铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2020年11月14日 星期六 农历庚子年九月廿九 第4461期

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4778期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

华安证券公司党委副书记陈蓓一行来集团公司交流党建工作

本报讯 11月12日上午,集团公司党委副书记、工会主席陈明勇在集团公司展示馆会议室接待了华安证券公司党委副书记陈蓓一行,双方就国企党建开展、企业史志编撰等工作进行了交流。

陈明勇对陈蓓一行的到来表示欢迎。他说,华安证券公司与铜陵有色公司同属国有企业,感谢华安证券公司对铜陵有色公司的服务与支持,华安证券公司属于轻资产公司,许多地方值得铜陵有色公司学习。铜陵有色公司党建工作主要是抓好集团公司党委和二级单位党委二个层面,严格按照省委和省国资委党委要求,充分发挥国有企业党建工作优势,重点是抓好干群理论学习教育和干部队伍建设,强化制度建设和执行,把行政工作的难点作为党建工作的重点,努力实现企业党建工作与企业生产经营工作深度融合。

陈蓓对铜陵有色公司的热情接待表示感谢。她说,铜陵有色公司是与共和国同龄的老国有企业,企业文化底蕴深厚,铜陵有色公司丰富的党建工作经验值得学习,对党建工作取得的成果表示赞赏,连续两年进入"世界500强"企业表示敬佩。明年是华安证券公司成立30周年,这次来铜陵有色公司学习取经,就是要将好的工作经验和做法带回去。

与会双方还就今年来党建工作开展情况、党建品牌建设、党建阵地建设、企业史志编撰等工作进行交流。

陈蓓一行还参观了铜陵有色公司展示馆。

集团公司党委组织宣传部,股份公司董秘室相关负责人参加交流座谈会。

夏富青

铜冠电工公司锻造通行市场的"金钥匙"

有色动力杯 管理提升增效益

本报讯 铜冠电工公司自大干四季度以来,严格用一流质量,打造一流产品为工作要求,以"绿灯思维"想问题,着力打造以 优质产品为核心,辐射全部产品的质量管理体系标杆。

抓根本,规范产品生产过程控制。为确保及时向客户提供高质量的产品,该公司对制定的《产品质量管控体系》进行全方位完善,找出不足,持续改进,总结经验,形成规范。规范生产过程控制,针对铜杆、磷铜球、漆包线订单组织提产的同时,组织质量、指标、设备、调度等各个专业管理人员,沿着原材料采购、产品制造过程、产品检验流程、产品包装入库、产品出库等各个环节,检查《产品质量管控体系》运行情况,对流程防护、质量巡查制度落实、样品取样性能要求和包装质量保障进行仔细核查,按照"有问题当即处置,把苗头作为问题一样处置"的原则,对发现的15项问题和苗头现场反馈,立即处置,并安排下一步整改计划。

抓重点,各生产单位作为生产指标控制的核心单元,每周对三大系列产品完成情况、质量控制、工艺参数优化和工艺流程规范等四个方面,十几个关键事项进行分析、调整和落实。同时,精准核算各类产品辅材使用周期和质量要求,全面排查设备开动运行状态,检查技术指标调整效果,对各产品客户质量要求进行再校验,规定对各班组指标合格率不达100%的按照质量事故处置。

抓关口,规范产品包装发货监控。该公司以"绿灯思维"为目标导向,树立"干最好、争第一"理念,坚信没有完不成的任务,没有达不到的标准。在规范生产过程控制后,他们瞄准包装发货过程进行规范监控,以确保产品质量完全达标。根据产品的生产和库存情况,对发货各环节进行预想预测,所有质检人员在发货现场进行质量监督,认真履行自身的监管责任。包装区质检员对包装纸箱选用、封口质量、盘重、码放标准、托盘规范性全程监控。营销部管理人员组成的检查小组对物流车辆的整洁、上铺下盖和发货次序严格把控。各生产单位的质检小组根据发货批号,专人负责发货产品质量检验,对每一批次质量指标严格抽检,不让任何有质量问题的产品出厂。公司带领营销人员对营销物流全过程进行跟踪,确保按时、保质为客户发货。同时,公司领导和高管组成的质检巡查组每天在生产流程、发货地点进行巡查,对整个质量防控体系的运行进行指导纠偏。

