

“天字号”难题是这样破解的

企业安全工作一直被称为“天字号”工程,重于泰山。作为铜陵有色集团唯一一家供水、供气、供电保障单位的动力厂,“天字号”难点就是生产点多面广,战线长,行业要求高。这个厂靠什么破解难题?笔者近日采访发现,“三个变化”成为他们取胜的关键密码

由单纯“自上而下”到突出“上下结合”的变化是该厂破解难题第一密码

“热电车间87人上班,一切正常”8月20日一大早,该厂热电车间党支部书记江炼强,在厂部疫情防控工作群里,报告了单位职工身体状况。这是该厂面对今年年初突如其来来的新冠肺炎

今,车间、班组主动要安全,时不我待。特别在疫情防控严峻时期,呈现出职工每天主动上报个人情况,班组汇总与车间保持每天联系,车间坚持跟踪与厂部24小时保持信息畅通的上下结合防控大格局。

在推进全员主动参与上,这个厂党政工团采取多种方式把“我要安全”理念贯穿于实践工作中,工会提出倡议书和举办安康杯竞赛;团员青年开展抗疫消毒行动;两级党组织向疫情灾区捐款,悬挂“疫情防控和安全生产标语”,每日坚持公共区域、生产操作室及工作场所消毒,严格门卫管理制度,形成疫情防控全覆盖,把外防输入、内防反弹的疫情控网扎得更加牢固。

持“送安环课进班组”,时刻绷紧“安全弦”。为了提升职工职业健康防控能力,6月18日邀请石城医院健康宣讲团走进企业,开展针对性职业健康知识、急救知识技能讲座。该厂40多名班组长以上管理骨干现场学习并掌握应知应会本领。

针对外协队伍安全生产难点,该厂突出加强外协队伍“一体化”管理,在坚持外协队伍人员入厂必须进行安全教育的同时,通过采取对作业现场派驻专职和兼职安全员的措施加强全程督导,确保安全措施落实到位,杜绝各类安全隐患事故发生。围绕安徽省861重点项目热电车间主控室消防报警系统专项培训,该厂从5月份开始,有针对性地举办了为期两期专项知识讲座,采取现场

线的严峻形势,该厂按照铜陵市一级应急响应防汛部署,于7月19日召开防汛防汛工作会议,迅速建立新民圩堤(O+060~O+100)责任段24小时值班点,加大防汛防汛物资采购,实行值班人员驻守。为确保泵房、水站、热网管线生产安全顺利度过汛期,该厂咬住汛期值守不放松,严格执行“四班三运转”制度,加强交接班管理,在确保供水、供气、供电设备安全运行的同时,组织党员骨干力量加强热网管线汛期安全巡视,发现异常及时处理,形成“大动脉”生产稳定运行的一道风景线。

面对热电生产被列入铜陵市重点排污单位的严峻考验,该厂在去年两台25MW背压机组“超低排放”改造项目完成的基础上,紧紧咬住火电厂大气污染特别排放限值标准,生产、安环、热电车间等党员骨干全程自动在线监测并实时上传环保平台,持续跟踪管理监督,为实现所有废气排放指标均达标贡献了智慧力量,至今未发生一起环保事件。

自去年7月份以来,这个厂党委围绕“一岗双责”打造“党旗在企业安全环保第一线高高飘扬”主题活动亮点,先后成立5支“党员安环先锋队”。通过举行授旗仪式,坚持隐患整治,开展安

全互查,实施重点攻关。今年上半年,5支党员安环先锋队先后完成16起安全隐患防范和整改攻坚任务,37个安全环保隐患问题得到闭环处置销案清零。女党员严涛涛今年5月份担任供水二车间副主任,走上管理岗位的她一心扑在“蓝天碧水”排泥环保项目建设上,埋头苦干,默默耕耘,结合自己一年

来生产操作体会和心得,梳理提炼出个人工作方法,并得到专家审定认可,其“生产操作法”被首次以个人姓名命名,并授牌,逐步推广全厂,树立了生产一线岗位人才引领形象。今年4月份,该厂捧回集团公司2019年度“强化意识、防控风险”安全环保优胜单位奖牌。

罗鹏 张宝玉



党员安环先锋队开展排泥环保设备维护保养。



党员安环先锋队加强疫情防控安全生产现场督查。

疫情冲击,第一时间建立的厂级、车间部门和班组三级疫情防控体系平台,所有单位每天雷打不动地执行日报、零报告制度,持续没有间断。他们通过坚持线上防控监督管理,掌握全员健康状况,确保安全生产有效运行。

