

铜冠池州公司用红色引擎驱动商务高效运行

有色动力杯 管理提升 增效益

本报讯 今年以来,铜冠池州公司面对疫情和汛情叠加影响,商务营销人员锐意进取,靠前指挥和战斗,党员对标责任要求,对标业务技能,始终让党旗在商务营销创效的主战场高高飘扬,用红色引擎驱动商务高效运行。

“商务要广泛开展对标工作,发挥党员引领作用,决战决胜‘十三五’收官之战。”该公司委负责人要求道。制订商务营销对标管理细则,推出市场调研及筹划、套期保值、销售服务等8个

对标内容,细化操作要点,确保商务创效增色增景。

年初,在同行业因疫情影响原料采购不足,“无米下锅”而导致短缺停产、减产的背景下,该公司通过把握原料采购加工费的长期变化趋势,有效运作国内外两个市场,通过内外联动,增加内采比例,为进口点价带来支持,不仅逆势完成采购,加工费始终是引领市场加工费的标杆。数字显示,截至10月份采购铅精矿4.8万吨金属吨,锌精矿8.8万吨金属吨,在保证生产连续性的同时,增加了公司收益。

“原料采购能逆势创效,主要得益

于对市场的超前预判,要快人一步。”该公司商务负责人张坤介绍。据了解,商务团队提前在去年底之前,以优势加工费锁定了今年进口锌精矿小长单,并在加工费出现大幅下跌之前,再次提前以优势加工费锁定了今年第三、四季度进口锌精矿,以快人一步的责任意识有效应对了市场变化。

创效不止步,商务工作人员在攻坚中成“中坚”,全面系统评测原料综合价值,对标副产不计价采购效益,瞄准副产“金矿”,建立副产效益模型。截至10月份,预计全年铅锌系统回收铜超预算540金属吨,对标对出

采购对标取得新成效之时,营销对标也亮点纷呈。以适应公司在管理、服务广度和深度方面的延伸,发挥“大营销”体制机制优势,以同业对标为抓手,充分发挥党员模范带头作用,通过强化短板指标分析管控力度,落实考核激励制度等工作,促使营销基础管理水平全面提升。截至10月份,锌合金销售量较去年21.8%提升到31%。创新工艺,制定行业标准,新产品的开发销售能力大幅提升,新增锌、铜等多金属合金3个品种,产品种类达到11个,与此同时可交割锭数量由2019年的92%上升至今年的99%。

张 军

让应急处置操作一目了然

金隆铜业公司动力车间为提高岗位员工应急处置操作能力,保证操作的及时性、准确性和可靠性,以图文并茂的形式,将应急处置操作流程置于操作室醒目处,供岗位员工启动应急处置操作时可以按图操作,程序一目了然。

此举是针对该车间组织的岗位应急处置演练中暴露出的操作流程不熟悉、处置程序不合理、上下游工序联络不充分等问题而采取的整改完善措施。动力车间承担着金隆铜业公司生产供电、供水、供汽和动力管网维护任务。能源供应一旦中断,生产就将被迫停滞。而出现突发的跳闸、停机、管网泄露等方面情况,在整个生产过程中会不可避免地遇到。由于启动应急处置操作很少出现,为防止岗位员工遇到应急处置操作发生手忙脚乱和误操作的现象,导致不能及时恢复能源供应,影响有效作业时间,甚至造成安全、环保事故,动力车间将各岗位的应急处置预案流程图、箭头并配以简要文字说明在图板上标出,放置在各个操作室的醒目处,使得程序的先后步骤、工序关联、注意要点一目了然,较之以往纸质版应急处置预案更直观便捷。同时,也可以让岗位操作人员经常看到和熟悉,保障启动应急处置操作过程有条不紊进行。

朱超清

张家港铜业公司开展消防灭火演练

本报讯 为贯彻“预防为主、防消结合”的消防工作方针,普及消防安全知识,提高实战灭火能力和突发事件的应急处理能力,张家港铜业公司于第二十九个“119”消防日当天,组织开展消防火灾灭火演练,张家港市公安消防大队三兴派出所安排专职消防民警现场讲解消防安全知识和指导演练。期间,消防民警对消防知识和相关的法律法规进行了普及和讲解,尔后,针对公司可能会引起的火灾事故情形进行了现场模拟演示:警报响起,安环部门迅速赶往事发现场,按照相关安全预案有序开展救援……通过演练,有效调动了员工“关注消防、学习消防、参与消防”的热情,将“要我学”的传统学习模式转变成“我要学”,起到良好的学习效果。最后,消防民警对消防预案和现场突击应变能力提出了建设性的建议。整个演练活动达到预期效果。

