

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2020年6月25日 星期四 农历庚子年五月初五 第4403期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4720期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tltsb@tlts.cn 每周二、四、六出版



## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善

## 文明之花香满园

### ——记冬瓜山铜矿文明创建工作

日前,冬瓜山铜矿被评为安徽省第十二届文明单位,这也标志着该矿不断加大矿上文明创建和环境治理工作力度,坚持在提升档次、丰富内涵、全面发展上下工夫,实现了争创省级文明单位的目标。

近年来,冬瓜山铜矿在抓生产、谋发展的同时,继承“内强素质,外树形象”文明创建工作思路,在“提、创、助、宣、效”上下工夫,为矿山文明创建工作不断注入新活力。让文明之花香溢满矿山每一个角落。针对企业发展实际,这个矿在提升文明创建工作水平的过程中,始终将创建工作与安全生产、经营管理同规划、同部署,做到了思想上有“位子”,组织上有“班子”,工作上有“盘子”。有“位子”就是对照《安徽省文明单位创建和管理办法》,每年制定矿山创建文明单位工作计划以及考核细则,实行奖罚责任制。组织上有“班子”,就是成立了各矿党委书记为组长,党委副书记、副矿长为副组长的精神文明建设领导小组,并设立了创建办公室,全矿各党支部也相应成立了创建领导小组,并制定了各自的职责。工作上有“盘子”,就是根据矿里每年党建工作考核办法中制定的创建考核实施细则,在抓落实中主要将创建指标进行量化考核,未达到指标不准评选文明单位、金牌单位,一些单位的主要负责人还将给予经济上的处罚,从而实现思想引领、组织领导、资金投入、目标责任和重点工作落实到位,着力打造企业发展软实力,有力地促进了各项工作的良性

循环和跨越式发展

近年来,该矿在观念创新、内容创新、方式创新上积极寻求突破。建立了党员QQ群、微信群等党建网络管理平台,着力打造“指尖上的企业文化”。同时,不断强化职工思想道德建设,提高职工文明素质,这个矿把创建学习型组织、构建学习型领导、培育学习型员工作为增强企业核心竞争力的重点工作来抓,持续推进职工“讲台10分钟”学习形式,让普通职工站上讲台,讲政治、话安全、说技能。开办“微党课”,全面激发广大党员干部的学习和工作热情,引导全矿党员以实际行动践行“两学一做”。此外,为了迸发职工队伍活力,矿山注重利用各种时机,开展具有传承性、情感性和实效性的文化活动,在职工中成立了户外、球类和文化三个业余协会,丰富职工业余文化生活。2017年,矿山本着关心职工、服务职工,不断提升职工幸福感的宗旨,在经营形势紧张的情况下,从工会经费中挤出部分资金,为全矿每一位在职职工发放生日蛋糕卡;为退休职工发放纪念品和纪念章;为党员过好“政治生日”,通过这些“走心”“接地气”的方式,向职工传递了企业的温情与凝聚力。

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。多年来,这个矿在加快企业发展步伐的同时,积极履行社会责任,组织团员青年参与文明劝导活动,维持矿区及周边交通秩序。矿投资建设的文体中心不仅向本矿职工开放,而且面向社会服务群众,不仅增强了职工的凝聚力和向心力,而且美化、净化了环境,得到了社会的认可和广大群众的称赞。每年坚持开展金秋助学、送温暖、帮扶结对等活动,2017年至2019年有3455名职工及家属得到资助,发放补助金额累计达127.21万元。2016年起,矿山还与枞阳县钱铺乡结对,定点帮扶虎杖村。秉承为民办实事、解难题的原则,近两年来,在虎杖村大力开展民生保障工作,先后完成公路修建、光伏发电项目、自来水改造工程、桥梁维修、发展无花果树种植等工作,建立微型教学课堂,成立虎杖农贸合作社,全力打好帮扶攻坚战,营造出浓厚的和谐氛围。自1998年以来,矿山已先后组织开展2300余名职工参与义务献血,献血量达50万毫升。近年来,矿山努力提高自身生产能力、管理能力和技术水平,充分发挥专业优势,在生产过程中,注重把节能减排等“绿色”理念落实到实处,不断优化技术方案,达到节约资源和环境保护的目的,为矿山安全生产和社会发展尽其所能。正是这些点点滴滴,温暖了人心、凝聚了人气,在全矿形成了心齐、气顺、风正、劲足的良好局面。

