调查研究要在“四深”上下功夫

上半年,中共中央办公厅在印发了《关于持续解决困扰基层的形式主义问题为决胜全面建成小康社会提供坚强作风保证的通知》,强调“提高调查研究实效”“真正沉下心来、扑下身子,多开展随机调研、蹲点调研、解剖麻雀式调研,察实情、听真话、取真经,不作秀,不走‘经典路线’”。

“调查研究是谋事之基、成事之道。”调查研究是共产党人重要思想方法和工作方法,是做好各项工作的基本功。纵观我们党的发展历史,都是在不断的调查研究中发现问题、发现真理,在运用调查研究的成果中不断增强领导发展的本领和水平。中国特色社会主义进入新时代,面对新形势、新问题、新机遇、新挑战,须臾离不开调查研究。提高调查研究实效,就要力避“经典路线”“景点路线”,而是要走好“群众路线”,实事求是、求真务实搞调研。重点在做好“四深”上下功夫。

在“深入”上下功夫,增强调查研究“脚力”。“涉深水者得蛟龙”。要有所“研究”,就必须有所“调查”,要想调查到“一手资料”“真实情况”,就必须“深入”,深入实际、深入基层、深入群众、深入问题,才能更好更有效的把调查研究做深、做实、做细。

“耳闻之不如目见之,目见之不如足践之”。习近平同志强调,“当县委书记一定要跑遍所有的村,当地(市)委书记一定要跑遍所有的乡镇,当省委书记一定要跑遍所有的县市区。”他是这样说的,也是这样做的。习近平总书记在河北、福建、浙江等地任职时,通过“踏遍山山水水”,深入企业、农村、社区调查研究,提出并实施了“半城郊型”经济、“八八战略”等引领地方经济社会发展的科学方案,群众受益匪浅。

经验在基层,智慧在群众。深入调查研究是了解基层实情、密切联系群众的过程,是总结经验、寻找计策、科学决策、解决问题的过程,领导干部必须打破思维惯性和路径依赖,深之又深、慎之又慎开展调查研究,切实做好问政于民、问需于民、问计于民大文章。

在“深察”上下功夫,增强调查研究“眼力”。察者,观也。搞好调查研究就要学会“察言观色”,学会洞察细节、明察秋毫,就要提升“看功”,增强“眼力”。葡萄甜不甜,只有亲口尝一尝才有体味;事情真不真,只有亲眼看一看、亲耳听一听才有明辨。我们常说“耳听为虚,眼见为实”,更何况眼见的也不一定为实,更不用说“道听途说”。孔子的学生颜回在煮米饭时,发现有炭灰飘进锅里了,就连忙用手抓出来连米带灰吃了,此景恰巧被孔子看见。吃饭时,孔子含沙射影地说:“刚刚梦见我的先人,我自己先吃干净的饭然后才给他们吃。”颜回心知肚明,回答道:“刚才有灰飘进了锅里,丢掉太可惜,就抓来吃了。”孔子叹息道:“有时眼睛也不一定可信,应该相信自己的心,自己的心也不可以相信。要了解人本来就不容易啊。”由此可见,凡事不能只相信“亲耳”“亲眼”,还应“实际查”“仔细察”,谨防被假象所迷惑甚至被蛊惑,由此造成错误的判断和选择,于人于己有害无利。

调查研究有时要如盲人摸象、管中窥豹,即使亲耳听见、亲眼所见,也要明辨是非、识别真伪、弄清缘由,切勿妄下定论,误判错判,伤心害人。对此,领导干部在调查研究中一定要练好“看功”,增强“眼里”,提高“察能”,识真伪、辨曲直,真正做到调研结果“实事求是”“客观实际”。

在“深思”上下功夫,增强调查研究“脑力”。“不深思则不能造于道,不深思而得者,其得易失。”敢于思考,勤于思考,善于思考是领导干部的基本能力和素养。“调查”的过程是了解事实真相、收集事实资料,倾听民急民盼、民情民意的过程。而“研究”则是分析论证、决断判定,认真思考,锻炼“脑力”的过程。

“行成于思毁于随”“善学者明,善思者智”。善于思考,体现领导干部的责任与担当、智慧与能力。现实中我们不难发现有的领导干部缺乏“思”的意识,什么事都习惯于让别人去“考虑”“拿意见”,基层调研也只是“君子动口不动手”,调研报告全部有他人“代劳”,甚至奉行“拿来主义”,让基层提交“报告”,把他人的“作品”作为自己的“杰作”,他人的“意见”当成自己的“思想”,调查研究成为典型的形式主义、官僚主义。消极思考只会让思维越来越僵化,越来越固化,这是深化改革、创新发展中的“拦路虎”“绊脚石”。

