

优化“四个环境”集聚天下英才

千秋基业,人才为本。新时代的组织路线指出,要做好新时代的人才工作,只有深化人才发展体制机制改革,破除人才引进、培养、使用、评价、流动、激励等方面的体制机制障碍,不断优化社会环境、政策环境、创业环境、人文环境,才能“聚天下英才而用之”,为基层组织提供源源不断的智力支撑。

氛围营造“人性化”,优化社会环境尊重人才。为政之要,首在得人。周文王渭水访贤,萧何月下追韩信,刘玄德三顾茅庐,不拘世俗,唯才是举,成就百年大业。在科技进步日新月异的今天,要积极营造寻觅人才求贤若渴,发现人才如获至宝,举荐人才不拘一格,使用人才各尽其能的氛围。要努力营造爱才、惜才、护才的宽松环境,遵循人才资源开发和人才成长规

律,让人才各得其所、用当其时、才尽其用。要牢固树立“人才资源是第一资源,人才资本是第一资本,人才战略是第一战略”的理念,使人才得到充分尊重、合理使用。

管理使用“科学化”,优化政策环境激励人才。完善的政策激励机制是培养人才、吸引人才、留住人才、用好人才的前提和保障。要构建更加积极开放有效的人才政策体系,通过开展高层次人才认定、出台支持经济健康发展的人才政策、开辟高校引才绿色通道等,完善人才评价、流动、引进、培养、激励机制,为肯创新、愿就业、能创造的人才提供更多机会、更大支持、更广舞台。要制定各种完善的政策措施和激励机制,增加人才优惠政策落实力度,为人才提供政策支持、资本对接、产业扶持等全方位、专业化服务,确保人才“选得

来、用得好、留得住”。

政务服务“保姆化”,优化创业环境吸引人才。环境好,则人才聚;环境差,则人才散。要着力打造一批功能齐全、配套完善、各具特色的产业平台,让各类人才“人尽其才,才尽其用”;要集行政之力、市场之力、社会之力,整合资源和服务功能,构建集市场配置、公共人事服务、人才信息服务等为一体的人才服务平台体系;要规范行政审批行为,大力推行政务公开、行政责任制和办事承诺制,为各类人才提供一站式、个性化、全方位、高质量的服务;要以党管人才为本,充分发挥各级党组织的组织引领力,完善体制机制、创新方式方法,推动形成人人皆可成才、人人尽展其才的生动局面。

保障关怀“精细化”,优化人文环境留住人才。鱼无定止,渊深则归;鸟无

定栖,林茂则赴。人才引进来,能不能留得住,能不能干得成,关键在于人文关怀和服务。要坚持用事业、用待遇、用感情吸引和留住人才,在住房、医疗、子女入学、家属就业等方面对优秀人才实行优待,探索渗透人文关怀的留才之道,创造拴心留人的环境。要倡导“敢为人先,勇于竞争,鼓励创新,包容失败”的人文精神,鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业。营造不求所有、但求所用,不求所在、但求所有的氛围,真正使各类人才的创新活力竞相迸发、创造才智充分涌流。

“良禽择木而栖,贤才观风听潮。”只要我们秉持人才是第一资源的理念,努力建设一流的人才发展环境,就必定能“聚天下英才而用之”,为建设全面小康社会提供源源不断的人才支持。

杨继奎

把更多时间和精力放在抓落实上

“有担当”是人们对勇于负责之人的充分肯定,也是群众对广大党员、干部的热切期盼。有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才会有多大成就。当前,我国正处于实现中华民族伟大复兴的关键时期,今年脱贫攻坚要全面收官、小康社会要全面建成,本就有许多硬仗要打,现在叠加疫情影响,做好今年经济社会发展工作难度更大。形势严峻复杂,任务艰巨繁重,需要更多愿作为、能作为、善作为的党员、干部勇于担当,心无旁骛地抓紧抓实抓细各项工作。

今年4月,中办印发《关于持续解决困扰基层的形式主义问题为决胜全面建成小康社会提供坚强作风保证的通知》指出:“深化治理贯彻党中央决策部署只表态不落实、维护群众利益不担当不作为,特别是漠视人民群众生命安全和身体健康等突出问题。”这就要求广大党员、干部把力

