

冬瓜山铜矿运输区坚持修旧利废常态化

有色动力杯
管理提升 增效益

“一套运输电机车新进口的PLC单价就要3000多元,五套的费用加起来超出一万五千多元。现在经过重新维修组装,成本不到原来的三分之一,这样既缩短采购周转时间又省去一笔材料备品费用,真是一举两得的好事!”6月5日下午,冬瓜山铜矿运输区维修副班长、电工技师夏从林在维修间隙感慨地说道。

一直以来,该区把修旧利废作为常

态化工作,严格按照“能修必修、能自修不外修、能自制不领新”原则,转变增效观念,充分调动班组电工、钳工、焊工等工种开展修旧利废工作的积极性,从小处着手,把废旧材料、旧备件变废为宝。该区分管负责人作为各班组QC小组负责人,以各班组为单位对辖区内设备等进行检查,通过更换零部件、巧用国产零件替代、报废设备及配件拼装等方法,使废旧的设备重新找到“用武之地”。同时,强化设备专项点检润滑,以减少设备磨损,延长设备使用周期。该区做到每周、周五对矿仓托辊进行点检润滑,每月初对所有矿车进行点检润

滑。每周对1000米中段的变频电机车进行清灰除尘和线路检查紧固工作,并要求生产班人员交接班时对整个车进行清灰除尘,以减少电气设备故障和设备腐蚀。并采取针对性措施,延长主设备使用周期。堆焊加固矿仓曲轨磨损面,延长曲轨一年使用周期。此外,该区把引进新技术、新工艺,提倡小改小革和自主制作作为一项重要内容来抓。在运输生产过程中,针对出现的电机车卸矿时容易刮伤矿仓钢质托辊崩裂损坏较快,且维修更换频繁,使用成本一度居高不下的难题,他们积极动脑筋、想办法,组织管理人员、工程技术

人员进行技术攻关改进,提出将橡胶托辊替代原来的钢质托辊及尼龙托辊使用。经测算,橡胶托辊的使用周期至少比尼龙托辊要延长两倍多,仅今年5月份就比去年同期少更换托辊8只,节约备品费1.6万余元。

“省一点,是一份,一点一滴做贡献;省一份,是一份,一份一份促发展。通过修旧利废常态化工作的有效开展,大家都懂得了勤俭节约的重要性,这是维系我们矿山企业再创辉煌的传家宝。”该矿运输区区长陶胜国深有感触地说。

左勇

金冠铜业分公司精炼车间:五字方针全面推进5S精细管理

本报讯 今年以来,金冠铜业分公司精炼车间划定“现场定置摆放及整理整顿、设备清洁、扫清卫生死角”为工作重点,围绕5S现场精细化管理的要求,以“精、敬、劲、净、竞”五字方针全面推进车间生产现场的5S管理。

“精”体现在5S工作的精细管理上。围绕该公司5S精益管理活动工作计划及“打造世界铜冶炼样板工厂,争当5S行业标杆”的目标,该车间调整5S管理工作标准,实行车间、专职、班组三

级管理和5S痕迹管理。管理过程中对表格化、专人负责、当天登记、清理清扫频次等提出明确要求。

提升员工思想认识,树立“从我做起,从身边事做起”的理念即为“敬”。该车间严格执行5S交接班制度,定期进行5S自查及总结。除了完成该公司每周“一提升”的基础动作外,车间还确定了5S每周“一个重点”整改项,注重在员工“素养”上下功夫。

5S管理的“劲”就是调动员工干事

劲头,转“被动”为“主动”。该车间将生产设备分配到了人,现场区域划归到了班组,车间“人人肩上有任务,个个身上有责任”。对于当天5S工作完成情况,该车间都会给予评价和奖惩,5S管理的提升效果也与当月班组个人绩效挂钩。

结合生产特点,该车间致力营造干净、整洁的工作环境。圆盘1小时不出铜的间隙,常被精炼班组用来对现场生产区域进行整理、整顿、清扫和清

洁。而这些清理前后的图片被上传留存到车间的5S管理微信群里,以便班组成员对比借鉴。

学人之长,补己之短。该车间以“竞”的方式对标先进企业,“走出去、请进来”。线上,员工们可以在车间5S管理微信群里学习国内同行业标杆企业的现场管理经验;线下,车间不定期组织生产骨干走进集团公司优秀单位观摩学习。