“三思而后行”。领导干部必须要做“思考者”,当思维型干部,敢于思考、勇于思考,打破束缚头脑的条条框框,真正从实际出发观察和分析问题。敢想善思不是漫无边际,不计成本、不讲价值的“胡思乱想”“凭空幻想”,而应立足于对客观实际的充分把握、对事物发展规律的正确认识、对时代发展潮流的深刻洞察,以及对党和国家事业、人民群众利益的高度忠诚与负责。敢于思考,善于思考,就要掌握科学的思维方式,遵循正确的思考方法,坚持实事求是,善抓主要矛盾、学会用辩证思维,做到以学促思,深思笃行、思行一致。

在“深用”上下功夫,增强调查研究“效力”。调查研究既要防止“调”而不“研”,又要防止“研”而不“用”。求真务实搞调研,就要在深化成果运用上下功夫。只有践行一致、知行合一才能行之有效,行有所成。

调查研究的目的就是为了解决问题,推动发展。调查研究搞得再好,如不把调研成果运用到工作中,就是徒劳无功,就会流于形式、走了过场,甚至劳民伤财,无形中又成了“形式主义”。据了解,在开展“不忘初心,牢记使命”主题教育中,各级各部门,有关领导都开展了“大走访、大调研”活动,加强和改进了工作作风,密切党群干群联系,同时也总结出了不少理据充分、内容饱满的“调研成果”。但是,很多调查研究仅仅停留在调研的阶段,成为应对上级“检查”“考核”的“证明”“依据”,至于问题落实如何?成果运用怎样无关紧要,很多调研往往一“调”了之,“研”而无实,不仅让调查研究成为“烂尾”,也损伤了党和政府威信、领导干部形象。

“文以载道,以用为贵”。调研不是目的,形成调研报告也不是调研的“终点”,而解决问题,办好实事,为民谋福,才是调研的价值和意义所在。将调查研究的成果转化为具体的工作举措,才是确保调查研究生命力、战斗力的根本举措。只有将调研成果充分运用好,做实做深做细调研“后半篇文章”,才能凝聚干事创业的正能量,才能更好地倒逼各级各部门更加注重调研的针对性、实效性,才能让调查研究走向“良性循环”,赢得人民群众的支持和赞许。

陈常国

择一事 终一生

赵声良与61窟,张元林与285窟,苏伯民与85窟……《一事一生 一人一窟》七集系列视频近期播出,讲述了敦煌人与莫高窟的故事,让观众感受到坚守大漠、甘于奉献、勇于担当、开拓进取的“莫高精神”的内涵。

一人一窟,每个研究者都有最钟情的一个洞窟,也是人生的标志性研究成果;一事一生,莫高窟的研究者择一事、终一生,而这正是敦煌研究院的传统。

择一事、终一生,敦煌守护者们与时间赛跑,把研究保护工作当作终身事业和无悔追求。有的把敦煌当作精神上的生命,有的坚定表示如果再选择一次仍然会选择莫高窟,有的认为能够一辈子守护莫高窟无怨无悔。许多研究者从青年时代就扎根那里,条件艰苦,依然志向坚定。他们深知,敦煌文物保护和敦煌学研究博大精深,需要付出毕生精力才能见成效、出成果;他们板凳坐得十年冷,把青春和热血奉献给黄沙漫漫的敦煌、奉献给充满无穷奥秘的莫高窟。

从过去“敦煌在中国,敦煌学在国外”的局面到如今中国的敦煌学研究成果卓著,从过去文物保护几乎为零到今天文物科技保护设备、方法、理念全面更新,从敦煌研究院初建时的18人到如今上千人……新中国成立后,一代又一代敦煌人在极其艰苦的条件下,在敦煌石窟资料整理和保护修复、敦煌文化艺术研究弘扬、文化旅游开发和遗址管理等方面取得了重要成果。

执着和专注、毅力和恒心,是择一事、终一生所必需的品质,也是令人钦佩的魅力所在。63岁的阿木爷爷,仅凭一双巧手就能把寻常木头打造成各种精巧工艺品;故宫的文物修复师耗时几年甚至几十年临摹一幅画,把碎成100多片的青铜器拼接完整……他们用一辈子诠释“因为热爱所以坚持”“择一事、终一生”的深刻内涵,这种工匠精神和坚定执着值得每个人学习。把自己的事业当作长期的坚守,用一生的时间奋斗不息,就能在前进的道路上收获丰硕的果实。

