

铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO
2020年11月5日 星期四 农历庚子年九月二十 第4457期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4774期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlvsb@tlvs.cn 每周二、四、六出版

集团公司党委(扩大)会议暨中心组学习会强调 深入学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神

本报讯 11月2日下午,集团公司党委召开(扩大)会议暨中心组学习会,传达学习贯彻党的十九届五中全会精神,落实省委企业纪检监察体制改革任务。集团公司党委委员杨军、龚华东、陈明勇、徐五七、胡新付、丁士启、汪安生、蒋培进、陶和平、集团公司总工程师周俊出席会议。

集团公司党委书记、董事长杨军主持会议,并对党的十九届五中全会精神进行细致解读。

杨军强调,党的十九届五中全会

在中国将进入新发展阶段、实现中华民族伟大复兴正处在关键时期召开的一次具有全局性、历史性意义的重要会议。学习好、宣传好、贯彻好党的十九届五中全会精神,是当前和今后一个时期的重大政治任务。

杨军要求,各级党委及各党支部要全面部署、自觉行动,认真抓好学习宣传贯彻,迅速掀起集团公司学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神的热潮;各级领导干部要带头抓好学习,切实把思

想和行动统一到党的十九届五中全会精神上来;集团公司上下要深刻领会党的十九届五中全会的主要精神,着力在学深悟透上下功夫,要以党的十九届五中全会精神为指导谋划好集团公司“十四五”规划编制工作。

就省纪委监委编制的《深化省属企业纪检监察体制改革工作任务清单》,与会人员进行集中学习。

围绕落实省属企业纪检监察体制改革任务,结合省委巡视反馈意见整改,杨

军要求,要进一步提高政治站位,进一步细化工作方案,进一步强化工作落实。集团公司党委全力支持纪检监察体制改革工作,有关部门要按照工作清单要求,抓紧全面落实机构设置、人员配备等事项;集团公司纪委要认真对照工作清单查漏补缺,强化机制建设和制度完善,确保各项工作任务落地、落实、落细。

股份公司高管、专家委成员、机关各部门党政主要负责人参加会议。

萨百灵

金隆铜业公司 完成安徽省首批白银一般贸易出口

本报讯 日前,金隆铜业公司10吨出口白银完成装运,标志着该公司实现了安徽省第一批一般贸易项下白银出口业务。

据悉,国内目前大部分的白银企业出口业务,均属加工贸易范畴。根据国家商务部规定,一般贸易项下白银出口,需要企业进入国家商务部批准名单方可实现。金隆铜业公司铜贵金属课在年初积极准备材料,提前完成了申报任务,最终获批成为安徽省唯一一家具备一般贸易项下白银出口资质的企业。

近期,随着国内外白银价格负价差持续拉大,加大出口力度成为国内白银企业更优的选择。公司充分利用一般贸易出口资质和LBMA注册品牌的优势,积极与下游客户沟通联络,加大白银出口力度,为该公司规避了可观的白银负价差损失。

桂林章庆



铜冠电工线材公司员工正在搬运磷铜杆。铜冠电工线材公司抓住国内国际双循环新发展格局带来市场订单恢复增长的机遇,积极抢抓订单,扩大生产与销售取得了明显成效。8至10月份,该公司连续3个月突破2000吨,创造了建厂以来单月产量新高。

王红平
岳莹 摄

金冠铜业分公司 阴极铜销售智能调度管理平台成功上线运行

本报讯 金冠铜业分公司组织研发的阴极铜销售智能调度管理平台于10月份正式上线运行,并通过近一个月的运行检验。

该公司针对电铜产量提升,进厂提货车辆日益增加,现场提铜存在一定的安全风险等问题,便申报组织研发的阴极铜智能调度管理平台项目。该调度管理平台借助微信小程序、手持终端,实现与物联网设备、人脸识别和自助打印一体机相互集成,构建形成集平台化、移动化和终端应用于一体的信息化智能调度系统,其整体功能能够帮助企业安全、高效、便捷、合规地完成阴极铜进出厂物流管理智能调度和现场车辆管控问题,从而大大降低了现场作业安全风险,提高了作业效率。