评先表彰活动,每年在全矿党员中评选“优秀共产党员”、青年中评选“优秀团员”,在全矿职工中评选“十大标兵”“十大功臣”,在全矿积极营造“树立典型、宣传典型、学习典型”氛围,不断激发广大职工争先创优做表率积极性。

效益是企业的核心,也是文明创建的物质保证和内在要求。近年来,这个矿遵循“转型升级、跨越发展”的主线,紧紧围绕经济建设这个中心,积极带领和团结全矿广大职工顽强拼搏,使全矿生产经营稳步发展。2011年至今,矿山连续多年铜量生产达32000吨以上,连续五年实现达产达产。并先后涌现出了省“劳动模范”蔡顺利和邓禾森、“安徽好人”洪昭华、“铜陵好人”洪健康、“铜陵有色好员工”周林生等一批先锋模范人物。矿山先后荣获“全国精神文明建设先进单位”、全国“绿色矿山试点单位”、“国家安全标准化一级企业”、“安徽省先进基层党组织”、“省属企业创先争优先进党委”、“省学习型党组织建设工作示范点”、“铜陵市先进基层党组织”、集团公司“先进基层党组织”等多项荣誉称号。今年1月矿山被自然资源部纳入全国绿色矿山名录,4月被评为安徽省第十二届文明单位。

如今,这个矿文明创建工作按照“安全环保型、集约高效型、科技示范型、人企和谐型”的工作思路,着力打造“城中矿”这张特色名片,让矿山文明之花更加靓丽夺目。

## 金隆铜业公司设备小修顺利完成

本报讯 6月21日16时30分,金隆铜业公司熔炼车间操作人员开始向闪速炉内投送原料,大约八个小时后,闪速炉内产出的冰铜,经过多道工序处理后,从巨大的阳极炉内奔涌而出,被浇铸成一块块赤红色的阳极板。阳极板的顺利下线,证明了铜冶炼工艺被全流程打通,标志着该公司的设备小修任务圆满完成。

6月18日至20日,金隆铜业公司冶炼生产系统停产,对各项设备实施为期三天的小修。该公司自去年五月份设备大修以来,已连续生产了一年多。虽然冶炼系统仍能正常运转,但为了下半年生产万无一失,确保全年各项方针目标如期达成,结合疫情发生以来的生产实际,该公司果断决定停产,抽出三天时间对冶炼和环保设备进行检修升级。

本次设备小修项目多达62个,共72个作业面,检修项目涉及到熔炼、精炼、动力、硫酸等多个不同的设备工序,点多面广范围大。在抓好多项重点工程项目的同时,本次小修还开展了机械电气设备与辅助系统设备例行检修和试验,技术改造项目和升级项目3项,隐患排查治理项目20项,技术监督与服务项目13项,还包括专项检查及重点软件试验检修项目。

此次设备小修关系到全年生产任务的完成,该公司高度重视,提前精心准备安排,多次对设备检修预案进行优化和完善,组织工程技术人员、设备维保人员以及不同工序负责人,对各区域的检修项目进行细致梳理。明确哪些项目可以提前实施,哪些项目需要协同工作、哪些项目必须重点施工。对于确定实施的检修项目,制订出详实的检修方案,并从材料的落实,到项目负责人的确认,以及检修人数和检修安全控制都进行细致安排。同时,该公司还严把检修安全环保管理关,组织各参检单位签订各项安全及环境保护和保卫协议,提前召开安全技术交底会,确保了本次设备小修工作安全高效地完成。

