

铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO
2020年6月30日 星期二 农历庚子年五月初十 第4404期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4721期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tltsb@tlts.cn 每周二、四、六出版

坚持“五个引领” 发挥“五个作用” 以高质量党建推动铜陵有色集团高质量发展

铜陵有色金属集团控股有限公司党委书记、董事长 杨军

习近平总书记指出，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的独特优势。作为大型国有企业，铜陵有色金属集团控股有限公司（简称“集团公司”）党委坚定不移加强党的领导和党的建设，全面落实新时代党的建设总要求，坚持“五个引领”，发挥“五个作用”，以高质量党建推动企业高质量发展。2019年，集团公司成功迈入世界500强，实现安徽工业史上的重大突破。

一、坚持政治引领，充分发挥好把方向作用。

党的十九大修改通过的党章规定，国有企业党委（党组）发挥领导作用，把方向、管大局、保落实，依照规定讨论和决定企业重大事项。集团公司党委按照党章规定和新时代党的建设总要求，坚持突出党的政治引领，充分发挥党委把方向的重要作用，为企业高质量发展提供坚强政治保证。

将党的领导融入公司治理各环节。集团公司党委认真落实“两个一以贯之”要求，坚定不移将党的领导融入公司治理各环节。一是全面落实党组织在公司法人治理中法定地位要求，集团及二级法人单位全部按规定完成章程修订，明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位，做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。二是全面建立党的领导融入公司治理的领导体制。健全完善“双向进入、交叉任职”的领导体制，确保中央路线方针政策党委意图得到有效贯彻。三是全面落实党委对重大问题前置程序。结合实际制定出台《党委工作规则》《坚持民主集中制实行集体领导和个人分工负责相结合制度实施办法》等党建“1+8”系列配套制

度，持续完善党委议事机制，厘清党委和董事会、总经理办公会等决策主体之间的权责边界，构建各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。2019年以来，集团公司党委共召开会议45次，研究讨论或决定重大事项20余项，有效发挥了把方向、管大局、保落实的领导作用。

实现党建工作与企业发展的同频共振。集团公司党委始终把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点，以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。建立集团公司领导班子联系点工作制度，帮助企业开展党建工作，解决经营发展难题。积极实施“双培养”工程、“党员积分制”管理、党建工作“领航”计划，设立“党员示范岗”“党员责任区”，组建“党员突击队”“党员先锋队”等，推动党的建设和企业发展双向融入、同频共振。坚持“业务延伸到哪里，党组织就建到哪里，党建工作就开展到哪里，党员作用就发挥到哪里”，及时在各驻外项目部设立党支部，做到党组织和党的工作全覆盖，实现了党建工作与经营管理的有机融合。2019年12月，对31家基层党组织进行了“党建+绩效”实地延伸考核，有效促进了各级党组织抓党建、促提升、谋发展的能力。

二、坚持思想引领，充分发挥好凝心聚力作用。

习近平新时代中国特色社会主义思想，是全党全国人民团结奋进的精神旗帜，是永葆初心和使命的行动指南。集团公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持学懂弄通做实、求深求新求活，用党

的创新理论武装头脑、指导实践、凝心聚力、促进发展。

在学懂弄通做实上下功夫。集团公司党委坚持把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚持读原著、学原文、悟原理，全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学。党委理论学习中心组成员积极发挥“头雁效应”，坚持学习与日常工作并重，政治理论学习与形势任务教育并重，把中心组学习做深做细做实。党委班子成员经常深入基层联系点单位，采取个别谈话、座谈随机提问、审阅党建资料等方法，检验广大党员领导干部学懂弄通做实原文和联系实际思考情况，营造更加浓厚的理论学习氛围。2019年以来，集团公司党委理论学习中心组组织集体学习34次，开展专题研讨17次。

在学深悟透践行上下功夫。集团公司党委深入开展大学习、大宣讲、大培训、大调研、大落实，扎实推动学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往实里走、往深里走、往心里走，引导干部职工真正把习近平新时代中国特色社会主义思想参悟透、领会准、运用好，做到学思用贯通、知行统一。坚持“三严三实”，先后开展“讲重作”“讲严立”以及“四联四增”为主要内容的深化“三个以案”警示教育，持续开展“两学一做”学习教育常态化制度化。坚持党管意识形态不动摇，持续开展意识形态领域突出问题“大摸底、大整改、大督查”活动，保持了意识形态领域健康向上、思想舆论环境总体平稳向好的态势。2019年以来，集团公司两级班子成员赴基层讲党课200场次、调研403次；集团

