聚精神之力,立人生之本

“精神”一词在《现代汉语词典》的解释是人的意识、思维活动和一般心理状态;是表现出来的活力、生气。习近平总书记指出,我们要建设的社会主义现代化强国,不仅要在物质上强,更要在精神上强。精神上强,才是更持久、更深沉、更有力量的。实现伟大梦想的历史责任,要求每一个中国人回答:以何种精神做好本职工作?

千秋伟业,需从点滴做起,从本职做起,夯实人生基础,确立正确的人生航向,不断地弘扬爱岗敬业、忠于职守精神,勇于担当、甘于奉献精神,坚忍不拔、锲而不舍精神,积极乐观、昂扬向上精神,团结协作、众志成城的精神,汇聚起中华民族奋勇前行的不竭动力。

一、爱岗敬业、忠于职守精神

今年3月19日,向来“眼睛向上从贵”的美国著名畅销杂志——《时代周刊》,破天荒地“眼睛向下”:北京外卖小哥、一个普通的志愿者高治晓,作为唯一的华人面孔、一位拥有“非凡的使命感”的抗疫新星,上了该刊封面。

显而易见,高治晓在这里是以中国公民群体,特别是爱岗敬业、忠于职守劳动者代表的形象出现的。用高治晓自己的话说:“比自己更该上封面的还有环卫工人、小区保安、快递员等所有最平凡普通的劳动者。”

诚哉斯言!这些中国战“疫”新星们以他们在抗击疫情中的爱岗敬业,忠于职守的精神,赢得了世人的尊重。

在前进的征程上,我们会不断出现新情况、新问题。没有现成答案,没有现成方法,需要我们有新思路、新作为,要虚心向书本学、向实践学、向身边的人学,学习所在岗位的各种业务知识,自己缺什么就多学什么,工作需要什么就钻研什么,将工作理论和业务知识学深学透学精。克服“工作太忙无法学”“学历太高不用学”“拿起书本算学习”的错误认识,坚持学以致用,坚持学用相长,在学习中提升工作水平。要带着问题、带着思考干工作,要勤于钻研,善于发现问题,及时总结经验,掌握事务运行规律,学习、运用、创造适应新形势新任务的工作方法,提高工作质量和效率,将认真对待每一项工作当作立足本职岗位提升自我素养的重要方法,在平凡岗位上真正实现自我价值。历练成长为团队的“四梁八柱”和行业领域的行家里手。

二、勇于担当、甘于奉献精神

革命道路上的前辈,许多人原本家境殷实、生活无忧,但他们不贪图富足的生活,站在伤痕累累的国土上,以勇于担当、甘于奉献的精神,肩负起救亡图存、拯救国家的重担。“心事浩茫连广宇,于无声处听惊雷”,他们展现出革命者的风范。“横眉冷对千夫指,俯首甘为孺子牛”,他们升华了中华民族的灵魂,他们的大智大勇穿越了时空,穿透了那些精神衰微的躯壳,激励着我们一代又一代的人继续为国家富强而奋斗。不怕善小、不怕事微,我们每一个人播下一颗担当的种子,汇集起来就会支撑起民族复兴的伟业。当我们盘点战“疫”主战场上的身影:那些逆行而上的“天使白”、日夜坚守的“卫士蓝”、随处可见的“志愿红”、逆风前行的“环卫黄”、勇挑重担“迷彩绿”……他们不是什么从天而降的英雄,也不是不食人间烟火的“超人”,而是一群普普通通的老百姓。但他们都明白“国家兴亡,匹夫有责”,自觉地把个人命运与国家的前途命运紧密相连,都懂得关键时刻要“向前一步”。据统计,此次抗疫中,为国担当、直接参与疫区救助的各类志愿者达350余万人。难怪有人这样形容:再大的天灾除以14亿,也会变得渺小;再小的爱心,乘以14亿也会无比强大。越是遭遇艰难险阻,越是团结一心,越是在重大危急关头,越能充分显示出非凡的凝聚力,这已是被历史和现实不断验证的中国逻辑。