李 鹃

以过硬本领展现作为、不辱使命

“培养选拔优秀年轻干部是一件大事,关乎党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉,是百年大计。”党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视年轻干部培养选拔工作,以一系列部署为年轻干部成长指明了路径、优化了环境。广大干部尤其是年轻干部必须持之以恒加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,在牢记初心使命、勇于担当作为、善于攻坚克难中不断提高解决实际问题能力,更好肩负起新时代的职责和使命。

多学习研究理论,解决好信仰问题。学习理论对年轻干部成长而言绝不是可有可无的事情,必须常抓不懈、锲而不舍。习近平新时代中国特色社会主义思想是马克思主义中国化的最新成果,是当代中国的马克思主义,为党和国家事业发展指明了前进方向,为发展马克思主义作出了中国的原创性贡献。广大干部特别是年轻干部要在常学常新中加强理论修养,在真学真信中坚定理想信念,在学思践悟中牢记初心使命,在细照笃行中不断修炼自我,在知行合一中主动担当作为,保持对党的忠诚心、对人民的感恩心、对事业的进取心、对法纪的敬畏心。理论学习也是提高政治敏锐性和政治鉴别力之必需,注重提高马克思主义理论水平,有助于透过现象看本质,做到眼睛亮、见事早、行动快。

多接受文化熏陶,解决好修养问题。政治忠诚,党性历练,必须建立在人格完善的基础上。修养人格,要做到诚、善、正。诚是中华民族的优良传统。“诚者,天之道也;思诚者,人之道也。”人无信不立,事无诚不成。对年轻干部来说,要弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观。“上善若水,水善利万物而不争”,这既是对善的理念的诠释,也体现出对择善而从、臻于至善的劝导。对年轻干部来说,必须有善良之心、容人之量。正,是正道直行、守正不阿,有鲜明的是非观念和坚定的原则性。处事要公道,对人要公正,严格按规矩办事,只有做到这些,年轻干部才能更好地为党的事业不断增添正能量。

多到基层中去,解决好实践问题。进入新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格局,需要解决的问题会越来越多样、越来越复杂,对干部尤其是年轻干部的能力本领要求也越来越高。能力本事是在实践中磨炼出来的,不经过千锤百炼,基础再好的年轻干部也难有真本事、大作为。年轻干部应主动投身基层一线,了解国情、深入群众、经受历练、处理难题,在栉风沐雨中长本事,在为民服务中砥砺初心。近些年来,许多年轻干部投身打赢脱贫攻坚战的最前线,政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力得到扎实锤炼。由此而言,越是有志向、有学识的年轻干部,越要到艰苦环境中摔打锤炼,到改革发展前沿增长阅历。什么才是“年轻有为”?那定是念好实践之书,谱好为民之歌,把才智挥洒在祖国大地上。

习近平总书记强调:“年轻干部要起而行之、勇挑重担,积极投身新时代中国特色社会主义伟大实践,经风雨、见世面,真刀真枪锤炼能力,以过硬本领展现作为、不辱使命。”广大干部特别是年轻干部当深思之、笃行之,在大有可为的新时代大有作为。

李炎溪

让高深莫测的企业文化变得通俗易懂

曾经有一位民营企业家对他的人力资源经理说:“我不喜欢目前的企业氛围,我不再希望目前的企业文化延续下去,我不需要公司的每位员工见了我只会说是,我不想看见每位员工就像躲老虎一样躲我,我要每位员工都要为企业的生存承担责任,我要你去改变它。”

人力资源经理接到任务以后,咨询了许多专业人士,又请了一家咨询公司从调研、做方案直到培训整整搞了小半年,民主、自立、诚实、信任等等口号贴满了整个公司,以人为本、绩效导向等各种理论方法也逐步在各部门推广下去。人力资源经理觉得这次的企业文化重建搞的可谓是有声有色,心想这次老板给的任务总算是初见成效,花出去的咨询费也没白费。但过了几个月,员工们又恢复到了“只会干活”的状态,老板也渐渐是失去了热情。

这位人力资源经理对企业文化的理论研究不可谓不深,专业咨询公司所做的方案也不可谓不全面,但他为什么会失败呢?原因在于他忽略了构建企业文化过程当中的两个关键点:

