

胡成：有志者事竟成

有色动力杯
管理提升 增效益

6月5日,在远离铜陵市千里之外的赤峰市高新区,金剑铜业铜冠建安钢构项目经理胡成早早起床,要赶在早上6时前到达项目施工现场,主持召开6时30分的晨会,安排选矿车间浓缩工序主体钢结构和皮带廊吊装工作,并要陪同从铜陵市本部赶来的铜冠建安钢构公司经理吴志停检查项目安全、质量、工期进度等情况,这一天他一直忙到天黑。

没有什么困难被吓倒
受疫情影响,赤峰金剑铜业项目今年三月进入复工复产的关键阶段,但担任赤峰金剑铜业钢构项目经理的胡成不仅比任何时期更忙碌,而且更重要的是担当。面临施工各项难题,胡成按照清单、表格逐项列出问题,一项一项安排专人限时办结;另一方面他通过现场摸排,不断完善疫情防控方案。对防疫的关键物资管理、新返岗人员跟踪摸排登记、进出人员体温测量等建立台账,监督项目人员正确佩戴口罩,分时就餐,安排专人进行项目部公共区域的消毒,确保防疫工作抓实抓细。

在做好疫情防控的基础上,针对金剑行政项目部要求在2020年6月底完成主要任务指标,胡成积极与各合作伙伴沟通,与项目部同事一起加班加点制

矿产资源中心 完成新一轮班组长“公推直选”

本报讯 5月26日,随着矿产资源中心实验室、第二项目部两家基层单位“公推直选”工作结束,该中心9家基层单位下辖的12个标准化班组全部完成班组长“公推直选”。

该中心自2012年以来,全面推行班组长“公推直选”制度,每两年开展一轮民主选举,由基层员工“亲自”推选所在班组的班组长。据该中心工会负责人介绍,经过多年实践,“公推直选”制度在该中心实施后充分调动了基层员工参与企业管理的积极性。同时,“能者上、庸者下”的基本原则得以落实,选拔出了真正懂技术、会管理、讲奉献的岗位能手与技术骨干充实到一线班组长队伍中,在他们的带领下,员工会干劲干、多干多超。

萨百灵 李文欣

铜冠建安安装公司 安全教育入脑入心反响好

本报讯 连日来,一系列安全活动在铜冠建安安装公司进行,入脑入心的安全形势教育在该公司职工中引起较好反响。组织员工进行安全签名承诺。在印有“安全生产、始于责任”的横幅上,员工认真签名,谨记安全生产责任,员工参与率达到100%。以班组为单元,对“安全一家亲”照片墙统一进行了更换,让员工在全家福上签署安全寄语。此外,继续加大“反三违”查处力度,发现问题及时督促整改;依照安全环保管理考核细则和5S点检表,开展现场管理标准化对标工作,全力保障安全生产。

江 君 李 欣

铜山铜矿分公司 开展消防培训提升员工技能

本报讯 日前,铜山铜矿分公司集中对矿山义务消防员、安全员及重点防火部位工作人员进行消防安全培训,增强员工消防安全意识,提高消防安全“四个能力”。培训重点讲解了消防设施和用火用电管理等方面知识,并列举了案例。培训期间,全体参训人员还进行了初起火灾扑救演练。

张 震 张福宝

铜冠铜箔公司 开展信息安全管理培训

本报讯 6月8日,铜冠铜箔公司特邀南德意志集团资深顾问开展为期两天的ISO27001信息安全管理体系知识要点培训,池州、合肥、铜陵三地公司共有30余人参加培训。讲师将客户关注和体系条款结合,综合讲解建设全面信息安全管理体系的五大核心部分,并通过分组讨论和案例分析,详细描述各类安全管理技术手段,扩展参会人员知识面。

李辰星

定进度计划以及节点目标,并将进度计划细化到每天需要完成的工作量,制定月、周计划,落实管理人员、作业人员和材料、机械设备进场时间,胡成决心要将疫情影响的进度夺回来。

3月份,电解专用行车轨道开始调整,单根轨道通长200米,直线度及高差均要控制在5毫米之内。如此之高的精度,胡成心里虽有点发怵,但他沉着应对,积极和测量员与调整人员进行沟通,确定测量方案,全程跟踪调整过程,记录下调整的每一个步骤,最大程度提升自己的实践操作能力,最后电解专用行车轨道顺利精调完成,达到预期精度要求,赢得了业主的高度好评。