华 伟

贫困村请来了文明村"治村专家"

11月7日上午,全国文明村安徽省铜陵市郊区牧岭村两委、村属企业负责人一行人应邀来到太湖县北中镇江河村,就该村如何强化党建引领,开展"生态立村,产业强村,推动美好乡村建设"进行了经验传授和深入交流。

牧岭村一行人抵达江河村部,他们顾不上两个多小时的路途奔波和劳顿,在工作队和村两委的带领下参观了江河村的扶贫产业项目。在参观中他们了解到,自2014年以来,江河村在铜陵有色金属集团控股有限公司的大力帮扶下,经过连续的攻坚克难,打造了"一园一厂两基地"的村集体经济格局,使集体经济不断发展壮大,原来的江河村集体经济为零,人均收入不足2600元,而现在,2019年集体经济达53万元,2018年初实现了首批"村出列、户脱贫",从贫困村到被太湖县列为扶持壮大集体经济强村,江河村是一年一个台阶大步向前迈进。

得知江河村脱贫攻坚累累硕果、成绩喜人,牧岭村的同志表示非常欣慰,并且毫无保留地把牧岭村发展经验和方法介绍给了大家。据了解,牧岭村以打造"茶麓栗香,画里牧岭"美丽乡村为目标,具有二级矿建资质集体村办企业一家,解决了300多村民就业,村集体经济收入每年达80余万元,农民人均可支配收入达2.4万余元,为全村富裕小康水平和文明建设提供了重要物质基础和保障。

牧岭村起步时依托矿山创建村办企业带动村集体经济,村两委班子认为依附于企业终归不是长久之计,必须提升内生动力。于是牧岭村始终坚持以党建为引领,以经济发展为第一要务,抓班子带队伍促和谐,强化班子政治引领力和凝聚力,想办法、找路子带领全村致富。在创建中,牧岭村通过基础设施建设促进精神文明建设上台阶,建立了居民休闲游园、新建亲子游乐广场、人工湿地等,完成一站式服务大厅建设。在文化惠民工程上,打造文化园、"传育立行"家风家训广场以及乡贤文化等,创建了村规民约,开展"双评双创"、道德讲堂、巾帼传习等活动,不断提高农民群众思想道德水平。在开发1000余亩板栗林的基础上,又引入白茶和经济林项目,发展"生态"经济。经过不懈努力,形成了生态宜居、村风和谐、民风淳朴美丽乡村格局,曾先后多次被誉为全国级文明村镇、省、市级文明村,省级卫生村、生态村、法律进乡示范村,市级民主法治村等。

在现场,全国文明村牧岭村书记查显久表示,今后将以结对共建、党日活动等形式加强两村之间的交流与互动,为助力江河村脱贫致富建设美丽乡村做贡献。看到江河村农特产品品种丰富、品质优越,当即签下了香菇、木耳等一批农特产品订单,价值约3万余元。江河村书记江明晗激动地说:"非常感激你们来我村'传经送宝',我们村建设美丽乡村刚刚起步,你们的致富经验实在是太宝贵了。"

胡耀军

铜冠机械公司装配分厂员工正在进行返厂运矿卡车大修。铜冠机械公司近年来在全力加强产品销售的同时,积极认真做好产品售后跟踪服务,并根据客户要求对其购买的产品设备出现状况时及时安排返厂维修,较好地满足了客户的需求,赢得了客户信赖。

王红平 秦 蓉 摄

金隆铜业公司熔炼车间"吸尘神器"助力5S精益管理

本报讯 近期,金隆铜业公司熔炼车间针对备料工序控制室、配料仓等区域灰尘大、清理困难等问题,积极引入使用"吸尘神器"——地面负压吸尘设备,为营造良好的生产环境,扎实推进"5S"精益管理作出了贡献。

