

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2020年8月27日 星期四 农历庚子年七月初九 第4429期
国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4746期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



集团公司召开党委扩大会议

传达学习习近平总书记视察安徽重要讲话精神

本报讯 8月24日上午,集团公司党委扩大会议在四楼多媒体会议室召开。会议认真学习了习近平总书记视察安徽重要讲话精神和在扎实推进长三角一体化发展座谈会上的重要讲话精神,研究谋划贯彻落实工作。集团公司党委书记、董事长杨军主持会议并讲话。集团公司党委领导班子成员龚华东、徐五七、胡新付、丁士启、汪农生、蒋培进、陶和

平出席会议,集团公司总工程师周俊参加。杨军传达了习近平总书记视察安徽重要讲话精神和在扎实推进长三角一体化发展座谈会上的重要讲话精神,龚华东传达了省委书记李锦斌在省常委会扩大会议上的讲话。杨军指出,集团公司各单位、各部门特别是各级领导干部要把学习宣传贯彻习近平总书记视察安徽重要讲话

精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务,根据省常委会扩大会议部署,突出“大学习”“大宣传”“大贯彻”,先学一步,学深一层。杨军强调,要深刻领悟、坚决落实习近平总书记关于企业改革和推动经济高质量发展的重要论述,做实做强做优实体经济,助推构建以国内大循环为主体、国际国内双循环相互促进的新发展格局;要紧扣“高质量”和

“一体化”,科学编制“十四五”规划,发挥好改革的突破和先导作用,依靠企业改革创新突破发展瓶颈、汇聚发展优势、增强发展动力,全力推动集团公司高质量发展。股份公司高管,机关各部门党政主要负责人在集团公司主会场参加会议,各二级单位党政主要负责人在本单位分会场通过视频参加会议。 萨百灵

集团在太湖县举行“铜冠希望助学工程”捐赠仪式

本报讯 8月24日上午,集团公司党委副书记、工会主席陈明勇赴太湖县开展“铜冠希望助学工程”捐赠仪式。陈明勇代表集团公司向太湖县现场捐赠了20万元助学金,太湖县希望工程领导小组办公室向集团公司回赠了“希望工程·爱心单位”牌匾。集团公司于2011年开始实施“铜冠希望助学工程”。在贫困地区捐资建校,为贫困学子送去爱心。“十三五”期间,随着精准扶贫工作的全面推进,集团在扶贫资金外,专门设立了50万的助学金,用于资助太湖、庐江、枞阳等地的贫困学子。当天,陈明勇与太湖县相关领导进行了座谈。陈明勇表示,铜陵有色作为国有企业,一直以来始终积极履

行社会责任,坚持开展各类爱心捐资助学活动,努力做一些有意义的事。在与太湖县开展脱贫攻坚结对帮扶工作以来,铜陵有色深切感受到太湖日新月异的发展变化、厚积薄发的潜力和底蕴丰富的人文环境,同时也与自强不息、淳朴善良的太湖人民结下了深厚的友谊。陈明勇表示,希望以此次捐资助学活动为契机,进一步加大与太湖县在教育基础设施建设、教育脱贫等领域的协作力度,帮助更多农村贫困家庭学子走出大山、实现人生理想,在助力太湖县江河村脱贫摘帽的同时,努力让广大基层乡镇的教育教学水平再上新台阶。 陈潇

陈明勇赴太湖县江河村开展“集中走访帮扶月”活动

本报讯 走访慰问贫困户,炎炎烈日送清凉。8月24日,集团公司党委副书记、工会主席陈明勇率队前往太湖县北中镇江河村开展“集中走访帮扶月”活动。江河村是太湖县的重点扶贫村。2017年脱贫73户182人,成为太湖县首批“村出列、户脱贫”脱贫村。

2019年,江河村集体纯收入达到60万元,被太湖县列为扶持壮大集体经济5个强村之一。活动中,陈明勇代表集团公司向江河村捐赠了防洪救灾款以及2台柜式空调。江河村党支部书记江明哈汇报了上半年防疫抗洪工作以及下一步乡村振兴计划。 陈潇

随后,陈明勇先后深入村民胡知江、江启华以及江劲松家中,为他们送上慰问品。胡知江、江启华和江劲松三人皆在2017年实现脱贫。陈明勇仔细询问了他们的身体情况和家庭生活情况,勉励他们坚定信心,保重身体,通过辛勤劳动把日子越过越好。 陈潇

铜冠冶化分公司“三定三重”持续推进5S管理提升

本报讯 铜冠冶化分公司结合“管理提升年”活动,外以南方水泥为标杆,内以“每周一问”为抓手,明确目标,完善体系,以“三定三重”持续推进5S管理提升。

定标杆。该公司以南方水泥组织精细化、经营精益化、管理精细化“三精管理”为标杆,借鉴和吸收南方水泥主要做法、评价考核、相关制度等经验,树立内部5S标杆。以“树先进促后进、立示范帮整顿”为思路,以“请进来走出去”内部培训与外部参观学习相结合,通过5S专题会、月度检查(抽)评选等多种形式强化5S管理意识。

