

建好产量品质 桥头堡 决胜节能降耗 主战场

记集团公司优秀标准化班组铜冠铜箔公司三四工场特种箔溶铜工段

有色动力杯 管理提升 增效益

溶铜作为电子铜箔生产的第一道工序,是确保铜箔产量、品质的“桥头堡”,是节能降耗、提质增效的“主战场”。在2019年开展的标准化班组活动中,铜冠铜箔公司池州三四工场特种箔溶铜工段以夯实基础创新发展为思路,以高标准落实规章制度为抓手,精细化管理水平日趋提升,获得集团公司“优秀标准化班组”称号。

去年三月份,该工段循环槽出现渗漏,必须及时检修。考虑到槽内空间小、温度高、酸气大,作业环境较差,该工段提前制定了详细的检修计划,负责人章晋和3个班长轮番上阵,全程监督施工安全和检修进度,确保检修工作顺利完成。对于该工段“挂土”作业时硅藻土循环管道有声响且抖动大的问题,通过与电工、钳工三方合作检查,确定是泵机流量与管道不匹配导致,在加班加点对泵机进行变频改造和20多次调试后,确定合适的泵机频率,抖动与异响消失,硅藻土过滤效果也有明显改善,铜箔品质稳定性大大提升。针对溶铜罐喷淋不均匀、溶铜

效果差、蒸汽用量过高的问题,该工段创造性地提出给喷淋管进行改造,工段人员全程跟进并协助制作,最终这一难题得到改善。

在加强技改技措的同时,该工段还强化制度建设,落实标准化班组管理。根据工段特点,制定了《溶铜员工岗位职责》《设备管理制度》《班组考核制度》等多项相关制度和办法,使各项工作的开展有据可依、有章可循。从班组记录规范化入手,逐级负责,层层加压,坚决做到各种原始记录数据真实、准确、及时、完整。利用周例会从遵章守纪、安全技能、法律法规等方面进行

学习培训,通过讲解事故经历、分析事故原因、分析事故责任,举一反三查找自身工作缺陷,防患于未然。该工段结合工场考核细则,实施骨干带头认领、所有区域责任到人,从安全环保、反“三违”、5S、设备、能源等各方面进行综合考核,员工的责任意识得到较大提升。

2019年,该工段无重大安全隐患及安全环保事故,在历次安全、环保、5S等评比中均名列前茅,同比2018年在生箔产量提高2.5个百分点前提下,蒸汽使用量下降近三成。

何 亮 方知炜

平凡岗位上彰显工程人风貌

记铜冠建安公司第二建筑工程事业部优秀员工丁睿

早上6时30分,联系混凝土搅拌站分派泵车,进行办公区域消毒工作;7时,检查劳务人员入场体温状况,安排泵车就位,开始混凝土浇筑工作,连续浇筑时长达十二小时;傍晚时分,指挥挖机开挖场地土方,及时外运,加班至晚上10时……年初开始,铜冠建安年产30万吨矿山充填胶凝材料技改项目部负责人丁睿的工作日程便是如此。

铜冠建安年产30万吨矿山新型充填胶凝材料技改项目于2019年12月9日正式开工建设。该项目被列为铜陵市“无废城市”重点实施项目。丁睿作为项目现场负责人,自胶凝项目研发楼开工以来,与现场管理人员及施工班组积极协调配合,在遭遇持续阴雨天气的情况下,及时与领导沟通调整方案,重新组织策划,修改施工计划,合理安排劳动力、机械使用等。仅一个多月时间就顺利封顶,完成了节点工期计划,为下一步施工工序提供了时间保障。

铜冠建安年产30万吨矿山新型充填胶凝材料技改项目于2019年12月9日正式开工建设。该项目被列为铜陵市“无废城市”重点实施项目。丁睿作为项目现场负责人,自胶凝项目研发楼开工以来,与现场管理人员及施工班组积极协调配合,在遭遇持续阴雨天气的情况下,及时与领导沟通调整方案,重新组织策划,修改施工计划,合理安排劳动力、机械使用等。仅一个多月时间就顺利封顶,完成了节点工期计划,为下一步施工工序提供了时间保障。

