铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2020年5月26日 星期二 农历庚子年闰四月初四 第4390期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4707期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

铜冠建安安装公司提前50天实现“双过半”

4个月实现产值4900万元 超计划近20%

有色动力杯 管理提升增效益

本报讯 今年以来,面对疫情影响,铜陵有色铜冠建安安装公司疫情中,积极备战,早筹划早安排、蓄势待发;复工以来,以时不我待精神奋力拼搏。截至5月中旬,该公司实现产值4900万元,超上半年计划目标近20%,提前50天实现全年产值、利润“双过半”。所有建设工程一次性通过合格验收。

铜陵有色铜冠建安安装公司是铜陵有色下属的一家专业化维修企业。从1月底新冠肺炎疫情肆虐开始,至3月初,在疫情肆虐最为严重的时期,该公司不等不靠,积极筹划复工后的人员储备工作。这为该公司复工后的迅速大干,做好了人力资源的充分准备。

服务于该公司的外来劳务人员大多来自江苏、山东等地,整个疫情期间,铜冠建安安装公司和散布于全国各地的劳务人员保持不间断联系、沟通,将疫情动态与形势及时宣传到每一个意向性劳务人员,极大稳定了劳务人员队伍。2月底该公司复工后的第一天,就迎来了110多人的劳务用工。

疫情肆虐严重时期,铜冠建安安装公司所有管理人员一律在家中实施“家庭办公”:每天该公司以“家庭作业”方式,将每一项筹备工作布置到每一个管理人员手上,每天晚上定时视频会议讨论研究。从为复工所作的技术准备、施工方案策划、技术交底,到材料准备、业主方待换设备准备,再到复工后的防疫物资落实,方方面面扎实的基础准备工作,为该公司复工后的迅速走入正轨,奠定了坚实基础。

“粮草”充足、人员充裕、筹划细致、步骤缜密,自2月底复工以来,该公司旋即全面铺开在建三大重点工程,合理安排好三大重点工程作业面人员调配工作。在安徽省重点环保项目、铜陵有色冬瓜山铜矿井下排水重点工程上,该公司一次投入40名精干力量,全力完成铜陵有色这一重点环保工程建设。在千米井下,在疫情猖獗的时期,该公司提前5天促成冬瓜山铜矿设备联动试车成功。在铜陵有色奥炉二期电解扩建现场,该公司高峰时期投入100多名员工,24小时轮班作业,连续加班作业39天。按照铜陵有色集团公司要求,于4月10日顺利通过工程预验。同时,冬瓜山铜矿井下排水重点工程的提前完工、奥炉二期扩建的按时高质完成。

在我市重点工程、铜冠建材胶凝材料二期建设中,铜冠建安安装公司参建员工在疫情耽误15天的情况下,组织好剩余人力,所有管理层人员轮流参战,终于于4月30日顺利实现单体试车成功,本月底将实现带料试车。

酝酿好怎么干、干的时候想着如何安全高效地干、将疫情造成的损失降为最低,固然是铜冠建安安装公司提前50天实现半年产值、利润过半关键要素,但强有力的内控管理,也是制胜法宝。如何提质增效、提升盈利水平,铜冠建安安装公司1月份开始,强化了内部定额的考核管理,用“计件工资制”调动员工积极性;对劳务班组,该公司实行考核“月清制”,每月按综合单价结算,缩短劳务结算周期的好处是,减少了劳务资金的占用,外来劳务班组积极性得到空前提高,同时该公司管理成本得以大幅下降。对外工程决算上,该公司今年定时间、定目标、定任务责任到人推进进度。债权的加快形成,极大地减少了该公司上半年财务成本;同时,该公司在办公、通勤等可控成本上,实施严厉地管理支出制度,实现可控成本始终保持在控制范围。

江 君 世 群 李 欣

全国人大代表、铜陵有色集团副总经理丁士启

做好“六稳”落实“六保”稳中求进

外媒看有色

中国企业报记者 张晓梅 吴 明 张 骅

“‘六保’是今年‘六稳’工作的着力点.守住‘六保’底线,就能稳住经济基本盘。”5月23日,全国人大代表、铜陵有色集团副总经理、党委委员丁士启在审议政府工作报时说,总理在政府工作报告中为今年经济社会发展确立了方向,指明了路径,切中现实要害。

在审议中,丁士启代表认为,今年的政府工作报告没有明确经济发展指标,不仅仅是受疫情影响,国内外经济形势发展发生了巨大变化,不可控因素太多,很多经济数据无法预测,更重要的是要把工作重心放在面对挑战,解决问题上。也就是总理提出的“要用改革开放办法,稳就业、保民生、促消费,拉动市场、稳定增长,走出一条有效应对冲击、实现良性循环的新路子。”

