铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2020年6月9日 星期二 农历庚子年闰四月十八 第4396期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4713期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

铜陵有色设计院
内强管理外拓市场“利好”渐显

有色动力杯 管理提升 增效益

本报讯 今年上半年,铜陵有色设计院取得了成功签下安徽天硕金属材料有限公司年产10万吨再生精铅及深加工项目工程设计合同,签约铜陵安亚实业有限公司及江西汇盈环保科技有限公司有关项目、中标新桥矿业有限公司全尾充填改造自动化系统总承包工程、铜陵港务有限公司7号码头水铁联运电煤技改项目、铜陵市综交新型路面材料有限责任公司新建新型路面材料工程施工设计以及华金矿业马山金(硫)矿深部采矿延伸技改工程项目可行性研究报告通过评审等外部开拓市场的众多“利好”,外部市场开拓上取得的“开门红”,得益于全体干部员工不惧风雨,聚力向前的拼搏进取,更离不开的是该院在推进改革改制后,在内部管理上的持续发力、善作善为 。

今年是设计院完成公司制改革、实行自主管理、市场化运营的开局之年。对于刚刚实现自主经营的设计院来说,建章立制工作不是全局但事关全局,不是中心但影响中心。对此,该院从调动各岗位各层级员工工作积极性、主动性、创造性,充分发挥现有人才资源潜力的角度出发,修制定了经营责任制考核办法,新增了对专业室负责人的KPI考核指标,对专业室负责人实行正向激励与负向惩戒相结合,鼓励主动干事勇于担当,淘汰庸懒散,并在遵照集团公司提出的“自招、自管、自用、自出”的自主用工原则的基础上,实行老人老办法,新人新政策,制定员工招录聘用工作管理办法、实施细则,保证充分利用好现有人才资源的同时,畅通人才引进渠道。与此同时,设计院还针对合同管理、印章管理、招待费管理、物资采购管理、公务用车管理等各项风险工作形成了一系列办法、规定,以期通过强化管理,切实提升风险管控水平。

一直以来,以人为本就是该院引进人才、培育团队的重要法则。在半个多世纪的开拓进取中,该院形成了一套独具自身特点的人才引进、团队培养模式。在今年的工作中,人才引进、团队培养依然是该院聚焦的重点。对内,政策性支持鼓励员工参加注册工程师等执业从业资格考试,并开展导师带徒、劳动竞赛等活动,加快新员工培养,营造岗位成才、岗位贡献的良好氛围,进一步优化人才队伍结构,增强企业发展后劲。对外,一方面通过招聘应届毕业生,完善人才梯队,补充后继力量;另一方面引进有工作经验的专业技术人员,壮大骨干队伍,缓解人力资源对发展的制约。在培育专业团队上,设计院以项目为平台,让员工不仅在项目设计咨询的“摸爬滚打”中专业水平快速“更上一层楼”,在此过程中,还积累了项目管理实践经验,迅速成长为综合型人才。

今年,新冠肺炎疫情带来不利影响,国际国内经济下行压力加大,发展的不确定、不稳定因素增多,以及设计咨询行业转型升级、市场化进程持续加快、监管政策越来越严,给铜陵有色设计院的发展带来了很大的压力与挑战。控疫情、促发展、保稳定。三重压力之下,设计院领导干部理清思路,为2020年设计院总体工作理出了一条“保主保重,做大做强,培新增收,合作共赢”的主线。保主保重,即以集团公司内部的金磊矿业、金剑铜业、金冠铜业等矿山、冶炼类项目的设计、施工图服务为主责,保障集团公司重点项目按期建设。做大,即在高质量完成五矿铜业湖南净液总承包项目的基础上,总结项目管理经验,进一步拓展集团公司内外总承包业务。做强,旨在利用好集团公司内部市场承接优势,发挥好在矿山、冶炼、固废综合利用、环保等业务板块的业绩优势,持续做强优势项目市场。培新增收,即通过积极承揽集团公司内外自动化工程组态和总包业务,培育新业务,增收多创效。合作共赢重在充分发挥合肥分公司区位优势,通过与省港航集团、新乡中联等签订战略协议,加强与同行企业合作力度,不断提高市场占有率,主动参与市场竞争,扩大铜陵有色设计院影响面。

设计院还将在现有资质基础上,争取实现资质增项,以巩固扩大业务范围,并将继续深化卓越绩效管理模式、加快协同办公管理系统建设进程,推进电子签名签章及数字化交付与归档管理系统的应用,启动项目管理信息化建设工作,加强信息网络安全工作,加快BIM协同设计平台建设和应用,以适应工程设计信息化的发展趋势,提升工作质量和效率。

陈梦秋

金泰化工公司四项会议释放发展信号

本报讯 6月6日上午,铜陵金泰化工股份有限公司2020年第一次临时股东大会、二届五次董事会、二届五次监事会、2019年度股东大会在铜雀台金陵大酒店召开。集团公司党委委员、副总经理,铜陵金泰化工股份有限公司董事长徐五七出席会议。铜陵金泰化工股份有限公司董事会、监事会成员,股东代表参加会议。