公司党校举办各类培训班18期，培训党员干部2419人次。

三、坚持组织引领，充分发挥好战斗堡垒作用。

党的力量来自组织。党的全面领导、党的全部工作要靠党的坚强组织体系来实现。集团公司党委以增强政治功能、提升组织力为重点打造坚强战斗堡垒，以鲜明导向凝聚事业发展的中坚力量，以创新机制汇聚高质量发展新动能，推动各项工作取得了新进展。

把基层战斗堡垒建强。集团公司党委牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，以建强基层战斗堡垒为重点，全面提升新时代组织体系建设质量。坚持抓基层打基础，自觉对标《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》《安徽省国有企业基层党组织建设标准（试行）》，坚持软件建设和硬件建设相结合，统筹规划和分步实施相结合，从基本方法、基本程序、基本制度和基础资料等方面入手，出台《基层党组织标准化建设指导手册》《基层党支部工作实录》，形成“方法+流程+实录”的规范化软件建设体系，推进党组织标准化建设资料规范。认真落实“四同步、四对接”要求，根据生产经营需要，动态调整组织设置，实现车间区队有支部、班组有党员，确保工作稳定持续不断档。以提升组织力为重点，按照试点探路、典型引路的思路，组织开展“党建对标”和“结对共建”活动，选树典型标杆，持续推进“四强四优”争创活动。近两年，集团公司累计投入资金120多万元用于基层党组织硬件建设，使基层党支部的战斗堡垒作用得到充分发挥。

（下转第二版）

与铜水打交道的人

6月25日，端午佳节。记者来到了金冠铜业分公司，双闪冶炼车间闪速炉二班班长陈峰一早生产准备中心换好衣服，穿戴好劳保品，在他的陪同下，记者进入了厂区主厂房。

乘坐电梯来到三楼派班室，陈峰认真查看前一天和当前两炉生产数据，第一时间掌握现场生产状况和指标。7时50分，派班准时开始，在点名确认班组人员精神状态、详细解读车间派班指令、安全环保等重点内容和集体安全宣誓后，8时整，仪表和炉前人员分别各就各位，交接班也如常顺利进行。

针对当前连续降雨天气，该车间落实措施加强应对，以确保雷雨天气下安全高效生产。“车间安排各工艺系统专职人员不定时到现场排查隐患，严格按照相关规定做好清污分流和雨污分流工作，及时与动力、硫酸、保全车间等车间联动，制定相应的措施，以保护重大设备不受降雨天气影响。”据陈峰介绍，该车间规定外勤点检严格检查电器控制柜，特别注意污水池和地坑水位，并联系相关单位及时排水，保证低水位，确保两炉安全稳定生产。“炉前放铜排渣溜槽区域无漏水积水，且备料一切正常！”电话那头，备料班长朱骏详细汇报着备料系统情况。

吹炼炉前，陈峰通过上勤报表检查阳极炉和吹炼炉时序是否正常，并询问铜口渣口排放情况。此刻，师傅张联合正在烧铜口作业，滚烫的炉水映红了陈峰的脸，其后背早已湿透；熔炼炉前，两个渣口正有序排放，汩汩流淌的火红的炉水和滚烫的高温现场，让记者望而却步。“两位老师傅要仔细检查好皮管和氧管，确保自己和他人排放安全，要做好防暑降温工作，交替休息，避免长时间连续高温作业。”陈峰认真叮嘱道。

闪速炉中央控制室内，仪表内勤操作人员各司其职，通过实时监控的12个生产画面，监测锅炉水位、电收尘温度以及电流电压等各项指标悉数尽显。“7月份临近，生产形势依然严峻。为此，我们在班组学习和生产做了提前规划，各成员坚守岗位，为双闪厂区顺利进行48万吨升级改造建设和打造世界铜冶炼样板工厂作出自己应有的贡献。”控制室内，操作人员如是说。