一、消除员工和经营管理者之间的隔阂。

你会经常听到这样一句话:“你的工作就是好好的干活,按照我说的去做,其他不用你操心。”当公司的管理者在不经意之间持续不断的灌输这种理论的时候,员工们也就认为他们的工作就是干活,当我们走进这样的企业就会看到一群没有激情的员工站在那里,,他们只会听从指挥,不会主动采取行动和承担责任,他们总是为自己的错误找借口,总是把自己的错误归咎于他人,总是把问题推给别人,他们不仅对公司不满意,而且对自己也不满意。因此要改变以往的企业文化,着意去消除员工和经营管理者之间的隔阂非常关键。它可以让员工团结起来,能够齐心协力向着同一个目标前进。所以作为经营管理者你关心的是什么问题就要让员工关心什么问题,你关心企业的盈利,那就要让员工知道如何盈利,就要教会员工如何衡量业绩和取得成功,让员工知道他们的收入与公司盈利之间的关系。如果员工不了解公司的实际财务状况,他们就不会理解你的所作所为,就会不做事或者做错事,而当企业失败时他们又会归咎于你。所以说,当你想把公司经营好时,首先要教会你的每一位员工懂得如何经营,要消除他们的雇员心理,让员工像你一样思考和行动,要让他们习惯不需要别人指挥他们,他们拥有决策所需要的全部知识、信息和信心,并且拥有快速行动的意愿。

二、消除员工与员工之间的隔阂。

使员工认识到自己处在同一个团队里荣辱与共,使员工意识到要达到公司的目标必须相互依赖,齐心协力,这会使员工比较全面地了解公司运营并获得宽阔的视野。所以我们在考虑建立企业文化的方案时一定要时刻关注团队的业绩和成效,而不是去关注一个人的成功,要让员工懂得只有团结起来、充满活力参与到团队目标中来,员工们才能获得最大的回报,要让员工们理解这是取得成功的最好形式,这比一个人取得成功要有意义的多。现实当中,我们在不经意间制造了许多隔阂,比如许多公司都在推广目标责任制,企业的经营责任被分割的非常具体,以至于不经意间相互重叠和冲突。当一个员工(部门)为了完成它的目标,就不顾其他员工(部门)的利益,他会说:“你完不完成目标和我没关系,关键是我如果完成不了目标,就会拿不到奖金,就会得不到提升,就会失去工作,我的家人还要靠我来养活。”当你听到这些时,你会深深体会到员工内心的恐惧,这也往往是一些企业所表露出来比较普遍现象,这也是一种文化,“恐惧文化”。细想一下,恐惧来源于孤单,安全来源与与人协作,,所以作为经营管理者你要让员工知道每个人都和他在一条船上,他不孤独,不必独自承担一切问题。

当经营者不再认为基层员工不能理解公司的问题和目标,当中层管理者再也不需要在经营者和员工之间两头为难,当员工不再不理解公司的所作所为,这时候你就拥有了自己的企业文化。

闻 哲

砥砺奋进当鼓“气

“天地英雄气,千秋尚凛然”。砥砺奋进的征程上,越是遭遇艰险与挑战,越需要百折不挠、坚忍不拔的英雄气概;越是披荆斩棘、爬坡过坎,越能彰显愈挫愈坚、愈战愈勇的刚强意志。

“新型冠状病毒肺炎是近百年来人类遭遇的影响范围最广的全球性大流行病”,前不久发布的《抗击新冠肺炎疫情的中国行动》白皮书,真实记录了中国抗疫艰辛历程,生动展现了中国人民焕发出的精气神。一个拥有14亿人口的泱泱大国,何以能在短期内有效控制住病毒传播、实现复工复产复市,何以能让疫情防控阻击战取得重大战略成果?最根本的是以习近平同志为核心的党中央坚强领导,最关键的是举国上下的众志成城,最震撼的是团结奋斗的中国气势。实践深刻启示我们,面对危难时,惟有鼓足志气、锐气、胆气,方能汇聚起无坚不摧、无往不胜的磅礴力量。

鼓足志气,坚定必胜信念。“志不立,天下无可成之事,虽百工技艺,未有不本于志者。”增强信心,葆有难必克、业必兴、事必成的雄心壮志,就能在面临困境时主动作为,遭遇风险时化危为机,经受挫折时迎难而上。突如其来、来势汹汹的疫情,使不少行业发展都受到影响。有志者遇困思变、另辟蹊径,积极开拓在线办公、线上交易、“共享员工”等新业态、新模式,不仅减少了经济损失,还创造了新的市场机会。事实证明,砥砺奋发图强的志气、淬炼无坚不摧的勇毅,就没有翻不过的峰峦、涉不过的险滩。