“热电车间春节期间返乡人员多,能够实现职工无异常、无感染,完全得益于主动应变、主动出击”,江炼强回顾年初严峻考验时感慨道。“要我安全到我要防范”,这种观念认识的转变是该厂打赢疫情防控阻击战和做好疫情下安全环保工作的制胜法宝。

以往讲安全,抓落实,有“不着急、等一等”现象,或仅仅停留在生产调度会、安全工作会议,专项部署会议上。如

由注重“保持常态”到突出“自我加压”的变化是该厂破解难题第二密码

看,在循环经济有色工业园沿江取水口,翠湖六路大道旁热电车间主控室,以及遍布全市泵房、水站生产作业现场,一系列安全环保知识培训以及消防设施管理运用、职业健康、应急逃生等专项演练时时不断,如火如荼地开展。这个厂从增强广大职工安全责任意识和安全防范本领上,引导他们积极向“自我突破”拓展延伸。从贯彻集团公司安全环保工作要求,落实常规安全环保工作上自我加压,层层签订安全环保责任书,推进班前安全环保宣誓,坚

“面对面”有问有答的教学方式,使广大职工熟练掌握消防报警系统操作运用并能够应急处置突发问题。热电车间主任助理章春平,经过勤奋刻苦学习,从一个消防知识门外汉转变成车间消防管理“土专家”,不仅以优异成绩拿到国家层面消防中级操作证,而且能够登上讲台,传播消防安全课程,分享专业经验,成为“自我突破”的先进示范典型。

由强调“巩固基础”到突出“攻坚创新”的变化是该厂破解难题第三密码

进入夏季以来,针对持续出现强降雨造成长江中下游水位超过警戒水位



党员安环先锋队进行热电干煤棚施工安全巡查。

用信念引领人生选择

从同一扇窗户看出去,眼睛向上是天空,眼睛向下是大地。世界呈现什么模样,往往取决于你的视角。

“太山之高,背而弗见;秋毫之末,视之可察。”王泽山院士当年求学时选择了火炸药专业,身边人都说这个专业太冷门,但他坚信专业无冷热,“只要祖国需要,任何专业都可以光芒四射”。时间是最好的见证者,我国火炸药领域果然因他而“光芒四射”。果树栽培专家麻林一心富民,哪里穷就往哪里跑,农民需要什么就研究什么。30多年来,他帮助大量贫困群众脱贫致富,自己却不幸倒下。选择无所不在,但一个人如何选择与担当,很大程度上取决于看世界看人生的角度。

有人说,一个精神灿烂的人,可以活成一座花园。这样的灿烂,源自生活的态度。“人民楷模”王继才数十年如一日,

坚持在开山岛上升五星红旗,早晚例行巡逻。为了减少岸上补给,王继才夫妇还在岛上开辟出“格子田”。面对困境,正因将目光聚焦于“家就是岛,岛就是国”,王继才把“靠自己”“不抱怨”作为人生信条,留下了宝贵的精神财富。如今,开山岛已成精神花园,年轻人接过了守岛接力棒,一批批党员干部来到这里重温入党誓词。

人在事上练,刀在石上磨,人才是“用”出来的。完成任务的过程,伴随着本领和才干的增长。今天,在不同的领域和行业,“90后”“95后”甚至“00后”已陆续走上工作岗位。我们应当把目光投向年轻人,为他们创造广阔的发展舞台、良好的成长环境,用其所长、补其所短,多压担子。平台好,人才聚。少些学历、资历等“先验视角”,多看实绩、潜力,方

能助力“后浪”乘风破浪、一往无前,创造更多精彩。

面对疾风骤雨,有人抱怨“老天爷”,苏轼却留下动人诗篇:“竹杖芒鞋轻胜马,谁怕?一蓑烟雨任平生。”面对赞誉,航天英雄景海鹏说:“每一次飞天有太多人在托举着我们,我们的背后是祖国。凝视的目光,呼应内心坐标,照见格局胸怀。超越名利的羁绊,常思以身许国,就能用信念引领人生选择;就能无惧困境、愈战愈勇,不会怨天尤人、气馁懈怠;就能初心如磐、使命在肩,不会忘记为什么出发。欲穷千里目,更上一层楼。站在高远之处看世界看人生,深悟他者即自身,掌握“舍”与“得”的辩证法——一个有“眼量”而精神灿烂的人,必将拥抱更多美好。

