

# “三化”班组撑起发展一片天

## ——铜冠建安钢构公司着力打造“精益班组”小记

有色动力杯  
管理提升 增效益

“真快，一座现代化铜冶炼基地在这片荒地拔地而起！来到这的人由衷感叹它的壮观。但没有人知道，在项目建设中，是怎样一群人冒着严寒酷暑艰苦奋战，他们奋力拼搏，他们无悔付出……”

“钢结构安装，我们要坚持两个第一，安全第一和质量第一；保安全，我们要抓住两个本质，人的安全和物的安全；抓质量，我们要用两个心来保障，责任心和细心。”这是在内蒙古赤峰金剑铜业项目钢结构施工中班长杨荣青对组员强调最多的话。

杨荣青，一位清瘦而不善言辞的中年汉子，正是他，带领安装三班及车间调派组成的综合班组20名员工，以月均安装量900吨左右、复杂钢结构月均安装量500多吨的安装能力，维护结构月均安装3000平方米，保质保量按期完成内蒙古赤峰金剑铜业系列项目安装，成为安装实力一流水平的班组。

像铜冠建安钢构公司安装综合班组一样，该公司多年来着力通过班组建设，让一个个班组成为敢打硬仗、打赢硬仗的“精益班组”，撑起公司发展一片天。

创新意识全员化 带来班组效能提高

杨荣青文化程度不高，但脑子灵、爱琢磨，革新能力强却是班组成员对他的共识。通过对安装工艺实施情况、工机具使用效率等进行认真观察、分析和总结，他和团队成员一起，在工艺改进、设备和工机具优化使用等方面做了一项又一项的改革创新和有益尝试，甚至自行设计制作出一些简单易用且效率高的工机具。

脱水工程箱型梁是公司常见构件形

式，原吊装采取钢丝绳绑扎，吊装就位时浪费严重，杨荣青所带领的综合班组通过工艺改进，采取单面组焊完成后，在重点加焊辅助性吊耳板，使吊装工效提高了近一倍。杨荣青不仅自己勇做锐意创新的垂范者，而且通过他的言传身教和灌输影响，把创新意识渗透到了班组的每一位成员。

起重工汪忠于提出的“重大构件翻身”方法，在起重能力严重不足的情况下，解决了大型构件安全翻身问题，大大降低了委托加工生产成本，该方法后经公司对外申报专利取得成功；安装工方保山对圆钢切割采用砂轮或火焰切割存在成本浪费和粉尘、噪音污染问题，利用一台弃用多年的多用途剪切机，经过不断调试，成功实现圆钢剪切，取得了高效低污染的良好效果。

正是因为创新意识的全员化及创新实践的全员化，该班组的整体效能大幅提升。

内部管理精细化 提升班组综合实力

受疫情影响，该公司今年初倡导精细化管理，要求通过从严从细的管理，提高各项工作质量，促进企业稳中求进、保值增值。该班组深刻领会公司管理要求，并把精细化管理理念融入到班组内部管理的各个环节，大大提升了班组的综合实力。

在人员管理上，各班组因地制宜，采取有效措施强化职工培训。坚持开展“传、帮、带”活动，重点对新员工进行帮教，做到带一个成熟一个；注重组员整体素质提升，遵循“做事先做人”的宗旨，加强员工职业道德教育。利用班前和班后会等形式，通过定期集中培训操作技能，教授安装作业要领和工器具维护保养常识，使班组成员职业技能不断提高，带出了一支“人人要工作，人人会工作”的高素质队伍。

在质量管理上，班组坚持“创新求优质，诚信铸品牌”的质量方针，狠抓产品质量。从影响产品质量的各个因素入手，抓好过程管理；加强与前后道工序的联系和沟通，注重质量信息反馈；严明奖罚制度，对工作态度、工作质量和作业业绩好的员工，适时适度予以奖励，形成员工之间的相互激励、相互促进；强化班组自检要求，通过班组会议并针对用户要求，分析质量问题原因，处理质量问题，建立完善的班组质量控制体系。

在安全及5S管理上，重点做好作业现场管理。通过“班前搞，班中保，班后清”“人走场地清”的安全及5S管理理念的灌输和相关奖励措施的推行，实现人人参与现场管理，确保作业环境的安全、整洁、规范。

