

争当执行落实的创新者

做一个积极有为、敢于担当的落实者、执行者,需要全面、准确地理解政策方针的内在要求,用改革创新的方法推动落实执行,实现最大最优的政策实效。

一位基层干部讲述,所在单位开会讨论一项政策的落实问题,询价结果显示,同样的项目,各方报价差异较大,高价低价相差三倍之多。然而,这家单位却最终选择了报价最高的那一家。理由是:价高的省心又没有决策风险。

花个大气钱就是买了个所谓的“省心”,不禁让记者有些愕然。少数干部不去下功夫调查研究,不动脑子创新工作方式方法,而是简单地不计成本地花钱了事。毋庸讳言,这是一种穿着“伪装衣”的庸政懒政行为。在实地调研过程中记者发现,消极作为、保守作为的现象,在一些地区、部门、干部身上不同程度地存在着。对此,一方面需要正风肃纪、激励担当,把全面从严治党推向纵深,另一方面也需要抓好各项方针政策的落地实施,增强本职工作的效果导向。

效率和效益,是制定、执行政策制度的核心价值导向。以较低成本落实政策、执行制度,并能高效地实现制度政策设定的预期效果,是落实和执行的应有之义。机械执行所谓的“规定”“政策”,不管成本高低,不顾实际效果,这样的做法违背了政策制度的制定初衷,同时也会损害干部群众对政策制度的认同感、获得感,进而影响政策制度的权威性,产生不良效果。由此而言,敢抓落实、善抓落实,就是讲政治、顾大局。

落实政策、执行制度,人是至关重要的因素。如果不出意发挥人的聪明才智,就有可能出现怠工、敷衍塞责等现象,使政策实施效果大打折扣。具体落实、执行的人不能照本宣科、简单机械地传达,而要善于结合本地实际,创造性落实政策、执行规定。担当作为,加强学习和调查研究,创造性贯彻落实党中央方针政策和工作部署,理应成为各项工作的要求。做一个积极有为、敢于担当的落实者、执行者,需要全面、准确地理解政策方针的内在要求,用改革创新的方法推动落实执行,实现最大最优的政策实效,进而增强群众的获得感。

“没有督查就没有落实,没有督查就没有深化。”对政策方针、制度规章落实情况开展检查、考核,应围绕实效进行。督查检查到“痕迹”到“痕迹”,不问实效,不计成本,会导致落实执行重心偏离,滋生形式主义、官僚主义。用好督查考核的落实利器,工作推进到哪里,督查就要跟进到哪里。同时,要进一步提高督查工作的科学性、针对性、实效性,进一步激发干部崇尚实干、攻坚克难的责任担当。还要建立完善容错机制。创造性贯彻落实需要尝试各种办法,探求多种路径,我们应从制度层面给予正向激励,完善绩效评价机制,为担当者担当,为实干者兜底。

好的制度要有好的落实,好的落实要有优秀的执行人。作为执行者、落实者的各级领导干部不能怠于思考、墨守成规,而要勇于担当、积极作为,争当执行落实的创新者。

刘鑫焱

拉开人生差距的,是执行力

前不久字节跳动8周年,张一鸣给全球员工写了一封公开信,宣布了字节的重要组织调整。字节的发展真的是太快了,如今全球员工的规模快达到了十万人。分析字节,你会发现过去几年,字节跳动最善于发动闪电战,犹如一个刺客,在各个领域神出鬼没。

我想大家都应该记得年初《囧妈》在字节跳动旗下的多个短视频平台上线,3日之内总播放量超过6亿,据说那场行动从策划到实施完毕只用了36个小时。

从这件事里我们可以看到什么?在谋略的背后,是强大的执行力。我们经常说三分战略,七分执行,这也是一个很好的体现。

只有战略没有执行是不行的,到今天,走的每一步拼的都是生死时速,谁的动作慢,谁就有可能挂掉。任何一个团队都需要执行力,而在“四会人才”中,其中有一个关键点,就是会执行,这也要求我们每一个人都要有着强大的执行力。

一些领导和管理者经常会抱怨,员工的执行能力不强,交代给对方的事,要么没有及时做,要么交付的结果不能让人满意。在抱怨的时候,有没有想过,问题不是在员工身上,而是在管理者和老板的身上?

