设备构成威胁。操作人员用5G控制信号引导铲运机工作,使它接收快、反应快、动作快,这就要求网络在传输控制信号过程中必须快速精准,且不被影响和干扰。

地表中央控制系统如何实现云计算、云储存及数据有效应用。这个矿根据矿山信息化系统建设与应用现状,同时综合目前信息技术的发展趋势,地表集控中心将以井下环网与5G传输控制应用和地表操控室为基础,打造矿山生产运行集中监管平台为目标,应用目前最新的可视化、远程操作、云计算和云存储及移动应用技术,对传输的数据进行有效处理和反馈,以建设矿山生产运行集中监管中心,实现矿山安全生产集中管理,移动化管理。 程海滨 马望兵

铜冠池州公司谋篇"十四五"强势开新局

本报讯 2020年即将走过,铜冠池州公司"十三五"期间经历"活过来"到"站起来"的曲折历程,"十四五"开局之际,着眼于长远,明确一个发展定位,健全三大体系,突出抓好五大协同,做强做优五大主业,在强势开局中"跑起来"。

"收官之战和开局之战要统筹推进,着力提高综合回收能力,延伸产业链是公司'十四五'期间的发展定位。"这个公司负责人在经理办公会中要求,紧紧围绕高质量发展这根主线,航迹不变、航速提档,优化产业布局,推进与集团公司产业嵌入,形成未来"1355"的发展格局。

"铜铅锌多金属综合处置项目完成了方案及投资优化分析报告、项目网络进度计划横道图的再梳理,并提交至铜陵有色设计院……"这个公司技术中心副主任钱冬枝在报告中写道。在这份周工作计划报告中,她对12个子项勾选落实,每一项都要亲自过问,每一周都要向经理回复项目进展,确保计划与进度吻合。

据钱冬枝介绍,该项目是公司破除发展阻滞,提升抗风险能力,增加盈利点的重要项目,将彻底解决锌冶炼末端固废的处理,从根本上破除发展桎梏,拔掉库存固废存在的风险,且能从渣子中提炼和回收有价金属,是打造循环经济产业链的一次重大创举。目前,项目组把长短期计划结合起来,让"十三五"规划描绘的宏伟蓝图渐渐变为现实,奋力争取在年底动工,推动"十四五"全新开局。

铅系统铜铅锌多金属综合处置项目进展顺利的同时,锌系统"可降解医用锌合金研究院"项目,不久前在江苏省太仓市成功签约。该项目将致力于打造锌合金冶炼加强版,布局形成铅锌延伸产品同时升级的发展格局,确保公司运营走势由"羸弱"型向"体健"型演进。

"提高产业定位,加快行业供给结构调整和升级,以适应市场对高端产品供需变化。"这个公司负责人如是说。项目将致力于研究稀土在改善锌合金品质上的潜在应用价值,运用当前积累的生产经验,提升合金生产工艺水平,开发出高性能"新型稀土锌合金"新材料,向高端市场要效益。发挥客户需求导向,提供高层次、高质量产品,为"铜冠"品牌争光增色。

健全公司治理体系、管理运行体系、监督制约三大体系,以治理体系为"操作系统",在内充分发挥党委会、董事会、经理层运营管理、监督制约作用,确保公司决策的有效性和科学性。对外吸引有实力的民营企业参与公司治理,运用好产学研平台,发挥投资者的资金规模优势与市场信息优势。

实施管理、市场、人力资源、区块、产业五大协同,覆盖和渗透至公司发展的各方面,摒弃旧程式、构建新模式,聚焦新目标。关联和贯通铅、锌、稀贵金属、锌合金、港口贸易物流五大主业,以此提升公司核心竞争力,增强市场控制力,产生内外联通力,在"十四五"宏大时间坐标中接续奋力,跑出高质量发展加速度。 张 军

动力厂加强冬季设备安全检查

进入冬季以来,动力厂紧紧围绕"强化意识、防控风险"主题,把保障设备安全运行摆上突出位置,采取定人、定点、定时等方法,持续坚持设备日检查、月考核、季奖惩制度,确保"大动脉"生产安全稳定运行。**图为该厂热电车间燃运班组生产骨干在干煤棚现场对3号输煤皮带停运期间进行滚筒检查清理。**

罗 鹏 摄

金隆铜业公司向餐饮浪费亮红灯

11月份以来,金隆铜业公司大力开展"厉行节约,反对浪费"主题活动,在公司职工餐厅推行了多项新措施,全方位倡导职工文明用餐,践行"光盘行动"。这期间,笔者走进该公司北餐厅,实地感受崇尚节约、拒绝浪费的浓厚氛围。

米饭自助式

"大家自己打饭啊!"11月23日中午,笔者走进金隆铜业公司北餐厅,发现取餐窗口热闹得很,职工们端着打好菜的餐盘三三两两地围在米饭窗口,餐厅服务员在一旁引导:"现在米饭自取了,吃多少打多少! 避免浪费。"职工们边打饭边议论:"这样挺好啊,我吃得少,有时忘了和服务员沟通,打得多了吃不完就只能倒掉。""是啊,每次打饭前都要和服务员说半天,最后量还不一定合适,现在好了,想吃多少打多少。"大家纷纷为这一刚刚推行的自助式打饭新做法点赞。

与米饭自取同步上线的,还有菜量自选,为照顾女性职工或胃口不好职工的需求,服务员会在打菜之前询问职工想要的菜量,尽量避免吃不完造成的浪费。此外,餐厅后厨在保证安全可口的前提下,更加注重菜肴的多样化,让员工就餐时有选择的余地,避免因不合口味产生的浪费。