吴家富 袁俊

唯有努力 不负光阴 ——冬瓜山铜矿新入职大学生座谈会侧记

“祝贺你们加盟冬瓜山铜矿,为矿山注入了新鲜血液,带来无限生机与活力。在今后的工作学习中,希望你们要确定目标,扎根一线,热爱工作、勤于学习、不断进步……”10月29日下午,冬瓜山铜矿山庄会议室内欢声笑语,这个矿党委主要负责人同新入职的7名大学生齐聚一堂,共话矿山发展美景。

多年来,这个矿始终把加强专业技术队伍建设作为振兴矿山发展的一项长期基础工作来抓,采取一系列有效措施开发人才资源,积极做好专业技术人才的引进和培养工作,不断加强专业人才培养使用机制,从而形成人才开发合力,营造人才辈出、人尽其才的良好环境。目前,这个矿拥有研究生学历人员19人,本科以上学历人员140余人,各类专业技术人员400余人,为实现矿山高质量发展提供了坚实的人才保障和智力支持。近三年

来,这个矿又相继迎来18名本科大学生的加盟,在根据他们所学专业安排好见习单位后,为了使新进大学生尽快融入新环境,适应新岗位,更好地了解矿山,更快地进入新“角色”。这个矿不仅细致入微地帮助每位大学生解决好生活中的问题,而且主动加强与新进大学生之间的交流沟通,掌握大学生来矿后的工作情况、思想反映和实际问题。座谈会上,这个矿为今年新入职的7名大学生开设了“特别课程”,安排已走上管理岗位的优秀大学生代表分享各自参加工作以来的感受和收获,并结合自身经历向新进大学生提供了一些好的建议。与会的7名新入职大学生纷纷畅谈了自己的工作学习体会,并就矿山发展提出了自己的建议和想法。来自中国地质大学地质学专业的门利延深有感触地谈到,尽管自己具有很好的理论知识,但与

实际操作还存在很大差距,迫切需要在实践中勤于学习,尽快将理论知识转化为技术能力的运用。毕业于安徽工业大学测控技术与仪器专业的大学生蒋威激动地说:“冬瓜山铜矿这座融先进的技术、工艺、装备于一体的现代化矿山为大学生们提供了施展才华与技能的平台,我们要在各自的岗位上发挥个人的聪明才智,学以致用,踏实工作,实现人生追求目标,担当起建设现代化矿山的主角。”

座谈会上,该矿党委主要负责人还敞开心扉,真情表白,用自己工作经历和成长过程为大学生们提出殷殷希望,希望大学生们要树立正确的世界观、人生观和价值观,要有吃苦耐劳精神,热爱工作,勤于学习,常怀感恩和律己之心,尽快进入新的“角色”,发挥聪明才智,唯有努力,不负光阴,在冬瓜山铜矿大舞台上展现青春靓丽风采。

汤菁 杨金谋

铜冠投资神虹公司 一合理化建议每年降本百万元

本报讯 11月3日,记者从铜冠投资神虹公司获悉,该公司提出《钠法脱硫废液循环利用》合理化建议每年回收硫酸钠4000吨,减少成本108万元。同时减少了脱硫废物排放和增加了有效资源循环利用。

《钠法脱硫废液循环利用》合理化建议是根据神虹化工公司及集团公司内其他企业炉窑尾气处理均有钠法脱硫使用,产生大量含钠盐废水,其中有硫酸钠、亚硫酸钠、少量亚硫酸氢钠等,必须妥善处理后。采用石灰再生氢氧化钠,工序复杂,产生的石膏需进一步处理,增加环保压力,增大处理成本。该公司创新思维,结合自身硫化钠生产实际,将钠法脱硫废液采用低成本方式氧化,使亚硫酸钠氧化成硫酸钠;利用转炉烟气余热,将氧化后硫酸钠溶液蒸发结晶,结晶获得的硫酸钠作为原料用于神虹化工硫化钠生产。

夏富青 许园园

浙江首创选拔人才的启示

群言

七月份,浙江省有两件开全国先河的选拔人才的大事被中央媒体报道。一是杭州市外卖小哥、安徽籍阜南人李庆恒,因在杭州长期打拼,刻苦钻研业务技能荣获多项大奖,被杭州市评定为“高层次人才”,一次性奖励100万元作为在杭买房首付资金,并被破格提拔为杭州市外卖行业总负责人。此举不可谓不大胆惊世,乐坏天下有志有为之青年!二是今年浙江省首次承接的农业正高级职称评审工作中,薄永明等四名“职业农民”,首批获评正高级职称。这一打破条条框框的制约,将新型职业农民纳入全省评审范围、证书统一的创新做法,令该省16万新型职业农民欢欣鼓舞,人人觉得务农技能大有奔头!

