

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2020年10月20日 星期二 农历庚子年九月初四 第4450期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4767期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tllysb@tllys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



陈明勇在金泰化工公司党员大会上强调 党员干部要“想干事、能干事、干成事”

本报讯 10月18日,金泰化工公司在五松山宾馆召开党员大会,总结经验,分析形势,明确下一个三年的奋斗目标,并选举产生了新一届党总支委员会。集团公司党委副书记、工会主席陈明勇出席会议并讲话。

过去三年里,金泰化工公司党总支坚持以党建领航,生产经营跑出“加速度”。碳酸二甲酯、丙二醇产量分别比上一个三年增长了17.8%和18.2%。在2019年2月17日至10月3日期间,系统实现连续生产228天,创造连续生产天数历史纪录。三年里,该公司新开发客户数特别是终端客户数逐年递增,销售收入环比增长27.3%,利润创历史新高,彻底打赢了扭亏增盈翻身仗。

陈明勇充分肯定了金泰化工公司三年来取得的成绩,对此次党员大会的顺利召开以及当选的新一届党总支委员表示祝贺,并提出三点要求:一要“想

干事”。这既是爱党、爱企的体现,也是期待实现自我价值的反映。党员干部既要“想干事”,还要把“想”落实在行动中,在本职岗位上恪尽职守。二是要“能干事”。要勇于接受新鲜事物,跟上并适应社会发展,在工作和生活中不断提升自己能力水平,把共产党员的先进性体现在日常工作中,体现在金泰化工公司的未来发展压力。三要“干成事”。面对复杂的外部形势和化工企业的独特性,既要坚定信心,敢闯敢干,又要注重细节,如履薄冰。咬定青山不放松,久久为功,才能将不简单的事干成。

陈明勇最后强调,金泰化工公司作为受市场环境冲击较大的化工企业,广大领导干部一定要居安思危,以钉钉子精神抓好改革和创新两项重点工作,切实提升企业标准化、规范化作业水平,促进金泰化工公司在持续高质量发展之路上行稳致远。 陈 潇 高 敏

集团公司团委召开共青团工作交流会

本报讯 为深入学习宣传贯彻习近平总书记考察安徽和在合肥主持召开扎实推进长三角一体化发展座谈会重要讲话精神,进一步开展好集团公司共青团工作,10月16日,集团公司团委在五松山宾馆四楼会议室召开共青团工作交流会,各直属团组织负责人参加。

会议由集团公司团委书记李青主持。会上,学习了习近平总书记考察安徽和在合肥主持召开扎实推进长三角一体化发展座谈会重要讲话精神、《共青团安徽省委印发<关于深入学习贯彻习近平总书记考察安徽和在合肥主持召开扎实推进长三角一体化发展座谈会重要讲话精神的工作方案>的通知》。并对团支部“对标定级”“青年安全示范岗”“五小”成果竞赛、“青年大学习”主题团课等近期重点工作进行部署。

交流会上,二级单位各直属团组织负责人还对2020年共青团工作开展情况及下一步工作安排进行了交流。

今年以来,集团公司团委在集团公司党委的正确领导下,按照团省委的部

署和要求,积极围绕集团公司年度工作目标,努力建设学习型、服务型、创新型团组织。一是政治建团促发展。组织团员青年积极参与“青年大学习”网上团课;向团员青年发出坚决打赢疫情防控阻击战倡议;于“五四”期间开展评优表彰活动;开展2020年共青团工作及青工思想上调研。二是从严治团促规范。定期召开季度工作交流会;完善基层团组织建设;加强基础团务工作;积极推报各级“两红两优”荣誉;积极选树青年典型。三是青年文化促凝聚。深入开展青年安全环保活动和“手、手、岗、队”等品牌活动。四是社会公益促和谐。开展青年志愿服务活动;积极参与与扶贫工作。

下一步,集团公司团委将持续开展好第五届“五小”成果竞赛,举办“青馨”交友活动、基层团组织示范点创建活动,并筹备大学毕业生的迎春联欢活动。进一步发挥青年员工的聪明才智,激发青年员工的创新热情和创造能力,加强集团公司共青团的基层组织建设,切实提高基层团组织建设质量。 李 青 欣

铜冠(庐江)矿业公司创新超重大件打运方式

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司顺利完成破碎系统备用动锥打运安装任务,确保了井下破碎系统的稳定运行。