薛百灵 宫志昊

铜冠地产公司观山名筑项目部“零松懈”加强现场安全管理

本报讯 “安全来自警惕,事故出于麻痹”“宁为安全受累,不为事故流泪”“消除事故隐患,筑牢安全防线”……在铜冠地产公司观山名筑项目现场,一条条印有安全标语的条幅高高拉起,十分醒目。

“项目施工进入收尾阶段,作业现场点多面广,人员比较分散,是安全事故多发的阶段。”现场一位安全管理人员表示,悬挂安全标语、横幅能在一定程度上提高现场作业人员安全意识,减少安全事故发生。今年以来,该项目部严格执行安全生产制度,定期组织安全管理人员对项目现场进行安全隐患排查,截至目前,共组织安全隐患排查32次,下达安全整改通知单17份。针对项目收尾阶段的安全管理,项目部让各施工方管理人员组织专业人员进行安全教育和安全技术交底。每周召开安全专题例会,加强施工过程安全巡查工作,对查出的问题严格按“三定”原则整改落实。同时组织监理、施工方对现场开展安全隐患排查。陈潇 苏帅



6月10日,冬瓜山铜矿精炼车间维修人员对陶瓷过滤器进料管支架进行固定,防止松动碰撞过滤器造成设备故障。该车间加强设备日常的巡查点检工作,保证设备良好的运行状态,为顺利完成生产任务提供有利的设备保障。1至5月份,该车间超计划完成铜精砂75875.2吨。汤菁 吴小玲 摄

铜冠(庐江)矿业公司多措并举加大交通安全管理

本报讯 铜冠(庐江)矿业公司在狠抓井下安全生产的同时,将地表车辆交通安全作为一项重要工作来抓,努力实现井下井上双安全目标。近年来,该公司购买私家车的人数逐日增多,仅轿车已近300辆,加之摩托车和生产性车辆,目前总数已超过400辆,给矿区内的交通带来很大压力。为确保矿内路面交通有序畅通,公司将地表车辆管理纳入矿山安全生产的总体范畴一并实施、检查、考核。加大硬件投入力度。该公司每年都挤出资金先后兴建了数个机动车辆和非机动车辆停车场,可供200多辆轿车和非机动车辆停放。在矿区内各主要路段竖立悬挂交通标识牌,同时在矿区内安装数个电子测速摄像头,24小时监控各类车辆的行驶状况。此外每天上路安排巡逻执勤,发现违规停车、违规充电、超速等现象严格按照规定处罚。陈幸欣 黄从娥

国潮品牌新口上市促销火爆

本报讯 近日,笔者走访铜陵市场了解到,包括李宁、回力、飞跃、百雀羚、波士登等在内的一批国潮时尚品牌在消费全线回暖的热潮中,市场人气加速回升,应季新品、跨界联名新款等接连上市,吸引了众多消费者的关注。在万达广场购物中心内的一家波士登品牌实体店,一位销售员告诉记者,以往很多消费者都觉得波士登是一家羽绒服品牌,而现在随着“国潮”定位的推广,服装的品牌得以扩充,吸引了更多消费者的关注。在大润发购物中心一家李宁品牌店内,一位销售员向记者透露说:“近期李宁品牌的多次时尚跨界‘尖货’发售都是人气十足,另外,几大联名系列的运动鞋销量也都持续攀升。”在电商平台,笔者发现国潮品牌的直播、促销活动也挺火热。以“回力牌”为例,目前经典款的帆布运动鞋也加入到“618”年中盛典的活动。再如国潮美妆品牌“百雀羚”的部分套装、精华的热门产品,参与活动期间综合优惠幅度达到五六十元之多。殷修武

分切工段的“陆大侠”



一台分切机想要切好成品箔肯定离不开班组长的细心操作,但是想要保证分切机能够更好更快地切箔则离不开技能娴熟的调刀工。陆宁是铜陵铜箔公司的一名90后调刀工,虽然工作时间不长,但是他的调刀水平比不少老员工还要高,因此他也常常被分切工们亲切地称为“陆大侠”。

侠者,关键时刻拔刀相助。铜箔人都知道,分切的精度越高,箔面就会出现切边不良以及铜粉异常的现象,而这些异常情况是整个行业的通病,只要箔在分切机上运行,这些问题就随时会出现。分切机哪里有问题,陆

