

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2020年11月26日 星期四 农历庚子年十月十二 第4466期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4783期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



国资委召开对标世界一流管理提升现场推进会

集团公司党委领导班子参加视频会议

本报讯 11月23日,国务院国资委在位于浙江宁波的中国石化镇海炼化召开对标世界一流管理提升现场推进会,总结交流优秀企业打造世界一流企业的做法经验,对扎实开展对标世界一流管理提升行动进行再部署、再推进。国资委副主任翁杰明出席会议并讲话。集团公司党委领导班子成员龚华东、徐五七、胡新付、丁士启、汪农生在集团公司分会场参加视频会议,蒋培

进在宁波会场参加会议。集团公司、股份公司高管周俊、刘道昆、吴和平、梁洪流参加视频会议。中国石化总经理马永生作了有关情况介绍,镇海炼化、中航西飞、中车四方、浙江巨化、上海三菱5家企业进行了交流发言。今年年中,国资委启动国有重点企业对标世界一流管理提升行动,计划用2至3年时间,推动中央企业和地方国有重点企

业基本形成系统完备、科学规范、运行高效的中国特色现代国有企业管理体系。翁杰明表示,开展对标提升行动,提升企业精益化管理,既是落实国企改革三年行动方案的重要内容,又是推动国有企业提高效率、激发活力、打造核心竞争力的重要手段,也是做强做优做大国有资本和国有企业、稳定产业链、供应链,加快构建新发展格局的重要保障。翁杰明要求,中央企业和地方国有

重点企业要紧盯世界一流的奋斗目标,围绕管理重点领域和关键环节,统筹发挥管理改革和创新合力,打造推广一批标杆企业、标杆项目和标杆范式,推动对标提升行动走深走实,持续加强管理体系管理能力建设,促使更多企业步入世界先进行列。集团公司有关职能部门及各基层单位主要负责人参加视频会议。 萨百灵

大力弘扬劳模精神

劳动是推动人类社会进步的根本力量。正是因为劳动创造,我们拥有了历史的辉煌;也正是因为劳动创造,我们拥有了今天的成就。

党的十八大以来,面对错综复杂的国际形势、艰巨繁重的国内改革发展稳定任务,以习近平同志为核心的党中央团结带领全党全国各族人民砥砺前行、开拓创新,奋发有为推进党和国家各项事业,战胜各种风险挑战,决胜全面建成小康社会取得决定性成就,脱贫攻坚成果举世瞩目,新冠肺炎疫情防控工作取得重大战略成果,中华民族伟大复兴向前迈出了新的一大步,社会主义中国以更加雄伟的身姿屹立于世界东方。在这一伟大实践中,各行各业涌现出一大批爱岗敬业、锐意创新、勇于担当、无私奉献的先进模范人物,他们是工人阶级和广大劳动群众的优秀代表、时代楷模,是共和国的功臣。前不久,2020年全国劳动模范和先进工作者拟表彰人选公示受到广泛关注,体现了全社会对劳动价值的认同、对先进模范的尊崇。劳动模范和先进工作者以自己的模范行为和崇高品质,生动诠释了中国人民具有的伟大创造精神、伟大奋斗精神、伟大团结精神、伟大梦想精神,充分彰显了以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神。

习近平总书记指出:“人民创造历史,劳动开创未来。”当今世界正经历百年未有之大变局,我国正处于实现中华民族伟大复兴的关键时期。劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,同心同德、顽强奋斗,不畏险阻、勇毅前行,通过诚实劳动、勤勉工作创造更加幸福美好的生活,全面建设社会主义现代化国家新征程上创造新的更大奇迹。

人民日报

“小支点”撬动“大效益”

有色动力厂除盐生产创造历史最好成绩

本报讯 建成投产于2014年的有色动力厂热电厂,是集团公司唯一一家自备电厂。其除盐生产,一直是满足自身锅炉补给水生产运行的重要处理环节。随着外部市场用户进一步拓展,生产供应量逐步加大。这个厂在开足马力,加快动力能源生产的同时,坚持把设备保障、环保达标、员工建设作为苦练内功,攻坚创效的“支点”,通过盯紧目标、严抓管理、落实责任,积极在除盐生产产量和质量提升上寻求突破。今年1至10月份,完成除盐生产任务指标超过去年同期1%,创造历史最好水平。

