

百炼成钢的锻造人生

——记集团公司“岗位之星”叶生根

领49名员工年年超额完成生产任务。他负责的锻造工锻先后多次荣获集团公司、铜冠投资公司和金神公司“优秀标准化班组”等荣誉称号。

近几年来,金神公司面临着十分繁重的生产和新产品开发任务。面对困难与压力,叶生根一方面积极做好生产协调管理,每天是最早到达现场和最晚走的人,对待任何事情都是默默无闻、事必躬亲;另一方面他积极组织B3锻球新产品技术攻关,他和几名专业技术人员带领员工放弃休息日和节假日,扎根现场,严把每一道环节的质量关。夏季骄阳似火,技术攻关进入关键周期,叶生根不叫苦和累,随叫随到,与同事们反复试验、优化工艺,及时向科研院所和业内的专家学者请教。在叶生根精心组织和带领下,B3锻球新产品成功实现了规模化、连续化和稳定化生产,经过短短7个月的努力,高效、优质和稳定的产品质量赢得了市场的认可,为公司产品技术升级作出了有力的保证,全年可生产各类规格B3锻球1.6万吨;全年实现锻球产量

4.5万吨,同比增长13%。

叶生根与攻关小组对电炉炉堂及导轨实施改造,每吨锻坯电耗下降每小时20千瓦,直接节约成本60多万元;完成了高铬球产品的开发,满足了市场需求,延长了产品链,开发的直径200毫米锻球成为国内技术领先,最大规格的锻球产品;他积极参与的“提高合金锻球芯部韧性”QC课题获得有色工业和安徽省优秀质量管理小组称号。为了掌握钢球淬火工艺,他每天从钢球入水温度、出水温度、水流量的控制,严格监控,坚持每天记笔记,时刻掌握第一手技术资料。针对四季不同气候,适时调整生产工艺,坚持跟踪产品检测结果,直到放心满意为止。

多年来,叶生根坚持遇到生产疑难杂症及时赶到现场,坚守排查解决问题。他结合标准化班组建设,开展对标管理活动,经常开展台时产量竞赛,把稳产量、抓质量指标作为课题进行技术攻关。他运用检查、奖惩结合机制,集思广益地完善班组内部绩效考核,把挖潜降耗工作纳入到日常班组管理之中,

仅2019年通过挖潜降耗举措为企业降低生产成本80余万元。作为基层管理者,他高标准要求自己,狠抓岗位技术操作和班组管理,做好上下道工序的衔接,保质保量地完成生产任务。身为工锻长,他不仅技术上首屈一指,还年年导师带徒,已成功带出27名员工独立工作,成为一线岗位上的技术骨干;生活中他对待同事关心备至,这些年有同事突遇意外事故住院,他都是第一时间赶到医院,跑上跑下,关心致至,使之得到及时有效的治疗。

几分耕耘,几分收获。叶生根16年来始终秉承着“勤奋工作、乐于助人、不断钻研、勇于担当”的人生定位,为了企业长远发展,为了班组进步,他肯吃别人不愿吃的苦、肯学别人不肯学的技术、肯牺牲别人不肯牺牲的时间,始终坚强而又积极地工作着、奉献着。他的表现在全体员工中起到表率作用,而他依然不断付出艰辛的努力,用生产优质产品来回馈企业,继续谱写人生奋斗的五彩华章。

夏富青 戴宝希

检测中心通过上海黄金交易所金锭银锭检测能力考核

本报讯 近日,上海黄金交易所委派四名评审专家对金冠铜业分公司金锭、银锭产品注册事宜进行现场考核。其中,检测中心需接受最为关键的“检测能力”的考核。在规定时间内,检测中心出具了全部检测结果,顺利通过测试,并得到评审专家们的高度评价。

此前,检测中心成立了迎检攻关小组进行攻关准备。考核的3天时间里,该中心需对上海黄金交易所提供的粗金、纯金、高纯金、合质金、粗银、纯银、高纯银等9种24只涉及到111个参数的考核盲样进行现场分析检测。