在直播间里,俞头就讲过,沟通是存在漏斗的,在传播过程中,信息会失去掉一部分,而下面的人领会到你的要求时,可能缺乏理解,又失去了一部分,最后得到的内容就相对很少了。对执行层来说,不知其所以然的执行,一定是危险的。

要知道这不是金庸小说里张无忌练武功,练着练着忘光了,张三丰说不坏不坏,忘掉最好,结果打出了将近满分的太极拳。

那么,怎么减少沟通中的信息消耗与损失呢?有一个办法就是管理者和团队长在一起。

要知道,我们很多的管理者是远离一线的。一些管理者想要树立威信,所以总是很严肃,和团队保持着一定的距离。造成的情况是对下面的人不了解,和下属存在很大的脱节,语言无法接轨,增加了沟通成本。

这两者最终的结果就是员工理解得不到位,做得不太好,你也不太满意,然后抱怨员工的能力不行。而且团队感知到危险后,内部杀机四伏。

那么怎么避免这种情况的发生呢?前面说了,和团队长在一起。多和下属们交流,和团队融为一体。肯定有很多人想在想,要是和团队太亲密,员工失去了敬畏之心怎么办?其实这这个问题在学生时代,我们的老师就帮我们解决了。

一些好的老师总是在说,上课的时候一定要严肃,但下课后,我们就

梦圆——参观铜陵有色展示馆有感

今年,在金昌冶炼厂领导的组织和陪同下,厂几位离退休老干部参观铜陵有色展示馆,让我们重温铜陵有色从创建、发展、壮大到辉煌的历程。

我认识铜陵有色是从1960年开始的。当年暑假,在辅导员和任课老师带领下,我们班三十几个同学,从中南矿冶学院(今中南大学)带着铺盖来铜陵有色铜官山冶炼厂实习。白天在车间实习,晚上睡在兴隆小学教室里。当时冶炼厂的生产流程是敞开式烧结机烧结,敞开式鼓风炉熔炼,敞开式转炉吹炼,最终得到半成品粗铜。鼓风炉渣送至狼尾湖堆放,烟气经收尘后送大烟囱排放。因烟气中的二氧化硫没有回收利用,对环境造成污染。每周周围农村水稻扬花之际,全厂就得停产检修。因为各生产工序是敞开式作业,现场操作环境很差,特别是鼓风炉,现场烟尘飞扬,带三个口罩还觉得难受;劳动强度大,采用人工手推车加料,对体力差不熟练者还不太安全;加之当时生活条件很差,食堂吃的是黑馒头和稀饭,实习一个月结束了,大多数同学都生病,有的拉肚子,有的还发烧。回校后,从沈冶、大冶、株冶等厂回来的同学,大家互相介绍各自实习单位的情况,唯独铜官山最差。大家议论说,毕业后,谁分到铜官山谁“倒霉”。

1963年7月,寒窗苦读五年,终于拿到大学毕业证书。大家高兴之时,却接到“不幸”消息——一班级有铜官山冶炼厂五个分配名额。不夸张地说,当时就跟炸了锅似的,个个目

瞪口呆。不用说,一个报名的都没有。为此,本专业推迟一个星期公布分配名单。辅导员找班干部、团支部委员一个个谈话,要大家起模范带头作用,服从祖国需要,服从分配,到祖国最需要的地方去,到最艰苦的地方去。一旦有人表示服从分配,学校广播站就大力表扬。分配名单公布,五个人中有两个副班长,一个团支部委员。我是副班长,也位列其中。