含泪播种含笑收获
去年7月,胡成响应公司安排,赴内蒙赤峰金剑参与施工。“再过10天,磨浮就要进场安装了,加工厂那边准备好了没有?”刚来没多久,胡成就为磨浮即将吊装的格构柱积极准备着,这是他第一次接触格构柱的吊装:单根构件最大17吨,构件长度30米,双杯口基础。

由于受现场环境限制,吊装难度大,部分格构柱吊装面临着吊车站位不理想的情况,他多次和班组长看现场,核实吊装方案,确保吊装万无一失。因格构柱长度过长,原来运输构件的路线不能通行。胡成每天早上5时一人驱车前往施工现场,到达现场后,带着头天晚上联系好的装载机,前往10公里外的在建道路,将临时封闭道路的

渣土推开,放格构柱运输车辆通行后再进行封闭,确保构件在6时30分之前到达施工现场。去年8月1日,渣选磨浮格构柱如期吊装,见到一根根格构柱安全顺利地吊装就位,胡成悬着的心放了下来,最后磨浮主体吊装按照业主要求的时间节点顺利完成。

12月份赤峰的天气格外冷,室外零下20摄氏度,生活在南方的胡成初次体会到北方寒冷的气候,现场已无人施工,不过他仍未返铜,和同事坚守在当地加工厂进行督造,确保年后即将安装的构件制作完成。不仅如此,胡成还在为年后电解专用行车的精调做着准备,现场无施工人员,他亲自爬上行车梁,测量并记录数据。当地的业主问他:“都零下20摄氏度了,这么冷,还爬上去啊!”胡成笑了笑说到:“测量数据年前必须要提供至调整轨道的人员手上,提前做好策划,到年后开始调整的时候心中不慌。”

有志者事竟成
5月份后的赤峰市的天气是风沙越来越大,紫外线越来越强。而此时的赤峰金剑技改工程进入冲刺阶段,工期紧,任务重。越是这个时候,越要注意现场的安全管理工作,不能为了工期而忽视了安全,现在围护结构大面积施工,当地的分包队伍人员安全意识薄弱,这是许多施工单位一直头疼的问题,胡成也为此操碎了心。他每天在工地扯着嗓子喊注意安全,特别是屋面瓦

夏富青 姚胜红



金威铜业分公司板带分厂员工正在对镜面机进行5S清理。今年以来,金威铜业分公司板带分厂大力推进5S精益管理活动,不断提升现场管理能力,转变现场环境,取得了积极成效,板带分厂作业环境得到明显改善。王红平 黄军平 摄

天马山矿业公司丰富活动内容扮靓“安全生产月”

本报讯 近日,2020年“安全生产月”活动在天马山矿业公司全面开展。这个公司在保证安全生产的同时,精心策划员工参与度广、实施效果好的活动载体和形式,全面提升企业安全生产管理水平和员工安全责任意识。

这个公司对活动进行详细的安排部署,企业负责人在内网发表“安全生产月”活动动员视频讲话。充分利用悬挂安全生产宣传标语、横幅等形式

对安全知识和安全理念进行宣传。6月10日,在机运一区、二区井口,同时举办安全生产宣传咨询日活动,向员工发放安全生产宣传资料、开展安全生产政策法规咨询活动、接受各类安全生产建议、开展安全知识问答和青年安全监督岗等活动。此外,在组织开展好“安康杯”竞赛和“安全环保微视频征集”等活动的基础上,开展安全寄语照片墙、致员工亲属安全公开信活动、召开职工和家属安全生产座谈

施工,地上的管理人员看不到屋面的工作情景,所以胡成每天都要爬上屋面,检查施工人员的安全措施是否做到位。当被人问到爬到30米高的屋面害不害怕的时候,胡成总说:“怎么能不害怕,不过我更担心施工人员的生命安全,他们在我这里干活,我就必须确保他们的安全万无一失。”他是这么说的,也是这么做的,每天都有人看到他系着安全带上屋面进行检查,确保施工安全。电解工序在安装设备阶段,曾因工艺需要临时变更达20多处。在施工人员短缺的情况下,需要增加或修改平台。面对业主的指令单,胡成始终记住建安钢构公司对客户的承诺——为客户创造价值,竭尽全力实现客户的目标。针对每日统计现场作业人员 and 施工进度,胡成与每周依据总进度计划编制下发的周工作任务做对比,进行纠偏。对变更的工作,他组织人员利用加班加点时间弥补上来,落实到现场,提高执行力,确保了业主设备安装按期完成。

