

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2020年9月3日 星期四 农历庚子年七月十六 第4432期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4749期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



严字当头护航米拉多铜矿复工复产

本报讯 厄瓜多尔当地时间8月26日,米拉多铜矿的球磨机重新发出了轰鸣声,因疫情停产5个多月的矿山全面恢复生产。当日,选矿车间矿石处理量达23891吨。

3月初,新冠病毒肺炎疫情在南美大地肆虐,位于厄瓜多尔的米拉多铜矿不得不按下“暂停键”。在什么时候“重启”还是未知数之时,铜陵有色集团公司与中铁建铜冠投资公司未雨绸缪,坚持“严”字当头出台了一系列“护航”措施,确保了此后生产秩序的迅速恢复。

从生产物资和铜精矿运输、人员进场组织安排、后勤保障、安全环保职

业健康工作、生产组织等各方面进行全面分析评估后,中铁建铜冠投资公司于4月中旬编制了《米拉多铜矿采选恢复生产工作方案》,5月份恢复了生产品物资运输以满足选矿生产储备需要,6月铜精矿重新开始运往内陆。

一切都围绕着复工复产进行。在现场,该公司坚持开展现场隐患排查,通过开展党员安环先锋岗,安全环保意识先行活动,组织现场党员骨干开展现场安全除患排查和现场整治、设备保养及“三违”查处活动。

在“人”的问题上,该公司优化了复产岗位人员配置,严格人员入场前疫情筛查,优先选择疫情较低地区人员进

场,所有进场人员在公司指定的场所隔离2周,进场前及隔离期内加强检测。疫情期间,工作轮换时间由一周一轮改为八周一轮,有效减少了人员流动。

在复产入场前,利用隔离时间对员工进行安全培训,重新学习岗位作业指导书、岗位安全风险评价及疫情防控手册,并在解除隔离后,分岗位对岗位进行应知应会知识考核,以分组讨论形式对各作业岗位工作开展、安全防范、疫情防控等方面进行了学习总结。该公司领导还带领医护人员分头进入生产一线车间进行了专门指

导。在停产的5个多月里,中铁建铜

冠投资公司主动与厄瓜多尔能源部、环境部等相关部门及地方政府密切沟通,终于取得8月份恢复生产的一致意见。

如今,中铁建铜冠投资公司聚焦生产组织,一方面合理安排生产计划,另一方面通过各类联动调试,着力进行系统试车试水工作,复工复产正在有步骤、有计划的向前推进。

米拉多铜矿生产的铜精矿运回铜陵有色冶炼厂加工的水陆运输通道已打通,达标达产后,每年将会为铜陵有色带来9.6万吨的铜金属量。

陈潇 郑奇志



铜冠黄铜棒材公司员工日前正在搬运棒材。铜冠黄铜棒材公司近年来采取严管控,保品质措施,并通过建立完善的质量管控体系,逐步建立工序成品率考核,建立良好的PDCA循环,使得产品综合成品率由过去的62.34%增长到目前的72.17%。该公司还为此获得了2019年度中国铜产业铜棒优质供应商称号,这也为公司三年扭亏脱困的攻坚奠定了坚实基础。

王红平 汪勇 摄

金冠铜业分公司QC小组为企业献智助力

本报讯 8月21日,金冠铜业分公司“GE”QC小组的《提高废水深度处理系统处理水量》,在中国有色金属工业标准计量质量研究院主办的“2020年度有色金属行业QC小组成果暨经验交流大会”QC成果现场发布中,荣获“有色金属行业优秀质量管理小组”荣誉称号。

近年来,金冠铜业分公司大力推进全面质量管理,着重开展QC小组活动,每年初制定年度QC活动计划,职能部门定期了解QC活动进度,并对活动中存在问题及困难提供帮助。每年开展一次QC现场发布会,提升全面参与质量管理积极性的同时,提高了小组活动的有效性以及总结成果报告的

水平,激发了广大员工的创造性,加强了小组间的学习交流,为小组活动成果提供展现舞台。

2019年,该公司QC活动注册小组大部分成员为班组一线员工骨干,注册课题26个,其中24个课题按计划有序开展,占总注册数的92%。目前完成课题目标17个,成果率65.38%,活动领域主要针对节能降耗,提高工序质量等现场问题。本年度注册创新型课题两个,小组关注点实现从单纯的现场问题型向创新型课题延伸。