面对上半年新冠肺炎疫情冲击,该厂不等不靠,逆势而上,苦练内功,向精细化管理要效益。坚持抓牢设备安全保障不放松,以加强关键设备维护保养为重点,严格生产作业标准,严格设备管理交接纪律,从制定过滤器、阴阳交换床体等所有化水生产设备定期检修巡查制度入手,加强床体运行状况监测频次,做到全程生产运行准确跟踪、准确把控、准确记录,杜绝盲点,完成由“粗”到“精”转变,彻底消除设备螺栓松动、衬胶脱落等安全隐患问题发生,实现生产设备连续稳定安全运行目标。

该厂紧扣“蓝天碧水”行动计划,精心组织工程技术创新管理措施,向技术创新要效益。从严格执行除盐生产化验标准程序入手,推进关键难点攻关。在供往外部用户除盐水中,采取加氨措施,提高除盐生产纯度质量,满足市场需求。在化水生产区域,“中和池”排水口处,专门设立了PH值和浊度标准及自动控制装置,从源头上拧紧环保“安全阀”,有效遏制住了废水排放“咽喉”,实现环保达标目标。

为进一步筑牢员工队伍建设根本支撑点,撬动生产“大效益”,该厂着力在培养中坚生产骨干力量上下功夫,向激励引领要效益。针对除盐生产行业标准要求,这个厂以推进职工技能综合素质全面提升为抓手,通过千方百计引进化水专业人才和举办安全环保专业知识培训讲座等多种方式,进一步增强全员环保意识,提高岗位员工生产操作本领。并采取技术比武、导师带徒、绩效考核、岗位之星评选等多种办法,树立先进典型标杆,强化正面激励引导,持续调动一线生产员工积极性,掀起比、学、赶、超的劳动热潮,为实现企业攻坚创效目标夯实了根基。 罗鹏



11月24日,集团公司纪检监察干部集中培训会在五松山宾馆三楼A会议室举行。集团公司党委委员、纪委书记陶和平在培训会上作了讲话,就加强纪检监察制度学习,规范监督执纪工作,加强纪检监察干部自身队伍建设提出了要求。培训会上,集团公司纪委副书记邵宗建对《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》作了详细解读。集团公司纪委副书记,省内各二级单位纪委书记、副书记、专职纪检干事,集团公司纪委会机关纪检干部参加了培训学习。 王红平 摄

冬瓜山铜矿扶贫帮困温暖职工心

本报讯 多年来,冬瓜山铜矿两级工会始终把实现职工的经济利益和民主权利,作为维权保障的着力点,努力为职工特别是困难职工办实事、办好事,解难题,让职工感受到“娘家的”爱意与温暖,增强了工会组织的吸引力、感召力和凝聚力。

该矿工会始终把关心员工疾苦、帮助员工解决实际困难视为己任,建立了各级党组织和领导关心群众、凝聚民心的工作机制,完善落实了关心群众的具体措施,立足贫困员工家庭、收入低家庭、因患重大疾病及天灾人祸等导致生活特别困难的员工家庭

庭和病亡遗属家庭,部分员工在生活、就医、子女入学等方面遇到的困难等,大力实施“温暖工程”,对全矿职工基本情况、困难职工子女入学情况、特困职工致困原因等进行了深入细致的摸底调查,并建立了电子档案,做到了困难职工人数清、致困原因清、困难程度清,帮助困难职工家庭解决问题。

该矿工会还采取“帮扶结对”的形式,确定帮扶目标和固定对象,并对帮扶对象定期走访、按时慰问,在全矿形成了职工全面参与、领导干部带头、全程帮扶救助的格局。多年来,该矿累计筹集发放温暖资金218.37万元,救助

困难职工3600人次。在帮扶结对活动中,矿领导、中层管理人员与困难职工结对帮扶活动,累计发放帮扶款物48.6万元,帮扶救助困难职工215人次,帮扶工作常态化、长效化机制已经形成。持续多年开展“金秋助学”活动,筹集助学资金50万元,资助468名困难职工子女上学。

该矿工会还通过“春送慰问、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖、大病救助、常年送帮扶”等活动持续开展,凝聚职工的心,稳定企业的根,让工会真正成为职工说话、办事的“娘家人”。 汤菁

铜冠电工5S管理实行现场参观+交流分享

本报讯 日前,为不断夯实生产现场5S工作基础,持续推进5S和深度融合,铜冠电工在线材公司开展5S精益管理现场交流活动。“现场参观+交流分享”的新颖形式让几十名基层生产单位负责人和现场管理工作者对5S工作有了新的认识和启发。