从2016年入厂至今,胡成已在铜冠建安钢构公司工作5个年头,从车间生产到现场安装,从生产部部长到项目经理,每一步都走得踏实和从容,他先后取得房建、机电专业一级注册建造师和一级注册造价师资格证书,并在2018年、2019年连续两年荣获铜冠建安钢构公司“优秀项目经理”称号。

夏富青 姚胜红

金冠铜业分公司精炼车间：“每周一问”向生产要效益

本报讯 1至5月份,金冠铜业分公司精炼车间阳极板产量累计超产8420.3吨,完成计划产量的104%,精炼综合能耗指标较预算降低12.56%,圆盘浇铸速度较去年同期提高5.44%,奋力实现“半年双过半”的目标。

自开展“管理提升年”活动以来,该车间以“每周一问”活动为抓手,围绕日常生产管理、设备及5S管理、安全环保、操作精细化、加强成本控制等方面,在工作中找差距,积极寻求改进的机会,做到每周一提升,向工作要效率,向生产要效益。针对因车间检修流程不明确而导致外来施工单位施工出现签字审批复杂,耽误检修时间等现象,该车间重新制定检修流程和制度,要求车间发书方、班组主动与施工单位及项目管理员对接,此举大大缩短了安全确认及指令书签字的时间,为提高检修效率

和减少设备故障提供了有力保障。同时,对该车间生产班组配电室进行地面刷漆亮化处理,室内配备了吸尘器,其内部地面的5S状况得到了彻底改善。制定车间班组天然气节能自主管理活动实施方案,自行跟踪统计每天班组天然气用量,倒逼班组通过优化操作管理,并于每月月底进行统计和考核,奖惩并行,让节能工作真正落落实落。此外,该车间还联合冶炼车间积极开展厂房照明节能项目改造,招标采购一批高效节能LED照明灯具替代原有高能耗灯具,使该车间的综合能耗实现稳步下降。

通过开展“每周一问,每周一提升”活动,该车间生产经营、设备管理、成本控制及5S管理等多项工作均取得显著成效,为实现该公司“半年双过半”的目标夯实了基础。 陈幸欣 邓印华

冬瓜山铜矿采矿工区“安全生产月”班组文化浓

本报讯 在“安全生产月”活动中,冬瓜山铜矿采矿工区积极创建安全班组文化,切实提高每一位员工的安全意识,营造人人关注安全、抓好安全的良好氛围,实现职工从“要我安全”到“我要安全”和“我会安全”的根本转变。

该区首先以班组安全管理活动为载体,通过在井下作业点悬挂安全文化标识,标语横幅,在派班室制作板报、班组园地开设专栏,组织学习安全教育读本、安全演讲,“三违”人员现身说法等形式多样化的活动,加强安全生产宣教

力度,使广大职工在寓教于乐中对安全生产的重要性和安全生产意识入脑入心、并付诸行动。其次从规范班组长管理行为和职工的操作行为入手,要求班组岗位职工在作业前必须严格执行安全确认表,重点放在安全确认前的隐患排查环节,对工作现场存在或出现的不安全行为和安全隐患,及时排查整改。此外,该区要求班组长注重安全生产的每个环节,抓基础,严管理,严考核,重落实,杜绝“三违”现象。

周林生

金隆铜业公司渣选车间提升生产工序安保级别

本报讯 近日,金隆铜业公司渣选车间根据生产实际,及时调整提升综合破碎工序的安全保卫级别,以确保生产过程的物料安全。

该车间综合破碎工序原来只是承担稀贵车间的中间物料再利用破碎工作,每年破碎、球磨、浮选化渣和精炼渣等生产物料6000余吨。如今,随着该公司内部机构合并,该工序由单一处理稀贵车间中间物料转变为金隆工场中间物料处理工序,处理各类有价物料品种达七种以上,其中含有价金属约3500万元。为杜绝混合处理过程中贵