对照榜样,我们应该学会担当和奉献。有所担当,精神就不会涣散,对人对事就会尽心尽力;勇于担当,就会敬畏人生的每一步,做到全心全意,人的一生才真的不会碌碌无为。有所担当就应有所奉献,“不以善小而不为,不以恶小而为之”,我们要把奉献作为人生的目标,甘于奉献,乐于奉献,在奉献中实现自己的人生价值。我们要以对工作高度负责的态度、对事业甘于奉献的精神投入工作之中,勇于承担一些、乐于奉献一些,这样一来,我们的人生价值才能得以体现。

三、坚忍不拔、锲而不舍精神

“水滴石穿,非恒久之力不可以为之”,生活告诉我们人和人相比在智力上差别不大,而成绩之所以有天壤之别,最大的区别在于是否有坚忍不拔,锲而不舍的精神。苏轼在《晁错论》说:古之立大事者,不惟有超世之才,亦必有坚忍不拔之志。

伟大的成就源自厚积薄发和坚忍不拔,成功路上总会有荆棘困扰,最大的挑战是自我的惰性。如果一个人懂得坚忍不拔,懂得锲而不舍,懂得志存高远又能脚踏实地,则必然会迈向成功。

党和人民的奋斗历史充分证明,不为一时胜利而自满,不因一时遇挫而退缩,无论顺境还是逆境,始终坚守崇高理想、保持坚定信念,一代接着一代、一步一个脚印地干下去,宏伟目标就一定能实现。中国特色社会主义是前无古人的伟大事业,需要一代又一代人接续奋斗。任何一项事业不是敲锣打鼓、轻轻松松就能实现的,必然充满了艰辛与不易。阳光总在风雨后,回望走过的革命道路,我们更应坚信,唯有保持锲而不舍、坚忍不拔的精神才能成就不凡的事业。

四、积极乐观、昂扬向上精神

正在肆虐的新冠肺炎疫情考验着全人类。面对疫情,不同的国家采取了不同的应对策略。而中国,则始终推行“应收尽收、全力救治”的方略。于是,就有了108岁的确诊患者被治愈的新闻;有了70—79岁的确诊患者达92%的治愈率的“硬核”战绩;有了80岁以上的确诊患者治愈率达85.2%的抗疫捷报。数字的背后透射出中华民族积极乐观、昂扬向上的精神力量,体现出中国人自信、自强、自立的精神品格。

我们每一个人都期盼人生旅途一帆风顺,然而现实生活并不都是那么尽如人意,工作和生活中遇到困难和挫折是在所难免的。面临问题不沮丧的人是没有的,只是有的人会由此一蹶不振,而我们应该做的是摆正位置,保持一颗平常心,不走极端,不钻牛角尖,以最佳的精神面貌、饱满的工作热情、高度的事业责任感全身投入工作。只有这样才能在自己的精神追求上做到百折不挠、永不言败。因此,积极乐观、昂扬向上的精神应该成为我们努力工作的不竭动力和推动各项事业科学发展的重要精神财富。

五、团结协作、众志成城精神

新中国成立初期,我们这个刚刚从半封建半殖民地社会和连年炮火战乱中走出的国家,用一穷二白、国力空虚来形容毫不为过。但不屈不挠的中国人万众一心,众志成城,经过数十年的奋力拼搏,特别是经过改革开放40多年的发展,这个曾经满目疮痍、百废待兴的旧中国,已经成为屹立于东方的世界巨人,成为世界第二大经济体。试想若无国人的团结协作,万众一心,贫穷落后的旧中国怎么会变得如此强大?众人拾柴火焰高,推进革命事业的过程就是万众齐心合作的过程,难免会出现磕磕碰碰和争论分歧,但只要大家襟怀坦荡,与人为善,团结一致,精诚合作,无论面临多大的困难和挑战都能够迎刃而解,从而不断提高工作效能,让工作再上新台阶。

人无精神不立,国无精神不强。让我们在今后的工作中以五种精神滋养初心、淬炼灵魂、汲取力量、查找差距、校准前进的方向,将其转化为行动的自觉,蕴蓄起战胜一切困难的磅礴伟力!