1963年9月13日,是我一生最难忘的一天。那天我和姓李同学到铜官山有色公司报到。报到地点在公司第一门诊部东头一栋平房上。接待我们的是一位姓马的女同志。她接过我们的分配单,很热情地说:“请坐!欢迎你们来铜官山有色金属公司工作。”又问我身上带的钱用完了没有,如果没钱了,她可以借给我们。这几天我们住店,吃饭都得花钱,而当日是星期五,因为冶炼厂星期六科室人员要到车间参加劳动,我们要等到星期一到厂报到之后才能拿到工资。我说:“谢谢,我身上还有点钱,住店一天三角五,吃饭一天四角,够用了。”接过分配单,走在路上,心情舒畅,从今天开始走上工作岗位,可以报答父母的养育之恩和亲友的济助之情;报到第一天就受到一位同志的热情接待,预兆前程似锦。

当年,从中南矿冶学院、昆明工学院、山东冶金学院分配来铜的冶炼专业大学生有30个,全部分配到冶炼厂各车间劳动实习。实习期间每月工资43元5角,粮食定量每月45斤。

我和山东冶金学院来的一位女生

分配在鼓风炉加料。班长和组长待我们很好,特意安排一些轻巧的事让我们干。我们主动找事做,看皮带、推耙子、扫地……只要我们能做的,都主动去做。鼓风炉加料已经改用电机车拉着加料斗加料,劳动强度大大减轻。但烧结机、鼓风炉、转炉还是敞开式生产,烟气中的二氧化硫也未回收,同之前大学期间实习时一样,现场操作环境仍然很差。实习一年后,经班组评议,工人师傅对我们评价颇高,全部转正,成为正式职工。少数几个分配到公司中心实验室工作,多数分配到厂车间、科室,从事生产、技术管理和技改设计、实验工作。月工资55元5角,粮食定量每月28斤。

1971年,第二冶炼厂开始筹建。以张兰芝为代表的冶炼技术人员,提议在二冶新建闪速炉熔炼,但因当时的社会条件未能实现,而是采用密闭鼓风炉熔炼。密闭鼓风炉和敞开式鼓风炉相比,最大优点是,炉料用传感器自动计量,用板式皮带加料,操作工手拿开关钮,按按电钮,轻松自如。因炉子处在密闭式作业,炉内没有烟气,基本上闻不到二氧化硫气味。烟气含二氧化硫浓度较高,可以生产稀硫酸。密闭鼓风炉的缺点是产能低,两台10.5平方米的炉子年产铜只有3万吨左右,烟气含二氧化硫浓度比闪速炉低很多,只能生产稀硫酸。

二冶投产后,得到产品阴极铜、稀贵金属和硫酸。二冶投产,是铜陵有色发展史上的一个里程碑,结束了铜

对形式主义官僚主义说“不行”

也会流于形式。牛栏关猫是不行的!”

说“不行”的背后,展现的不仅是坚定的语气,更是坚定不移的政治立场、实事求是的思想作风,担当作为的境界、敢于斗争的精神,值得每一名领导干部深入思考。

对“思想根子”的问题,要站稳立场,敢说“不行”。有的干部习惯当“官油子”,只图虚名、不办实事,欺上瞒下、左右逢源,“领导面前来事,外人面前挡事”,就是不为群众办实事;面对群众诉求“踢皮球”,有的是部门与部门之间“胡乱踢”,有的是撇掉责任“向外踢”,有的是埋怨没有政策“向上踢”。对这些立场上、思想上存在的进而体现在行动上的形式主义、官僚主义问题,

必须找准病根、源头治理。

对“不扛担子”的问题,要不怕得罪人,善说“不行”。有的党员干部党性原则淡化,宗旨观念淡薄,没有把群众放在心中最高位置,没有把“为官一任、造福一方”作为自己的责任,而是权力观扭曲,功利主义思想严重,凡事算个人账不算事业账,关心个人得失不关心群众冷暖,把心思都放在短期政绩上,热衷“造盆景”“垒大堆”。对这些形式主义、官僚主义问题要“亮剑”。要完善考核评价机制,科学设计监督问责制度,通过严格奖惩促进履职尽责,实现优胜劣汰。