在班组建设上，着力加强班组基础管理，建立和完善班组管理各项制度和记录。任务量完成记录等记载清楚，信息完整。通过把记录作为载体来督促日常工作深化的和细化，同时又以实际工作来充实记录内容，二者的相辅相成和相得益彰，使班组建设日益向高标准看齐。

正是因为班组管理精细化程度的不断推进，该班组的综合实力也在不断提升。在内蒙古赤峰金剑铜业项目施工时，该班组针对项目工艺复杂、焊接要求高的特点，通过现场焊接技术攻关，顺利完成所有平台及关键节点焊接，并通过现场监理的严苛检查。目前项目已接近尾声，业主和监理单位对班组工作的雷厉风行、全力以赴工作态度和不怕吃苦精神给予高度肯定。

大局观念彰显化 获得公司广泛好评

对于一个按完成件件工作量计算班组收入、体现效益的班组，在公司需要支撑的任何时候，甚至在利益与班组利益产生平衡难度的时候，在公司

其它项目需要调派人员突击时，该班组始终坚持以公司利益为重，“小我”服从“大我”，彰显出强烈的大局观念。

该公司近年开拓新市场，承接了不少技术含量高、安装难度大、精度要求高甚至工期非常急的项目，比如金剑预制柱吊装、网架屋面安装等，有时候为满足业主需要，甚至定额还没有测算，该班组并不过多关注班组经济利益，而是把如何通过抓好班组工艺、质量、效率来保证项目履约放到首位，总是想方设法用最合理的结果来确保公司承接任务的全面履约。

主动参与公司的生产工艺改进和技术革新，积极为公司的生产提出合理化建议，以丰富的实践经验去帮助工程技术人员解决技术难题……这就是杨荣青和他所带领的综合班组。正是凭着这样的大局观念，杨荣青班组获得了公司领导及广大员工的一致好评，同时也赢得了大家的尊重。

班组是企业发展的细胞，班组建设的成败决定企业基础的牢固程度，决定企业是否能够充满生机和活力。一句话：班组强则企业强。从班组记录簿中截取如下记录：

“节点的记录——2019年10月16日，零下6摄氏度，磨浮主钢构完成拼装；10月25日，零下7摄氏度，檩条、拉条安装；11月10日，零下18摄氏度，墙面瓦安装；12月2日，零下25摄氏度，A-C轴墙面瓦安装完成；12月17日，零下26摄氏度，D-F轴墙面瓦完成安装；12月20日，零下25摄氏度，大雪纷飞，墙面包边完成安装。”没有人知道，这段文字的背后有多少艰辛作业，有多少心坎痛苦，有多少困难险阻，但当一个个又一个奇迹诞生的时候，就只剩下了激动与喜悦。是的，这个凝聚了智慧、勇气、毅力的班组，还有什么困难无法战胜呢？  
夏富青 姚胜红

# 金隆铜业公司荣获“省级节水型企业”称号

本报讯 金隆铜业公司积极开展节水型企业建设工作，加强节水管理，取得显著效果，近日被安徽省住房和城乡建设厅授予“省级节水型企业”称号。

该公司近年来通过节水管理和实施水综合回收和利用，加强循环水的回收利用，加大节水宣传，将节水工作真正落到实处。先后实施投入了铜冶炼闪速炉冷却水供水系统改造、阳极炉循环

水过滤器冲洗水的循环利用、铜冶炼干吸地坑水再利用、渣选缓冷场循环水系统整合改造等节水项目。一系列节水工程的投入使用，使该公司新水用量逐年下降。2016年以来，该公司主产品吨铜新水消耗下降了220%，远优于《铜冶炼行业规范条件》中铜冶炼企业吨铜新水消耗16吨以下的标准，每年为企业节约了大量的用水支出。  
吴娟

# 金冠铜业分公司奥炉硫酸车间8月份酸产创历史新高

本报讯 据统计，金冠铜业分公司奥炉硫酸车间8月份累计生产成品酸7.558万吨，创奥炉投产以来单月最高产量。其中最高日产量达2657.01吨，超设计值10%。

面对高温酷暑的8月份生产，奥炉硫酸车间针对烟气温度高居不下，以

及其极不稳定的酸浓及砷液等不利因素，在内抓生产精心组织和精细操作管理的同时，积极与上游工序车间加强联系，并在公司统一协调下，及时增开全部四套硫化系统，有力确保了铜酸系统生产平衡，实现了稳产高产目标。  
全瑞玺