据了解,此次破碎系统动锥的打运和安装工作最大的困难在于安全打运,该动锥主轴净重17.42吨,配置平板车0.9吨,总重18.32吨,为该公司副井投运以来最重的打运提升单件。按常规打运明显超重,而且如此重量进罐笼会产生瞬间下沉及失稳。

为圆满完成此项任务,确保提升满足启动、制动和钢丝绳安全系数要求,该公司成立专门打运小组,提出四套进罐笼方案,经过多轮现场实测和分析,最终确定采用四组轮对超大型平板车进罐方案。

首先,将罐笼侧平衡油缸调节到一

致并处于少量伸出状态,采用四组轮对超大型平板车装载主轴,以轮对逐步进入罐笼,产生微下沉,以加油机间断断油保持罐笼下层与中段井口齐平,循环渐进,完成装罐;其次,严格控制提升速度和加速度,选用经验丰富的司机操作,并在程序中将加速度控制到每小时0.2米以内,限制加速电流,将井口中层停车位短时屏蔽,减少非必要停车;最后,采取稳妥措施保障大件下罐。期间,安排人员对配重装置重量调整、协调监管罐笼中层拆装以及对制动盘、液压系统、钢丝绳等设备设施进行专项检查,并为打运工作做了充分准备。

此次动锥打运,为这个公司今后超重大件打运进行系统验算和打运实施提供了宝贵参考。

胡正鑫



10月16日,安庆铜矿选矿车间正在进行设备维修,佩戴“党员安全先锋队”臂章的党员在现场进行安全监督。据了解,安庆铜矿充分发挥党员先锋模范作用,在各基层支部成立了以党员为骨干的“安全先锋队”,让党员们不但自己懂安全、重安全、用安全,还要在生产中发挥安全监督作用,起到了非常好的效果。

杨勤华 摄

5年,一个亏损990万元企业如何变得生机盎然

有色动力杯 管理提升 增效益

5年前的2015年,铜冠商品混凝土公司亏损990万元,面临水耗电耗居高不下的生产压力,被市区环保部门盯得死死的环保压力。设备老旧,人心涣散。

2020年10月16日9时的铜冠商品混凝土公司大院内,10个喷淋装置将收集来沉淀后的雨水密密洒在空中,三个人工开挖出来的大型蓄水池蓄满了雨水与山泉水,漾出清幽幽的水纹;一排3辆装满混凝土的搅拌车被生产循环水冲洗洁净,正蓄势待发。

“不过5年时间,一个涣散的企业就成了今天这样。关键是大家愿意干、抢着干,这就有(发展)后劲了。”老卫,铜冠商品混凝土公司老员工,历任了该公司几任管理者,见证了该公司的荣誉兴衰。说的话,就多了一层理直气壮的“比较”,也多了一层“知根知底”的自豪。

从干活“躲”到“抢着干”

商品混凝土供应是一个服务型产业,客户啥时候要货,立马就得生产、生

产了还得立马运输到施工现场。早了,混凝土失效。迟了,别人不要。仅仅铜陵本地建筑市场,目前就有14家混凝土公司抢着这口“饭”吃。

“5年前,一到下午五六点接到活,我们就头疼死了,不知道喊谁加班合适。谁都有理由不加班,只能推到下一个班次甚至第二天白天。都拿一样的钱,谁愿意熬夜呀?有的客户晚间需要量大,生产线就要一宿天亮的生产。”作为生产调度的陶金江,也是商品混凝土公司的老人了,说昔日,比今朝,他言犹未尽。“反了!现在。现在就算晚上七八点接到活,都会抢着干。不给他干,心里不快活,一季度下来真的会少一大笔呀。”

从“躲”到“抢”,是如今商品混凝土公司管理策略改变的一个重要体现:生产线上职工以月基本考核量一万立方米,超过一立方米,多得一毛钱。9月份该公司生产混凝土量假设2.6万立方米,生产线工人就应多得1600元奖金。干得多,奖金多。而且自己可以清清楚楚算出来该得多少。一班组不想加班,行!加班的话给二班组,奖金也全给二班组。一班组虽然加班了,但对客户态

度不好,客户则有权自己选择让二班组、三班组生产。也就说,服务质量不好的话,客户可以不愿意让你干活。

“躲”与“抢”的最直接体现是,奖金多的,一个月下来,干同样的活,有的拿到3600元,有的500元;最直接变化是,调度老陶被人冲着喊话的词儿变了:从“凭什么让我加班?”,到如今“凭什么不让我加班!”