对“不对路子”的问题,要深思熟虑,会说“不行”。一些干部能力素质、

领导干部要努力干成事

不只是工作责任、工作伦理的要求,而是与为中国人民谋幸福紧密联系在一起,与为中华民族谋复兴紧密联系在一起,与共产党人坚持党性修养、保持政治本色、保持政治肌体健康、发扬优良作风、自觉抵御“四风”紧密联系在一起。只有笃信实干兴邦、想干、愿干、积极干,党政干部才能真心实意爱劳动,自觉弘扬劳模精神、工匠精神,真抓实干、务实苦干、爱岗敬业、甘于奉献;才能深刻领会“干事创业敢担当”这一“不忘初心、牢记使命”主题教育的具体目标,真正干一行爱一行、钻一行精一行、管一行像一行,为民服务、勤政务实、敢于担当。

能干、会干、善于干是对党政干部实干兴邦的素养要求。党政干部光有想干、愿干、积极干的态度还不够,还要有能干、会干、善于干的本领。怎样做到能干、会干、善于干?一要加强学习,克服本领恐慌。中国共产党人依靠学习走到今天,也必然要依靠学习走向未来。党员干部要深入学习理论、学习业务,不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野,不断提高理论政策水平、文化专业水平、综合决策能力、组织协调能力。二要脚踏实地,真抓实干。重实际、办实事、求实效,要树立正确的政绩观,把工作是否落实、是否达到目标,作为检验党政干部是否有本事、肯实干的

弘扬企业家精神 推动企业高质量发展

习近平总书记在企业座谈会上发表重要讲话,强调“弘扬企业家精神”,并明确提出五点希望。习近平总书记的重要讲话丰富和拓展了企业家精神的时代内涵,为新形势下弘扬企业家精神提供了根本遵循,也为国有企业高质量发展、提升核心竞争力提供了科学指引。中国融通资产管理集团(以下简称中国融通集团)将坚持更高标准、更严要求,努力走在前列、作出表率,推动习近平总书记重要讲话精神在企业落地见效。

厚植爱国情怀。习近平总书记指出:“企业营销无国界,企业家有祖国。”企业家爱国有多种形式,首先是办好一流企业,带领企业奋力拼搏、力争一流,实现质量更好、效益更高、竞争力更强、影响力更大的发展。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是党执政兴国的关键支柱和依靠力量。增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力,事关国家繁荣、民族兴盛、人民幸福。国有企业必须主动为国担当、为国分忧,国有企业的企业家必须做到对党忠诚,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;必须坚持以人民为

中心的发展思想,大力推进企业治理现代化、提升企业核心竞争力,努力办好一流企业,以企业发展成果服务于经济社会发展,不断增强人民群众的获得感。

弘扬创新精神。习近平总书记强调:“创新是引领发展的第一动力。”企业是创新的主体,企业家创新活动是推动企业创新发展的关键。当前,新冠肺炎疫情仍在全球蔓延,对世界经济的冲击仍在演变发展。危中有机,唯创新者胜。战胜危机,尤其需要创新思路、积极作为。这要求广大企业家围绕公司治理、经营方略、运营方式、制度机制、产业结构等重点领域进行创新,敢闯敢试、敢为天下先,敢于承担风险,紧跟大势、紧贴实际、紧抓机遇,在更高层次推动资本优化配置、产业转型升级、动能转换释放。中国融通集团体量大、业态多、资产管理种类多元,组建以来积极探索适合自身特点和发展阶段的公司治理方式,大力推动生产组织创新、技术创新、市场创新,推动产业链供应链相契合,上下游相协调,坚定深耕主业、专注主业、做强主业,积极探索具有自身特色的企业高质量发展之路。