夏富青 许 乾

铜冠机械公司陶瓷板分厂组织开展消防应急演练

本报讯 11月12日,铜冠机械公司陶瓷板分厂开展消防应急演练。当天下午,该分厂召开消防应急演练现场动员会,对本次消防应急演练进行了详细说明。演练过程中,各参演人员均能较好地使用专用器械或工具进行正确的应急处置,演练按照既定预案流程有条不紊地进行,达到了预期效果。本次演练分厂共投入参演人员23人次,公司生产运营指挥中心相关领导全程参与指导,并在演练结束后进行了点评。

王红平 朱静芳

铜冠冶化分公司开展5S精益管理培训

本报讯 日前,铜冠冶化分公司开展5S精益管理培训,为50余名各级5S管理人员和生产骨干“充电”。授课专家围绕集团三年行动计划目标和要求,从现场管理,5S管理基本知识,专项行动的总体规划,具体要求及评价,开展5S精益管理建议等方面进行详细阐述,并结合实际案例,通过真实图片展示设备管理、物料管理、仓储管理等各项5S管理与日常生产工作的融合,全面提升参培人员的5S管理理论素养和认识水平,为进一步强化员工5S精益管理意识,提升精细化管理水平奠定了坚实的基础。

夏富青 马巧真



日前,金冠铜业分公司机动能源部牵头组织相关车间按照“属地管理、分级负责”的要求,对生产现场的设备点巡检、规范操作、设备润滑及5S管理等是否规范有效进行了细致梳理与检查,并对现场存在的问题提出解决方案,严格按照“五落实”执行,及时进行整改,实行闭环管理,杜绝带病作业,确保设备安全运行。

陈幸欣 陈世阳 摄

天马山矿业公司强化党风廉政建设不松劲

本报讯 今年以来,天马山矿业公司纪委围绕中心工作,以“三化”建设为抓手,扎实推进党风廉政建设,为矿山和谐发展创造风清气正的良好环境。

该公司纪委积极落实党风廉政建设责任制,制定了落实党风廉政建设“两个”责任考核办法以及党委主体责任约谈办法,党委书记与其他领导班子成员、领导班子成员与分管领域负责人签订党风廉政建设责任书,将党风廉政建设“一岗双责”落实情况纳入领导班子成员述职报告的重要内容。

今年以来,该公司持续深化“以案

示警、以案为戒、以案促改”警示教育。在取得2019年“三个以案”警示教育专项活动成果的基础上,认真履行主体责任,印发了持续深化“三个以案”警示教育实施方案。同时,该公司纪委结合持续深化“三个以案”警示教育实施方案,制定了“三个以案”警示教育实施方案任务分解表。根据警示教育实施方案任务分解表,陆续开展了典型案件学习研讨、党规党纪廉洁党课教育学习活动,以及深化廉洁风险防控工作。今年8月份在全体职工中开展了一次廉洁自律测试,加强廉洁自律意识。此外,在中秋、国庆期间连续开展“四风”典型案例学习

教育。

该公司纪委把党风廉政建设与党委的中心工作同安排、同部署、同落实,严格制度执行,对于“三重一大”事项坚决按规定办,对发展规划等实行党委会议前置程序,同时协助党委及时贯彻落实集团公司党委精神,对巡察整改中需长期坚持的地方有针对性地开展日常监督工作,推动了全面从严治党工作取得积极成效。同时对基层单位开展半年一次党建检查,对节假日、高考、参军、婚丧等敏感问题保持警惕,加强作风督查。

朱 艳 李友锋

自我完善 自我加压

铜冠电工芜湖公司着力提升党建工作质量

本报讯 今年以来,铜冠电工芜湖公司党支部适应新常态,落实新要求,切实增强管党治党的责任感和使命感,大力提升党建工作质量。

该党支部大力增强党员干部的责任意识、担当意识,充分认清抓好党建就是各级党组织肩负的政治责任。首先是坚持例会制度,每月召开一次支委会,部署党建工作任务。其次,该公司党支部坚持定期报告制度。每月在政工例会上,党支部都会汇报近一个