该车间备料工序控制室、配料仓是生产一线,灰尘大,劳动条件艰苦,在吸尘设备投入使用之前,一直使用扫帚进行人工清扫,工人们每天累得腰酸背痛不说,效率还低。熔炼车间围绕这一问题积极寻求解决方法,根据现场生产状况进行多番调研测试后,为相关区域配备了地面负压吸尘设备。该设备使用无线电连接,可以灵活配备不同长度的软管,能高效清洁地面、设备、扶手栏杆及角落里的灰尘、精矿粉尘,使用起来省时省力,极大降低了操作工人的清扫劳动强度。同时,该设备采用外循环原理,工作时不会产生二次污染,避免了扬尘,为生产创造出良好的环境,有效保护机器设备和职工健康。此外,集中起来的精矿灰尘还能再次回收利用,提高了资源利用率。

王志萍 卜志敏

金冠铜业分公司新增制氧子项工程正式开工

本报讯 11月10日上午,金冠铜业分公司新增制氧冷箱和液氮储槽设备基础工程桩基开始打桩施工,标志着该公司闪速冶炼技术及节能环保升级改造项目新增制氧子项工程率先正式开工。

该公司新增制氧项目用地紧邻双闪厂区现有的两套制氧系统所在地。该系统采用全低压分子筛纯化、增压透平膨胀、全精馏无氢制氩、氧气自增压的工艺流程。工程建设主要包括循环冷却水系统、空气过滤系统、原料空压机系统、空气预冷系统、分子筛纯化系统、增压膨胀机系统、分馏塔系统、仪控系统、供电系统、产品氧气压缩系统、氮气压缩系统、产品氧氮气输送调节系统、液体产品贮存汽化系统以及与之配套的仪电控系统、行车以及合同界区范围内的总图运输和公用辅助工程等。据了解,该公司实施的闪速冶炼技术及节能环保升级改造项目旨在通过对相关区域工艺进行改造,以进一步提升铜冶炼生产节能环保技术能力,同时提升电铜产量。

吴家富

冬瓜山铜矿全面部署冲刺全年目标任务

本报讯 "四季度时间已过去一半,时间紧,任务重,我们一定要齐心协力加油干,不折不扣完成全年目标任务!"这是日前在冬瓜山铜矿召开的三季度经济活动分析会上,该矿主要负责人坚定地对全矿上下提出大干要求,努力冲刺全年方针目标。

上半年,这个矿面对疫情严峻形势,科学防控、坚决阻止疫情传播。同时,克服设备检修、生产任务重、安全环保、成本压力大等诸多困难,精心组织好生产,保证了矿山生产平稳有序进行。尽管一季度生产经营实现了首季开门红,但四月初由于设备故障造成停产检修半个多月,加之矿石品位低、选矿指标波动性大,对全年生产任务带来了巨大压力。下半年,这个矿沉着应对生产任务严峻形势,一方面加大冬瓜山60线以北高大采场和大团山Ⅴ号盘区充填力度,并实施采场挤压爆破减少顶板垮落,持续推进采场底部废石分流工作,1至10月份累计分流废石近7万吨,有效控制了出矿采场贫化;另一方面强化设备管理,不断加强选矿技术攻关。尤其是针对矿山现有铜精选系统能力不足,铜精矿品质提升难度大等问题,加快推进冬瓜山铜矿精选技改项目,并于10月中旬重负荷试车成功,目前进入满负荷生产阶段,为优化选矿技术经济指标奠定基础。1至10月份,该矿铜料完成25265.32吨、高硫精矿完成32.95万吨、高硫铁完成60.81万吨。为保证实现全年方针目标,该矿紧紧围绕年初确定的"重点工程促发展,双重预防保安环;提质降耗增效益,铜料力争三万吨"奋斗目标,四季度对全矿生产进行了全面部署,采矿、掘进、运输、提升、选矿等主力生产单位积极应战。首先是有计划有步骤地落实出矿采场废石分流工作,稳定出矿品位,加强新区60线以北采场出矿管理和60线以南采场矿源补充力度,持续做好采选联合工作;其次不断优化采场回采技术方案,做好新区三步骤隔离矿柱采场、60线以北高大采场及老区大盘区采场回采过程稳定性监测监控管理,做好井下地压危害治理工作,确保回采安全有序进行。并通过自主攻关和与外部科研院所力量结合的方式,持续优化选矿技术经济指标。此外,为加强设备管理,该矿在11月中旬针对选矿车间和精矿车间设备进行了一次停产检修,并适时对矿山110千伏变电所停电检修,保障供电系统安全,为矿山大干四季度,冲刺全年目标任务创造各项有利条件。