鼓足锐气,赋能攻坚克难。沧海横流,方显英雄本色。锐气是勇者的通行证。锐意进取的气魄,体现着奋斗精神,映照着不屈意志与自信品格。回首看,我们以锐不可当的气概,走过了疫情防控最艰难时期,经济社会运行加速恢复;抬望眼,在常态化疫情防控中,我们还要做好“六稳”工作、落实“六保”任务,决胜全面小康、决战脱贫攻坚。面对严峻复杂的国际疫情和世界经济形势,不容松劲懈怠。保持“敢教日月换新天”的昂扬锐气,不畏繁难、奋力攻坚,打通前行阻点、突破任务难点、培育创新亮点,就能在危机中育新机、于变局中开新局。

鼓足胆气,挺直担当腰杆。“略”生于“胆”,有多大胆气,往往就有多大谋略,进而成就一番事业。没有“杀出一条血路来”的胆气,就没有经济特区的腾飞;没有“敢上九天揽月”的胆气,就难言载人航天工程的辉煌。现实中,统筹疫情防控和经济社会发展面临不少新问题、新挑战,有些干部却少了一丝胆气、多了一个怕字。怕出事而不敢干事,怕担责而不敢作为,瞻前顾后、畏首畏尾,四处观望、原地不动。守初心、担使命,离不开主动作为的胆气,呼唤一批又一批闯将。这就要求眼里有目标、胸中有热血、肩上有责任,铸就越是艰险越向前的气魄,在激流奔涌中勇立潮头。

气者,人之根本也。走好新时代的长征路,容不得任何“喘口气、歇歇脚”的念头。气可鼓而不可泄,行进在同心筑梦的大道上,我们惟有紧弓满弦、激情满怀,只争朝夕、驰而不息。

马祖云

把家国情怀融入不懈奋斗

仰望历史的天空,家国情怀熠熠生辉;跨越时间的长河,家国情怀绵绵不断。从历史到现实,家国的书写、大我的境界,始终激励着人们勇毅前行。

在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会上,习近平总书记深刻指出:“社会主义核心价值观、中华优秀传统文化所具有的强大精神动力,是凝聚人心、汇聚民力的强大力量。”面对突如其来、来势汹汹的疫情,亿万人民所展现出的炽热而深沉的家国情怀,激荡人心、振奋人心,给人以无穷的奋进力量。

不畏困难、不惧牺牲,心系家国、舍生取义。家国情怀,映照着奋斗者的赤子之心——无论经受何种考验,都能永葆初心;彰显着奋斗者的顽强意志——无论遇到何等艰难,都能坚忍不拔;体现着奋斗者的奉献精神——无论作出何种牺牲,都能无怨无悔。浓郁的家国情怀,背后是深厚的家国责任、强烈的家国担当。

至真至深的家国情怀,根植于精神的沃土。精神是一个人的立身之本,也是一个民族、国家的繁盛之基。艰苦卓绝的革命战争年代,舍生忘死、前赴后继、无坚不摧的精神伟力,激励着共产党人谱就了长征史诗、赢得了抗战胜利、推翻了蒋家王朝,开辟出“一唱雄鸡天下白”的新天地。新中国成立以来,接力奋斗、艰苦奋斗、顽强奋斗、共同奋斗的精神基因,感召着中华儿女成功研制“两弹一星”,实现了“嫦娥”探月、“蛟龙”入海、“北斗”组网,不断开创中国特色社会主义事业新局面。奋斗书写辉煌,奋斗砥砺精神,奋斗强国是最值得赞美的壮歌。

至真至深的家国情怀,沉淀于艰辛的付出。收获总是与耕耘相伴,胜利总是与拼搏同行。为了强国梦想,在日夜攻关的实验室里,科学家呕心沥血、奉献自我;在大型工程的施工现场,大国工匠筚路蓝缕、连续奋战;在抢收抢种的田野上,农民兄弟风雨无阻、昼夜劳作;在练兵备战的训练场上,战士们无惧疲劳、苦练硬功。烈日下,袁隆平一次次潜心试验,以汗水浇灌杂交水稻;风雨中,南仁东一趟趟勘探重峦洼地,为“中国天眼”殚精竭虑;病房里,林俊德头冒虚汗,用生命的最后时间整理出宝贵的科研资料。奋斗者的经历表明:“看似寻常最奇崛,成如容易却艰辛”。

