

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2020年10月17日 星期六 农历庚子年九月初一 第4449期  
国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4766期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善



# 众人划桨开大船 管理提升创佳绩

## ——金冠铜业分公司管理提升年活动纪实

### 有色动力杯 管理提升增效益

金秋十月,金冠铜业分公司正按年度计划,利用十余天时间抢抓晴好天气对双闪厂区铜酸等系统进行中修整备,着力冲刺四季度生产,夺取全年胜利。今年前三季度,该公司以目标引领使命担当和管理提升主动作为的信念与举措,全力克服了疫情和汛情洪涝影响,以及在铜加工费和硫酸销售价格持续走低的情况下,仍创下生产阴极铜43.2万吨、硫酸179.67万吨、电金4.35吨、电银133吨,实现利润4.08亿元;“双闪”与“奥炉”厂区分别有59项和34项主要技术经济指标优于设计值或预算值,同时奥炉厂区全面达产,奥炉喷枪更是创造37天使用寿命的世界纪录,上半年外售阳极板5.8万吨,完成了集团全年此项考核任务。

金冠铜业“双闪”与“奥炉”两厂区整合后,一举跃升为全国最大的单体铜冶炼厂。与此同时,铜阳极泥资源综合利用项目、有色金属二次资源回收与综合利用项目相继竣工投产,铜冶炼渣资源综合利用项目紧跟开工、生产、检修、基建交错并行。如何深度整合融合企业制度文化理念,将“打造世界铜冶炼样板工厂”的企业战略目标落地生

根?如何发现并有效消除企业内部有形无形的短板,提高企业生产效率?一直是这个公司经营层深深思考的问题。在深入基层一线交流沟通和管理现状分析后,经营层深刻认识到:一支竹篙难渡海,众人划桨开大船。企业无论如何发展扩张,对员工基础性管理只能加强,不能敷衍。人管好了,业务才会顺畅。否则再好的管理制度、管理理念在具体执行过程中,要么层层衰减,要么搁置悬空。只有全心全意依靠职工并调动他们积极性、创造性,才能真正持久推动企业发展。为此,按照这个思路,这个公司紧抓集团“管理提升年”活动契机,大刀阔斧地系统推进企业管理提升工程全面实施,并以“管理提升”带动和推进企业整合后的深度融合,爬坡过坎着力做强企业规模发展。

### 全方位抓作风建设“提神”

这个公司在抓好日常生产经营的同时,从培育优良企业文化的高度考量,下发《关于进一步改进工作作风的通知》,自5月份拉开了“严明工作纪律、转变管理理念、推动企业健康发展”作风建设大幕。以不讲借口、坚决执行要求,从全员思想意识转变开始,在公司网页开辟“作风建设”宣传专栏,每日推送一篇国内外优秀管理经验或观念创新励志文章,宣传先进企业管理理

念,全面报道公司内部各单位作风建设的实践。在各基层班组自主跟进学习中,“管理到位的主人意识”“舍我其谁的责任意识”“不讲借口的执行意识”“严守底线的规矩意识”“持续改进的精品意识”等成为这个公司耳熟能详的话语。企业倡导的管理部门“走动管理”“首问负责”“互为龙头互为龙尾”的理念,生产车间“工序服从、属地管理”“安环隐患处理不过夜”“高效沟通、马上执行”的观念深入人心,并内化成员工日常行动准绳,进而使职能部门管理效能有新提高、车间工作效率有新进步。

这个公司从员工身边看似微不足道,但每天都司空见惯的小事和行为细节入手,“清理清扫”根深蒂固的不良行为和陋习,在14个生产车间58个操作室统一配置“手机中保管箱”,消除当班员工对智能手机的沉迷和依赖,集中精力操作,专心致志巡检,保障了岗位规范操作和安全生产。恢复两厂区南门只允许各类车辆通行的严格制度管理,彻底解决了历史遗留问题,既保障了企业贵重物资安全,也杜绝了人车混流交通安全隐患。此外,厂区定点吸烟、岗位禁吃零食等行为规范令行禁止。件件看似苛刻严厉,实则饱含着企业对员工深深关心和浓浓牵挂的细节管理,在经历了最初有不理解到现在的拥护称赞的嬗变后,员工日常

行为规范日有新改进、企业整体形象月有新提升。“没有严谨的生产秩序和规范的工作习惯,怎能赢得持久发展?没有一股精气神,怎能建成世界样板工厂?”员工语气中透露出坚定和执着!