萨百灵 陈梦秋

合肥铜箔公司水处理压滤机升级改造成效显著

本报讯 近日,合肥铜箔公司完成水处理污泥压滤机升级改造。改造完成后,使用效果明显。

据悉,该工段压滤机投入使用已逾10年,以前压滤机型号为厢式板框压滤机,出泥含水率高,生产过程中故障频出。虽然后续增加了一台污泥烘干机,但每次烘干时间高达30个小时,才能将污泥含水量由70%降至45%左右。为减少设备故障率,提高生产效

率,该公司迅速成立党员攻关小组,组织技术人员对压滤机进行技术攻关。最终通过采用隔膜板和厢式板相互间隔的方式排列,合理配置压滤机隔板,通过二次加压方式,进一步降低污泥含水率。通过升级改造,不仅将水处理污泥压滤机烘干污泥的时间减少到10小时之内,用电量降为改造前的三分之一,生产效率提高了近2倍。

李强 路艳

铜冠矿建公司举行“党员安环先锋队”授旗仪式

本报讯 7月28日上午,铜冠矿建公司在新基地举行“党员安环先锋队”授旗仪式。按照不影响生产和就近原则,本次安排省内8个党支部参加现场授旗仪式。

该公司领导和来自8个党支部的60多名党员先锋队队员参加了授旗仪式。授旗仪式上,该公司副经理王卫生宣读《铜冠矿建公司开展“党员安环先锋队”创建活动实施方案》,公司经

理胡彦华分别为8个党员安环先锋队授旗,公司党委书记阮成兴做动员讲话,要求大家以本次创建活动为契机,在安全环保工作中有效发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,把党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为安全环保风险防控优势,确保公司“党员安环先锋队”创建活动取得实效

陶莉



金隆铜业公司把长江干堤防汛当成近期的重点工作,采取多种措施,多种手段加强防汛。为能及时发现可能出现的险情,该公司派出大量员工奋战在干堤防洪一线,不分昼夜在长江干堤上巡逻,观察大堤变化,确保能在第一时间发现堤坝上的一切安全隐患。图为该公司员工夜晚在长江干堤上巡查。

章庆 摄



仙人桥矿业公司从7月份起在全公司范围内开展“学法规、促提升”培训活动,每周至少两次利用下班前半小时对公司中层管理人员、专业技术人员、特种作业人员、安全管理人员进行法律法规、专业技术等方面培训。

江君 周钧 摄



为使老年人“老有所养、老有所乐”,日前,安徽华义养老服务集团公司邀请一百多名离退休老干部、老职工与华义集团员工同乐共欢、共进午餐。图为老人们表演、拍手接话,受到老年人的点赞。

殷修武 摄

金冠铜业分公司双闪冶炼车间学习集团公司年中工作会议精神

本报讯 近日,金冠铜业分公司双闪冶炼车间领导班子利用班组安全会、现场排班会、政治学习会、晨会等不同形式传达集团公司年中工作会议精神,部署下半年工作任务。该车间要求班组,一要以班组安全学习培训为载体,切实提高全员环保意识,严格查处“三违”,把事故控制在萌芽状态;二要大力倡导降本增效,积极提合理化建议;三要保质保量完成全年任务目标;四要面对严峻形势必须乘势而上,为稳产高产贡献自己的一份力量;五要充分发挥党支部战斗堡垒作用,增强党员干部在生产建设中的先锋模范作用。学习讨论后,全体员工纷纷表示,要在下半年迎难而上,坚定信心,为提升两炉系统作业率,保障公司安全稳定生产贡献自己的力量。

陈幸欣 吕俊

铜冠池州公司为大学生提供最优发展平台

本报讯 7月28日,铜冠池州公司党政负责人与28名大学生展开座谈,把今年作为大学生职业生涯上升“元年”,在三年内,利用公司平台优势,实施未来人才增值计划,着力把年轻人锤炼成公司未来发展的中间力量。