# 冬瓜山铜矿“金秋助学”暖人心

本报讯 “钱虽然不多，但体现了矿里对我们职工的关爱，让我们感受到矿山大家庭的温暖。”一大早，从工会办公室申领助学金出来的一位职工笑着感慨道。8月底，随着高考录取通知书的陆续发放，冬瓜山铜矿一年一度的“金秋助学”活动拉开帷幕。圆梦金秋，助力起航。每年8月中下旬到9月中

下旬，冬瓜山铜矿为职工家庭考上大专及以上，符合申领条件的学生准备了爱心助学金。今年截至目前，该矿已有58名考上本科、13名考上大专的职工家庭领取了助学金。据了解，该矿已持续开展“金秋助学”活动12年，累计资助学生955名，资助金额达63.31万元。  
王志萍

# 铜冠池州公司工会确保互助保障落实到位

本报讯 近日，铜冠有色池州公司职工陈文俊和郑毅分别收到安徽省总工会拨付的互助保障补助款1.7万元、0.36万元。该公司工会自2019年1月起，为会员职工分别购买了意外伤害、重大疾病保障及女职工特殊疾病

保障。一方面通过多渠道向基层宣贯，另一方面向每一位会员职工发放宣传册，要求签名回执，确保宣传到位。截至目前，该公司会员职工共收到互助保障补助款共计19.4万元。  
方义标

# 铜冠建安公司第一建筑工程事业部 加速新型环保建材的应用推广

本报讯 连日来，铜冠建安公司第一建筑工程事业部全力拓展外部市场，通过强力推进新型环保建材的应用，着力挖掘新的利润增长点。经过多次市场考察，该事业部将目光锁定在“佳固土”系列新型环保材料上，并成立攻坚队伍，在有需求的单位做材料效果实验。“佳固土”环保材料又称混凝土的“全科医生”，具有抗裂、修复、防水抗渗、抗冻融、抗酸耐蚀和增强补强等特性。除此之外，“佳固土”系列新型环保材料施工工期短，工程造价低，适用范围广，且对施工条件要求不高，既可节省人工费用，又能满足企业环保要求。  
陈潇 刘雅茹



铜冠建安公司质计部人员在冬瓜山铜矿新辅助井井塔工程施工现场检查框架剪力墙的平整度和垂直度。该公司日前组织内审员对质量、环境和职业健康安全管理体系进行了全面审查，并对体系运行情况做出评价，同时要求对审核中发现的不符合项进行原因分析，提出改进措施，完成三标一体管理体系内审工作。  
王红平 汪锡铜 摄

# 金冠铜业分公司强力推进成本费用分析管理

本报讯 今年是集团公司“管理提升年”，金冠铜业分公司上下高度重视，将成本费用分析工作作为管理提升中的重要环节和关键举措，进一步提高公司年度综合生产计划、预算编制的合理性，为企业经营决策提供重要依据，以顺利实现企业降本增效。

该公司计财部定期召开成本分析推进会，分析、跟踪、评价成本控制情况，从基本概念、成本与费用的关系、

公司成本分析推进情况及成本费用分析工作要求等方面，结合财务相关基础理论和基本分析方法，系统阐述产品成本、期间费用的构成及其分析方法，通过结合该分公司上半年财务费用发生情况以及计财部发生的管理费用的分析说明，为职能部门费用分析提供思路和方法。要求各部门积极进行科研课题攻关，优化工艺，提高设备运行可靠性，扩大节能设备的应用

范围。在控制成本费用方面，做到对可控成本管控有重点、有方法，努力实现“没有最合理，只有更合理”。

当前，该分公司成本分析工作正处于提升和推广的关键阶段，在总结前期成本分析推进工作开展的基础上，进一步明确分析目的，优化分析方法，统一数据来源，为成本费用分析工作指明方向，助推企业管理提升和良性发展。  
陈幸欣 吴家富



金隆铜业公司规范财务管理，严格执行《会计档案管理办法》规定，每年都对上一年度会计凭证、会计账本、会计报表等相关资料进行归档整理，确保档案收集全面、归档及时、装订美观，经得起检查检验。图为该公司财务人员正在对相关财务资料进行规整入盒。  
章庆 袁国年 摄