该工程工期要求紧,然而疫情却给现场施工带来沉重一击;工程材料无法正常供应,导致现场劳务人员施工效率

大大降低。一团乱麻中,丁睿坚定睿智,在疫情防控期间,建立一人一档,项目及外来进出人员都要做好体温检测登记,佩戴好口罩进入,现场每天安排好第一时间消毒,劳务人员在施工过程中若有身体不适第一时间休息,及时汇报情况。同时合理安排人力及机械,分段开挖,分区域浇筑,并为钢构安装等工序预留了拼装场地,节约了项目人力物力成本。

工,进行严格交底。“一次性需完成260立方米混凝土的浇筑工作,需要一直盯着。”伴着项目现场混凝土振捣器发出的“嗡嗡”作响,丁睿说道。

在工地干活的特色便是起早贪黑、风吹日晒。丁睿每天一大早就出门去工地,提前将现场的情况系统了解一遍,然后等管理人员、劳务人员上班了就可以有的放矢地安排工作,等到大家都下班的时候,他也不是很“合群”,往返于现场各个角落之间,把现场转个遍。遇到一些关键工序时,他总是在现场非得盯着收尾工作做完,任务落实到位才去小歇。

“抢工期那会,丁经理每天加班加点,下班最晚走,节假日都在项目现场。”看到此时高处平台上认真检查施工安全的丁睿的身影,现场技术人员曹彭说,他的职业荣誉感和责任心值得所有同仁学习。

陈 潇 刘雅茹

班前会上的热讨论

近日,金隆铜业公司精炼车间阳极二班的班前会热闹非凡,大班长、班长和职工们一个接一个自曝不足,开展“预防高温、防范事故就在我们身边”讨论活动。



“老许,昨天天气是很热,但你为了省事,没有戴厚手套就上岗进行浇铸作业,口罩只是挂在脖子上,模面的高温容易灼伤手掌,以后作业时一定要注意按规定穿戴劳动防护用品。”班长杨林东的一席话说得老许不好意思地低下了头。原来,随着前期高温持续不断,为进一步提升职工的安全自我防范意识,加强互保和相互督促力度,严格标准化作业,该课让各工序、班组在班前会上安排职工讲述最近在自身和他人身边发生的不安全事,认识问题感受不足,让大家共勉。该课负责人说:“进入高温天气,高温岗位作业极易使职工出现思想麻痹、疲劳松懈等现象,而班前会上相互‘爆短’,会让大家更加清醒地认识到安全生产的重要性,找出安全问题,消除事故隐患,从而保障安全生产。”

刘 胜

9月9日至9月14日,集团公司基层党建品牌、支部特色工作展在金威铜业分公司展出。此次党建工作 领航 计划示范库包含党委品牌5个,党支部工作特色30个,共27家单位联合展出。展出吸引了大批职工的关注,大家纷纷近距离学习观摩,相互交流心得。

陈幸欣 方 铭 摄

金冠铜业分公司奥炉熔炼车间 强化全员岗位操作规程学习

本报讯 近日,金冠铜业分公司奥炉熔炼车间针对不同岗位员工,采用不同形式组织开展生产操作规程、安全操作规程“再学习、再提高”学习活动,以进一步巩固提升全员岗位操作技能,规范安全作业行为,促进安全环保稳定生产。该车间针对铜口、堰口岗位人员实际情况,以现场分段、分类讲解的方式,由简入深地强化操作人员岗位安全、工器具正确使用等操作规程的学习。制定学习计划,并采取定期抽查的方式,重点抓好主控操作和液压工岗位人员操作规程的深度学习。此外,特别强调生产班组长及生产骨干要全面学习掌握奥炉工序操作规程,车间不定期抽查,并与绩效考核挂钩。