这两条消息,都如春风拂面,鼓舞

人心。它折射出浙江人在改革开放大潮中,立意高远,敢想敢干敢为人先的时代品格,值得各行各业各方人士深思和借鉴。

笔者从中获得的启示有三。

启示一:观念更新人才兴。早在2017年7月,浙江省就提出:打破户籍、地域、身份、人事关系等壁垒,将新型职业农民纳入农业系列职称的评定范围,评审并轨、证书统一。通过3年的实施,这才有了4名农业顶尖人才破茧而出,荣登正高级职称榜单。倘若观念不更新,创新人才不迈大步,这一结果是很难出现的。这方面,值得我们学习和借鉴。

启示二:不拘一格选才俊。浙江省十分重视从各行各业大胆选拔业绩突出的人才,让其挑大梁担重任。仅以新兴行业快递员来说,杭州市经过长期考察、反复比较,从百余名候选人中,精挑细选出安徽籍人才李庆恒担任行业负责人,这种不问出身不论地

域的举动,折射出求贤若渴、不拘一格选人才的胆魄和气质。当下正是各方面用人之际,但愿有更多行业、企业“伯乐”,开动脑筋,慧眼识珠,将更多人才选拔到重要岗位担当大任,以造福于国家、建功于企业。

启示三:功夫下深众才涌。自古以来,民间藏龙卧虎多贤人。如今行业林立,科技日新月异,各地更是人才辈出。各级领导只有经常深入基层一线调查摸底,才能发现所要培养的好苗子,并把它放到重要关键岗位加以锻炼和培养,以利日后重用。浙江省正是注重下沉一线下足功夫,采取向一线倾斜等多种途径,着力打造引领型、开放式、多元化、可持续的“三农”人才队伍,才为乡村振兴提供了源源不断的人才支撑。他们的经验具有普遍推广意义,我们真的要有广揽人才的决心和行动了。但愿及早捧起“他山之石”来攻取本地之“玉”吧!

徐业山

杨军会见广东生益科技公司董事长刘述峰一行

本报讯 11月2日下午,集团公司党委书记、董事长杨军在铜陵有色展示馆会议室会见了广东生益科技股份有限公司董事长刘述峰、苏州生益科技有限公司总工程师肖升高,双方就深入开展电子信息、新能源汽车等领域的合作进行洽谈交流。集团公司党委委员、副总经理丁士启,铜冠铜箔公司有关负责人参加会见。

刘述峰介绍了企业当前发展情况及在电子信息、新能源汽车、家电等产业中的前景规划,并表达了与铜陵有色长期深度合作的良好愿望。他指出,铜陵有色是一家有着充足技术力量的企业,拥有完备的研发、试验条件和完善的科研人才队伍,希望能够聚合双方力量,共同推动新产品研发和研发成果转化。

萨百灵

杨军对刘述峰一行到访集团公司表示欢迎,对广东生益科技股份有限公司对集团公司及铜冠铜箔公司的支持与信任表示感谢。杨军表示,近年来,铜冠铜箔公司围绕产量和技术水平提升,不断加大科研投入,积极培养和引进优秀科研人才,针对重点难点问题开展多层次的技术攻关,通过创新引领,始终致力于打造一流的铜加工企业。

杨军指出,双方已经达成长期的战略合作伙伴关系,希望以后能在多领域继续展开密切合作,为经济下国产高性能铜箔产品的研发和应用贡献自己的力量。

刘述峰、肖升高还实地走访参观了冬瓜山铜矿、金冠铜业分公司、铜陵有色展示馆。

萨百灵

安庆铜矿冲刺四季度打好“收官战”