宁就会出现哪里。一看二摸三调刀,他总用最最短的时间找出最正确的下刀位置。翘边、锯齿边、花纹边一出问题不仅随叫随到,而且只要有他在,这些问题都能迎刃而解。可是说起来容易,做起来难。分切的刀非常锋利,往往只有0.5毫米的厚度,稍不留神就会将自己的手割破。怎么拿刀,怎么摸刀,怎么找准下刀槽都不是短时间内能学会的。

铜陵铜箔场计划年产能1万吨,意味着每天至少要切出27.5吨的成品箔,这对调刀工来说是一场巨大的考验。但是随着铜箔行业竞争越来越激烈,铜箔产品不仅在精度上要求越来越高,对如何降低成本、提高产能也有了新的要求。一把刀拿去切箔,既要使箔面无毛刺、无压痕现象,又要尽可

能延长刀具的使用寿命,才能最大化将降低成本落到实处。细处,陆宁对刀具的要求非常严格,每一把刀的使用时间都有自己的记录,每一把刀出过哪些问题也都有自己的记录,通过这些记录,他将这些刀具分好类,必须换下来的刀具提前备好相同型号的刀,还可以使用的刀具则会找到合适的分切机继续使用,这样一来,既节省了时间,也节省了刀具,而不是盲目的只会做刀具的更换工作,此举也大大降低了成本。

“你们都喊我大侠,真正的大侠,是为国为民。非常感谢大家对我的信任以及肯定。我现在惟一的目标就是做好自己的本职工作,就是对工作的负责,也是对家人的负责。”这是陆宁经常挂在嘴边的一句话。刘汤青

一位青年大学生的人生追求 ——记市优秀共青团员、铜冠投资金神耐磨公司员工刘其升

他是一名90后,两年前毕业于安徽工业大学;他作为一名基层公司会计,如饥似渴加强业务学习,将书本知识与实践融会贯通;他在工作中尤其能吃苦、甘于奉献,展现了一名新时代青年新形象,他就是刚刚荣获铜陵市“优秀共青团员”光荣称号的铜冠投资金神耐磨材料公司员工刘其升。

刘其升2018年招聘到金神耐磨材料公司,主要负责公司财务的总账、报表、进出口等业务,他虚心学习,善于总结。作为一名财务会计,刘其升注重会计相关业务知识的学习,以严谨、细致和高度负责的精神,把好最后一道关口。除了做好日常的账务处理之外,他还承担每月的成本核算及报表的总结编制工作。2019年是税务改革的重要一年,尤其是个人所得税专项附加扣除的新政策,工作量大且繁琐,为了

210名员工及时享受到税收改革政策的红利,刘其升主动深入到车间一线,向员工宣传解释个税新政策,指导填写个税专项附加扣除信息采集表。经过一周时间,迅速完成了信息采集、录入、上传、审核的流程。每月在完成报表任务的同时,兼顾新增出口业务退税等工作,出色完成了各项任务。

面对今年初突如其来疫情,当时大部分职工仍在春节休假中,刘其升主动承担起疫情防控相关工作,全程参与各项方案、措施的制定,执行落实情况的跟进,协助车间和员工做好春节期间出行、信息摸排、核对、上报等工作。随着疫情防控工作的推进和企业复工复产的需要,刘其升未雨绸缪,提前起草复工报告,主动对复工前相关准备工作进行沟通。针对复工复产后员工陆续返岗,疫情防控形势更

为严峻、挑战更为艰巨,他及时建立及更新职工个人健康信息档案、填写统计职工假期出行情况登记表、完善企业防控疫情台账、开具各类人员及车辆出入证明,他每天重复做这些事情的同时,还要对基层报送来的信息一一审核,对基层上报的信息资料遇有疑点时,总是电话仔细询问。

不仅如此,刘其升还和他所在的团支部一班人组织团员青年利用中午休息时间开展义务劳动,对办公区域的楼梯、护栏、墙角进行清扫清洁和消毒,以进一步提升5S精益管理,积极营造舒适安全的工作环境。在这段特殊的日子里,刘其升始终奋战在疫情防控工作的第一线,扎实工作,在该公司全力打赢疫情防控阻击战充分发挥了一名共青团员的模范作用。夏富青 施家龙