铜冠电工公司紧紧围绕安环生产中心工作,创新工作方式方法,采用“现场参观+交流分享”的形式,不断加强基层生产单位5S精益管理工作。“现场参观”重点围绕可视化管理、员

工行为规范、物品定置等方面进行重点推介,“经验交流”则注重推广5S工作在现场定置管理、看板管理等方面好的做法和经验。通过理论与实践的有机结合,使5S管理工作更加有力地促进铜冠电工公司生产经营各项工作。

该公司还围绕5S管理的精益化标准和员工综合素质提升,严格标准,抓细抓实,真正实现5S基础工作从“有没有”向“实不实”“好不好”“亮不亮”的提升和转变。“这次观摩学习形式新颖,内容紧

凑,实地看一看兄弟单位好的做法,让人耳目一新,收获满满。”一名来自分厂参观人员说。此次现场观摩活动,既是一次“大比较”“大检阅”,也是一堂相互学习、相互交流、取长补短的生动课堂。各生产基层管理负责人、班组长等40余人深入线材公司一线现场观摩,观看了部分基层生产单位的5S资料展评,既展示了成绩亮点,也查找出不足,从而达到补短板、强弱项、学经验、促提升的多元效应,切实提高企业5S工作整体水平。 华伟

奉献、救死扶伤的崇高行为。献出一点爱心,挽救无数生命。”今年6月份刚参加工作的21岁卷扬女工潘静,跟一起来献血的刚入职青工说。这已是她第三次无偿献血了。“我累计献血1000毫升。”潘静露出洁白的牙齿,自豪地笑着对大家说。

一句真挚的话语,一幅幅感人的场面,一段段刻骨铭心的记忆,共同构成了现场统一的主旋律“奉献爱心,收获快乐”。多年来,这个矿一直大力支持无偿献血活动的开展。据统计,自2010年至今,该矿先后多次组织广大干部职工参加无偿献血活动,累计约1000人次,献血量达20万毫升以上,他们用爱源源不断地灌溉着“生命之树”。 程海滨



日前,天马山矿业公司选矿车间党支部党员安环先锋队创建以来,扎实开展“党员安环先锋队队员带头”活动,坚持党员带头深入现场,在重点工作、急难险重项目中排查隐患并立即整改。图为党员安环先锋队对精砂库发货现场进行大清理。 朱艳 吴燕撰



日前,铜冠(庐江)矿业公司选矿车间浮选工正在进行浮选机日常巡检。浮选工用红外测温仪测量浮选机轴承温度,判断浮选机工况是否正常,便于及时发现故障及时处理,确保设备正常运转。 孔艳珍 撰

用爱灌溉“生命之树”

——安庆铜矿开展干部职工无偿献血活动侧记

11月24日,安庆铜矿组织干部职工开展无偿献血活动。仅上午两个小时的时间,参加无偿献血的干部职工77人次,献血量19200毫升。

虽已初冬,天气阴冷潮湿,但寒气丝毫阻挡不住这个矿广大干部职工献血的热情。8时30分开始,活动现场前来献血的志愿者络绎不绝,安庆市红十字中心血站医护人员,有条不紊地对献血者进行体格检查、身体健康检查、血型采集、血型鉴定,对符合血液要求的人员进行血液采集。热心

指导献血人员填表、体检、验血,并为献血者发放献血证,发放热水、牛奶、面包等,并耐心讲解献血后注意事项。

血站两辆相隔不远的移动献血大巴中,不时有往年熟悉的献血者露出,其中就有来自该矿修厂58岁钳工王卫民,他是一名共产党员,这些年来,他无偿献血14次,累计4500毫升,当得知这个消息,大家对他都表示由衷的敬意。“还记得第一次献血是1990年,在铜山矿选矿车间工作,

当时身边的一名工友发生了工伤事故,急需输血,可是当时的矿卫生所条件差,没有备用血浆,我和其他几名工友一起验血,我的血型正合适,自那以后,我就知道了,献血是能救命的。”王卫民向大家讲述着他多年前的献血经历。

“作为一名党员,不仅要在工作中起到先锋模范作用,无偿献血中也要带头。”这个矿保卫党支部书记朱于荣坚定的说。几年来,他先后5次献血,累计1200毫升。“无偿献血是无私