### 全系统抓流程优化“提速”

该公司以效能提速为原则,从顶层设计深度融合优化管理架构先后组织三次《组织规程》修订,明确各级管理者职责,消除交叉管理;分级授权,明确管理权限,压缩审批层级,提高决策效率。在跟进举办《组织规程》专题讲座的同时,每半月组织一次管理流程优化讨论,集思广益推进公司全系统流程制度优化简化,《合同管理标准》《技术管理标准》《科研管理标准》等40多条制度先后修订发布;“固定资产申报”“土建联络书”等实现了OA系统在线审批。“金冠移动办公系统”支持出差在外员工远程办公;“检修指令书”“招投标文件审查”“外委样品检测申请”“外来人员进厂手续”等近20项高频管理工作陆续实现电子化,管理部门主动负责、属地车间积极协作,工作效率大大提高。曾几何时,办公楼里拿着《指令书》《联络书》跑部门签字的人不见了,外来人员抱怨企业效率低的声音消失了。

(下转第二版)

## 铜冠电工公司一项省重大科技专项通过验收

本报讯 近日,铜冠电工公司承担的安徽省科技重大专项“新能源电动汽车充电桩用易切削高导电铜合金的研究与开发”项目顺利通过了省科技厅验收。验收专家组听取了项目承担单位的项目实施情况报告,审查了有关资料,观看了生产线视频,经质询和讨论,最终验收专家组认为:项目完成了合同中规定的任务,同意通过验收。

新能源电动汽车行业的蓬勃发展,促使了一大批零部件企业的兴起。铜冠电工公司出于“增加企业效益点”的考量,搭乘着新能源汽车充电桩用材料产业快速前进的列车,于2017年7

月成立了“新能源电动汽车充电桩用易切削高导电铜合金的研究与开发”项目研发组,并先后与合肥工业大学、江西理工大学进行产学研合作,经过两年上百次试验,研发出了确铜棒充放电连接件,这一新产品在下游客户多次小试、中试后获得成功,其性能远超同类产品,达到国内先进水平。

该公司负责人表示,新能源电动汽车充电桩用易切削高导电铜合金产品的开发,是企业努力推进产品转型升级的产物。量产,集团公司铜加工领域将迎来新的利润增长点。

陈潇 孔晓冬

## 铜冠地产公司深入学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神

本报讯 连日来,铜冠地产公司上下围绕学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神,迅速行动、认真组织,自上而下持续开展各项学习,引导党员干部们通过读原著、学原文、悟原理,认真学习领会习近平总书记重要讲话的核心要义。

党委中心组带头学。在参加集团公司组织的集中学习基础上,铜冠地产党委中心组充分发挥示范带头作用,主动学、认真学、带头学,连续2次通过中心组学习,集中学习了习近平总书记考察安徽重要讲话精神。

党支部认真学。铜冠地产7个党支部通过“三会一课”“党日”活动等形式,将学习习近平总书记考察安徽重要讲话精神

神作为当前首要工作。9月28日,铜冠地产置业党支部组织召开支部大会,专题学习习近平总书记考察安徽重要讲话精神,引导党员干部们通过读原著、学原文、悟原理,认真学习领会习近平总书记重要讲话的核心要义。

充分拓展学习途径。结合铜冠地产党建特色品牌建设,该公司在“云党建”平台建立了“深入学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神”专栏,以“专题学习”的形式,让党员干部充分利用“碎片化”时间,学在日常、学在经常,不断巩固知识储备,拓展学习范围。

截至目前,铜冠地产党员学习覆盖率达到100%。下一步,铜冠地产公司党委将继续通过多形式、多层次、更深的学习研讨调研,营造浓厚学习贯彻氛围。

陈潇 陶敏

## 牢记殷殷嘱托 奋力谱写美好安徽建设新篇章



王璐 摄

近日,为保障金冠铜业分公司双闪厂区内修全面顺利展开,工程技术分公司充分发挥维修资源共享、维修力量协同作战、整体技术优势,调集各项目部维修技术骨干力量参与各重点检修项目,与驻点项目部并肩作战。图为该公司金陵项目部检修人员在金冠中修中对熔炼工艺风机前后轴承更换后精心对中调整操作。

王璐 摄



张军 摄

近日,铜冠池州公司咬定全年产量目标,掀起大干实干快干热潮(如图),铸产品以月产万吨为底线,压实责任。1至9月份生产电铸7.9万吨(含合金),预计全年铸产量达11万吨。

余飞

## “一毛钱米饭”做法可大力推广

### 群言

据经济日报记者报道:从新学期开始,南京航空航天大学食堂开始摆一个个精致的小碟米饭——只需要一角钱,就能购买到一碟50克的米饭,吸引了很多同学在就餐时争着买那一份“一毛钱米饭”。此举是该校在开展校园“光盘行动”过程中推出的节俭活动之一,受到了该校大学生的普遍欢迎。笔者不禁为该校这一做法点赞——它为高校节俭行动开了个好头!