池州铜冠物流公司开展“物流公司是我家”主题演讲赛

本报讯 “没有比人更高的山,没有比脚更长的路。”全国劳动模范陈友生慷慨激昂的演讲赢得阵阵掌声。这是池州铜冠物流公司“物流公司是我家”主题演讲赛现场,该公司25名一线员工结合“如何发扬主人翁精神”的主题发表各自的见解。5月中下旬,铜冠有色池州公司全资子公司——池州铜冠物流公司为进一步增强职工的责任感,提高执行力,转变工作作风,营造一种“用心干事,敢于担当,高效落实”

的良好氛围,开展了为期10天的“主人翁精神”大讨论。大讨论全员参与,每名员工撰写心得体会,此次演讲赛就是对大讨论活动的一次总结。今年以来,该物流公司面对疫情对生产影响等不利因素,积极开动脑筋想办法,主动出击拓市场,取得了较好的生产经营业绩。1至5月份,共装卸各类货物311.9万吨,与去年同期基本持平,通过强化结算跟踪,货款回笼率达到100%。胡淳

有色动力厂纪委对燃煤的制样和化验进行现场督查

本报讯 6月8日上午,有色动力厂纪委会同生产部和热电车间相关人员,到热电车间对煤样的制备、化验等工作进行了现场督查。燃煤是热电生产的主要大宗材料,用量大,品质要求

高。该厂纪委把对燃煤的制样和化验作为效能监察的重要内容,加强对化验操作标准规范监督,确保燃煤品质合格达标。马娟

金隆铜业公司加大“世界环境日”宣传

本报讯 六月五日“世界环境日”当天,金隆铜业公司通过宣传展板、环保会议、微信群等方式向职工宣传绿色环保理念,展示该公司环保方面取得的成绩。该公司的环保宣传展板吸

引了许多职工驻足观看,对于该公司为全面提升垃圾分类水平而制定的相关管理办法,职工们纷纷表示今后将按照生活垃圾分类的要求来进行生活垃圾精准分类,并从源头减少垃圾产生。丁红琴

月山矿业公司开展中层管理人员测评考核

本报讯 日前,月山矿业公司开展中层管理人员测评考核工作,对中层管理人员在2019年中工作进行综合评价。本次考核对象为该公司所有在职中层管理人员,全面考核2019年度中层管

理人员德、能、勤、绩、廉等方面的表现及履行职责、目标任务完成情况。同时还对技术业务主管、主办2019年度德、能、勤、绩、廉等方面的表现及履行职责、目标任务完成情况进行了考核。田芳

铜冠矿建公司开展民兵整组工作

本报讯 “忠实履行国防义务,随时响应国家号令……”6月9日,在铜冠矿建公司后勤保卫部大院内,新整组后的民兵们列队站立,铮铮誓言响彻云霄。这是该公司正在进行的一场民兵点验仪式。集团公司武保部军事科李绍敏出席点验仪式并传达了市军分区和集团

公司《关于做好2020年民兵组织整顿工作的通知》精神。该公司于5月初对单位所有适龄青工开展了调查摸底工作,通过政审和体检最终确定了7名青年骨干为民兵预备役队伍,编入集团公司应急饮食保障排二班,随时听候召唤,履行民兵义务。曾红林 刘勇



6月9日,月山矿业公司工会机关分会正在为职工发放绿豆。入夏以来,月山矿业公司工会积极为职工办实事、办好事,开展了“夏送清凉在行动”活动。该公司工会成立送清凉小分队,将购置的绿豆和冰糖送到职工的手中,送上了关心和关爱,切实将“送清凉”工作落到了实处。王红平 田芳 摄



全国两会召开以后,铜冠铜箔公司迅速通过中心组学习、“三会一课”、党员活动日等多种方式学习传达两会精神。同时,该公司还利用“学习强国”APP、微信群和党建宣传栏,进一步强化两会精神的学习。图为该公司组织员工利用宣传栏学习政府工作报告。黄九菊 摄



6月9日,铜山铜矿分公司维修人员在综合维修车间对铲运机制动器进行修复。据了解,该公司通过树立“节支就是增收、修旧就是降本”的意识,鼓励职工通过小发明、小创造、技术革新及合理化建议活动,实施设备修旧利废,确保实现材料、备件、设备效能最大化。刘少结 摄