刘根生

浅议企业思想政治工作的创新

随着市场经济的迅速发展,企业在生产经营中不断出现各种矛盾和问题,要让企业的思想政治工作适应时代的发展,焕发出新的活力,更好地服务于企业改革发展稳定,就必须对思想政治工作的方法、方式进行创新,保证企业各项工作稳步进行。

一、企业思想政治工作要高度重视员工的主体地位

企业所有的生产经营活动都需要借助大量的员工去完成,数量众多的员工对企业的发展有着决定性的影响。重视员工的主体地位,企业的思想政治工作首先要创新企业思想政治工作的理念,贯彻落实“以人为本”的思想。在对员工进行思想政治工作时,企业要依靠和信赖广大员工,对员工详细介绍各项工作的实际情况,让员工了解企业的历史、现在和未来,让员工了解企业所面临的问题,以及要采取的措施。一是要及时掌握员工的思想情绪变化,采取引导示范的方法,对员工开展说服教育工作。二是要完善企业的管理制度,让普通员工参与企业的决策过程;要注意各种信息的公开,建立有效的公示制度,特别是关于员工升迁、福利发放、职称评聘、分配调动工作以及员工生活、生产和企业未来发展关系密切的重大事项提前进行公示,增强工作的透明度,密切与广大员工的联系。三是要鼓励普通员工对企业的经营管理等工作多提建议和批评,积极听取员工对企业发展提出的各种建议和意见,对员工主体地位给予充分重视,激发广大员工参与企业管理工作的积极性,为促进企业思想政治工作的顺利开展奠定坚实的基础。四是要研究和制订长期的员工发展规划,贯彻落实好“三基”工作;即要不断扩大基层党组织的覆盖面;要不断创新基层党组织设置方式和活动方式;要不断激发党支部的生机和活力。经常组织员工

参加培训和学习,让员工的知识得到不断更新和丰富,全面提高员工的综合素质。五是要积极地为员工营造良好的工作环境和有利的条件,让员工可以发挥最大的潜力。要建立完善的制度,让员工感到自己的主体地位受到尊重。六是要让员工分享到企业发展成果,得到切实的物质报酬。企业在保证持续发展的同时,还应该积极考虑解决普通员工的物质和文化需要,满足其合理的要求。在企业中逐渐树立自身发展与企业荣誉共荣的大局观念,使员工的主人翁地位不断得到增强。

二、企业思想政治工作要不断融入企业文化建设之中

缓解员工的工作压力,为广大员工提供舒适宽松工作的文化氛围,这是思想政治工作必须注意的重要内容。员工只有释放了压力,没有了包袱,轻松地工作,才能充分发挥他们的工作热情,促进企业良好发展。企业文化,不仅是其建设企业的管理理念和管理制度,同时也是企业思想政治工作创新的有效着力点。企业思想政治工作与企业文化建设的共同特点都是:借助员工施加影响,使员工的企业生产经营活动、员工的行为、员工精神状态符合企业发展。企业文化为企业生产活动提供精神动力、思想保证,不仅包含了生产活动的精神成果也包含了物质成果的内容,企业思想政治工作应该选择适当的切入点融入到企业文化建设的全过程,并对工作方法、内容和措施做出适当的调整,拓宽企业思想政治工作的路子。同时企业还应该加大职工业余文化建设的投入,经常性组织员工参与各种丰富多彩、员工喜闻乐见的文化娱乐活动,让员工的精神生活得到丰富。

三、企业思想政治工作要把重点放在日常性的工作中

企业思想政治工作是服务于生

产经营的,必然要把企业的思想政治工作作为重要手段融入企业生产经营、服务企业生产经营。企业在开展思想政治工作时,要提前明确任务,并根据员工的实际情况,多层次、不同形式、有针对性地开展思想工作,把任务详细地分解,并对员工的工作定期进行总结、评比和表彰等。在思想教育工作中,还必须注重激发员工的潜能,帮助员工充分实现个人价值。要让员工树立爱岗敬业的职业道德,在企业内部形成拼搏创新、齐心协力、团结互助的局面。要引导员工把工作看成是自己的事,努力工作,不断在自己的岗位上勤于奉献。只有这样,才能让广大的员工为企业发展贡献出自己的一份力量。做好思想工作,还应采取以员工为核心的管理理念,在企业的管理中多考虑员工的利益,让员工不再感到“被雇用”的感觉,让他们带着主人翁的精神去为企业工作。