据悉，五月份，双闪冶炼车间两台闪速炉生产再创辉煌，其中闪速熔炼炉满负荷作业率达95.8%，闪速吹炼炉作业率高达99.37%，纷纷创造了自试生产以来新的历史最好成绩。

陈幸欣 吕俊

有这样一群敬业老员工

6月25日，端午小长假首日。铜陵有色工程技术分公司100多名员工却在不同区域不同岗位的维修工作中挥汗如雨。

9时，在工程技术分公司金隆项目部维修现场距离地面十多米高的平台上，工程技术分公司3名50多岁的老员工赵勇、李智群、董金春，正在金隆项目部稀贵机械班金隆渣选课浮选机检修现场。浅色的工作服已经被汗渍印出点点斑斑，捂着口罩、戴着安全帽的3个人佝偻着腰，对5号浮选机的拆除作最后的检查。

“时间紧啊。7时30分就来了，（金隆铜业渣选课）6月19日至7月3日，停产进行为期15天的设备检修，这么多项目急等着（检修），不抓紧一定做不完。”老起重工赵勇用厚厚的帆布手套一抹鬓角汗水，立刻划出一道粗黑的脏迹。

相邻不远处，是金隆项目部稀贵机械班在金隆渣选课浮选机另一个检修的现场，51岁的老班长王绪家带着钳工孙红亮和桂小四两个人趴在硕大的浮选立轴间隙中，仔细查看有无电线或其他物件牵绊。行车的钢丝绳在空中吊挂着，炉内炉外减速机。班长胡红正侧着头，聚精会神地查看内部构造部件，作为钳工出身的胡红正，他说他每次动手维修时一定会对构件

了如指掌后才“动手”。蹲在一旁的老钳工魏明紧紧握住钢丝绳保持着相对静止的平衡。班长胡红丰带领的这一组由魏明和起重工路顺林组成一个小的维修单元。以小组为单元灵活机动、分工到人、各尽其责、速战速决，成为工程技术分公司这个端午节假日在金隆铜业分公司检修工程中的“战术”。10时40分左右，记者来到工程技术分公司位于金冠铜业分公司奥炉检修现场，20多名员工正在熔炼车间紧锣密鼓地实施钢板铺设工作。

“这是起重工徐建鸿，56岁了；这是管道工胡斌，53岁了吧；匡善根，管道工，也56岁了……奥炉电解料斗制作，都是他们几位没日没夜在赶。过节？我们只有今天几号了的概念。记着今天已经几号了，倒推工期，不耽误工业才是大事。”循着班长汪根秀的手指方向，记者见到的，是一个个安静面容下的紧张忙碌身影。100多米开外，工程技术分公司57岁的老班长高殿君正在槽压表箱底部切割穿线槽，4位同为50多岁的电工人员也正在金冠奥炉厂区电解净液二期位置有条不紊地在半空中安装槽压表箱、接线、接线。贴着他们耳边和脸颊的，是一匝匝顺势而下的粗大电缆线，还有，从脸颊自腮边，不停滴落的汗珠。

江君 王璐 嵇家保

端午佳节 我们在生产现场

“祝大家端午节快乐！”6月25日早晨，从金冠铜业分公司硫酸车间中传出简单温暖的节日问候，端午假期坚守岗位的员工们开始了一天天的工作。

派班会上，当班班长宣读完车间指令，正在给每位员工布置工作任务，“仪表要时刻关注尾气排放指标，不能出现环保事故；干吸区域的坑要提前试泵以防下雨；硫化压滤机运行不得少于3个周期……”员工们记住各自任务，向班长点头示意。

随后，班组全员起立宣读安全环保誓词，再分散踏上了各自的岗位。

宽敞的中控室内，班长与主、副两名仪表员盯着屏幕上的DCS数据。通过电子终端，他们可以看到更全面的信息，从而远程调控现场设备运转，更精准地控制系统的稳定运行。

作业现场的每个岗位区域内，员工各自忙碌着……有人爬着平台梯校对设备压力，有人戴着防酸眼镜巡检酸管，有人刚刚开启了过滤设备观察其运行状态，再将现场设备状态与系统负荷高低反映给中控仪表员。