至真至深的家国情怀,升华于忘我的奉献。无私而忘我的奋斗,是奋斗者永远的座右铭。为祖国建功业、为人民谋幸福,其中有奉献牺牲。从站起来、富起来到强起来的历史性飞跃,刻印着共产党人为民族解放、国家独立、人民幸福而英勇献身、无私奉献的奋斗史。从舍身炸敌碉堡的董存瑞,到拼上老命也要改变兰考面貌的焦裕禄;从甘做默默无闻人的黄旭华,到殉职在脱贫攻坚路上的黄文秀……无数先锋楷模用热血与忠诚诠释家国情怀,启示后来者用坚韧和行动守卫我们的国、守护我们的家。

鲁迅先生说过:“惟有民魂是值得宝贵的,惟有他发扬起来,中国才有真进步。”弘扬伟大抗疫精神,把家国情怀内化于心、外化于行,激扬“敢教日月换新天”的豪迈气概,相信奋斗、依靠奋斗、持续奋斗,我们就一定能为实现中华民族伟大复兴的中国梦书写出无愧于时代、无愧于人民、无愧于历史的绚丽篇章。

马祖云

铜冠矿建是我成长的沃土

上小学时,老师会布置一个作文题目——我的理想。儿时的理想是当一名科学家或者工程师,为祖国做贡献,那时的自己对未来的憧憬单纯且美好。随着年龄的增长,步入高中和大学,才发现儿时的理想离自己有多远,拼了命的努力也看不到“别人家的孩子”的背影。眼看身边的同学走进重点高中名牌大学,对自己有了更进一步的认识,如果说儿时的理想是那一轮明月,那现实的自己就是夜空中亿万繁星中最不起眼的一颗。

理想信念的缺失带来的就是无尽的迷茫和堕落,看淡未来、安于现状从来都不是对人生豁达的态度,而是逃避现实、自欺欺人的借口。参加工作后,很长时间看着身边的同事,兢兢业业、勤勤恳恳、踏踏实实,不计较个人得失,不追逐一己私利,全身心地投入到工作当中,也只有极少数能够获得额外的荣誉表彰和物质奖励。但那又怎样呢,和他们辛勤的付出和创造的效益无法相比。也有人会说他们“笨”,但是我从不这样认为,我敬佩他们、羡慕他们有自己的理想信念并为之奋斗。

我尝试着静下心来,俯下身子,努力学习他们的敬业精神和默默奉献,期待能够从中找到工作的乐趣和奋斗的意义。然而事与愿违,同样是努力工作却没有得到同事领导的认同,百思不得其解?直到有一天,了解了公司其他优秀年轻大学生的成长经历,才发现我一直追寻的答案早在孩童时就已经知道——做一个对企业有贡献的员工。山重水复疑无路,柳暗花明又一村。看看身边的人,看看公司各个岗位的骨干,无论是行政管理上还是技术业务上,付出了很多汗水并为公司做出很大贡献。再反思自己,是吃了一些苦,但是也仅仅局限于此。参加工作许久才恍然醒悟,实现自己的人生价值就是创造价值的过程;努力奋斗的意义就是和更多的人一起创造更大的价值。

我庆幸自己身为铜冠矿建大家庭里的一员,正是有着一代又一代矿建人舍小家顾大家,将自己的理想信念和铜冠矿建的事业紧密联系在一起,以为公司做贡献作为实现自己人生价值的目标,建设一个又一个优质工程项目,让铜冠矿建在经历六十多年的风风雨雨之后仍然屹立在矿建行业的前列。这是铜冠矿建精神的伟大之处,是老一辈矿建人留下的宝贵财富,也是青年一辈需要深刻领悟的道理。

铜冠矿建拥有海内外二十多个项目部和分公司,有导师带徒、岗位交流、挂职锻炼等完善的人才培养机制。参加工作以来,有公司的关怀,有同事的帮助,有自己的努力;立足本岗位,一步一个脚印向前走;是铜冠矿建让我开阔眼界,增长见识;是铜冠矿建让我学习新知识,提升能力;是铜冠矿建让我理想更丰满,常怀感恩之心。

铜冠矿建——这是一个施展才华最好的舞台,这是一个让有志青年尽情驰骋的疆场,这是一片让理想生根发芽茁壮成长的沃土。

王 杰