从“8.4元”到“5元”

铜冠商品混凝土公司位于大铜官山区域,所需用水需二次加压,成本极高;所需用电因建厂十几年来设备损耗原因耗电量巨大。现管理者马立干2015年到任至2019年,在4年半的时间里,带领商品混凝土公司员工,在厂区闲置角落,先后建立了3个大型蓄水池,总蓄水量达4200吨,专门收集天然雨水与大铜官山泉水,用于生产。并在商品混凝土企业中率先建起循环用水理念和实施方法。仅此一项,年节约工业用水费用120万元。

针对设备耗能高问题,该公司现任管理者又动起脑子:带领本企业员工自发改造生产线,淘汰、或调剂耗能高旧设

备。实现了电能消耗大幅度下降目标。截至2020年9月,该公司实施的水电改造的成效是,生产混凝土水电成本,从2015年接手时的每立方米8.4元,下降到每立方米5元,仅2019年该公司节约企业生产成本81.6万元。该公司经理马立干也因此获得铜陵有色金属集团公司合理化建议、铜冠建安公司合理化建议多个奖项。

今年9月开始,该公司技术人员又着手开展了以消化集团公司内部固体废物为目标的技改项目,拟将金冠铜业渣尾料替代粉煤灰、矿粉应用在商品混凝土生产中使用。

“2015年现在的经理接手亏损990.51万元开始,到2017年便实现利润96万元,2018年实现利润449万元,到2019年实现利润更多一些,实现了五年五大步的飞跃发展。重要一点,五年来,我们未发生一起人身伤害事故、设备及火灾事故。以前环保部门三天两头来查,现在把我们环保树为全市混凝土(企业)学习的模范——还是三天两头来人,不是查,是取经了。”说这话时,陶金江弹着烟灰,悠然中不无自豪。 江 君 花 玲 玲



铜冠机械公司员工正在车床前加工作业。铜冠机械公司面对今年疫情冲击,本着“整机占市场、备件增利润”的经营规则,积极调整了经营策略,以备件销售作为主攻方向之一,使得备件销售呈现大幅增长。

王红平 秦蓉 摄

平凡中的伟大

——记安徽省“五一劳动奖章”获得者、“铜陵有色好员工”杨邦能

“我就是一名普普通通的矿山工人。”这是杨邦能常说的一句话。作为冬瓜山铜矿一名普通的井下凿岩台车工,他是平凡的,然而,几十年如一日在平凡工作岗位兢兢业业、精益求精,使得这位平凡职工身上散发着别样的光辉。

2005年,杨邦能调至冬瓜山铜矿掘进一区任凿岩台车操作工,从老式的手持式YT型凿岩机跨越到新型的无轨凿岩台车,他深感技能上的短缺,为了尽快掌握过硬的操作技术,他抓住一切学习的机会。上班时,他认真学习每一个动作要领,虚心向师傅请教,并在现场反复揣摩练习。下班后,他充分利用空闲时间借来相关书籍继续“充电”,不断提高自身的理论知识水平,做到理论与实践相结合,功夫不负有心人,经过刻苦钻研,他很快熟练掌握凿岩台车的操作技能,成长为一名技术过硬的台车操作工。2011年,杨邦能代表冬瓜山铜矿在集团公司的凿岩台车技术比武中勇夺冠军,获得“集团公司优秀岗位能手”的光荣称号。

作为一名无轨设备操作工,杨邦能深知这些身位不凡的“大家伙”是高效生产的保证,需要精心呵护。因此,每天作业前,他都会严格执行设备点检规定,对发现的每一个小问题都及时处理,确保万无一失后方可作业;作业结束后,无论多晚,他都会不厌其烦地先对设备进行清洗、保养,再交给下

一班次人员,在他的带动下,工人们设备也都呵护备至,这样一来,设备故障及备件损耗减少了,生产效率提上去了。

二十多年的矿山一线工作经历,培养了杨邦能顾全大局、勇挑重担的作风,每当遇到重点、难点工程,他总是冲在前、干在先,想方设法解决难题。2019年元月,区部接到井下负825米52-58线SW端部斜坡道施工任务,该处作业面长距离斜坡道独头掘进,通风困难,作业面温度高,顶帮板围岩破碎严重,找顶量大,爆破效率低,且粉尘大,能见度低。面对重重困难,他带领小组人员迎难而上,制订详细预案,稳扎稳打,歇人不歇机轮班作业,最终保质、保量、保安全的提前完成全部任务。娴熟的操作技能和扎实的工作作风,让他成为工区的“定海神针”,有杨邦能的地方就让人心安。今年工区接到负980米中段掘进开拓工程任务,遇到了蛇纹石矿,这种岩石结构极不稳固,在施工过程中容易形成安全隐患,开拓难度很大,杨邦能再次主动请缨,该区党支部书记许钢城得知后欣慰地说:“交给他,我放心!”这份沉甸甸的信任是对杨邦能工作能力和工作态度双重肯定。多年来,杨邦能所在班组的工程掘进量及合格率均居全区各组前列,今年1至9月,杨邦能与全组人员一起,攻坚克难,共拓掘进量9555立方米,超计划12%,