宣传立体式

"厉行节约,反对浪费,从我做起,文明用餐。"餐厅门口,高高悬挂的红色条幅吸引了众多就餐人员的目光,除了醒目的标语外,上面还布满了密密麻麻的签名,就餐职工纷纷驻足观看。11月16日,该公司团委开展了"抵制用餐浪费"的职工签名活动,活动结束后,签过名的条幅被挂在了餐厅门口,"既是一种宣传,也是一种提醒。"活动负责人陈书文说。

环顾餐厅四周,除了悬挂的条幅,餐厅的墙面、柱子、窗口、桌面,随处可见张贴的宣传海报、用餐提醒:"一粒米千滴汗,粒粒粮食汗珠换""粒米虽小君莫扔,勤俭节约留美名" ……"在这样的食堂里吃饭,想剩饭也难。"一名职工就餐时笑着和同事打趣道。

监督全程式

与职工签名抵制用餐浪费活动同时开展的,还有文明用餐引导活动。自11月中旬起,每天中午用餐时分,都会有来自各车间的青年志愿者站在餐厅的厨余垃圾收集处,他们佩戴着醒目的红色绶带,对剩饭剩菜较多的职工进行提醒和劝导。

"这是一种监督措施,主要针对少数自觉性不足的职工。当然,也有例外,有些职工确实因为身体原因吃不完,比如有位女职工牙齿痛,打了茼蒿之后发现咬不动,只能剩下,这种特殊情况我们也会理解。"一位正在值班的青年者愿者告诉笔者。但对于极个别志愿者提醒后仍我行我素的就餐人员,监督是必要的,该公司也采取了影像曝光的惩戒措施。

成效显著式

"效果很明显。"餐厅领班周玉娟笑着告诉笔者,"现在泔水桶收集的剩饭剩菜,不到过去的一半,以前大概会收大半桶。"她一面说一面指了指餐厅收残处的泔水桶。笔者凑过去看了看,高约50厘米的不锈钢圆桶里,几乎没有什么米饭,多是食物的汤汁及残渣,量还不到桶高的一半。笔者特意看了看表,12时36分,离结束供餐时间已不足半小时,餐厅里此时只零零星星坐着几个用餐的职工,看样子剩饭剩菜应该不会增加多少了。周玉娟接着说道:"残羹剩饭少了,餐厅供应的食材也相应减少。就拿米饭来说,与以前相比,现在每天中午后厨要少煮一整袋大米,大概10千克。"

10千克米,是一个普通人20天的饭量。笔者在心里默算,一顿减少10千克,一个月就是300千克,一年就是3600千克。这不是一串客观冰冷的数字,它的背后,是白花花的大米,是沉甸甸的汗水。

王志萍 章 庆

铜冠(庐江)矿业安环管理再上新台阶

本报讯 今年,对于铜冠(庐江)矿业公司而言,安全管理上好消息频传,先后取得"非煤矿山安全质量标准化二级企业"证书、通过质量、环境、职业健康安全" 三标一体"管理体系认证审核及双重预防机制建设验收评审。

据悉,自今年1月份启动安全质量标准化创建工作以来,这个公司成立专门的推进实施机构、确定安全质量标准化目标、完善各类程序文件,从安全管理、总图布置、矿山井巷、提升运输等安全质量标准化12个单元着手,对照评分准则查缺补漏,综合内部自评和外部测评意见进行整改,逐步推进各项安全工作管理规范,顺利通过安全质量标准化外审。

这个公司始终将"三标"体系建设作为重点工作,围绕产品达标达产的目标任务,稳定生产系统,生产过程中且注重环境保护和全员健康与安全,并按照标准建立文件体系。此次"三标一体"管理体系认证则是对这个公司质量、环境、职业健康等管理体系进行的一次全面"体检",证书的取得更是对其建设工作的阶段性成果的肯定。下一步,这个公司将推动体系的运行和持续改进,不断提高、规范和完善企业内部管理。

自正式投产之际,这个公司就开始构建双重预防机制,制订专门实施方案,组织进行风险点分级管控和隐患排查,包括矿山各系统风险点确认、风险分布四色图更新、制作安装风险告示牌、调整风险智慧平台,同时针对风险智慧平台开展专项培训,制定实施双重预防机制建设运行考评细则。截至10月底,双重预防体系建设基本达到建设目标,双重预防智慧平台运行良好,顺利通过外审验收。这个公司还将加大对手机移动端 "作业票""交接班""在线监测""教育培训"等功能上的教育培训,积极推动相关功能投入使用,为安全生产发挥积极作用。 邢应甜

入冬以来,铜冠建安公司落实冬季施工的各项安全管理工作。针对冬季阴雨、雪等不利天气状况,加强职工安全意识教育,提前制定有针对性的预防措施,落实防寒、防冻、防滑、防火、防中毒的冬季"五防"工作。在项目现场持续加强危大工程的管控工作,认真落实公司危大工程管理的各项制度,加大"三违"处罚力度,以保证冬季施工安全。

汪锡铜 摄

日前,铜冠房地产公司机关党支部"党员安环先锋队"开展冬季火灾防控消防安全隐患排查(**如图**),重点排查租赁房屋、工程项目施工现场重点防火部位,检查消防安全管理是否到位,消防设施是否完好有效,安全出口、疏散通道是否畅通等情况,对于检查中发现的消防安全隐患及时整改,确保消防安全。

周尚青 摄