“硫化囤堰里的潜水泵没有流量。”接近中午，对讲机里传来的现场反馈引起了班长的注意。此时正值多雨时节，接连大雨可能会导致硫化场面积水过多且不能外排。确认后，班长一边安排人员更换潜水泵，一边不忘叮嘱大家：“我们要提前发现与消除各类隐患，这样在面对突发情况时才不会手忙脚乱。”

看似简单的预处理，却能减少很多不必要的麻烦。也是在这样的工作理念指引下，员工们的工作效率提高了。完成工作任务之余，员工会自觉清理现场遗留的手套、旧备件等杂物，减少生产对环境的污染。

萨百灵 李宏



6月25日，端午节里，铜冠机械公司装配厂员工正在调试钻机。铜冠机械公司针对6月份以来订单增加，积极加大了在手订单的赶制，以确保按期交货。赶上端午小长假，该公司为保证加工装配进度，组织各分厂职工坚守岗位，开展了加班作业。
王红平 秦蓉 摄

粽叶飘香端午忙

6月25日，时值端午节。安徽铜陵有色铜冠投资金神公司生产一派繁忙：生产车间里红彤彤的钢球随着轧球、锻球设备运转而均匀下线；成品仓库里，工人们正忙着向货车上装载钢球对外发货。“上半年，我公司精准发力，持续用力，主要产品合金锻球、合金轧球产量同比增长11%、8%，实现逆势增长的良好业绩。”铜冠投资公司经理助理、金神公司经理王常志说。

今年以来，该公司围绕“做大增量，外拓市场增效益”为工作重点，将增量绩效管理建立有效的激励机制定位为经营管理的重点。通过把准市场脉搏，踩准市场节点，全面推进拓市场、保增量工作。面对日趋激烈的市场竞争，

开启二次创业，把固有的优势转化为市场竞争和企业发展的胜势。

为使主营产品合金锻球广泛占领国内外市场，该公司借助“铜陵有色”品牌，积极拓展市场，延伸业务链条，走产业专业化之路。以市场拓展为支撑点，坚持稳健的经营策略，千方百计巩固好一批央企已开拓的市场，全力做好售前售中售后服务，确保原有的市场份额有所增长。同时加大“走出去”发展战略，积极拓展境外新市场。首批自主出口到厄瓜多尔米拉多铜矿2000多吨；成功开拓中铁资源集团（金）华刚矿业、绿砂铜矿矿业、云南思茅山水铜业公司等外部市场。如今，该公司合金锻球、合金铸

球等12个规格已形成专业化、规模化、集约化，铜陵有色外部市场份额达到72%左右。

“我们在做好产品增量的同时，更重要的是抓好产品质量和降本增效工作，这样才有市场竞争力和优势。”王常志说。为此，该公司以“赶进度、保质量、抓成本”为抓手，严把原料、半成品等重要质量管控关口，不让问题产品出厂。为保证订单的按期、优质完成，该公司加强品种跟踪，杜绝产品在工序超期滞留的情况，最大程度提高设备利用率。此外，该公司为降低产品成本，通过运输方式优化，对外公开招标竞价，半年节约运输费11万元；打造模块化的智能生产班组，原来全人工操作现改为机械臂来代替，一个机械臂减少5名操作人员，且产量不受影响。
夏富青 戴宝希

金剑渣选浓缩工序首榀50米跨度钢梁一次性吊装成功

本报讯 端午假期，经过多日的准备，金剑铜业渣选浓缩工序施工现场首榀50米跨度钢梁一次性吊装成功。

期间，天气异常闷热，满头是汗的施工人员操控着一辆吊车的巨臂，稳稳地将一榀跨度为50米的钢梁吊至安装点，待构件停住后，立柱两边的施工人员立即上前，熟练对其进行安装固定。

这是铜冠建安钢构公司参建的赤峰金剑铜业公司铜冶炼工艺升级搬迁改造项目中的一道重要工序，工程建筑面积约为4500平方米，柱顶标高8米，单榀钢梁跨度达50米，由6段焊接H型钢梁通过高强螺栓组装而成，单榀钢梁重量达16.3吨。

“工程的安全专项施工方案经过了专家的层层论证，业主、监理以及施工三方通力合作，及时沟通，该公司管理人员、技术人员全力配合现场安装人员的施工进度，努力实现所有项目进度稳步推进。同时重点加



陈 潇 李晓会