王锋杰

企业要有几把创新的“刷子”

创新是推动高质量发展、动能转换的迫切要求和重要支撑,必须创造条件、营造氛围,调动各方面创新积极性,让每一份创新活力都能充分迸发。

近期在一些企业走访时发现,一些外向型企业的出口订单缩水了,然而却有一家公司的海外订单量逆势上涨,同比增长了25%,其中表现最好的一款产品是再寻常不过的洗衣机。

为何一款洗衣机能脱颖而出?原来,这款洗衣机加载了“超声波+电解+活氧”3种组合技术,能达到快速杀菌消毒、去污除臭的效果。面对新冠肺炎疫情,消费者更加注重产品的杀菌消毒功能,这类洗衣机因此格外走俏。企业负责人介绍,“目前在国内,生产这种功能的洗衣机,我们有很大技术优势”。可以说,这家企业出口之所以能逆势上扬,得益于技术创新迸发的强大动能。

科技创新是高质量发展的“基因”。珠三角地区制造业基础雄厚,且不断谋求创新驱动、动能转换。仅3月下旬,广州市黄埔海关所属萝岗海关就有16批次共计100万份新型冠状病毒诊断试剂、1.39万盒核酸测试试剂盒出口至马来西亚、印度尼西亚、巴基斯坦、乌克兰、俄罗斯、土耳其等“一带一路”沿线国家和地区。这批出口物资来自大力支持科技成果转化、推动生物医药产业发展的广州开发区。境外疫情持续蔓延,海外需求不断增长,企业以科技为支撑,努力让产业与产品满足疫情防控需要,立稳了市场脚跟。

作为外贸大省,广东进出口总额约占全国1/4,海外市场需求旺不旺,直接决定着外向型企业效益好不好。疫情期间,纵观各个制造业企业的表现可以发现,凡是重视科技研发,手握创新技术,并且能快速将成果产业化的企业,往往加足马力也忙不过来;而那些“靠天吃饭”的企业,面临订单流失的困境,常常是“复工难复产”,陷入“有人无单做”的困境。这启示我们,外向型企业的发展能力,很大程度上取决于及时回应国际市场供需变化的应变能力,有赖于企业自身的创新发展潜力,这也是高质量发展的题中应有之义。

创新是推动高质量发展、动能转换的迫切要求和重要支撑,必须创造条件、营造氛围,调动各方面创新积极性,让每一份创新活力都能充分迸发。这一点在疫情防控中得到了充分印证。众多“硬核”科技、远程办公、“云会议”、智能制造等创新手段广泛应用,不仅成为有效防控疫情、有序复工复产的“最强助攻”,还为企业发展开辟了一方新业态的蓝海。推动高质量发展,是各行各业大有可为之机,要继续练好“内功”,继续改革创新,确保永立不败之地、始终掌握主动权。

危中有机、转危为机,关键是手上要有几把创新的“刷子”。当前,我国疫情防控阶段性成效进一步巩固,复工复产取得重要进展,经济社会运行秩序加快恢复,企业要更加注重总结经验、把握趋势,更加坚持自力更生、自主创新。在经济全球化的当下,无论是以出口为导向的企业还是立足国内市场的企业,都应该察大局、观大势、看长远,牢牢掌握关键核心技术,真正走实走好创新驱动高质量发展的路子。

贺林平

加快打造世界一流企业步伐

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。党的十九大报告提出:“深化国有企业改革,发展混合所有制经济,培育具有全球竞争力的世界一流企业。”这是以习近平同志为核心的党中央对国有企业改革作出的重大部署,为新时代国有企业改革发展指明了方向。培育具有全球竞争力的世界一流企业,必须牢牢把握坚持党的领导、加强党的建设这一国有企业的“根”和“魂”。

坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是我国国有企业不断发展壮大的优势所在。培育具有全球竞争力的世界一流企业,必须始终坚持党的领导、加强党的建设,把国有企业打造成党和国家可以依靠的重要力量。实践证明,只有坚持党的领导、加强党的建设,充分发挥企业各级党组织和党员干部的作用,才能凝聚形成强大合力,推动企业各项经营管理工作不断提升。

坚定政治方向。坚持党的领导、加强党的建设,首先必须坚定政治方向,使企业广大党员、干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚定政治信仰、站稳政治立场、严明政治纪律、净化政治生态,确保工作有方向、任务有落实。为此,需要在强化理论武装上下功夫,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。坚持党组织在职工群众中的政治核心作用发挥与公司治理的有机统一,推动党建工作与创建世界一流企业工作深度融合。

筑牢攻坚堡垒。以一流党建工作引领世界一流企业创建,必须强化国有企业基层党组织的战斗堡垒作用,做到哪里有困难哪里就有基层党组织的有力工作。科学把握世界一流企业创建活动中价值链整合的难点、资源配置的重点、全行业竞争的热点,将其作为党建工作的着力点,充分发挥党建攻坚突击队、党员示范岗等的示范作用,加快推进企业发展关键技术攻关和经营管理重点任务落实,提升党建工作创造力,使党建工作更好发挥引领作用。

建强人才队伍。坚持“党管干部、党管人才”原则,贯彻落实新时代党的组织路线,着力打造与世界一流企业相适应的高素质、专业化干部队伍、人才队伍。对照新时期好干部标准,贯彻落实习近平总书记对国有企业领导人员提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”要求,加强理论教育培训、实践锻炼培养,加强干部队伍建设。盘活现有人力资源,最大限度激发管理干部、专业技术人员的工作潜能,做到人尽其才、岗尽其功。大力发现培养选拔优秀年轻干部,对年轻干部队伍现状进行分析和研判,建立优秀年轻干部人才库,促进年轻干部健康成长。

持续正风肃纪。深入推进党风廉政建设,健全和完善监督体系,强化对权力运行的制约和监督。驰而不息地加强守法、合规作风建设,重点梳理排查经营管理流程廉洁风险点,做到重点岗位全员覆盖、关键环节全程覆盖。持续开展纠正“四风”行动,严格落实中央八项规定精神,从细微处入手,从小事抓起,全力营造风清气正的政治生态。

张红胜

深入理解和把握经济高质量发展

党的十九届四中全会《决定》指出:“坚持和完善社会主义基本经济制度,推动经济高质量发展”“全面贯彻新发展理念,坚持以供给侧结构性改革为主线,加快建设现代化经济体系”。公有制为主体、多种所有制经济共同发展,按劳分配为主体、多种分配方式并存,社会主义市场经济体制等社会主义基本经济制度,既体现社会主义制度优越性,又同我国社会主义初级阶段社会生产力发展水平相适应,是推动经济高质量发展的制度根基。全面贯彻新发展理念,坚持以供给侧结构性改革为主线,加快建设现代化经济体系,从发展理念、工作主线和经济体系三个层面勾勒出推动经济高质量发展的基本框架。

全面贯彻新发展理念

发展理念是发展行动的先导,是发展思路、发展方向、发展着力点的集中体现。创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,是以习近平同志为核心的党中央在深刻总结国内外发展经验教训、深刻分析国内外发展大势的基础上形成的,是针对我国发展中的突出矛盾和问题提出来的,集中反映了我们党对经济社会发展规律认识的深化。

党的十八大以来,我们党对经济发展的规律性认识进一步深化,明确提出“我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段”的重要论断,表明我国经济发展的环境、条件、任务、要求等发生了一系列新变化。不仅增长速度从高速转向中高速,而且发展方式从规模速度型转向质量效益型;不仅经济结构调整从增量扩能为主转向调整存量、做优增量并举,而且发展动力从主要依靠资源和低成本劳动力等要素投入转向主要依靠创新驱动。所有这些变化,都是我国经济发展到一定阶段必然会出现的现象,也是我国经济向形态更高级、分工更优化、结构更合理阶段演进的必经过程。