通过QC活动,有效解决了该公 司班组生产上的难点和瓶颈问题,部分成果达到同行业先进水平。奥炉

硫酸车间“GE”QC小组,通过小组攻关解决了奥炉厂区水处理的瓶颈,使反渗透处理能力达到或超过了设计处理能力;选矿车间“磨浮”QC小组,彻底根除了常年困扰生产的半自磨进料端螺栓渗漏问题;化验分析中心“亮睛睛”QC小组,在解决电解液酸浓测定误差过程中,通过变更指示剂,使滴定终点更容易判定,酸浓检 测误差从每升1克降低到每升0.5克,此水平已处于同业领先水平。该公司QC小组活动运用思维创新和方式创新,不断提升精益管理,持续为金冠铜业打造世界铜冶炼样板工厂贡献出力。

陈幸欣 王明芳

巅峰对决 迈向更高 铜山铜矿分公司行车技术比武侧记

的吊起。

“用十几吨的‘大家伙’吊水桶,这是玩起‘绣花’工?”“你可别小瞧这‘绣花’工,整场比赛考验选手的是一个‘稳’字,比拼的就是熟练度、精准度以及心理素质。”负责现场计量水位的选矿车间书记看出了笔者的疑虑,道出比赛用意。

宝剑锋从磨砺出,实战比武见真功。有着多年丰富经验的张旺军是第三个上场的选手,只见坐在操作室里的他,镇定自若地利用吊钩先将提水桶的钢丝绳拉紧,调整好重心,吊钩平稳升起,前进、后退、上升、下降、减速,所有操作一气呵成,在到达终点位置上空时,吊钩稍有停顿,现场的评委和选手

们都为他捏了一把汗,当看到水桶丝毫不触碰到障碍物,并被稳稳地降落在指定位置时,大家都忍不住为他鼓掌、叫好。

笔者现场了解到,本次技术比武分理论和实践比赛两部分,只有通过了前期的理论考核且排名在前5名的选手才能入围实践比武,在现场实际操作比拼环节,参赛选手将以吊钩为“手”,吊起装满水的铁桶,沿着规定路线穿过障碍运行,并要保持在运行过程中水桶内盛水不能溢出,最终以洒水量的多少来决出胜负。为增加比赛的难度,在终点位置还特意加设了一道1米宽的围栏,要想精准的将水桶通过围栏到达指定位置而不触碰到,着实考验选手们的综

合水平。

最后一名上场的选手朱会生也是平日工作中的佼佼者。在前期操作中,平衡度及速度的掌握都表现的很好,明显超出前面的几位选手,可在最后的围栏关卡跌了跟头,比赛结束后,走出操作室的他一脸懊恼,“唉,今天发挥失常了,落钩时要是能稳着点,就不会撞到围栏了。”“你前期的表现还不错,最后花落谁家还很难说啊……”大家看出他对今天的比赛十分的不满意,纷纷安慰道。“不管结果如何,今天的比赛还是有收获的,让我看到自己的不足。”朱会生坚定的说道,今后我还要不断提升技能,向更高的目标迈进,争取在明年的比赛中进入公司总决赛。 张霞

国家生态环境部技术帮扶专家到铜冠建材公司调研指导

本报讯 9月1日上午,国家生态环境部固体废物与化学品管理技术中心工业危废组帮扶专家专程来到铜陵有色铜冠建材公司开展调研活动。省市生态环境部门领导、专家、铜陵有色集团公司安环部有关领导陪同调研。

国家生态环境部技术帮扶专家组认真参观了胶凝材料新生产线及产品展示厅。铜冠建材公司负责人详细介绍了胶凝材料技改项目情况,包括生产工艺流程、新型矿山充填胶凝材料性能、运用情况及社会与经济效益、适用各矿山充填胶凝材料生产技术指标、原

江君 张敏

本报讯 这几年,为应对矿山员工老化和退休人员增多,安庆铜矿陆续招聘了一批大学本科生和高职院校学生,使矿山增添了“新鲜血液”。如何让这些年轻的新员工们留得住、扎下根、干得好,成为一名优秀的矿山员工,并确保矿山人才接替顺畅,对此,安庆铜矿探索出了一条具有自身特色的新路子。