章庆 刘胜



铜冠(庐江)矿业公司主井提升系统的2号定子变压器抵达到现场后,该公司在确保主井不停电、不停运的前提下,组织人员在全面做好安全防护的同时,利用滚杠、撬棍等将8吨多重的变压器移位到安装位置,第一时间恢复主井产能,减轻井下矿废石生产压力。黄从娥 孔艳珍 摄

## 安徽铜冠铜箔公司受邀参加“2020中国电子铜箔行业高层论坛”

本报讯 日前,由中国电子材料行业协会电子铜箔材料分会主办“2020中国电子铜箔行业高层论坛”在江苏南通召开,南通市通州区政府领导、铜箔生产企业、设备制造企业、相关科研院所、社会团体等129家单位的221名代表出席大会。

本届大会的主题是“合作、抗疫、创新、提高”。进入2020年,突如其来

的疫情给中国和世界造成了严重影响。这种影响究竟有多深远?我们应该如何应对?在贸易保护主义日趋猖獗、国际间经济纷争加剧下,如何在技术、市场、设备、标准、原材料等各方面找差距,补短板?新进企业应如何做好产品定位、质量管控?在高端、高性能电子铜箔的研发方面如何快速取得突破——本届大会围绕这些突出问题展开了精彩研讨。

安徽铜冠铜箔有限公司受邀参加并作《浅谈铜箔生产环境控制系统的余热回收》报告。报告从余热回收的意义、空调系统余热回收的方案、实际生产中节能的效果三个方面介绍了该公司在节能降耗、降低生产成本方面的特色做法和取得的成效,得到与会嘉宾一致好评。何亮 方炜

## 矿产资源中心劳动竞赛全面提速

本报讯 6月25日,是矿产资源中心“抗疫复工争先锋,勇夺目标建新功”劳动竞赛阶段性任务节点。今年的竞赛于4月25日正式启动,分两个阶段考核,结束时间为9月25日。

一季度以来,矿产资源中心逐步复工复产,生产经营迈入正轨。但从生产经营效果来看,与往年同期,尤

其是与年初下达的目标任务相比,仍有差距。为此,该中心全面启动了劳动竞赛活动。

受到疫情影响,今年的劳动竞赛方案与往年相比有所变化。在两个阶段内,竞赛指标被划为四个台阶,并相应提升了奖励标准,其中,第一阶段基本任务为年度目标的40%,目标任务为年度目标的50%;第二阶

段基本任务为年度目标的70%,目标任务为年度目标的75%。

同时,竞赛加大了降本增效的考核力度,要求各参赛单位严格控制成本,生产成本占年度预算比例不高于产量(产值)占年总计划的百分比,若单位生产成本超支,在考核时将会按比例扣减竞赛奖。

萨百灵 蒋涵森

## 吴家富当选2020年第一季度“铜陵有色好员工”

本报讯 6月23日,“铜陵有色好员工”吴家富命名表彰大会在金冠铜业分公司隆重举行。

当选2020年第一季度“铜陵有色好员工”的吴家富,是金冠铜业分公司党群工作部一名宣传干事,他在新冠肺炎疫情防控阻击战中,夜以继日加班加点,将信息摸排工作开展的全面且细致,及时有效阻断了第一波疫情传播风险,确保了金冠铜业分公司疫情防控工作部署和要求得到迅速、准确落实。

吴家富的父亲卧病在床,但疫情防控任务超乎预期的艰巨,年后他一直没能抽出时间去探望,直至2月1日凌晨父亲去世,吴家富才匆忙赶到医院。为不影响公司疫情防控大局,简单处理好父亲身后事的他很快又主动回到工作岗位。今年2月份,吴家富因在疫情防