定规范。为确保5S管理规范执行,该公司对管理机构、分管领导、责任部门、职责要求及考评标准等5S管理体系进行梳理规范,对总体规划、工作布置、培训交底、跟踪督导、问题整改、检查评价、奖惩罚劣、立标建模等5S推进机制进行规范完善,全面细化5S责任区,推行“网格化”管理,做到全厂责任区划分无盲区、全覆盖,实行责任区规范化挂牌。

定标准。该公司按照定位、定物、定量的三定原则,规定物品堆放、工具放置、通道、人员工作场地等位置,采取分区分类、合理摆放、划线定位、标志标识、颜色区分等措施,达到作业现场规格化、明细化、有序化、现场管理状态明晰化、维修现场规范化。通过整理整顿、定置管理、标志标识等措施,使人、物、信息处于最佳状态。

重检查。该公司成立5S检查组,每月对5S完成情况进行检查,对公共、生产等六大区域开展不定期抽查,检查结果均挂网通报,并对查出的问题和亮点图片、整改图片在5S精益管理群里曝光。同时定期召开5S专题例会,围绕5S精益管理中的管理缺陷、薄弱环节、污染源点等,提出解决办法和整改措施,并检查督促落实到位。

重提升。该公司以“每周一问”为抓手,坚持“查漏治漏”,对硫酸、球团、发电等生产系统进行全过程梳理,排查出影响5S精益管理的重点和难点问题,从源头想办法,明确提升目标,运用新技术、新工艺、管理提升等手段,积极组织各类小组进行课题攻关,制定改进措施,消除5S管理隐患,杜绝“跑冒滴漏”现象发生。

重考核。该公司针对5S管理的应用模式和特点完善一系列管理及考核激励制度,将管理责任落实到班组,指标分解到个人,与绩效考核挂钩,实行层层负责、全员考核,形成自上而下的5S管理网络。此外,对各单位5S精益管理情况进行考核评分,考核结果不仅作为各单位组织绩效考核内容之一,而且作为月度部门(车间)“优胜”单位、年度单位和人评评优的重要评审依据之一。 胡永斌



日前,庐江安徽金鼎矿业选矿系统工程项目建设现场,铜冠建安公司的建设者们奋战在现场各施工点。他们顶高温、战酷暑、抢工期,土建、钢构、安装各交叉专业交叉施工,加快推进工程整体建设进度,以满足业主主要求。图为员工正在吊装皮带廊架。 汪锡铜 摄

一把水尺 丈量出的人生高度 ——记质检中心优秀员工钱江

自2年前开始从事水尺工作,上岗初始的他,严格要求自己,主动向师傅请教,悉心学习进口铜精矿水尺作业、取样作业、卸货作业、海轮清舱、码头平台清扫等作业。独立作业后,他丝毫不敢马虎,严谨做好每一件小事。2年多来,他在进口铜精矿水尺计量监督岗位上,书写了踏实而勤奋的人生。他就是集团公司质检中心优秀员工钱江。

疫情中,他顶风逆行 铜精矿水尺监督员一年里会有三百多天在外地工作,家里的事和孩子的学习一点都顾不上。今年1月23日,农历腊月初九,刚刚从南京外出回来的钱江,只在家休整两天,就接到工作任务要赶赴张家港。1月26日,农历大年初二,他又放弃了春节与家人团聚的时间,义无反顾地奔赴去了张家港。适时张家港港务局码头有运载着铜精矿的海轮靠泊,需要钱江及时对装载着铜精矿的海轮进行水尺计量监督。同时张家港另一处永恒码头库存铜精矿又要进行过磅出库作业,运抵铜陵有色,需要钱江及时对计量数据,而两个码头相距有30千米,钱江就来回奔波着,对关键环节、重点部位进行跟踪,全程监督卸货过程,尤其是海轮清舱及场地的清理,在清理完毕后,查验、拍照留痕做好记录。很多时候码头都是连续作业的,

码头的操作可以轮换,而钱江只有一个人,在寒风刺骨的码头上坚守了25个小时。因为防疫特殊时期,饭店跟食堂都是关闭的,每当他疲惫地回到驻地旅馆时,也只能靠方便面充饥。在疫情防控形势最严峻的时候,他所住的宾馆也停止了营业,拒绝外来人员进入,没有服务人员,要自己打扫清理房间。也因为汽车的停运,不知归期。

困境中,独自坚守南京港 今年的2月22日,装载着厄瓜多尔米拉多首批铜精矿的海轮“瓦尔帕拉索”通过长途跋涉停靠在南京港码头,急需运抵铜陵有色。米拉多是铜陵有色的重点海外项目,而此批铜精矿是采用吨袋包装,在码头需要破袋后进行二次装运,进入驳船,这也是南京港第一次承接吨袋方式运载的铜精矿卸货。当时,恰逢新型冠状病毒肺炎疫情暴发,出行受到了管制,钱江在接到工作任务后,没有顾虑到个人的安危,在联系了南京港、确定了卸货时间、查看路线及地区防疫要求后,义无反顾地出发了。由于疫情中的交通管制,一路上困难重重,没有直通车就转车,没有公交车就徒步或骑车,他准时赶到了码头现场。在卸货的现场,不仅要避免因操作不当可能造成的货损,更要持续关注铜精矿品质等状况,发现异常情