戒形式主义、官僚主义作为加强作风建设的首要任务,持续努力,久久为功,不断增强干事创业的积极性、主动性、创造性。

真刀真枪减基层负担之重,持之以恒破形式主义、官僚主义之弊,目的在于激发广大党员、干部锐意进取、奋发有为的精气神,凝聚敢作敢为、善作善为的力量。党中央下决心从源头上整治形式主义、官僚主义,就是要使基层干部从名目繁多的督查考核中解脱出来,从超发超开的文山会海中解脱出来,从形式主义的痕迹管理中解脱出来,让基层干部能够真正明确自己的责任是什么、权力怎么用、工作怎么做,从而把更多时间和精力 and 心思智慧倾注在为人民群众解难题、办实事上,投入到想方设法贯彻落实党中央决策部署上。

当前,基层治理千头万绪,疫情防控、复工复产、精准脱贫,不管抓哪

方面工作,都要着眼于解决问题。基层党员、干部担当尽责,最终体现为解决了多少实际问题、做成了多少实事。而形式主义的危害恰恰在于用表面文章掩盖矛盾问题,用空洞口号取代具体落实。为基层干部降压减负,进一步改进督查考核的方式方法,从重过程向重结果转变,加大正向激励力度,持续抓好激励干部担当作为有关具体措施落实,就是要让基层干部从形式主义的“套路”中解脱出来,卸下思想包袱,与问题硬碰硬,谋发展实打实,在鼓励创新、宽容失误的环境中砥砺敢打头阵、敢闯敢试的勇气。

减负不是减担当、减责任,更不是降低工作标准和要求。减轻基层干部的工作负担和思想压力,是要减去不必要的负担和压力,从而为轻装上阵、专心干事创造良好条件。当前,人民群众对美好生活的向往更加迫切,我国发展不平衡不充分的问题

仍较突出,新技术、新业态、新模式层出不穷。这就意味着,在新时代推动改革发展,基层干部的治理能力需要更加精准,治理水平需要不断提高。减轻基层干部负担,目的是将解脱出来的时间精力更多地投入到了了解、研究、适应时代进步和社会发展的新变化新要求上,与时俱进提升担当作为的能力,提高以新发展理念推动经济社会发展的硬本领。

减轻负担是为干事创业,卸掉包袱是为狠抓落实。在决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚目标任务面前,容不得半点形式主义、官僚主义。我们要坚定必胜信心,主动担当、积极作为,把更多时间和精力放在抓落实上,一步一步去推进、一个问题去解决,努力实现经济社会发展目标任务,创造经得起实践、人民、历史检验的业绩。

张 帆

推动国有企业改革发展要把握三个关键

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。当前,我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段,深化国有企业改革,实现国有经济更高质量、更有效率、更可持续的发展,既是遵循经济发展规律,不断提升市场竞争力和可持续发展能力的必然选择,也是肩负起建设社会主义现代化强国重任,引领带动我国经济转变发展方式、转换增长动力的必然要求。在新时代推动国有企业改革发展,必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持以供给侧结构性改革为主线、激发创新“第一动力”、用好人才“第一资源”,筑牢发展坚实基础,优化发展整体布局,为经济社会持续健康发展作出新的更大贡献。

第一,以供给侧结构性改革为主线。推进供给侧结构性改革,是当前和今后一个时期我国经济工作的主线,也是推动高质量发展的必然选择。国有企业要充分认识推进供给侧结构性改革的重要性和紧迫性,牢牢

把握主攻方向,全面落实“三去一降一补”五大任务,通过去产能优化供给结构、去库存消除供给冗余、去杠杆确保供给安全、降成本提升供给能力、补短板扩大有效供给,以新发展理念为引领,全力推动质量变革、效率变革、动力变革。一方面,要从供给侧发力,聚焦主业,深耕细作,持续提高产品附加值和质量性能,向产业链高端升级;另一方面,要从需求侧发力,努力实现从满足客户需求向创造客户需求转变,从跟踪市场向引领市场转变,从开拓国内市场向服务“一带一路”建设、经营国际市场转变。

第二,激发创新“第一动力”。深化国有企业改革,实现国有经济更高质量、更有效率、更可持续的发展,必须激发创新这个第一动力。创新是培育企业竞争优势的根本途径。抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。要继续大力推进以技术创新、商业模式创新、管理创新和经营创新为重点的全面创新,努力在培育发展新动能、拓展发展新空间和完善发展新机制等方面实现新突破。在技术创新上,要增

强紧迫感,加快创新体系建设,着力培育创新团队,不断强化市场导向,努力提升先进产品、技术和系统解决方案提供能力;在商业模式创新上,要加强现代金融对经营业务的支撑,加快形成贸易、产业、现代金融一体化新型商业模式;在管理创新上,要改革完善激励约束机制,对市场形成高效快速反应,充分借助各种信息化手段和先进技术,促进工作效率和管理水平提升,特别要强化重点领域风险防控能力,进一步提高全面风险管理水平,有力保障企业实现高质量发展;在经营创新上,要继续加快转型升级步伐,在产业链、价值链中高端升级的同时,进一步优化产业结构,加大战略性新兴产业培育,挖掘和培育新的增长点;要大力培育创新文化,在企业形成敢为人先、勇于创新、鼓励探索、包容失败的创新氛围,为创新活动开展营造更好的生态环境。