金属在生产、发运过程中的流失,该车间和保卫部门对综合破碎工序的生产和安保进行了重新部署和安排,提升了该工序的安全保卫级别,对所有进出综合破碎工序人员,必须经安保检查后方可出入。同时明确在贵金属中间物料处理生产期间,按照一级安保制度等级进行监管。对贵金属中间物料,采取集中时间统一处理,处理结束后由车间和保卫人员一起,共同对阶段工艺流程进行全面清理检查,确保清理干净后方可处理下一种物料。

苏 峰

合肥铜箔公司开展“世界环境日”主题党日活

本报讯 在第49个世界环境日来临之际,合肥铜箔公司开展了形式多样的“世界环境日”主题党日活动。

该公司换位线党支部组织党员,积极开展从厂区道路卫生到绿化带落叶枯枝、杂草,进行集中清理活动。该公司合肥铜箔党支部组织党员参加“共建共享,全民健康”环保知识普及专

题讲座,党员通过班前会为员工讲解相关环保知识,党支部在公司大屏幕滚动播放环保宣传片进行环保宣传。通过党日活动,不仅美化了厂区环境,提高了大家保护生态环境和绿化家园的意识,更增强了党员的服务意识、责任意识及表率意识,树立了基层党员的良好形象。 郑 敏 吴云霞



“以质量拓市场”是安庆铜矿职工牢记的一句话。今年以来,安庆铜矿要求每一个岗位职工都要将这句话切实落实在具体行动上,拓宽新的市场,让矿山在逆境中实现年度利润目标。图为该矿质技部门的制备工正在对矿产品进行精制制备,确保检验时准确无误。 杨勤华 摄



近日,铜冠建安公司第一事业部以“将亲情融入安全教育”为主题,制作了“安全一家亲”照片墙,让职工在工作岗位上就能看到温馨的全家福照片,以亲情助推安全生产,以亲情构筑安全防线,创建了和谐、平安的工作氛围。陈 潇 宋 丹 摄

清。做好关键检修项目进度控制。针对焙烧炉烟道口拆除等关键检修项目实施做好24小时全过程监管,检修进度进行再优化、完善,以小时来控制各作业节点。做好与施工单位的沟通、交流,确保各施工单位在保证安全质量前提下加快各项目进度,努力节约工期,为实现锌分厂年度大修按期保质保量保安全完成提供保障。

杨 军

铜冠池州公司多措并举筑牢锌分厂年度大修安全防线

本报讯 正值开展全国第19个“安全生产月”之际,铜冠池州公司紧扣“消除事故隐患、筑牢安全防线”主题,把做好锌分厂年度大修安全工作作为压倒一切的中心任务,筑牢年度大修安全防线。

强化检修质量管理。要求各检修项目责任人全程关注检修施工质量,特别是要做好各类隐蔽工程质量的跟踪和验收。针对电解锌生产工序防腐项目多、隐蔽工程多,及时做好相关防

腐项目特别是轨道等施工质量的跟踪和验收工作。规范锅炉检修管理。利用本次大修时机对焙烧炉余热锅炉开展全面、详细的检测,为后续锅炉计划性检修提供依据,确保锅炉长期安全稳定运行。强化大修现场5S管理。要求各检修项目的责任人或责任单位每天在检修收工前,及时安排人员对检修施工作业现场进行清理,对各类废旧物资做好分类并按指定地点规范摆放,做到日产日

金隆铜业公司熔炼车间开展“讲身边小案例,做安全大文章”活动

本报讯 “一次交完班从12号皮带走廊下来时,由于走得太快,一不小心滑倒在地,险些碰到一旁的皮带,如果不慎碰到运转中的皮带,那后果肯定不堪设想,现在想起来依然有些后怕。”

5月26日,金隆铜业公司熔炼车间备料工序安全学习会上,皮带巡检工王树林正在向大家讲述发生在自己身上的这起小案例。听完王树林分享的安全小案例,职工们纷纷表示要引以为戒,警钟长鸣。其他来自管理和

形式进行讲述,用描述性的语言把案例变成了情节故事,职工理解更透彻,记忆更牢固,掌握起来自然更容易。该车间现在利用班组安全学习会和安全座谈会等形式,让职工人人讲安全、人人讲标准,用自己的经历讲述曾经发生在自己身边的不安全事件、讲述发生在自己身边的违章行为等,广泛征集职工身边安全故事,使广大职工从事故中汲取经验教训,避免习惯性违章,实现身边安全无事故的良好局面。 王 春