况,及时沟通,并第一时间向质检中心反馈。在圆满完成这项水尺监督任务后,后续南京港又接连停靠了五条待做水尺的进口铜精矿海轮。新型冠状病毒肺炎还在肆虐,同事们无法出行,两到三人的工作量,钱江一人主动承担下来,这一工作,就是连续七八天。

传帮带,他心怀赤诚 2019年年底,质检中心有位从事水尺监督工作的老师傅退休,质检中心招聘了两位新员工,对新进员工,钱江没有丝毫的私心和保留,不厌其烦地讲解着工作的重点、防范的关键环节以及相关的安全知识。不辞辛苦地带领两名新员工赶赴各个业务关系的港口码头,了解业务流程,熟悉各个码头的接点。钱江经常告诫年轻人:“你不要看船舱里只是没有清干净,只是不起眼的一点点,那可是我们集团公司的真金白银。”通过言传身教,两名新员工很快地成长为能独当一面的水尺监督工作操作能手。 “这是我的本职工作,更何况我也是一名党员,这是我应该做的!”这是科室领导每次询问他有什么困难时,他所给的答复。因为钱江深知一名检验人员责任和担当,那就是,严把集团公司的进口铜精矿水尺计量关,不让企业受丝毫损失。 江君 吴美娜

天马山矿业公司多管齐下推进节电增效

本报讯 今年以来,天马山矿业公司通过采取加强用电管理、合理调整生产模式、优化生产工艺、实施节能技术改造等措施,切实将节电增效管控落到实处。目前,该公司基本电费与去年同期相比减少40万元,综合电价同比下降3%,分时分电电减支83.5万元,利率减支16.5万元。

该公司加强用电管控,持续加大井下各中段节能力度,合理安排空压机开启台数,落实井下分区照明制度,全力推广井下照明节能灯具使用。加强水泵、电机等大型设备的日常点检、维护和保养管理,提高设备能效。加强现场管理,杜绝跑冒滴漏,严格落实空调使用制度,合理使用大功率电器,降低电能消耗。落实落细乘罐制度与规范,提高罐笼运行效能,减少罐笼高峰电运行。进一步优化选矿生产、各类皮带和泵的输送工艺,减少工艺处理环节。利用变频控制技术,对副井、新副井主机、新大井等卷扬机电控系统全部采用变频控制技术;新建工程全部采用非晶合金节能变压器,以降低电能消耗。

提高主要产品金精矿含金量产量,降低用电单耗。将温通、温升外协单位纳入用电考核范围。用足分时电价

政策,合理组织生产,根据备矿情况,合理确定选矿开车时间,严格控制选矿球磨机等大型设备启停时间,做到高峰时段停球,低谷时段开球。在满足生产及安全的情况下,加强选矿车间碎矿系统及主井提升等非三班制连续性生产单位分时分电管理,合理调整生产班次,用足低谷电,提高用电低谷比。对非连续性生产的各泵房排水等大功率设备,做好错峰就谷工作。在充分利用低谷电的同时,采用“削峰填谷”方式,做好低谷时段9小时的均衡用电,控制低谷时段用电峰值,用足力率减支电费政策。加强对外转供电单位分时分电管理和转供电收缴工作,同时优化35千伏总降变电所电力设备的无功补偿,提高功率因数。 为力求节电增效取得更好成绩,该公司将通过节能技改来实现,新建污水处理系统供电变压器采用非晶合金节能变压器;重点项目深部资源开采主提升机采用变频控制技术;供电系统全部采用非晶合金节能变压器;井下照明系统全部采用节能灯具。拟对南北翼风机、新大井卷扬机电控系统和选矿车间各类泵变频改造,充分利用变频控制技术,降低电能消耗。 陈幸欣 朱艳

铜冠电工公司一行业标准正式发布

本报讯 日前,铜冠电工公司的《绿色设计产品评价技术规范——电工用铜线坯》通过中国有色金属工业协会、中国有色金属协会联合批准和发布。标准的颁布和实施对提高企业形象和主产品市场竞争力有非常重要

的作用。至此,铜冠电工公司主持起草国家级的产品标准已达4个,其它是《阳极磷铜材》《电工用铜线坯》《电工用铜线坯消耗限额》。 华伟



日前,安环铜矿各党支部“党员安环先锋队”积极开展矿山安环隐患排查,确保矿山安全生产。图为采矿工区“党员安环先锋队”成员,正在对该工区各类大型生产机械,进行事故隐患排查。 程海滨 摄



日前,冬瓜山铜矿提升一区职工对电气设施柜头进行点检测温。天气炎热,设备温度快速升高,对室内外电气设备的运行带来了严峻考验。该区积极落实电气设备巡检测温工作,在环境温度升高时及时启动通风降温、冷却调节措施。 夏富青 阳洪摄