本报讯 连日来,安庆铜矿以“增产、降本、提质”增效方案为抓手,以“大干100天,力争3600”劳动竞赛专项活动为契机,全力冲刺四季度,打好“收官战”,确保实现全年目标任务。

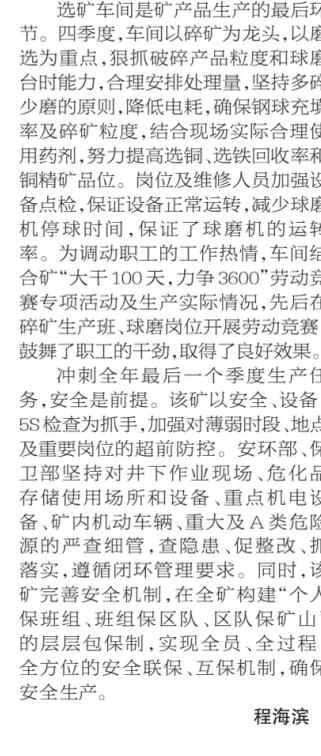
1至9月份,该矿干群紧抓生产经营主线,克服生产任务重、安全环保压力大、矿石性质复杂多变等重重困难,强化生产指挥协调,落实采掘计划,精心组织生产,产品产量基本完成了预算指标。累计生产铜精砂含铜4946吨、铁精砂(60%)23.48万吨、重介质6.63万吨,实现营业收入3.35亿元,利润总额5174万元,同比增加1178万元。

前三季度,该矿铜量比计划略欠,其主要是受年初疫情影响,外协施工队伍无法进矿施工,导致前期铜量不足。原矿含铜品位偏低和上部资源大量消耗等也是客观因素。进入四季度,该矿为了稳定生产,合理提升深部产能,提前谋划采、掘、出、充一条龙衔接平稳,合理安排生产计划,精心组织矿源。生产部组织人员对井下各作业点进行科学取样化验,根据化验结果合理调配出矿计划,目前,原矿含铜品位已有好转,局面大有改善。在抓好深部采矿的同时,采矿工区加紧对上部备采采场的准备,加大上部边、残、小矿体的开采力度,特别是铜品位较高的小矿体,做到资源应收尽收、吃干榨尽。

选矿车间是矿产品生产的最后环节。四季度,车间以碎矿为龙头,以磨选为重点,狠抓破碎产品粒度和球磨机台时能力,合理安排处理量,坚持多碎少磨的原则,降低电耗,确保钢球充填率及碎矿粒度,结合现场实际合理使用药剂,努力提高选铜、选铁回收率和铜精砂品位。岗位及维修人员加强设备点检,保证设备正常运转,减少球磨机停球时间,保证了球磨机的运转率。为调动职工的工作热情,车间结合“大干100天,力争3600”劳动竞赛专项活动及生产实际情况,先后在碎矿生产班、球磨岗位开展劳动竞赛,鼓舞了职工的干劲,取得了良好效果。

冲刺全年最后一个季度生产任务,安全是前提。该矿以安全、设备、5S检查为抓手,加强对薄弱时段、地点及重要岗位的超前防控。安环部、保卫部坚持对井下作业现场、危化品存储使用场所和设备、重点机电设备、矿内机动车辆、重大及A类危险源的严查细管,查隐患、促整改、抓落实,遵循闭环管理要求。同时,该矿完善安全机制,在全矿构建“个人保班组、班组保区队、区队保矿山”的层层包保制,实现全员、全过程、全方位的安全联保、互保机制,确保安全生产。

程海滨



铜冠矿建公司金磊项目部承建的安徽金磊矿业有限责任公司露天开采工程1号上山道路分部工程于10月29日16时提前时间节点2天顺利完成全段贯通任务并实现道路通车。图为道路施工现场。

曾红林 摄



工程技术分公司注重培养高技能人才,提升公司整体业务技能,在公司上下积极营造“比学赶超”的工作氛围,让先进更先进,后进赶先进,人人都进步。图为近日该分公司维修人员正在对业主单位制氮机房2号干燥机组整体更换及附属管道改造。

胡磊 摄