“作为企业更是要积极做好‘六稳’,全力落实‘六保’,危中寻机,努力实现稳中求进。”丁士启说。

首先要牢固树立大局意识,积极做好六稳,保障企业稳定发展。面对出现疫情初期,防控措施加强,引起物流不畅、硫酸胀库、人员难到位等困难,铜陵有色采取点对点运输、专车接送员工、送酸到用户等有效措施,克服困难,保障企业稳定发展。承诺不裁员,保障工作岗位,实现稳定就业。面对市场的急变,加大资金调度,保障资金安全,维护企业有序运行。积极采取措施,加大技改、科研等投资,有效的投入将实现企业做大做强,保障企业稳定发展。

其次要坚持底线思维,全力落实六保,实现企业健康高效运营。随着疫情对国内外经济环境发生的变化,铜陵有色积极开发原料、辅材等来源,协调安排好物流服务,保障供应链安全。做好常态化防疫防控,坚持稳定经营,积极调度生产制造,为产业发展做贡献。

再者是危中寻机,努力实现稳中求进。坚定信心,加强危机意识,强化风险管控,强化竞争动力,提高市场运营能力,危中寻机,实现企业持续发展。面对经营环境的变化,铜陵有色加强分析研判,合理调度人员、资金等要素,降低成本,提高竞争力。抢抓5G、新基建等市场机遇,加快铜箔扩建、奥炉改造、胶冲新材料等新项目投产,积极开发新产品,加强资源综合利用,提升企业实力,实现高质量发展。

丁士启表示,特殊时期,要扛起国有企业的政治责任和经济责任,增强工作的使命感和紧迫感,全面抓好疫情防控、生产经营、改革发展和党的建设各项工作,确保完成各项任务,为经济社会发展做出铜陵有色的贡献。

铜冠(庐江)矿业公司:“党员积分制”亮出先锋“标尺”

本报讯 如何加强和改进党员教育管理?如何增强党员的党性意识?如何建立起一套科学完善的党员考核评价体系?带着对这些问题的思考,今年,铜冠(庐江)矿业公司探索实施“党员积分制”管理办法,以量化考评教育引导党员发挥先锋模范作用。

每季度末的党支部大会上,铜冠(庐江)矿业公司的每名党员都会听到自己这一个季度的积分情况通报,哪里扣了分,哪里加了分,清楚明了。

铜冠(庐江)矿业公司党员积分由基础积分、党员民主评议积分和贡献加分三部分构成。其中,涵盖了对“组织生活情况”“遵章守纪情况”“作用发挥情况”评测的基础积分占据了70分的大比重分值。此外,每年两次的党员民主评议满分为20分,贡献加分有10分。

除了季度测评外,铜冠(庐江)矿业公司还将上一年七月至次年六月设定为大的积分周期。每一周期结束后,各党支部须将每名党员的基础积分、党员民主评议积分和贡献加分进行汇总,确定党员的年度积分结果。这个结果将会在公开栏、党员大会、微信群等多种途径公开,并反馈给党员本人。

各党支部把每一项成绩加起来,得分在90分以上的,将被评定为优秀党员。若要成为合格党员,分数则需在85分以上。向下推之,得分在60至85分之间的,为基本合格党员,低于60分则不合格。

对党员考评实行量化管理,为党员先锋模范作用的发挥设定了“标尺”,党员们不仅可以从中清楚了解自己的弱项,有针对性地加以弥补差距,也能从积分的变化中见证自己的成长。铜冠(庐江)矿业公司通过此举,致力建设一支“讲政治、有信念,讲规矩、有纪律,讲奉献、有作为”的党员队伍,为促进企业的健康持续发展提供坚强政治保证。

萨百灵 王树辰

日前,安庆铜矿机运工区组织专业技术人员,在做好安全防护前提下,对主井稳绳进行测量。测量取11个数据采集点,对井筒内800余米长的6根稳绳分别进行了测量计数,重点对箕斗装矿点和卸矿点等易磨损处进行了精准测量,确保主井设备运行安全平稳。

程海滨 汤海斌 摄

冬瓜山铜矿党委持续推进“一岗”“一区”创建工作促提高

本报讯 5月22日,冬瓜山铜矿采矿工区井下负960米出矿采场的岩壁上醒目地悬挂着“党员示范岗”“党员责任区”的标牌,安徽省劳动模范、采矿班班长、共产党员蔡顺利正带领班组人员在出矿点忙碌着。今年1至4月份,该班组克服疫情和设备停产检修带来的影响,圆满完成了计划任务,共完成出矿量91万吨。

这个矿现有19个基层党支部,54个党小组,540余名党员。矿党委不断探索创新党建工作新思路、新途径、新方法,通过持续深入推进“党员示范岗”“党员责任区”的创建工作,不断激发广大党员在岗位上带头学习、带头创新、带头创效,用自身先锋模范作用把周围职工的积极性带动起来,不断促进矿山生产安全、降本增效、党的建设等各项工作全面发展。