汪 勇

金冠铜业分公司保全车间:点面结合 管理升级

本报讯 今年以来,金冠铜业分公司保全车间落实“管理提升年”活动要求,点面结合将“精、细、严”落实到日常管理的每个环节,以精细化手段运用增加管理效能,以员工执行力提升规范现场质量。

该车间的精细管控首先落在了班组成本分析上。在细化解构班组成本、考核到人的基础上,该车间每月定期开展班组成本分析会,对比各区域检修协力费用、备件费用、资材费用发生情况,精确监控各区域成本费用。

围绕“人、机、料、法、环”五要素,该车间剖析成本费用可控点,再靶向精准制定成本管控措施,优化设备管理,提高预防保全率,降低故障发生率,全方位降低设备维保成本。

优化管理主体在人,关键也在人。该车间根据人员技能素养,优化班组人员配置,并按照责任区域明确工作范围。结合“点检维修合一”的要求,该车间细化编制了3人制维修作业小组,充分发挥电、钳、焊各工种人员工作主动性。除了强化定期工作检查监督,该车间

量化和细化工作标准与要求,明确规定每一台设备的点检维修及备件管理须由同一作业组全程负责。

该车间注重从思想根源上转变和提升员工工作作风,以党员、骨干示范引领,开展“维修废旧旧备件整顿”活动,营造“认真做事、精益求精”工作氛围,并逐步建立车间事务督查督办工作机制,按照“一事一督”的方式形成闭环管理,主动跟踪、及时提醒、定期反馈,车间各项管理及设备技术事项“件件落实到位”。 萨百灵 杨 年

冬瓜山铜矿采矿工区成功修复采矿重要设备助力生产

本报讯 日前,冬瓜山铜矿采矿工区11号LH514E电铲成功修复,目前正在井下负850米维修大库加紧组装,力争早日投入使用,发挥先进高效的产能能力。

今年以来,面对无轨设备使用时间长、客观作业条件差导致设备性能劣化的现状,为有效延长设备的使用寿命,该矿始终坚持加强设备维护管理,贯彻以预防为主,维修与计划检修并重的原则,及时消除设备隐患。其中,该区11号LH514E电铲2013年投入井下生产一线使用至今,长期在出矿场高强度作业,停人不停机,现前驱动桥与机架紧固连接的配合面磨损程度日趋劣化,该区及时对该电铲出矿作业按下“暂停键”,将前机架与前驱动桥外送专业厂家修理。近日维修好的部件已成功修复返矿,正在井下负850米维修大库内组装,预计10天将重新投入生产。 周文强

铜冠(庐江)矿业公司动力运转中心 通过样板班组推进5S管理工作

本报讯 为了激发班组活力,提高班组员工自主管理能力,近日铜冠(庐江)矿业公司动力运转中心通过创建5S管理样板班组来推动单位整体5S管理工作的提升。

该运转中心管理着全公司生产系统中的主、副提升系统,井下破碎、装车系统以及矿山生产辅助系统,涵盖矿山供电、供水、供气、通风、排水等方面,涉及井下和地表范围广,点多且散。为了促进5S管理工作形成“你追我赶”局面,该中心推出A类设备多、人员过往密集、各类检查频繁的提升班组,作为单位的样板班组进行5S创建活动。该班组按照5S管理要求,全员行动,进一步查找短板,规范制度,加强现场精细化、可视化、定置化管理。各小组主动参与5S创建活动,积极开展班组室内外整理、整顿,设备设施日清日结,标准化、规范化操作等活动,促使班组5S管理工作上台阶,同时也为其它班组作表率、树样板。通过此次活动的长期开展,在该运转中心掀起5S管理创建高潮,从而推动各项安全生产管理工作的整体提升。

