

铜冠有色池州公司党委精准抓党建不走样

有色动力杯 管理提升 增效益

本报讯 日前,铜冠有色池州公司党委根据制定的党建工作要点,结合生产经营实际,从支部特色工作向横向和纵向推进,党员积分制有效开展,党务知识测试以及党员示范岗、责任区及先进引领等工作进行再布置,确保精准抓党建不走样。

两个清单细化责任不走样。“要推进清单式管理,建立基层和党委两个层面的党建管理清单……”该公司党委负责人要求。为确保党建工作精准不走

金冠铜业分公司对特种设备开展联合点检保障设备运行安全

本报讯 近日,金冠铜业分公司生产车间会同保全车间对现场所有行车进行联合点检维护,确保行车特种设备平稳、安全运行。联合点检对行车的全部设施进行了全面细致检查,并对发现的6项隐患及时整改落实。同时,联合点检组认真检查了行车操作、点检维护记录等资料,并要求所属班组加强行车管理,保障高温天气下行车安全稳定运行。

李 程

铜冠铜箔公司加强外协队伍安全生产管理

本报讯 为进一步提高外协队伍安全生产管理水平,提升外协施工人员综合素质,日前,铜冠铜箔公司召开外协队伍现场负责人安全培训会,对相关问题进行了通报,并要求限期整改。近两个月来,随着外协队伍陆续进场,该公司多举措加强外协队伍安全管理。一是严把外协队伍的准入门关。要求各外来施工队伍提供自招员工近期的健康体检证明,特种作业人员要提供特种作业资格证;二是加强安全教育培训。严格落实施工前的安全技术交底及施工现场的施工作业四方安全确认制;三是下派外协队伍安全督导员。加强督导员的现场督导工作,并对发现的问题当场纠正、现场责令整改,对严重违反现场施工安全管理规定的,责令其立即停止工作进行整改,并进行处罚通报。

何 亮 唐 伟

金威铜业分公司开展档案管理培训

本报讯 为进一步加强档案管理人员队伍建设,提高档案管理人员的工作能力,金威铜业分公司日前组织各部门文件档案管理人员开展了档案管理培训,共40余名员工参与了此次培训。培训中,授课老师从档案管理的基础设备设施、工作管理体制到立档、治档、归档等内容进行了全面详细的讲解。全体参训人员认真聆听讲解并就工作中遇到的实际问题与授课老师进行交流。通过此次培训,进一步提高了档案管理人员的业务能力与实操水平,对完善健全该公司档案管理体系起到积极的推动作用。

陈幸欣 方 铭

检测中心开展天平维保助力赶工赶产

本报讯 5月14日,检测中心天平供应商梅特勒公司一行3人,来到检测中心,对中心、金冠和金隆三个检测室近40台电子天平进行了免费全面检修。

据了解,为实现每台电子天平运行稳定,确保送检样品检测的及时性 & 检测数据的准确性,从而提供优质、高效的检测服务工作,为全面实现年度工作目标打下良好基础,检测中心早在5月11日就联系了梅特勒公司协商天平免费维护保养事宜。

5月14日当天,梅特勒公司派出的3名维保工程师通过检修,针对检测中心部分使用性能较差的天平提出了具体的维修方案,并向有关检测人员说明了天平日常维护保养过程中的薄弱环节,就天平维护保养过程中的注意事项开展了针对性指导。

陈梦秋

样,起到靶向促进作用,该公司党委针对当前党建工作的现状,按照年度党建工作计划提出“党建工作项目化、项目节点化、节点责任化”要求,把党建责任清单中的每一项党建工作任务,都细化成为一个个可具体实施的党建工作项目,实施项目化管理。

党委层面构建了决策制度和运行机制体系,确保主体行权履职有章可循、无缝衔接,议事决策规范高效、运行顺畅。机关支部突出服务功能,基层支部侧重于生产经营业绩,达到用清单指导工作开展,用清单自检工作成效的效果。

积分制评比兑现不走样。实施党

积分制评比兑现不走样。实施党



为确保井下安全度汛,冬瓜山铜矿掘进一区党支部组织党员利用生产间隙,对井下负850米主巷等进行了一次集中清理(如图),改善作业环境,保障汛期井下安全生产。

夏侯宜 摄

实施‘党员积分制’的第一个月

4月13日,矿产资源中心党委向所属各党支部下发《矿产资源中心党员积分制管理实施细则(试行)》通知,组织基层党支部书记召开动员会。

4月17日,该中心第二项目部召开支部委员会研讨该项工作部署,发现实施细则中定性评价多、定量评价少,评价指标对生产型单位导向性不足。4月24日,第二项目部支部负责人联合其他钻探项目部支部书记,共同探讨更适宜项目部执行的党员积分的评分细则。“项目部、各机台及钻探工班组长、组员完成当月生产计划得