2019年,铜陵金泰化工股份有限公司坚持“以销定产、产销平衡”的总原则,经营业绩再创佳绩,其中产量、销量、利润、连续开车时间四项指标创历史新高,年度方针目标顺利完成。此外,安全环保、内部管控、科研技术等工作持续推进,企业大局和谐稳定。

今年,该公司提出了“安环为先强基础,产品管理双提质。高销稳产保平衡,收入七五多争效”的年度方针目标,确立了在安全环保、生产经营、内部管理、技术创新和党建思想政治方面的五项重点工作。

会议审议通过了《铜陵金泰化工股份有限公司2019年度总经理工作报告》《铜陵金泰化工股份有限公司2019年度监事会工作报告》《铜陵金泰化工股份有限公司关于2019年度财务预算执行情况及2020年度财务预算报告》《铜陵金泰化工股份有限公司关于2019年度利润分配方案》《铜陵金泰化工股份有限公司关于董事会、监事会届满换届的议案》。

萨百灵 高 敏

技能大师多创新 化验一线梅香溢
——记铜陵好人林梅

在化验的广阔天地里,林梅以一己之力成就了推动整个行业进步的大作为。

刚刚获得“铜陵好人”称号的林梅,是金隆铜业公司化验课化验高级技师,是行业里公认的“技术大拿”和“创新能手”。

翻开林梅的履历,创新始终伴其左右。

在阳极泥化验过程中,她发现化验结果总是忽高忽低不稳定,便对化验方法进行改进,利用阳极泥中所含多种物质的不同特征,创造性地对送检样品进行15分钟以上的水煮加热,有效去除了影响数值稳定的元素,保证了化验结果的准确稳定;

在测定矿石中二氧化硅含量时,她大胆废除业界通行的氟硅酸钾沉淀法,优化操作步骤,以对温度、体积的控制来降低影响测定结果的沉淀溶解现象发生,极大提高了测定结果的准确度;

在测定氧化镁中钙和镁元素时,她摒弃传统测定法中的耗时、繁琐工序,将全部测定过程优化成只需少量试剂就能精准测定含量的简单工艺,新方法重现性好,准确度高,得到了业内高度认可……

改进后的阳极泥铜、试样二氧化硅以及氧化镁中钙和镁的测定方法,在化验领域得到广泛推广应用。2017年,林梅被铜陵市批准成立“化验技能大师工作室”,官宣为化验技能大师。

身为实验室的“大拿”,林梅主持和参与了多项地方、行业标准的制定工作。其中《冷杂铜中铜、砷、铅、铋、锑、锌、镍量的测定,电解电感耦合等离子体原子发射光谱法》《铜电解液中氯含量的测定自动电位滴定法》《金量和银量的测定——火试金法》顺利通过验审,《铜精矿中氯含量的测定,自动电位滴定法》正等待审核。

从金隆铜业的特级技师,到集团公司的“岗位之星”,再到铜陵市“1155”创新创业高技术人才,在这一个比一个有分量的头衔中,林梅最看重的却是铜陵市人社部授予的一项关于“名师带高徒”的荣誉称号。

培养青工,传承技艺,多年来,林梅发乎于心、践之于行。她坚持现场指导青年员工实践操作,一身技艺倾囊相授,且每年都参与理论知识讲课,培训超过15名青年化验工,这些青工均已获得高级工、技师以上职业技能等级,而她一手带出的徒弟还曾在铜陵有色集团公司化验技术比武中获得第一名的佳绩。

整理实验室认可基础资料,从2016年开始成为林梅工作的一部分。在她履职期,实验室维持了6年一周期的认可资格,其中几多繁琐,林梅从不诉诸他人,只用实实在在的成绩说话。

被荣誉“簇拥”,不曾忘却初心使命。如今,林梅仍在化验一线努力求索,而创新,依然是“化验大拿”在漫漫途中不变的坚持。 陈 潇 章 庆

牢记『针尖大的窟窿能漏过斗大的风』

群言

5月24日,习近平总书记参加全国人大湖北代表团审议政府工作报告时,面对当前国内疫情防控形势,用“针尖大的窟窿能漏过斗大的风”这句俗语再次提醒全国人民要时刻绷紧疫情防控这根弦,千万不能麻痹大意,放松警惕。

如今,随着疫情防控工作重点的转移,复工复产的日益提速,人员流动逐渐加大,生产生活也慢慢步入常态。此时,很多防控漏洞也会随之暴露出来。比如踏青旅游出现人员聚集,公共交通人流密度加大,饭店餐饮恢复亲朋好友聚餐增多等等,这都需要给予足够的关注。而且,当前国内个别地区聚集性疫情还时有发生,疫情形势仍然复杂。我们要必须清醒地认识到,越是疫情防控进入常态化,防控工作涉及的环节和领域也会越来越多样、越来越复杂。与此对应的是必须把防控疫情工作做到实而又实、细上加细,把各个环节再完善再提升,把前一阶段防疫的经验和成果进一步扩大并形成机制化。战“疫”尚未结束,我们仍要努力。让我们牢记习总书记“针尖大的窟窿能漏过斗大的风”这句话,慎终如始、再接再厉,持续抓好“外防输入、内防反弹”工作,“针尖大的窟窿能漏过斗大的风”就及时堵住,绝不能让来之不易的疫情防控成果前功尽弃!