第三,用好人才“第一资源”。“功以才成,业由才广。”人才是经济社会发展的第一资源。推动高质量发展,离不开资金、技术、信息等资源,但这

些资源要更好发挥作用,要成为推动高质量发展的现实生产力,都需要人才这个因素对其进行整合、组织和运用。人才资源是撬动其他资源的首要资源,是最重要的起着决定性作用的资源。对于国有企业改革发展而言,人才的作用尤为关键。要树立强烈的人才意识,寻觅人才求贤若渴,发现人才如获至宝,举荐人才不拘一格,使用人才各尽其能;要坚持党管人才原则,按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的标准,加强国有企业领导人员选拔任用;要认真落实《关于适应新时代要求大力发现培养选拔优秀年轻干部的意见》,让国有企业年轻干部到艰苦岗位、基层一线去经受锻炼、积累经验、提升能力、快速成长;要深入贯彻《关于深化人才发展体制机制改革的意见》,持续深化国有企业人才资源改革,着力破除体制机制障碍,在创新实践中发现人才,在创新活动中培育人才,在创新事业中凝聚人才,努力形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面。

闻 哲

企业生产事故中的舆情风险防范与化解

近年来,企业安全生产事故类舆情频发,因其具有突发性、破坏性、衍生性等特点,往往会上引发社会高度关注,甚至造成恐慌、舆情风险较大。梳理可知,事故原因、伤亡损失、救援情况、问责措施等多为舆论关注的焦点。如何有序应对,防范化解相关风险,值得涉事企业和相关部门深思。

救援第一 部门联动处置彰显负责姿态

安全生产事故发生后,救援永远是第一位。以河北省张家口市“11·28”爆燃事故为例,事故发生后,市委、市政府迅速启动应急预案,公安、卫计、安监、环保等方面人员迅速展开人员搜救、伤员救治、环境监测、人员疏散、隐患排查等工作。实际问题的解决是缓解舆情压力的第一要义,应急处置工作有序开展,令负面声浪得到一定程度的消解。

与之形成鲜明对比的是青岛“11·22”中石化东黄输油管道泄漏爆炸特别重大事故,原油泄漏到爆炸8个多小时。其间,从企业到政府有关部门对事故风险研判失误,没有及时采取封路警戒的措施,也没有及时通知疏散周边的群众,被质疑应急处置不力。

及时发声 动态续报释疑引导舆论风向

新媒体环境下,信息传播渠道日趋多元,包括联想、猜测、造谣等在内的各种信息极易在安全生产事故发生后发酵。天津港“8·12”特别重大火灾爆炸事故初期,“死亡人数上千人”“几个中队全牺牲”“有毒气体已向北京方向扩散”等谣言在互联网上传播扩散,恐慌情绪蔓延。而当地官方在事故发生5小时后才正式发声,令自身陷于被动境地。可见,及时、主动释放权威之声并动态续报,在安全生产事故类舆情应对中显得极为重要,说事实、表态度、讲行动,不仅能打消公众疑虑、增进理解与支持,更能有效压缩不实信息的传播空间,引导舆论走向,为救援工作赢得时间和空间。

态度诚恳 保持同理之心体现人文关怀

尽管最基本的传播是事实传播,但在安全生产事故类舆情中,最有效的传播是态度传播。诚恳的态度、同理且柔性的姿态,更容易获得舆论谅解。在官方通报或新闻发布会中,即使发布的事实再翔实,若缺少真诚的道歉和温情的

慰问,其效果也会打折扣。此外,尤其应避免过分呈现领导指导工作动态,给人以“宣传腔”之感。在实体工作的开展中,还需做好家属接待、情绪疏导、善后等工作,一方面可以体现人文关怀,另一方面也能有效防止家属因合理诉求得不到满足而引发维权事件。

与媒为善 杜绝 捂盖子 以免节外生枝

习近平总书记多次强调“领导干部要增强同媒体打交道的能力”。信息时代,媒体报道对事态发展走向具有深刻影响,如不能与媒为善,不但无益于事件的解决,还可能产生次生舆情。2018年11月,《财新周刊》刊发《泉州酒店惊魂记》一文称,记者赴福建泉州采访破九泄漏一事期间,当地官员先是不接受正式采访,后又私下要约她“聊聊”。在该记者拒绝离开泉州后,更被4名身着警服的人员夜闯房间“例行检查”。其他地方也曾曝出阻拦媒体采访等类似行为。应该认识到,媒体承担着突发事件后舆论引导和稳定人心的重要职责,是地方政府涉事部门应急处置的重要帮手。在保障人员安全和不影响救灾工作秩序的前提下,允许媒体记者实