10分,未完成计划扣3分,未完成80%计划扣5分,未完成60%计划扣10分;依据当月工作量核定金刚石钻头使用量,机台每超额领用1只钻头扣1分,班组超额领用1只钻头扣2分;积极参与‘学习强国’自学,当月参学率低于80%扣3分;每月开展一次现场设备维护保养及电路隐患排查工作,未开展扣2分……”当日,一条条更详细也更易操作的评分细则诞生。随后,“党员积分制”管理制度在第二项目部支部党员中逐步落实。4月27日,第二项目部召开党员大会,组织全体党员学习《矿产资源中心党员积分制管理实

施细则(试行)》,部署1至4月党员积分自评事宜。5月8日,支委会对党员积分自评开展初评。5月11日,党员大会召开,支部负责人向全体党员公布“第二项目部支部2020年一季度党员积分情况”,并予以公示,部署下一步“党员积分制”工作。

5月15日,支部按要求向党群工

作部报告“党员积分制”工作进展。经过一个月的探索与尝试,“党员积分制”在第二项目部落了地、标准化、常态化、制度化的管理模式也在稳步推进。

萨百灵 高兴宇

冬瓜山铜矿扎实抓好综治维稳工作

本报讯 今年以来,冬瓜山铜矿坚持把综治维稳工作作为全年工作的重中之重,牢固树立抓稳定就是抓发展的理念,加强矿山内部治安保卫工作,积极排查、预防和化解矛盾纠纷,为矿山发展营造了和谐稳定的内部环境。

该矿结合矿山特点和治安状况,对防盗、防火关键部位实施重点管理。深入开展反盗窃专项行动,严格落实巡查点检等制度,加强矿产品运

输管线的安全保卫工作。今年以来,该矿持续开展“小矿点”整治行动,坚持每周对东西山陷落区、北芒山进行巡查,不断净化矿山周边治安环境。在消防安全方面,该矿严格落实消防

安全责任制,对矿山重点防火部位加大检查力度,积极开展全员消防安全教育和演练。

为严防各类突发性、群体性事件

的发生,该矿不断加强各类信息的收

集、研判和预警工作,将预防工作走在

矛盾纠纷与不稳定因素发生之前,防

止事态扩大与恶化。采取定期排查与

专项排查相结合的方式,主动排查本

单位存在的可能引发影响单位稳定的

矛盾纠纷。同时重点关注涉及疫情防

控的纠纷、信访问题,做到此类问题优

先受理、优先处理、及时反馈,确保疫

情防控期间综治维稳工作平稳有序开

展。

刘 智

金隆铜业公司精炼党支部党员积分制管理注重与实际相结合

本报讯 金隆铜业公司精炼党支部在推行党员积分制管理时,注重将积分制和车间实际工作相结合,保障党员日常管理的精细化、科学化、规范化,从源头提升党员队伍的素质与能力,提升基层党组织战斗力。