因机车设备老化严重，为使机车生产不掉链，运营正常，今年以来，安徽港口物流北环公司在做好机车设备常态化管理的同时，特别为每台机车安排专人负责，只要机车进入铜新站内，负责机车检修人员就会上前和司乘人员交流，检查机车设备，做到发现问题及时汇报、整改，以保证机车设备始终处于一个良好的运行状态。图为检修人员正与进站机车司机交流，检查机车状况。  
万青 摄

# 金隆铜业公司精炼车间 青工培训热度不减

本报讯 为让青年员工快速提高综合素质及岗位操作能力，金隆铜业公司精炼车间积极抓好班组青年员工技能培训工作。该车间针对不同岗位需要以及青年员工的发展方向，制定相应的培训计划和考核方案，并选派班组技术骨干担任导师，通过“导师带徒”“一徒多师”“手把手”指导等多种培养青年员工，使青工们快速掌握岗位安全操作要领、工器具使用、设备点检、以及生产统计报表规范填写等日常工作常用技能。培训过程中，青年员工在师傅的指导下结合自己的工作岗位进行实操训练，养成了边学边练、边练边干、边干边比的良好风气，充分调动了青工的学习积极性，增强了企业的凝聚力和向心力。  
刘胜

# 铜陵铜箔公司 加强劳动纪律管理提高工作效率

本报讯 为进一步提高员工工作效率，稳步推动企业高质量发展，日前，铜陵铜箔公司多措并举加强劳动纪律管理。一是完善劳动纪律管理办法，明确员工行为。党员干部带头签订《职工处分规定告知书》；二是利用班前会、专项培训加强宣传引导，组织员工学习企业的各项规章制度以及考核办法；三是设立班组监督员，针对员工迟到等违规事项开展定期和不定期检查，并督促其整改。通过强化劳动纪律执行力，确保工厂生产经营和各项工作的有序开展。  
周宛中



20年扎根井下，与钻机为伴，与采场为伍，冬瓜山铜矿大团山工区中孔打眼工任友群的矿工本色在日复一日的坚守中彰显。  
参加工作后，在强烈的求知欲望驱使下，他快速熟练掌握了本岗位所需的基本技能和业务内容，在竭尽岗位职责之时，他还活跃于班组内部和各班组间，向人虚心请教与他们积极探讨YQ100中孔钻机各类故障的处理方法，不仅自己进步了，也带动了整个班组的学习氛围。  
2019年是大团山工区争创110

# 任友群：20年与钻机为伴

万吨年出矿量的攻坚之年。聚焦这一目标，同年七月份，采矿工区组织675米3号盘区和桦树坡695米3号盘区进行中、深孔会战，任友群主动请缨，调到潮湿闷热、灰尘大的695米3号盘区采场作业。为了更好地完成这一采场中孔拉槽任务，他和组员们一边克服各种困难，一边合理安排两班制，抢时间、保生产、达目标，共完成中孔进尺2925.4米，在此次会战中夺得首冠，确保了该区采、出矿生产的衔接。

今年，采矿工区生产任务重，作业条件差，生产安全和疫情防控形势又十分严峻，任友群默默奉献在生产一线。他对现场岩台设备认真巡检，做好相关设备作业数据的采集、分析并记录在案，在作业过程中全程跟踪，严

把施工质量关，避免了错孔偏孔情况的发生，提高了施工效率，有力保障了生产。

在此岗位上20余年，无数的“疑难杂症”在任友群手中得到解决。闲暇之余，他根据对现场各类故障处理的方式和过程，总结出一些有用的故障处理方法，将其与众人分享，极大方便了本岗位人员对日后类似故障的快速锁定和排除，节省了排除故障时所需的时间。

在加强自身业务技能的同时，任友群还积极做到对岗位操作人员的传、帮、带工作，对现场设备极易出现的故障潜在源，教会他们如何辨识和怎样及时排除，帮助和提高了班组成员的劳动生产技能。  
陈潇 王卫兵



9月16日，铜冠投资金神公司开展铜球生产温度检测岗位人员测温比武。该公司组织考评小组对13位参赛员工进行认真打分考评，对前三名获得者进行了奖励。  
夏富青 翟慧 摄