“在年轻人培养锻炼上,加速形成一年定方向,两年有目标,三年有规划局面。”该公司负责人在与大学生对话中提到。该公司整体构建与集团套改内容相适配、与公司未来发展相契合、与年轻后备力量上升相适应的人才发展战略规划。将提供最优发展平台,最佳实施细则。建立动态型人才库,储备人才力量。据了解,该公司在对内部现有年轻人进行职业规划的同时,加大外部年轻人员的引入,启动了优化人力资源三年行动方案。“三年使30岁以下人员占比提高10个百分点,50岁以上人员占比降低15个百分点。”该公司人力资源负责人鲍瑜军说。内外两种方案的推行实施,将给公司未来发展提供后劲。

张军

冬瓜山铜矿选矿车间举办正压氧气呼吸器轮训班

本报讯 为提高员工安全技能,日前冬瓜山铜矿选矿车间利用“讲台10分钟”职工学习平台,举办正压氧气呼吸器轮训班。该车间利用业余时间,分批次组织一线班组长和生产骨干进行正压氧气呼吸器使用培训。车间主要负责人亲自担教员,详细讲解了氧气呼吸器的结构及工作原理、使用要求以及正确快速穿戴方法和维护保养知识,同时让每名参加培训员工进行练习,使一线班组长和生产骨干正确快速掌握了正压氧气呼吸器的使用技巧,切实做到安全生产防患于未然。

左雄

金隆铜业公司员工健康体检结束

本报讯 金隆铜业公司本年度全员健康体检工作已于近日顺利结束,一份份体检报告正陆续发放到员工手中。本次体检共1400余名员工参加,历时19天。为组织开展好此次体检工作,该公司制定了体检日程安排表,并提前在公司OA网发布体检通知,提醒员工体检前的饮食、睡眠等注意事项。在体检现场,员工们自觉排队候检,秩序井然,员工们良好的精神风貌赢得了体检机构医护人员的一致好评。

钱红志



工程技术分公司充分发扬拥军优属的光荣传统,持续做好拥军工作,于八一前夕对公司转业复员、退伍军人、军属进行慰问,这也是该公司自成立以来连续六年开展这项慰问活动。图为该公司金冠项目部党政负责人正对项目部退伍军进行八一建军节慰问。

王红平 凌先明 摄

铜冠电控设备厂全力保障集团公司重点工程建设

本报讯 今年以来,铜冠建安电控设备厂先后与金剑项目签订7份合同,截至7月28日金剑项目点火试生产成功,该厂及时保证了金剑项目的顺利施工,保障了所签合同如期保质履约。

今年以来,该厂在人手紧张、资金

紧张、防疫与生产矛盾突出的情况下,为保证远在数千公里之外的赤峰金剑项目能顺利施工,挤压休息时间,分两班制轮班作业为金剑项目所需设备连班加点工作。今年该厂签订的几份产品合同,总金额约2000多万元。

自1月份开始,该厂积极组织生

产、克服春节期间疫情影响,提前谋划,做好生产策划和人力资源安排,利用可用的资源,分批分阶段施工,截至7月份,配电柜和控制箱共计600多台(套)全部完成施工,技术员在现场协助业主调试,保障了金剑项目28日顺利点火试生产成功。江君 张维

铜山铜矿分公司召开庆祝“八一”建军节座谈会

本报讯 7月19日,铜山铜矿分公司召开“八一”建军节座谈会,该公司党委负责人同在职退伍军人、军转干部、现役军人家属代表、矿双拥工作领导小组成员欢聚一堂,共庆建军佳节、共话光辉岁月、共叙军民鱼水情。

座谈会上,参会人员重温了过去

的军旅岁月,感悟部队生活对自身的锤炼,大家纷纷表示,在今后的工作和生活中将以军人的标准严格要求自己,尽职尽责,努力工作,不断提升业务能力 and 专业技术水平。

该公司党委负责人希望大家继续发扬部队光荣传统和作风,退伍不褪

色,努力在本职工作岗位上做出更大的贡献的同时还要将部队作风带到企业中来,始终保持军人的优秀本色,传播正能量,在新的挑战前始终保持敢于担当的军人风格,争创一流工作业绩,为创造矿山更加美好的未来贡献更大力量。张霞 张福宝