控工作中表现突出,受到省国资委党委、省国资委通报表扬。

身边人影响身边人,身边事感动身边人。在观看了吴家富先进事迹短视频后,入党积极分子陈玲在会上说道:“今天的表彰活动,也是一次又深刻意义的支部党日活动。铜陵有色好员工吴家富,用行动诠释了共产党员的责任担当。今后,我一定要向身边优秀的共产党员学习,争取早日加入党组织。”

集团公司组宣部负责人和金冠铜业分公司领导分别为吴家富颁发了“铜陵有色好员工”和“金冠铜业分公司精神文明建设先进个人”证书和奖金。两奖在手的吴家富在会上表示,“好员工”称号,既是肯定,更是鞭策。他将以“归零”的心态,继续努力工作,以实际行动奉献企业,服务大家! 陈潇

## 铜冠建安电控设备厂上半年产值创45年来新高 实现“双过半” 产值与去年同期相比增幅28%

本报讯 截至6月22日报表统计显示,铜冠建安电控设备厂今年上半年完成开关柜等产品总产值2100万元,产值与去年同期相比增幅高达28%,其中开关柜等产品总产值较去年同期增长42%。该厂建厂45年来,这次产值创最好水平。

今年以来,铜冠建安电控厂克服疫情影响,在为铜陵有色集团公司保证好日常生产需要同时,着力开拓好外部市场,强占先机,顺利实现“双过半”。

该厂在完善工时考核的基础上,上半年加大项目承包及计件制考核,激励员工多干多得、能干多得。建立销售承包考核办法,鼓励营销人员积极走出去,收集市场工程信息,加强前期沟通工作,多接订单,并实行月度动态绩效考核,做到人人肩上有压力。截至6月中旬该厂承接的高压开关柜项目较去年同期以10%速度“逆势”增长。

这个厂上半年以项目工期为重点任务抓好落实项目负责制,单位职能部门采购、生产、技术、商务、质技部门落实项目主体责任及绩效考核机

制,责任明确,工作流程顺畅。报价过程由技术和商务合作,严格把好价格确保合同利润。项目生产过程技术全面指导生产工作,技术工艺文件编制后,交底之后方可生产,生产过程质量检测人员全过程跟踪、监控,发现问题及时解决,确保产品质量合格率100%。

这个厂针对重点工程项目,严格把控节点,每天动态考核项目进度,遇到偏差及时修正,明确责任人,加强项目监督,确保了项目按期交货。同时积极与施耐德、西门子等知名品牌企业开展了多项合作。一个显著特点是,上半年该厂急件项目占到92%,尤其是内蒙金剑、金隆铜业、金冠铜业、冬瓜山铜矿等单位尤为突出,加上疫情影响带来的诸多不便,为确保按期完工,该厂全体上下克服图纸不全、材料供货时间长、装配人手不够等诸多不利因素,合理配置人力资源,采取并岗交叉作业、劳赛激励等手段,千方百计确保了在手项目的正常生产。同时在作业过程中实行实时监控,现场考核,奖优罚劣确保安全生产。 江君 张维



日前,铜山铜矿分公司党委组织基层广大党员赴“池州烈士陵园”接受革命传统教育、重温入党誓词(如图),集中过一次“政治生日”。此次革命传统教育活动,是这个公司党委为纪念中国共产党成立99周年,在“七一”前夕,开展的一次“谈初心、话使命、讲担当”为主题的党日活动,接受党的光辉历史教育,从中汲取前进力量,以永不懈怠的工作热情和实干担当的工作作风,为矿山发展再添新动力。 张霞 摄



近日,金威铜业分公司板带分厂大力推行现场5S整顿治理活动,以建立5S样板机组为活动着力点,积极改善作业环境,推进5S精益管理活动,促进公司5S管理水平再提升。图为该分厂负责人耐心指导机组长进行设备操作。 方铭 摄

## 小启

因端午节放假,本报6月25日正常出报,6月27日休刊一期,祝广大读者节日快乐!

本报编辑部