该支部结合实际工作制订了100

分值的4大类11项通用考评标准,8项

加分标准。从党员履行岗位职责、党

员义务与权利、加分项和否决项四个

考核层面,建立正负面清单及评分标

准,将工作不主动作为、组织生活不积

极、学习态度不端正等党建工作的重

点、难点转化为可量化的“硬指标”。

将意识形态工作、员工思想动态、参

与党建活动等方面作为加分项,通过以

积分衡量自我价值,从而激励党员主

观能动性,充分调动党员的积极性,让

党员在工作中注重积分、看重积分。

同时,该支部按照基础积分、业绩积

分、奖励积分三大类,严格通过初评、

评议、公示、汇总工作原则,结合具体

工作实行“一事一积分,一月一审核,

一月一汇总,一季度一评定”,并将得

分情况及时进行公示,做到公开公平

公正。

刘 胜

安全管理出妙招——记铜冠有色池州公司铅分厂安环员汪德华

通过查资料,自学视频软件制作安全

视频,将日常安环巡查拍到的一些违

章行为照片和视频制作成安环教育短

视频,通过微信群、班组互联网电视和

班组安环例会等多种方式,组织班组成

员进行观看学习,他这种用“身边

人身边的事”的安全教育培训方式,有

效增强了员工的安全环保意识,为铅分

厂的安全管理开出了一剂良方,并得到

公司管理部门高度赞扬。

安全技术操作规程的学习一直是

铅分厂安全管理环节中的一个难点,

主要原因是铅分厂部分员工年龄偏

大,文化水平偏低,对岗规理解程度有

限。如何提高这部分人员的安全技能

问题,他又开始琢磨了。受“学习强

国”里有关阅读文章里有语音阅读功

能的启发,他利用平时学习的电脑知

识,将全厂的岗位安全技术操作规程

的文字版转化为语音播报版,一下便

解决了员工们对安全规程学习枯燥乏

味的难题。

汪德华在安全管理岗位上潜心钻

研,运用新媒体在安全管理上出妙招,

员工们纷纷称赞说:“这样的好安全

员,贴心员工,我们信赖。” 周建生

大,文化水平偏低,对岗规理解程度有

限。如何提高这部分人员的安全技能

问题,他又开始琢磨了。受“学习强

国”里有关阅读文章里有语音阅读功

能的启发,他利用平时学习的电脑知

识,将全厂的岗位安全技术操作规程

的文字版转化为语音播报版,一下便

解决了员工们对安全规程学习枯燥乏

味的难题。

汪德华在安全管理岗位上潜心钻

研,运用新媒体在安全管理上出妙招,

员工们纷纷称赞说:“这样的好安全

员,贴心员工,我们信赖。” 周建生

大,文化水平偏低,对岗规理解程度有

限。如何提高这部分人员的安全技能

问题,他又开始琢磨了。受“学习强

国”里有关阅读文章里有语音阅读功

能的启发,他利用平时学习的电脑知

识,将全厂的岗位安全技术操作规程

的文字版转化为语音播报版,一下便

解决了员工们对安全规程学习枯燥乏

味的难题。

汪德华在安全管理岗位上潜心钻

研,运用新媒体在安全管理上出妙招,

员工们纷纷称赞说:“这样的好安全

员,贴心员工,我们信赖。” 周建生

大,文化水平偏低,对岗规理解程度有

限。如何提高这部分人员的安全技能

问题,他又开始琢磨了。受“学习强

国”里有关阅读文章里有语音阅读功

能的启发,他利用平时学习的电脑知

识,将全厂的岗位安全技术操作规程

的文字版转化为语音播报版,一下便

解决了员工们对安全规程学习枯燥乏

味的难题。

汪德华在安全管理岗位上潜心钻

研,运用新媒体在安全管理上出妙招,

员工们纷纷称赞说:“这样的好安全

员,贴心员工,我们信赖。” 周建生

大,文化水平偏低,对岗规理解程度有

限。如何提高这部分人员的安全技能

问题,他又开始琢磨了。受“学习强

国”里有关阅读文章里有语音阅读功

能的启发,他利用平时学习的电脑知

识,将全厂的岗位安全技术操作规程

的文字版转化为语音播报版,一下便

解决了员工们对安全规程学习枯燥乏

味的难题。

汪德华在安全管理岗位上潜心钻

研,运用新媒体在安全管理上出妙招,

员工们纷纷称赞说:“这样的好安全

员,贴心员工,我们信赖。” 周建生

大,文化水平偏低,对岗规理解程度有

限。如何提高这部分人员的安全技能

问题,他又开始琢磨了。受“学习强

国”里有关阅读文章里有语音阅读功

能的启发,他利用平时学习的电脑知

识,将全厂的岗位安全技术操作规程

的文字版转化为语音播报版,一下便

解决了员工们对安全规程学习枯燥乏

味的难题。

汪德华在安全管理岗位上潜心钻

研,运用新媒体在安全管理上出妙招,

员工们纷纷称赞说:“这样的好安全

员,贴心员工,我们信赖。” 周建生

大,文化水平偏低,对岗规理解程度有

限。如何提高这部分人员的安全技能

问题,他又开始琢磨了。受“学习强

国”里有关阅读文章里有语音阅读功

能的启发,他利用平时学习的电脑知

识,将全厂的岗位安全技术操作规程

的文字版转化为语音播报版,一下便

解决了员工们对安全规程学习枯燥乏

味的难题。

汪德华在安全管理岗位上潜心钻

研,运用新媒体在安全管理上出妙招,

员工们纷纷称赞说:“这样的好安全

员,贴心员工,我们信赖。” 周建生

大,文化水平偏低,对岗规理解程度有

限。如何提高这部分人员的安全技能

问题,他又开始琢磨了。受“学习强

国”里有关阅读文章里有语音阅读功

金隆铜业公司表彰奖励宣传报道先进单位和个人

本报讯 日前,金隆铜业公司对2019年宣传报道工作先进单位和先进个人进行了表彰奖励。

2019年,该公司坚持正确的舆论导向,加大宣传工作力度,把宣传工作当成鼓劲打气、促进发展的有力武器,紧紧围绕公司生产经营、党建思想、企业文化等重点领域,大力开展宣传报道工作,取得了较好成绩。去