安庆铜矿机运工区争分夺秒更换副井尾绳

本报讯 7月19日,安庆铜矿机运工区按矿部统一部署,精心组织、科学安排,仅用两天时间,就安全保质高效地完成了副井两根尾绳的检修更换任务,为副井提前正常运行赢得了宝贵时间。

为保证检修更换工作安全顺利进行,提高工效,这个矿机运工区提前将相关材料、备品备件、工具等运送到现场,进一步优化、细化检修方案,制

定严格的安全措施,同时选派一批安全意识强、业务技能佳、身体素质好的维修骨干力量,通过一班制作业进行尾绳更换任务。在井下负900米中段副井口作业现场,参与检修更换人员克服井筒内淋水大、高空作业等实际困难,大家心往一处想、劲往一处使,拴钢绳、挂葫芦、搭平台、卡卡子、冲销轴、做“绳头”,各个更换环节步骤都按计划和要求在紧张有序中进

行。为尽快完成尾绳更换任务,检修人员主动要求白班连晚班连轴作业,由于检修人员在井筒内长时间工作,他们个个一身泥一身水,湿漉漉的衣服紧紧贴在身上,但大家都毫无怨言,更没有一个人叫苦叫累和退组。经过两天的齐心协力奋战,圆满完成了副井两根尾绳的更换工作,提前恢复了副井正常运行。

程海滨 汤海斌

岗位“云技术”激起求知热



“有了这台深井影像探测仪,井下充填钻孔不再是‘深不可测啦’。”7月27日中班,冬瓜山铜矿充填工区生产班长钟兵和工友在井下负280米中段进行2号、4号主充填钻孔内壁检测时,这样相互赞许道。

深井影像探测仪不仅可以现场观测充填钻孔内壁状况,随着检测探头的升降,还能够精确显示钻孔标高,以及影像下载功能。原先进行钻孔检测,需要区领导出面求助矿相关技术部门来完成,这是因为深井影像探测,是一项技术活,大伙不敢轻易上手。为了尽快掌握运用深井影像探测这一技术,班组职工开展影像调试、数据采

集等技术攻关活动,通过一步步演示、一项项操作和一组组数据记录,大家终于掌握如何正确读取显示器参数、如何有效校正视频成像等技术,现已成功对井下负280米、负730米等中段的主充填钻孔进行影像探测,青工小许将其称之为钻孔检测“云技术”。

“不仅仅超深钻孔检测有了‘云技术’,现如今还掌握超高钻孔接顶‘云计算’。”生产班长钟兵说道。他介绍说:“通常情况下,采场充填接顶,其钻孔高度一般不超过60米,针对梓树坡2号盘区采场近130米超深度钻孔接顶充填,实属首次。”为攻克超高钻孔接顶充填可能会产生强大的充填压力、围岩张力、管道堵塞,以及不易全部接顶等难题,向来求知好学的丁胜展开“高深度钻孔接顶”技术攻关,他

将施工现场管道配置、挡墙断面、采场空间等要素输入电脑里,通过一番网络数据测试与现场设施相比对的“云计算”,丁胜把目光投向采场充填支管配置和充填排放口调整上,将以往采用单一刚性材质充填支管接顶,改为合理搭配柔性材质支管,充分运用柔性支管的“蠕变性”,起到预防钻孔堵塞、管道堵塞的效果,从而大大提升了采场接顶率。

青工小王不无感慨地说道:“随着本质安全管理工作不断推进,使我们深刻认识到岗位学习的重要性,因为只有坚持不懈地学习相关安全知识、岗位技能,做到‘干什么、学什么,缺什么、补什么’,才能不断提升自身安全观念和岗位技能。”

汪为琳