四、企业思想政治工作要做到以情感人、以情动人

企业思想政治工作者,必须做到心系员工,情系员工。多为员工着想,多关心员工的生活,为员工解决实际困难,这是企业思想政治工作创新的基本立足点。在具体的工作中要多办实事、办好事。帮助员工解决问题时,要坚持从小事着手、从大局着眼,先把员工最迫切需要解决的问题解决好。同时,注重工作的实效性,认真研究各种不同的需求,采取有针对性的措施。在工作中特别要重视困难员工群体,努力做到“雪中送炭”。在为员工解决问题时,要多听取员工的意见,注意员工思想的变化,做到不仅办事,还要讲道理,除了解疑释惑,还能排忧解难,实现以情感人。要有计划地每年帮助解决几件员工关心的事,诸如住房、子女就业等难点,提高思想政治工作的说服力。

杨玲

天马山矿业公司党建品牌之我见

天马山矿业公司党委,自2017年开展创建“天马先锋,聚力铸魂”党建品牌工作以来,以“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”为目标,把实践作为检验品牌创建成效的根本标准,为更好推进天马山矿业公司和谐发展提供坚强有力的组织保证。

“天马先锋,聚力铸魂”党建品牌,是天马山矿业公司全体职工信赖的党建品牌。该品牌以争创“党员示范岗”、成立“党员安环先锋队”、执行“党员积分制考核”等为主要抓手;积极探索“关心关爱送温暖”工程为出发点,开展为党员过“政治生日”,落实谈心谈话制度;以建设“爱岗敬业、廉洁从业、懂技术钻业务”团队为落脚点,进一步落实党风廉政建设,把正风肃纪与人文关怀紧密结合起来,形成“抓点——展示先锋示范力,抓面——展示先锋带动力,抓线——展示党建凝聚力”的党建工作新格局,使公司领导下的各支部战斗堡垒作用更加突出,职工队伍的凝聚

力、创造力和战斗力不断增强,推动天马山矿业公司党建工作实现新跨越,迈上新台阶。

下面就天马山矿业公司创建的党建品牌谈谈个人几点感受和体会:

感受和体会之一:

“天马先锋,聚力铸魂”党建品牌内涵和外延极为丰富,看得见,摸得着。天马山矿业公司全体职工信赖的党建品牌。该品牌以争创“党员示范岗”、成立“党员安环先锋队”、执行“党员积分制考核”等为主要抓手;积极探索“关心关爱送温暖”工程为出发点,开展为党员过“政治生日”,落实谈心谈话制度;以建设“爱岗敬业、廉洁从业、懂技术钻业务”团队为落脚点,进一步落实党风廉政建设,把正风肃纪与人文关怀紧密结合起来,形成“抓点——展示先锋示范力,抓面——展示先锋带动力,抓线——展示党建凝聚力”的党建工作新格局,使公司领导下的各支部战斗堡垒作用更加突出,职工队伍的凝聚

感受和体会之二:

“天马先锋,聚力铸魂”党建品牌活力呈现,在鲜红的党旗指引下,一批又一批积极分子光荣加入党组织,为党增添新鲜血液;各具特色的主题实践活动精彩纷呈,催人奋进;有一批有理想有抱

的年轻人得到锻炼,茁壮成长;有矿容厂貌日新月异变化,让人幸福自豪;有领导结对帮扶关爱工程,温暖人心等。天马山矿业公司领导班子在企业爬坡过坎过程中,有决心,有信心带领公司全体员工凝心聚力,攻坚克难,拼搏进取,砥砺前行再铸辉煌。

感受和体会之三:

“天马先锋,聚力铸魂”党建品牌初见成效,如:领导班子工作作风的转变,机关部门职能服务意识的增强,基层单位执行力、创新力的提高,职工收入年年攀升,矿容厂貌焕然一新,每名党员在“学习强国”上争先恐后地学习等,无不凝结着“天马先锋,聚力铸魂”品牌的效应。通过党建品牌不断为生产经营工作注入新活力,职工团队意识、进取精神得到升华,有力地促进了生产经营工作高效运转。“天马先锋,聚力铸魂”党建品牌已成为党委满意,职工信赖的一面旗帜。

李国旺