夏富青 高明照

金隆铜业公司渣选车间常态化开展岗位操作规程考核

本报讯 为进一步提升员工操作技能,规范作业行为,保障安全高效生产,金隆铜业公司渣选车间在落实推进管理提升活动中,着眼“理论+实践”,全力抓好各工序日常操作规程培训。日前,该车间正在计划组织对前期入厂的预备制技工进行操作规程考核。考核方式理论与实践并重,各占50%比例,分为笔试和实操。自今年第二季度

开始,该车间已逐步以常态化管理对全部生产操作人员进行专项操作规程季度考核,并采取“奖优罚劣”的方式应用绩效结果,对操作规程考核成绩优异者予以奖励,对考核成绩不达标者予以处罚。下一步,该课将针对包括班组长在内的岗位骨干进行考核,逐步推进、丰富考核体系内容。

苏 峰



9月13日,铜冠机械公司设备装备党支部组织党员、入党积极分子来到安徽泾县皖南事变烈士陵园、新四军史料陈列馆和云岭新四军军部旧址参观学习,开展革命传统教育。在皖南事变烈士陵园主题纪念广场,该支部一行人列队向烈士英雄敬礼,并重温了入党誓词。在云岭新四军军部旧址现场,聆听了一堂主题为“在烈火与热血中永生的叶挺将军”的党课,在思想深处受到了一次深刻的党性洗礼。 王红平 秦 蓉 摄



为防止铜箔氧化,延长铜箔保存期限,日前铜冠铜箔公司五六工场分切工段顶住生产压力,积极研究真空包装,确保产品质量。图为该工段分切工正在对产品进行真空包装。 纪小坤 摄



近年来,安庆铜矿在职工中积极弘扬工匠精神,通过技能培训、业务考核、多方面提供实战条件及适当奖励等,激发了职工学技术、钻技术和解决实际难题的工作热情。图为该矿机修厂维修人员正在制作适合井下深部使用的重型矿车。 杨勤华 摄

技术中心组织开展 2020年新进人员岗前培训

本报讯 “用志不分,乃凝于神。希望各位新员工能以严格标准要求,早日成为技术中心骨干力量。”9月8日,技术中心举办2020年新进人员岗前培训。为了给新员工们上好入职“第一课”,该中心机关各部门或开展集中宣讲,或辅以视频教育,让新员工们对单位有全面认知,感悟企业文化,融入工作氛围。在这个特别的课堂上,“小萌新”们了解了中心组织架构等各项规章制度,学习了综合治理、安全环保、5S精益管理等多项专项知识,并接受了意识形态教育、岗位廉洁教育以及办公系统使用培训和礼仪培训。

陈梦秋

铜冠池州公司建立员工安全行为 档案

本报讯 9月份,铜冠池州公司推出安全积分考核制度,将员工日常安全行为量化并建档,考核结果“赋上”红、黄、绿三种颜色,对积分在红色范围内的员工实行谈心谈话制,杜绝不安全行为。

“安全积分制考核重在提升员工安全意识和防范技能。”该公司副经理汪东介绍说。在去年的安环管理提升中,针对员工相对年龄偏大,主动安全意识不强等问题,该公司安全环保管理部门想办法、明措施、动真格,追索问题根源,反思解决之道,破解存在困难。

建立积分考核标准,明确让员工接受安全培训教育考评、“三违”、事故

责任、隐患排查治理等执行情况纳入分值化记录管理范畴,形成个人安全行为“档案”。采取“负面清单”倒扣分制和“加分项”正向激励相结合的记分方式营造安全管理高压氛围,使之形成一种无形约束,规范引导每个员工的安全行为。

员工日常的安全行为形成“档案”后,根据积分情况分成红、黄、绿三个等级给予关注。年度积分在100分及以上的评定为“绿牌”,年度积分在95-100分为“黄牌”,95分以下为“红牌”。把积分制当成“长效药”持久推行,实施周期为一年一循环,年度积分自动调整为100分,增长的积分可以在该公司指定地点兑换奖品。以此改变加大处罚、事后处罚、一罚了之等单一方法,避免员工在安全管理中产生“抗药性”,出现与执法

张 军