坚持诚信守法。习近平总书记强调:“法治意识、契约精神、守约观念是现代经济活动的重要意识规范,也是

信用经济、法治经济的重要要求。”社会主义市场经济是信用经济、法治经济。充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,更好发挥政府作用,一个重要前提条件是市场主体要在法律规范下开展经营活动。近年来,我国着力深化“放管服”改革,营商环境的市场化、法治化、国际化水平不断提高。这为企业创造了良好发展环境。当前,受新冠肺炎疫情影响,我国不少企业生产经营面临一些困难,但同时也面临新模式、新业态、新技术蓬勃发展的新机遇。越是经营遇到困难,企业家越要做诚信守法的表率,用心呵护良好市场环境,珍惜来之不易的经济发展稳定向好态势。要实事求是、求真务实,积极作为、主动担当,努力培育崇清尚廉、艰苦创业、主动作为的企业文化,以诚信守法赢得口碑、获得优势、实现发展。

积极承担社会责任。习近平总书记指出:“企业既有经济责任、法律责任,也有社会责任、道德责任。”只有真诚回报社会、切实履行社会责任的企业家,才能真正得到社会认可,才是符合时代要求的企业家。在新冠肺炎疫情冲击下,世界经济严重衰退,我国经济发展面临新的困难。在这个紧要关头,企业家更要勇担社会责任。在疫情防控期间,我国国有企业勇挑重担,

有色二十几年只生产粗铜的历史,为铜的深加工打开方便之门;为发展有色,振兴铜陵作出了很大贡献,提高了公司在国家同行业中的地位;同时,增加了企业的经济效益,成为公司的盈利大户。

1994年10月,我参加中国有色金属代表团赴芬兰首都赫尔辛基,参加中国—芬兰有色金属第十次工作小组会议。其间,参观了一座矿山和四个工厂。当参观当代炼铜最先进技术 的闪速炉熔炼创始单位奥托昆普时,让我大开眼界,做到“零排放”先进装备,优越的操作环境,高效的劳动生产率和经济效益无不让人刮目相看!心想,我们公司那两个冶炼厂若都能改造成闪速炉熔炼,铜陵有色 的发展又将是一个新的里程碑!

而今,我的梦想实现了!虽铜陵有色的一冶、二冶已经关闭,但金隆铜业公司采用的是闪速炉熔炼,金冠铜业分公司采用的是闪速炉熔炼和闪速炉吹炼,这两家公司的炼铜技术均处在当今世界的前列。走进这两家厂区,道路整洁、绿树成荫、百花争艳;生产水经过处理,做到“零排放”循环利用,可用以浇花,还可以养鱼,实现了绿色冶炼。

如今,铜陵有色已经迈入世界500强。她就像一座闪光的灯塔屹立在长江之滨、铜官大地。我们是铜陵有色人,感到自豪和骄傲的同时,更应做到身在有色、心思有色,为有色、爱有色、贡献有色,做一个名副其实的“铜陵有色人”!

陈美深

王忠林

刘向兵

知识储备无法适应新形势新任务新要求,当矛盾和问题摆到面前时束手无策,一些硬任务完不成时,就寻求形式主义应付过关。面对这些解难题“没法子”、促发展“缺路子”、做方案“无样子”的现象,要亮出鲜明态度,坚决说“不行”,打回去重新来过。当然,在说“不行”的同时,要调查研究、分析研判,要统筹谋划、补齐短板,切实找到解决问题的对策。

说“不行”,重要目的是为了“怎样才行”。“说不行”是表明立场,“为什么不行”要理清原因,“怎样才行”须拿出办法。这样的“不行”才有说服力,才能激发干部干事创业的热情。

重要标准。三要讲求工作方法,改进思维方式。要加强战略思维、历史思维、辩证思维、创新思维、法治思维、底线思维,不断增强工作的科学性、预见性,抓住问题实质,化解工作难题。要苦干、实干加巧干,提高工作效率,更新工作手段,改进工作方法,创造性劳动、创造性工作。四要践行群众路线,强化调查研究。要放下架子,扑下身子,深入田间地头 and 厂矿车间,同群众一起讨论问题,倾听他们的呼声,体察他们的情绪,感受他们的疾苦,总结他们的经验,吸取他们的智慧,把全心全意为人民服务的宗旨贯穿工作始终。

张丽俊