“传承矿史”是这个矿对青年员工进矿必须学习和掌握的第一步,矿山通过人力资源部门、政工部门及工会、团委组织青年员工开展矿史矿情的学习,让大家了解到安庆铜矿是全国第一座新模式办矿的试点矿山,曾经为中国有色矿业发展做出过有益的探索,多年来,矿山一直坚持创新发展理念,尤其是最近几年,矿山尽管进入中期发展阶段,但是通过管理创新和技术革新等,取得了不俗的业绩,仍然保持着集团公司主力矿山之一地位。以此增强新青年员工的荣誉感、自豪感,激励他们成为新一代矿山创新发展的传承人。

“真情关爱”是从矿到基层单位乃至班组的共识,从新员工跨进矿山大门开始,矿山就对他们的衣食住行做好了周全的安排,将工作服及一切必要的劳保用品及时发放到每一名新员工的手上,并安排好他们一日三餐的就餐,主动了解他们的饮食习惯,要求食堂尽可能地给予满足。矿还调剂出较好的单身职工宿舍并进行必要的装饰,开通了网络和有线电视,安装上空调、洗浴等设施,让新员工们住人相对方便和舒适的宿舍。矿又投入新的资金对一栋新的宿舍楼进行整体改造,改造后的宿舍楼命名为“大学生公寓”,全部以青工为主,是全矿各方面条件最好的单身宿舍。平时节假日里,矿协调通勤车等给予新员工们出行必要的便利,方便他们去市区游玩和探亲访友等。另外,矿还建有图书馆、篮球场、羽毛球场和乒乓球馆及体育活动中心,为新员工们进行全天候开放。并针对新员工的愿望和爱好,又新建一座小型足球场,满足他们业余体育活动的需要。为了及时掌握新员工的需求和动态,矿团委和工会会同基层党支部积极开展谈心活动,帮助他们解决合理需求和恋爱上给予“牵线搭桥”,并利用新年“元旦”、“三八”妇女节、“五四”青年节、“十一”国庆节及端午、中秋和春节等开展形式多样的文体活动,让青工感受到矿山大家庭的温暖。

“真心培养”是这个矿对每一个新员工个人前途的高度负责,这几年,矿山对于新招聘的大专和高职院校学生,都采取进矿后一律先安排到基层单位进行锻炼的办法,在锻炼中注意发现和培养人才,适合技术和技能通道的,给予技术和技能方面的培训学习,并创新“导师带徒”方式,实施“双导师带徒”,安排不同工种的两名技术过硬的师傅向新员工传授技术或技能,促使他们满负荷多专业学习,让其成为复合型专业技术或技能人才;对于具有一定综合素质并善于管理的,给予管理通道的培养,让他们挑重担多锻炼,已先后培养了5名大学生走上一线管理岗位。矿山通过不同人才给予不同渠道的培养,激励了年轻员工们的工作积极性,更让他们感受到了企业对自己的厚爱和期望。

与此同时,新进青年员工所在的党支部也不失时机地对他们开展理想信念和价值观的学习教育,要求他们扣好进矿的“第一粒扣子”。在今年新冠疫情期间,新员工们主动成立了“新员工疫情防控小分队”,积极参与矿疫情防控工作,展现了他们主动作为、热爱矿山的青春热情。

杨勤华



冬瓜山铜矿提升一区坚持每周四对主井及回收井卷扬机进行安全检查,确认急停按钮、过卷开关、安全门、防箕斗张开开关等安全回路装置工作可靠性,擦拭电机滑环及碳刷架,检查碳刷工作可靠性等,确保提升机安全运行。

图为技术人员正在对主井4400千瓦电机进行安全检查。

廖友健 摄

一线自击

8月末的矿山,暑热未退,室外艳阳高照,生产车间里,热浪滚滚,竞技激战正酣,铜山铜矿分公司一年一度的岗位技术比武正如火如荼地展开。

鸣铃,重心找准;起吊,滴水不漏……来自这个公司选矿车间5名行车工在此各显神通,展开了一场“巅峰”对决,赛技能、练本领、展风采、共进步。笔者见到在距离车间平面地面20多米的行车操作室内,一名选手正熟练的操控着操纵杆,前后左右移动,一只装满水的水桶被一个硕大的吊钩平稳