月来开展的党建工作,查找不足,吸收别的党支部好的做法与经验。三是党支部始终坚持完善提高党建品牌工作。着重从管理和技术方面入手,充分发挥党员干部的表率作用,以治理跑冒滴漏为基础,提升产品质量为目标开展工作。坚持认真落实“三会一课”制度、党费收缴制度、党员学习制度、党员发展制度等,以规范的管理制度促进提高党内生活质量,是党支部提升党建质量又一个显著特色。今年

以来,党支部以“党员活动日”活动为抓手,按照党委的要求,制定党支部年度“党员活动日”活动具体计划,确定每月活动具体内容,同时,注重发挥党员的先锋模范作用。结合生产经营实际组织党员开展活动,树立党员形象,全体党员在各自的岗位上充分发挥先锋模范作用,按党员积分制管理实施办法,制定积分考核表并建立台账,按月考核,为党内评优工作提供可靠依据。

江 君 李 庆

安庆铜矿运输队上下“拧成一股绳”保运输

本报讯 “今天矿给我们的任务是往鑫山码头发1500吨铜精砂,请各位司机师傅提前到队里,把车辆检查一下,有问题及时处理,争取早点发车,大伙辛苦了,下午回去早点,把当天的任务完成。”11月9日一大早,时钟刚过6时,安庆铜矿运输队微信群里,就传来队长崔健的一条微信,随着大家相继回复“收到”,一天的运输突击战就此拉开。

今年以来,该运输队制定严格的管理制度,本着“一要安全、二要质量、三要进度”的原则,细致做到

对行车装载设备点检及车辆安全隐患的排查不松懈,沿途做好车辆跟班制,保证运输沿途不泼洒、不受损。紧盯“装车、运输、卸货、维修”四个环节,督促“人、机、环、观”四个提升,全力提高工作效率,保证矿产品运输平稳运行。仅有10名司机的该队货车班克服人员少、运输任务重的困难,做好车辆自查工作,严格落实打黄油制度,对车辆的保养做到心中有数,避免抢时间、抢运输而造成车辆机械的磨损,减少不必要的损失。为保障运输车辆的安全正常运行,车队维修班严格落实车

辆维修制度,安排检修的车辆绝不推诿,抢时间、抢进度,连班加点地在第一时间将车辆修理好;抓维修质量,抓管控各项维修费用,监督车辆日常维护,保障车辆维持最佳技术状态,提高车辆的工作效率;每月、每季度、每半年按照规定做好车辆的保养和维护,保证所有车辆始终处在一个良好状态。正在全队上下“拧成一股绳”共同努力下,1至10月份,该运输队共运输铜精砂3.2万吨,铁精砂25.09万吨,圆满完成了该矿下达的各项矿产品运输任务。

程海滨 陈俊浩

金冠铜业分公司完成2020年“全体党员进党校”培训任务

本报讯 11月5日至7日,金冠铜业分公司党委组织开展第六期“全体党员进党校”培训,来自各基层党支部的67名党员在为期3天的培训中圆满完成各项学习任务,这也标志着该公司本年度“全体党员进党校”培训任务全部完成。该公司2020年度“全体党员进党校”培训分为六期轮训授课,市委党校采用“菜单式”教学服务,安排授课老师为学员们集中讲授了《深刻领会党的

十九届四中全会精神》等专题课程。自9月22日起,共有400余名党员和入党积极分子走进党校,系统学习了党的理论知识。第六期培训的最后一天,市委党校组织党员赴枞阳县渡江战役中线指挥部旧址、旗山革命烈士陵园红色教育基地,瞻仰革命遗址,缅怀革命先烈。在旗山烈士陵园,全体参训党员面对党旗重温入党誓词。

萨百灵 韩杜莹

金隆铜业公司精炼课强化班组基础管理

本报讯 今年以来,金隆铜业公司精炼课以强基层、强基础、强基本功“三强”为目标,强化班组基础管理、技能培训和岗位创新,持续推进班组建设上台阶,全面提升班组管理水平。自今年年初起,该课就打破班组传统管理模式,通过创新开展班组内部业务交流、导师带徒、岗位互助等活动,激发班组成员工作热情和干工作的责任感,并结合岗位实际要求,不断完善日、周、月学