发展阶段发生变化,发展理念当然要随之改变。在高速增长阶段,面对物质短缺,我们关注并着力解决的问题是“有没有”和“有多少”,国内生产总值(GDP)的规模和增速是核心的目标。从高速增长阶段转向高质量发展阶段,我们关注并着力解决的问题已经转变为“好不好”和“优不优”,除了经济规模和增速,还将经济质量和效益纳入核心目标,坚持质量第一、效益优先。新发展理念是基于我国经济转向高质量发展阶段的客观实际提出来的。经济高质量发展是体现新发展理念的发展,是创新成为第一动力、协调成为内生特点、绿色成为普遍形态、开放成为必由之路、共享成为根本目的的发展。推动经济高质量发展,需要紧紧牵住新发展理念这个“牛鼻子”,把注意力集中到解决发展不平衡不充分问题上来。决不能再回到简单以国内生产总值增长率论英雄的老路上去,决不能再回到以破坏环境为代价搞所谓发展的做法上去,更不能再回到粗放式发展的模式上去。

进一步看,新发展理念是一个整体,提出的要求是全方位、多层面的,并非只有经济一个维度,也并非只有经济增速一个方面的指标。对此,必须全面系统把握,让各方面形成合力。将新发展理念真正落到实处,要求我们把新发展理念贯穿于经济社会发展全过程,将其作为管全局、管根本、管方向、管长远的基础性和支撑性要素,融入经济高质量发展的制度体系中。

坚持以供给侧结构性改革为主线

推进供给侧结构性改革,是在全面分析我国经济阶段性特征的基础上调整经济结构、转变经济发展方式的治本良方,是培育增长新动力、形成先发新优势、实现创新引领发展的必然要求,是当前和今后一个时期经济发展和经济工作的主线,也是推动经济高质量发展的主线。

供给和需求是市场经济内在关系的两个基本方面。供给侧管理和需求侧管理是调控宏观经济的两个基本手段,需求侧管理重在解决总量性问题,注重短期调控;供给侧管理重在解决结构性问题,注重激发经济增长动力。在不同发展阶段,经济发展的主要矛盾会发生变化。在高速增长阶段,经济运行面临的突出问题是总量问题,矛盾的主要方面在需求侧,侧重于解决总量性问题和需求侧问题,通过需求牵引供给,增加经济总量。从高速增长阶段转向高质量发展阶段,经济运行面临的突出问题是结构性问题,周期性、总量性问题虽然也有,但结构性问题最突出,矛盾的主要方面在供给侧,侧重于解决结构性问题和供给侧问题,着力优化现有生产要素配置和组合、现有供给结构、现有产品和服务功能,切实提高供给体系质量和效率,为经济持续健康发展打造新引擎、构建新支撑。

供给侧结构性改革与全面深化改革、落实新发展理念是相通的,供给侧结构性改革的根本目的是提高社会生产力水平,落实好以人民为中心的发展思想;核心是体制机制创新;最终目标是形成经济增长新机制。以供给侧结构性改革为主线,就是把改善供给侧结构作为主攻方向,从生产端入手,增强供给侧结构对需求变化的适应性,推动我国经济朝着更高质量、更有效率、更加公平、更可持续的方向发展。在坚持这一主线的同时,根据经济运行情况实施以逆周期调节为代表的需求管理,为供给侧结构性改革提供良好环境和条件。推动经济高质量发展,需要紧紧抓住供给侧结构性改革这条主线,集中精力推动我国供给能力更好满足广大人民日益增长、不断升级和个性化的物质文化和生态环境需要,更好实现社会主义生产目的。只有将供给侧结构性改革贯穿于经济发展和经济工作全过程,才能为经济高质量发展提供坚实可靠的体制机制保障。

加快建设现代化经济体系

新的发展阶段需要新的经济体系支撑。新发展理念和供给侧结构性改革,最终都要落实到经济体系建设上,并通过经济体系建设体现出来。党的十九大提出建设现代化经济体系。这是我国发展的战略目标,是转变经济发展方式、优化经济结构、转换经济增长动力的迫切要求,也是经济高质量发展的基础工程。