殷修武

6月4日上午,安庆铜矿在副井广场组织开展了安全宣誓和安全承诺签名活动,该矿党政班子成员及来自矿山主体及外协单位200余名干部职工代表参加了活动。通过活动的开展,极大增强了广大干部职工的安全生产意识,树牢了矿山安全环保发展理念,切实提升了“强化意识,防控风险”能力,为矿山安全生产夯实了基础。 胡耀军 程海滨 摄

铜冠(庐江)矿业公司举行通风系统反风试验

本报讯 6月2日7时许,铜冠(庐江)矿业井下负410米、负530米、负650米、负705米、负800米,地表北风井、南风井,各通风口风机依次启动,通风测定小组组长接到指挥部指令,将风机反转,今年的井下通风系统反风试验正式启动。

通风系统反风试验指挥部,通过模拟着火区域发生在矿井进风侧区域,着手通过风机远程监控系统平台对地表南、北风井回风机站风机实现远程开停、变频调速、远程反转等主要反风功能。验证主要通风机在10秒内反向运转,其反风量应达到正常运转时风量的60%以上,使得回风井临时转变为“进风井”,在回风机站风机反转运行风压作用下,将进风侧区域火灾烟流逆转,使得矿井火灾烟流、有毒有害气体能以最短路径、最小通风阻力、最快时间从副井及进风井排出。并通过此开展反分试验操作,提高作业人员对反风操作的熟练程度、应急事件处理能力,检验反风装置及反风设施的运行状态,同时测定井下反风后井下巷道的分流方向和有效风量,为井下灾害处理提供技术参考依据,提高矿井整体抗灾能力,确保矿井安全生产。

该公司为了做好今年的反风试验工作,成立通风系统反风试验指挥部,制订试验实施方案,编制井下应急预案,邀请马矿院专家抵达现场,分别成立五个操作小组,实行专人汇报程序,做到指挥有人,实施有人,汇报有人。

据了解,根据试验结果分析,此次通风系统反风试验达到预期效果,符合规程要求,验证了通风系统各项运行指标,均符合规范标准要求。

黄从娥

金威铜业分公司1250清洗线员工正在巡检。金威铜业分公司1250清洗线机组生产中积极开展节能降耗,通过增加现场巡检次数,发现液压及传动系统油品的跑冒滴漏等现象,及时进行专业及自主保养,不但减少了工业油的浪费,也确保了生产设备的有效开动率。 王红平 黄军平 摄

冬瓜山铜矿开展成本对标管理提业绩

本报讯 日前,冬瓜山铜矿以“每周一问”、对标先进等为主要抓手,制定具体活动措施,完善专项管理提升方案,全力以赴降低疫情给企业带来的不利影响,稳字当头保增长,效益为先谋发展,提升矿山整体绩效水平,增强持续发展能力。

今年以来,这个矿面对生产任务重、原矿品位低、安环压力大等重重困难,全面启动了“管理提升年”活动,并取得一定成效。目前,由于外部市场形势严峻,造成铜价下跌、成本上升给集团公司生产经营带来较大压力,也给矿山生产和职工生活带来一定的影响。矿山适时出台了《冬瓜山铜矿成本对标管理实施方案》,在全矿开展成本对标管理活动,以经济效益为导向,以成本控制为重点,补足企业管理短板,优化技术经济指标,奋力实现全年完成铜量30470吨和可控变动成本下降5%的经营目标。这个矿此次成本对标管理活动以近三年数据资料为切入点,对材料备件消耗、外委劳务、电耗、修理费、物资库存、选铜回收率等指标进行对标。

同时,在具体实施中突出“三个注重”:注重完善报告制度,推进对标工作制度化。各单位对标活动开展情况,以活动分析会的形式定期上报。积极找出成本升降变动的业务驱动因素,挖掘降低生产耗费和节约成本开支的潜力,及时进行总结、改进,养成以数字说话的工作氛围,建立长效的成本管控机制。注重夯实管理基础,学习借鉴先进经验。这个矿严格控制成本开支范围,规范生产性支出与资本性支出,对各项基础数据严格把关,提高对标分析质量和水平。深入分析与梳理管理工作中存在的问题与不足,学习借鉴同行业及公司内部兄弟单位的先进做法,使对标管理工作水平不断提高。注重措施落实,强化过程控制。这个矿将成本对标工作与今年115条降本增效措施紧密结合,加强设备管理,降低设备故障率,运用成本漏洞分析法,加强物资各环节的监管,努力使影响矿山的管理瓶颈和短板指标得到改善,进一步推动全矿各项工作迈上新台阶、取得新业绩。

汤 菁

日前,天马山矿业公司基干民兵8人,按民兵政治学习、民兵宣誓、民兵代表发言、队列练习、军容军姿等点验程序,通过了集团公司武保部民兵整组工作检查组验收。

朱 艳 杨志全 摄