推出的“一毛钱米饭”,主要目的是引导学生们吃多少拿多少,改变过去食堂只有四角、六角两种米饭价格,这两种分量的米饭对于饭量小的同学容易吃不完、倒掉浪费而心疼。现在,该校不仅有“一毛钱米饭”供需要的同学选用,还有半份、小分量的菜品供同学们选取,既让同学们按需索取不浪费,又满足了大家多样化的需求。由此,每天仅一个学生的厨余垃圾就由过去的450千克下降到300千克,处理费用下降了30%左右。全校13个食堂同步推广“一毛钱米饭”,“光盘”从口号变成了常态行为,很好地培养了广大学子的节约意识和习惯。

以此推而广之,若是全国所有的大中小学、所有饭店酒店乃至各行各业,都践行“一毛钱米饭”之举,人人像上世纪五六十年代提倡“一厘钱精神”一样,事事节约,处处节俭,让勤俭节约为荣、铺张浪费为耻现象蔚然成风则属国之幸事,人人受益。“聚沙成塔、集腋成裘”,从节约中积累的财富,可用于现代化国家建设,造福于子孙后代。

我们有色职工已生产经营战线上竞风流,何不也在勤俭办企业、倡导节约反对浪费行动中积极响应,当好排头兵呢!笔者相信:国有企业只要也发扬“一毛钱米饭”精神,人人动手动脑挖潜增效,从增产和节约两方面双管齐下,持之以恒地做下去,定能更快地实现高质量发展,为国家做出新的更大贡献!

徐玉山



金威铜业分公司员工日前正在精轧生产。金威铜业分公司围绕达标达产和年度目标任务,下半年严格生产计划的编制和执行,不断优化生产组织,提高设备开动率,加强生产过程控制,加快生产流转,缩短交货周期,促进了产能的释放,产量保持了高产稳产,特别是9月份再创佳绩,产品产量突破了6000吨。

王红平 黄军平 摄

## 矿山最美“铜草花”

### ——记铜山铜矿分公司浮选技师方红英

在铜山铜矿分公司选矿车间有一位普通员工方红英,28年在浮选岗位上用认真与勤奋书写了自己的人生精彩。从一名学徒工成长为矿山浮选岗位的“大拿”,多次参加集团公司的浮选技能比赛成绩名列前茅,是铜山铜矿分公司的“生产标兵”,是集团公司的“岗位能手”,更是矿山迎风盛开的“铜草花”。

干一行爱一行的进取心。这个曾调侃自己“无智商”“无背景”“无天赋”的“三无”学徒工,从依山而建的老选矿厂到平地而起的新选矿车间,变得是浮选工艺,不变的是浮选工的岗位;变得是具有丰富理论知识、熟练操作技能的浮选技师,不变的是勤奋踏实、精益求精的进取心;变得把自己融入到磨浮生产班,为整个选矿车间管理提升凝聚“优化指标”的合力,不变的是干一行爱一行的工作态度。

要做就要有最好的敬业心。“选矿所有班组、工段围绕磨浮转,而磨浮指标的好坏在浮选,只要我当班就要干好本职工作,选好啊。”方红英说。因为敬业所以专业,由于磨浮作业上下工序联

系紧密,只有各个作业协调配合好,才能圆满完成各项指标任务。虽然现在科技发达了,坐在监控室就能看到浮选参数,但是她还是坚持做到腿勤、手勤、眼勤,严格执行浮选工艺流程。对产品理化分析,随时根据矿石性质的变化调整操作,通过泡沫厚度、颜色来初步判断品位的高低,针对品位高,她会调整药剂的添加量;品位低,她会联系磨矿工,建议调整磨矿浓度以及泡沫刮量。“方师傅,你来看看,这个精选泡沫这会儿怎么这么薄?”一天晚班,正准备去休息室吃晚饭的方红英,被同班的师傅陈良杰叫住了,方红英又返回岗位,一边查看一边对陈良杰说:“陈师傅,你到粗选看看,泡沫面上来的有用矿物是否少了?如果少了,就增加药剂。”她自己爬上半米高的浮选槽,调节液位阀门,减少石灰水的用量。随后,她又和陈良杰一道来到精矿浮选槽,用量具舀了一勺浮选出来的铜精砂,通过查看颜色已判断出精矿品位达到自己认为的经验值,对原矿品位的大致品位也了然于胸,低头与陈良杰商讨着要超过

16%的精选标准的浮选细节……提升指标敢创新的责任心。随着新矿山的深部开拓,选矿回收率虽然在稳步提升,但铜精矿品位波动较大,原矿中含泥量大、含硫量高,通过两次精选,有时还是难以产出合格的精矿,方红英和她的班组成员认真研究原矿性质变化对质量指标的影响,结合自己的理论知识和生产经验,仔细分析,找出操作中的差距,改善调整操作方法,努力使选铜指标进一步达到计划要求。她通过观察和分析,和班组同事提出合理化建议,建议车间新增加一槽XCF-16立方米的浮选机用于分离二次精选,将现有的XCF-8立方米的浮选机作为分离精三,分离精三作为备用流程,当精矿品位合格时,分离精二产出即为分离铜精矿,当精矿品位较低时,分离精二的产品进入分离精三,三次精选产出合格精矿。改造后的运行效果喜人,可稳定提高选铜指标,选铜回收率增加一个百分点,每年可为分公司增收40多万元产值。

余飞