随着我国经济由高速增长阶段转向高质量发展阶段,国民经济体系与新的发展阶段不相适应的矛盾日渐凸显。不仅要实现结构转型,提高消费对经济增长的贡献率,推动产业迈向中高端水平;而且要实现动能转换,推动新技术、新产业、新业态蓬勃发展。改革进入攻坚期和深水区,我国经济正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期,只有按照新发展理念要求,以供给侧结构性改革为主线,加快建设现代化经济体系,才能推动我国经济发展焕发新活力、迈上新台阶。

适应高质量发展要求的现代化经济体系,是由社会经济活动各个环节、各个层面、各个领域的相互关系和内在联系构成的有机整体。这一体系涵盖的内容相当广泛,包括创新引领、协同发展的产业体系,统一开放、竞争有序的市场体系,体现效率、促进公平的收入分配体系,彰显优势、协调联动的城乡区域发展体系,资源节约、环境友好的绿色发展体系,多元平衡、安全高效的全面开放体系,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用、更好发挥政府作用的经济体制。建设现代化经济体系,一方面要求全面贯彻新发展理念,将以上几个体系作为一个统一整体,一体建设、一体推进;另一方面要求坚持用供给侧结构性改革的办法,通过体制机制创新推动现代化经济体系建设。

实体经济是一国经济的立身之本,是财富创造的根本源泉和国家强盛的重要支柱。建设现代化经济体系的着力点必须放在实体经济上,坚定不移建设制造强国。不仅互联网、大数据、人工智能要同实体经济深度融合,而且作为实体经济血脉的金融也须全面提高为实体经济服务的效率和水平。这也意味着,经济高质量发展是建立在现代化经济体系基础上的发展。推动经济高质量发展,需要全力夯实现代化经济体系建设这个基础工程,把注意力集中到以新发展理念引领现代化经济体系建设,以供给侧结构性改革推动转变经济发展方式、优化经济结构、转换经济增长动力上来。将建设现代化经济体系真正落到实处,需要将其作为关系战略目标和主攻方向的基础性、支撑性要素嵌入推动经济高质量发展的制度体系中,并赋予其“四梁八柱”地位。

全面贯彻新发展理念、坚持以供给侧结构性改革为主线和加快建设现代化经济体系是相互关联的统一体,具有一以贯之的内在逻辑,即坚持以人民为中心的发展思想,推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革,满足人民日益增长的美好生活需要。以这三个方面为重点构建推动经济高质量发展的基本框架,有利于进一步明确高质量发展的思路、方向和着力点,夯实高质量发展的体制机制基础,推动我国经济在实现高质量发展上不断取得新进展。

高培勇

技术中心(铜冠能源科技公司)招聘启事

技术中心(铜冠能源科技公司)因工作需要,经批准,现面向集团公司内部招聘专业技术人员6名。

一、招聘职位与条件

集团公司已签订劳动合同的正式职工,具有良好的思想品德和职业道德。

岗 位	人数	专 业	其它条件
热能动力	2	热能动力及相关专业	1、学历:全日制普通高校大学本科及以上; 2、年龄:1975年1月1日以后出生; 3、性别:男; 4、职称:助理级及以上; 5、有从事节能工作经历者优先。
电气自动化	2	电气自动化及相关专业	
机械制造加工	1	机械制造加工及相关专业	
工程项目管理	1	工程项目管理及相关专业	
合计	6		

二、录用方式

采取笔试、面试相结合的方式,按照综合成绩择优考察、体检合格后,予以试用。试用期三个月,试用期满合格后正式录用。

三、报名方法及时间

应聘者须持所在单位组织人事部门同意应聘证明、本人身份证、毕业证书、学位证书等相关材料原件及复印件到集团公司人力资源部(有色机关大院西侧楼一楼125室)报名,报名时交1寸近期照片1张。

联系电话:0562-5860020。

报名时间:2020年8月14日至2020年8月24日(工作日)。

集团公司人力资源部

2020年8月6日