光面爆破合格率达33%。

杨邦能在做好分内工作的基础上,还善于学习、勇于创新,紧跟时代步伐。矿里为确保安全及施工质量推行光面爆破技术后,他积极联系技术指导人员,研究光面爆破图纸上的炮孔布置,认真观察作业面的爆破效果,比较布孔的优劣,在研究合理的爆破参数的基础上,大胆提出掘进断面分次爆破的掘进方案,经实践发现,此方式减少了对周边围岩的破坏,不仅提高了生产安全,还大幅降低了支护成本,仅单个采场底部结构就可节约费用4万余元。同时,他还勤于小改小革,仅对281台车进水管连接方式进行技改,就为矿山节约备件费用10多万元。

青工是矿山的未来,杨邦能还积极开展“传、帮、带”工作,一方面他向徒弟精心传授操作技能,另一方面对井下作业经验进行言传身教,他带出来的徒弟,个个都是生产中的顶梁柱,如今已有四位任掘进组组长,大家都亲切地称呼他为“杨教授”。

二十六年辛勤汗水的浇灌,这个平凡矿山工人身上的光环愈发熠熠生辉,他连续多年获得矿“先进生产者”“十大功臣”“十大标兵”等荣誉称号,2019年被评为铜陵有色集团公司“劳动模范”、安徽省“劳动竞赛先进个人”,并荣获省“五一劳动奖章”,今年又光荣当选集团公司第二季度“铜陵有色好员工”。 汤 菁 王志萍

铜冠池州公司多元锌合金产品质量通过欧盟认证

本报讯 近日,铜冠池州公司多元锌合金产品质量经严苛测试,成功通过欧盟ROHS、REACH认证,并获得《材料安全技术/数据说明书》(MSDS)、“铜冠”牌多元锌合金产品拿到了市场通行“入场券”,品牌美誉度塑造效果显现。

2018年7月,这个公司第一条锌合金生产线投产运营。利用现有资源适应市场需求的产品结构调整顺利实施,构筑了以铅、锌、锌合金“三驾马车”为主产品的产业框架。为打造锌合金这名“后起之秀”的优势地位,2019年新建了多元锌合金生产线,瞄准高端市场,增加营收效益,传统产业加新型产业的战略构想徐徐铺展。

“集中力量重点推进,促使其锌合金产品向‘明星产品’转化。”该公司负责人在管理提升要求中如是说。欧盟的《关于限制在电子电器设备中使用某些有害物质指令》(ROHS)、《化学品的注册、评估、授权和限制》(REACH)质量标准认证成为该公司市场通行“入场券”。

第三方REACH测试清单报告显示,多元锌合金产品71项欧盟高关注物质筛选测试为“未检出”,远低于0.005%的测试标准。在ROHS重金属测试项,镉、铅、汞的极限含量为每千克重量成分为2毫克,优于限值测试标准。其中六价铬含量仅为0.10微克每平方米,在限值未规定项率先走出第一步。这个公司质量部门负责人唐卫国介绍:“通过欧盟标准认证,标志着‘铜冠’牌多元锌合金产品质量达到国际环保标准水平。”该公司在打造“明星产品”进程中取得实质性进展。

如今,多元锌合金产品由原先3个品种开发出9个品种,产品产量同比增长97%,适应了锌合金市场变化剧烈需求,初步形成横向订单式生产,纵向注入高科技含量的发展格局。欧盟标准认证通过为塑造“铜冠”品牌美誉度起到了积极促进作用,同时催化了客户对产品采购和使用的信任程度。

运用多元锌合金产品质量通过欧盟认证契机,该公司在相继开发和保持华东市场优势地位的同时,向华南、华北乃至海外市场挺进。产品适用性从满足通用锁具、比亚迪汽车板材等企业之外,努力与全球知名车企、5G产品、医疗器械等多领域拓展,扩大锌合金业务版图。 张 军