习培训,月考核、季竞赛、年比武等学习教育体系。同时在一岗位积极开展创新活动,以安全操作技能提升、安全规定动作实施、节能降耗和减排、合理化建议征集等活动为依托,引导广大职工结合设备管理、操作规范、技术改造、环保增效等方面开展技术创新,挖掘职工创新潜力,提升班组整体运行效率,有力保障了班组各项工作任务顺利完成。

刘 胜

铜冠铜箔公司开展合理化建议评审活动

本报讯 为充分发挥广大职工的智慧和才干,激发职工创业干事的激情,日前铜冠铜箔公司积极开展合理化建议评审活动。此次活动是该公司“安全管理提升年”活动的重要组成部分,以发现和解决公司建设发展、安全生产、经营管理等方面存在的问题为着眼点,重点围绕“安全环保、节能降耗、创新管理、公司发展建议性”四个方面

献计献策,共收集合理化建议381条,经评委认真审核后,最终《锂电箔一体机6μm生产改进》《处理机HV-LP超低轮廓铜箔工序改造》《电子铜箔应力消除装置及工艺管控》《铜箔制程工艺降本增效》《活性炭自动持续添加改造》《分切机移动辊改造》分别获得一、二、三等奖。

谢厚群

冬瓜山铜矿选矿车间充填质量取得稳定提高

本报讯 井下采场充填质量的好坏直接关系到井下作业人员的安全和二次回采的连续生产。通过两次铜冠建材新胶结材料试验结果显示:采用新改造螺旋粉料称作为胶结材料计量仪器的充填工艺,同等灰砂比,充填体内胶结材料配比稳定,分布均匀,强度有明显稳定提高。作为今年该矿选矿车间重点改造项目之一的充填站螺旋粉料称改造项目,于今年7月1日投入使用,经过四个多月的连续运行成功解决

了原有冲板流量计在充填过程中胶结材料给料不均匀,计量误差大,操作过程难以控制的问题。通过对比实验,螺旋粉料称具有给量均匀连续,计量误差小,软件系统功能强大等特点,同时内置的浓度和流量曲线为充填过程监控、事后监督、阶段较核提供了第一手原始资料,并以曲线图的方式呈现,便于检索,为该矿选矿车间充填质量的提高提供了保障。

左 雄



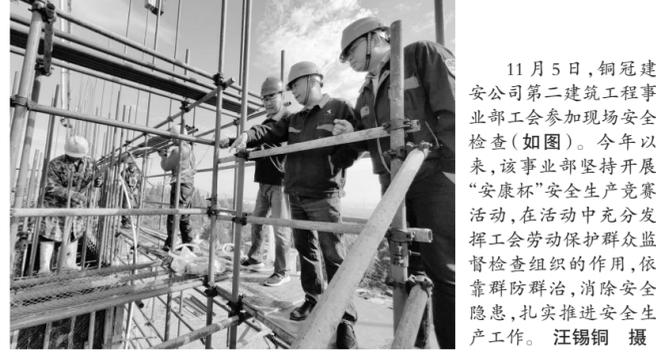
金隆铜业公司化验室始终把为企业生产经营提供精准、有效的化验数据作为己任,从样品制取到化验数据发出,都严格执行技术操作规程和工作标准,服务生产过程,控制产品质量,判定产品合格与否,用精准的化验数据为生产和产品提供品质保证。图为11月3日,该课员工正在精心滴定。

范旭坤 王维祯 摄



11月12日,铜山铜矿分公司党委组织40多名党员干部、入党积极分子、党员安环先锋队队员走出办公室,深入选矿车间生产一线,开展“义务劳动下基层”主题活动,以实际行动彰显党员先锋模范作用,为一线职工营造干净、整洁的工作环境,推动基层5S管理再上新台阶。

张 霞 摄



11月5日,铜冠建安公司第二建筑工程事业部工会参加现场安全检查(如图)。今年以来,该事业部坚持开展“安康杯”安全生产竞赛活动,在活动中充分发挥工会劳动保护群众监督检查组织的作用,依靠群防群治,消除安全隐患,扎实推进安全生产工作。汪锡铜 摄