汤 菁

11月11日,铜山铜矿分公司安全高效地完成新副井天轮的更换任务。铜山铜矿分公司新副井天轮是保证矿山提升系统安全的关键部位,更换任务的完成为全力决战四季度,冲刺年度目标任务打下基础。**图为更换现场。** **张 霞 摄**

15岁月谈

十年树木 百年树人

□夏富青

随着全球经济一体化的快速发展,企业如何合理配置与使用人才,已成为当前的重要课题。唐代著名政论家赵蕤在他的《长短经》一书中说:"得人则兴,失人则毁。故首简才,次论政体也。"也就是说:任何的事业,得到人才就能兴旺,失去人才就会失败。

企业的竞争归根到底是人才的竞争,现在不少企业把人才的培养当作战略资源来对待,不惜重金进行引进或内部培养,着力打造学习型企业,要求把学习当作良好行为习惯。集团公司近几年在人才培养上可谓是"百花齐放"、因材而用。不仅开辟了专业技术人才职业生涯通道,走学术型发展之路。同时又在全公司范围内开展大学生基层挂职培养锻炼,着力打造一批"管理+专业"复合型人才。特别是院士工作站、人才库和培育库的建立,为建立创新型企业搭建平台,提升企业科技水平和核心竞争力,标志着集团公司管理人才、科技人才队伍的培养进入新的发展阶段。

十年树木,百年树人。人才的使用重在培养,打造一支属于自己的人才队伍,不是一件容易事,人才的培养宛如涓涓细流,而不是一时之功。其实人才的培养,说到底就是让有为者有位和量才使用,做到人尽其才、人尽其力,形成良性的人才培养和任用机制。

一是要培养人才的团队共融和归属感。企业人才的发展需要团队的合力,打造一支优秀的团队需要人才的支撑。企业培养人才必须融入一个团队,并给团队中的每个人树立正确的人生观、价值观和企业未来发展的美好愿景,形成强烈的"归属感和满足感",进而使人才在团队中充分发挥自身价值,提升成长发展空间。

二是要创造人才发挥的价值机制。人才激励主要包括三种方式,即精神激励、物质激励和仕途激励。精神激励就是通过褒奖鼓励的方式使人才获得精神上的成就感,物质激励就是通过提高收入的方式使人才在物质上得到满足,仕途激励就是通过提拔晋升的方式使人才充分体现自身价值。企业要通过这三种方式,建立科学长效人才培养选拔机制,来实现人才之间的相互促进和共同提高。

三是要提高人才的忠诚度。当今社会并不缺少有能力、有才华的人,但具备忠诚与诚信品质的人却不多,既忠诚又有能力的人更是十分难得。企业不仅要尊重员工的人格尊严、劳动成果和价值,更要为员工创造良好的人际关系、工作环境,公平、公正的制度和待遇,让员工享受到光荣感"和成就感"。

四是要防止人才少流失。企业要积极借助内部资源优势,通过加强干群交流,实现信息共享,要让员工参与企业重大决策,从旁观者上升到决策者"创造多种有效途径,畅通晋升和诉求渠道,为人才发展创造机会,从而在企业快速发展中承担更重要的工作,实现其人生更大的价值。

日前,天马山矿业公司选矿车间净化站进一步规范操作规程,严格控制各类药剂添加量,确保外排水稳定达标排放。**图为车间试验室人员正在对氢氧化钠添加量进行检测。** **朱 艳 吴 燕 摄**