年,无论是在省级以上媒体,还是在

《铜陵有色报》、有线电视台等媒体,

宣传稿件发稿量都居集团公司前列,

起到了激励干劲、服务全局的重要作

用,有力推动了该公司三个文明建设

和年度方针目标的实现,为新金隆改

革融合、健康和谐发展,营造了良好

的宣传舆论氛围。

章 庆

金冠铜业分公司顺利完成一期税款缓征工作

本报讯 日前,金冠铜业分公司顺利完成一季度末税款缓征工作,在缓解集团公司资金压力、降低财务费用的同时,为该公司创造了可观的经济效益。

4月份,该公司涉税业务人员顺利

完成三月份增值税、一季度房产税、印花

税等相关税款的缓征申报工作,此次

缓征税款所涉金额较大,达数千万元,

缓期三个月征收,预计为该公司创造数

十万元的直接经济效益。

周 晶 陈 晨 杨聚霞

铜山铜矿分公司扎实做好‘两会’期间的维稳工作

本报讯 铜山铜矿分公司采取有力措施,全力做好全国“两会”期间的维稳工作。

加强组织领导,提高思想认识。该公司严格落实维稳工作责任制,按照“一岗双责,分级管理”的原则,把责任落实到具体责任人,制定应急预案,为全国“两会”顺利召开营造良好的社会环境。全面落实安全责任。全国“两会”及疫情防控期间,该公司注重对设

施、设备的排查检修,严格安全生产

任,提高生产效率,消除安全生产风

险。注重工作实效,加大案件办理效

率。实行领导班子成员报表制度,分片

包岗到隐患点进行巡查排查。认真办

理好所有信访案件,采取领导接访、主

动约访等形式,提高信访案件的办结

率。加强值班管理,保证通信联络通

畅,每天有信访办成员专人接访。同

时,严格落实日报、零报告制度,确保

全国“两会”期间矿山平稳有序。

余 飞 曹福中

铜冠建材公司正式启动‘两化’融合贯标工作

本报讯 5月22日下午,铜冠建材公司召开“两化”融合管理体系贯标启动大会,标志着该公司正式启动“两化”融合管理体系贯标工作。

此次启动大会,该公司邀请合肥儒商管理咨询有限公司专家现场指导授

课,讲解了“两化”融合管理体系内容、

特点、原则、贯标过程及推进计划等。

该公司有关负责人表示,对“两化”融

合贯标工作的启动与实施,该公司将加

强领导、组织学习、带头创新,把这项

工作纳入常态化,不走形式、不搞“两

张皮”;同时,将从整体战略的角度来考虑,构建“两化”融合管理体系的同时,实现公

司整体的互联网+管控能力、信息化营

销能力、成本精益管控能力、大规模个

性化能力等新型能力的提升。具体措

施上,该公司今年将务实推进,注重每

个具体环节的落实,切实推进公司信息

化的实施和管理,必须通过国家工信部

专家组的考评;并建立考评机制,将该

项工作作为重点指标落实到各部门考

核指标中,细化考评标准,以保证贯标

项目的正常推进。

江 君 张 敏

安庆铜矿在全面推行‘党员积分制管理’工作中,与党员实践活动相结合

4月28日,为防止矿山重点防汛部位斜坡道口汛期洪水倒灌至坑下,这个矿保卫党

支部利用“主题党日”活动,组织党员装填筑坝砂袋80余袋,备足该处防汛物资,

确保安全度汛。并针对活动中表现积极的党员,予以“积分制”考核。程海滨 摄



铜冠建安公司第二建筑工程事业部施工班组正在进行钢筋绑扎作业的质量自检。铜冠建安公司第二建筑工程事业部在施工现场狠抓项目的工程质量,坚持做到工程的“三检制”,以确保实现优质的工程质量。王红平 汪锡铜 摄

为提高职工岗位操作技能,近日,动力厂组织16名制水工在供水二车间班长带领下,进行

现场讲解和实际操作,并进行理论考试,为车间安全

平稳生产提供有力保障。

阎 丽 摄

为提高职工岗位操作技能,近日,动力厂组织16名制水工在供水二车间班长带领下,进行

现场讲解和实际操作,并进行理论考试,为车间安全

平稳生产提供有力保障。

阎 丽 摄