地采访、调查,以专业、权威的新闻报道填充舆论场,有助于满足公众知情权,扩大官方传播声量,减少杂音。因此,坚决杜绝“捂盖子”的行为,以免节外生枝。

定性问责 展现反省决心缓解舆情压力

企业安全生产事故多为“人祸”,极易引发舆论质疑。如福建泉州泉港碳九泄露事故、江苏响水天嘉宜公司“3·21”爆炸事故、河北唐山华耀公司“3·1”较大火灾事故等官方通报显示,事故多为企业违规操作、风险管控和隐患排查治理不到位,安全监管存在薄弱环节等原因导致。监测显示,质疑监管部门不作为,乃至猜测存在利益输送的声音常常在事故发生初期就已经出现。尽快调查核实、认定事件性质,厘清权责并进行必要的切割,将有助于缓解舆情压力。除了事故原因之外,事后问责也是舆论关注的焦点。公众对问责程度的关切暗含着对政府执法能力和监督落实的期待。因此,有关部门事后严厉问责,提高违法成本,形成震慑,也是至关重要的。

孟 竹

努力追寻崇高的精神境界

“有人问我,人生的幸福在哪里?我觉得就在人的本性要求他所做的事情里。真正的幸福,就是在心灵召唤下,成为真正意义的自我。”当选“感动中国2019年度人物”的樊锦诗,如此诠释自己的幸福观,从一个侧面体现出“时代楷模”敦煌研究院文物保护利用群体的共同价值与高尚情怀。

人生幸福,蕴藏在个人所做的事情里。做事遵从本性 with 初心,是一种追求,一种境界。有了这种追求与境界,就有了许多“奔赴”的故事:常书鸿从法国巴黎而来,只为“探寻民族艺术的宝库”;樊锦诗从首都北京而来,因为信奉“祖国的需要就是我的志愿”。有了这种追求和境界,就有了许多坚守的传奇:段文杰把一生奉献给了莫高窟,直到生命最后时刻,还清晰地呼唤“敦煌,敦煌”;李云鹤23岁进入敦煌文物研究所工作,至今已经64年。有了这种追求和境界,就有了许多奋进的佳话:他们用双手和简陋的工具,清理出几百年来堆积在300多个洞窟里的积沙,修建了上千米的围墙;克服饮苦水、点油灯、风沙袭扰等常人难以忍受的艰难困苦,用一生心血守护敦煌艺术,却“身在苦中不知苦”……

对中国优秀传统文化的挚爱,对工作和事业的坚守,对创新精神的弘扬,启示人们在执着坚守中书写不平凡业绩,成就壮美人生。守岛英雄王继才,三十二年如一日,在荒岛坚持升起五星红旗;“水管家”曾治中,勤于实践和钻研,总结出灌溉管理“七字经”,被广泛推广应用;助理工程师吴井泉,每天认真记录潮汐数据、研究

规律,建立了一套全新的潮汐数据模型。太多的普通人,太多的平常事,都说明一个质朴道理:一个人把该做的事做了,该出的力出了,成功就在其中,幸福亦在其中。

人因工作而自立,也因工作而美丽。从某种意义上说,工作滋养人生,可为精神赋能。一个把工作当事业的人,就能心无旁骛、专心致志,投入热情与精力,追求尽职尽责、尽善尽美;就能兢兢业业、埋头苦干,变困难和挫折为“垫脚石”,在攻坚克难中体味奋斗的乐趣;就能不计名利甘于奉献,把自己的命运同国家和人民的利益紧密联系在一起,实现从“小我”到“大我”甚至“无我”的精神升华、人生跨越。

向先进模范学习,不唯照见自己的差距。我们也许有一份不错的工作,但往往缺乏一种深入骨髓的挚爱,或许只把它视为一种职业。我们也许曾把干好工作当作努力的目标,但往往缺乏做到极致的追求,一遇到困难就打退堂鼓。我们也许口头上表示过要淡泊名利,但往往缺乏无私与忘我的境界,时常患得患失。哲人有言:“只有情感,而且只有大的情感,才能使灵魂达到伟大的成就。”永葆初心,把对国家、对人民的情感融入骨髓和血脉,倾注于工作与事业,才能释放永不枯竭的人生动力。

“人类被赋予了一种工作,那就是精神的成长。”读懂人生幸福的真谛,努力追寻崇高的精神境界,热爱工作、真情投入、无私奉献,我们何愁不能自我实现,获得真正意义上的成功与幸福。

向贤彪

党员干部要“读好书”“勤充电”

“读书好处心先觉,立雪深时道已传。”习近平总书记曾说:“我爱好挺多,最大的爱好是读书,读书已成为我的一种生活方式。”“读书可以让人保持思想活力,让人得到智慧启发,让人滋养浩然之气。”

多读书,破解“少知而迷”。知识少了就分辨不清事理,失去判断能力。《大学》中说:“苟日新,日日新,又日新。”社会变化日新月异,尤其是这个信息爆炸、瞬息万变、价值多元的时代,有人追求享乐,不好读书;有人忙于事务,不勤读书;有人浅尝辄止,不善读书。党员干部在工作中遇到的困难、风险和挑战不断涌现,如果放松学习,便会产生“本领恐慌”的危机感。要想跟时代的变化,就要“与时俱进”“自我革新”。书籍是人类知识的载体,是人类智慧的结晶,是人类进步的阶梯。“多读书”“勤读书”是广大党员干部涵养文化素养、提升工作能力的重要途径。

读好书,破解“不知而盲”。不去掌握知识,就会像瞎子一样看不见东西,对事物不能准确分辨。明末倪元璐说:“当以读书通世事。”党员干部“读好书”是目标、是责任、更是使命。当今中国正经历着我国历史上最为广泛而深刻的社会变革,同时国际形势风云变幻、波云诡谲、暗潮涌动,大国关系异常复杂,这就需要党员干部要增强政治定力,在乱象中保持清醒。通过读书“养雅去俗”“养静去躁”,提升“含金量”“涵典量”,凝聚宁静之气,增强临危不惧、处变不惊的定力。

善读书,破解“无知而乱”。没有知识就会出现混乱。面对错综复杂的现实情况,有些党员干部看待问题只见树木不见森林,对现实中的疑惑思考不深。破解直接就要在读书中汲取营养,变“零散”为“系统”,化“孤立”为“联系”,变“粗浅”为“精深”。好学上进是中国共产党成功的秘诀之一,党员干部书读的多了,看待问题的思维就会更加全面。

王 霞

依靠改革应对变局开拓新局

注重运用改革来突破瓶颈、打破束缚,通过发挥好改革的突破和先导作用来战胜挑战、化解风险。

尊重群众首创精神,包容基层先行先试,激发市场主体创新活力,就能汇聚全社会的创新势能。

在常态化疫情防控背景下,一系列改革举措振奋人心。“完善医防协同机制”“加快推进新一代信息技术和制造业融合发展”“建立科学的、符合时代要求的教育评价制度和机制”……既有全面小康的目标引领,也有针对现实的问题导向,正如习近平总书记深刻指出的,“必须发挥好改革的突破和先导作用,依靠改革应对变局、开拓新局”。

在危机中育新机,于变局中开新局,改革是重要抓手。今年2月,在疫情防控最吃劲的时候,习近平总书记主持召开中央全面深化改革委员会第十二次会议,专门对完善重大疫情防控体制机制、健全国家公共卫生应急管理体系作出重要部署。从改革完善疾病预防控制体系,到完善基层公共卫生防护网,一系列改革举措稳步推进,使疫情中暴露出的短板和不足逐步得到有效弥补。发挥好改革的引领和撬动作用,不仅能为战胜疫情提供助力,也有助于把我国发展所蕴藏的巨大潜力充分释放出来。

回顾改革开放40多年来的历程,凡是在遇到困难的时候,我们都注重运用改革来突破瓶颈、打破束缚,通过发挥好改革的突破和先导作用来战胜挑战、化解风险。面对经济新常态,坚持以供给侧结构性改革为主线,加快建

设现代化经济体系;面对社会主要矛盾的变化,大力推进民生领域改革;面对逆全球化思潮和贸易保护主义挑战,持续推进更高水平对外开放……发展出题目,改革做文章,历史和经验启示我们,越是形势复杂,越要通过深化改革增强经济发展内生动力,增强应对挑战、抵御风险的能力。

2020年注定是不平凡的一年。唯其艰难,才更显勇毅;唯其笃行,才弥足珍贵。保持战略定力、增强行动自觉,把已经明确的各项改革举措不折不扣地落实落细,推动全面深化改革向纵深发展,我们就一定能战胜各种风险挑战,书写中华民族奋勇向前的新篇章。

彭 飞