今年以来,这个矿党委对全矿新增的19个“党员示范岗”和10个“党员责任区”统一进行了授牌,并适时出台了《“党员示范岗”和“党员责任区”创建工作实施方案》,进一步规范创建工作标准、申报时间和数量、监督管理等具体内容,党群部门负责对示范岗和责任区进行监督、检查和考核,发现问题及时督促整改。各党支部将工作责任落实到每名党员,逐步将整个创建工作参与面,扩大到所属党支部有党员的所有岗位。通过示范岗、责任区的设立,努力将每名党员“从我做起、向我看齐、对我监督”的自我要求转变为自觉行动,激发党员“亮身份、亮职责、作表率”,充分发挥党员的先锋模范作用,把一线的生产力和创新力带动起来,力争取得“命名一个岗,树起一面旗”的效果,不断促进矿山党的建设工作,努力实现党员的思想政治素质、党员干部的科学管理能力和党组织凝聚力、战斗力三方面的不断提高。

“党员就要带头干,而党员示范岗、责任区更应该聚集党员优势,发挥先锋带头作用,担负起矿山维修设备保养的重任。”在这个矿井下负850米维修大库,该矿掘进一区维修班班长章宏在派班时对班组5名党员说道,该班组自今年年初设立责任区以来,5名党员积极带头作表率,认真做好设备维护和修旧利废工作。今年1至4月份,班组已为矿山节约材料、备件费用达93万余元。

汤 菁

“全面胜利”是硬任务

习近平23日在看望参加政协会议的经济界委员时指出,到2020年确保我国现行标准下农村贫困人口实现脱贫、贫困县全部摘帽、解决区域性整体贫困问题,是我们党对人民、对历史的郑重承诺。他强调,我们要努力克服新冠肺炎疫情带来的不利影响,付出更加艰辛的努力,坚决夺取脱贫攻坚战全面胜利。

“全面胜利”四个字重若千钧,宣示脱贫攻坚保证成色、不留死角,是决战决胜脱贫攻坚的硬任务、死命令。

这个硬任务包含许多“硬内容”——在剩余的200多天里,要完成52个贫困县摘帽、2707个贫困村出列,以及551万贫困人口脱贫;且已脱贫人口中有近200万人存在返贫风险,边缘人口中还有近300万存在致贫风险,要全力防止返贫、致贫。

“全面胜利”还有很多“硬杠杠”——易地搬迁配套设施建设、住房和饮水安全扫尾工程任务今年上半年都要完成。全国易地扶贫搬迁960多万贫困人口,要加大易地扶贫搬迁后续扶持力度,确保搬得出、稳得住、能致富。

要夺取脱贫攻坚战全面胜利,有不少硬仗要打。疫情给脱贫攻坚出了一道“加试题”,贫困劳动力外出务工受阻,贫困户生产经营受损,驻村帮扶工作和扶贫龙头企业、扶贫车间、扶贫项目复工复产也都受到影响。新的挑战下,脱贫攻坚难度更大、任务更重。

“加试题”答好了可成为“加分题”。战胜困难和挑战,要下好复工复产和脱贫攻坚的“精准棋”,做好就业地稳岗就业,多措施开展消费扶贫行动,支持扶贫产业恢复发展。同时,要拓展农民就业创业渠道,扩大以工代赈规模,开发公益岗位,扶持适度规模经营主体,拓展农民增收渠道,稳固扶贫长效增收机制。

已经脱贫摘帽的地区重点是巩固脱贫成果,要建立防止返贫监测和帮扶机制。解决这些难题和挑战的关键是加大产业扶贫力度,加强利益联结机制,建立长效机制,这既是巩固脱贫成果的重要举措,也是衔接推动乡村振兴的重要路径。

完成“硬任务”要有“硬作风”。打赢脱贫攻坚战是全面建成小康社会的底线任务。完成底线任务,要有底线思维。不能为了完成任务而降低标准,更不能弄虚作假。要加强扶贫领域作风建设,坚决反对形式主义、官僚主义。任务能否完成不仅是考核一张表,更要看民心一杆秤。

脱贫摘帽不是终点,而是生活、奋斗的新起点。

新华社

在全社会大力弘扬“冷板凳精神”

“每一项国家科技奖背后,都是科学家们平均16年的‘坐冷板凳’。要完善与基础研究特点相适应的保障、评价和激励机制,让‘板凳甘坐十年冷’的专注得到更多褒奖。”5月24日上午9时,全国政协十三届三次会议第二次全体会议举行,全国政协委员、中国科学院院士、九三学社上海市委副主委葛均波在代表九三学社中央作大会发言时,说出了上述这番话。

当前,我国科技事业正处于最好的发展时期,国家层面的重视,社会层面的支持,科技工作者一年接着一年干打下的基础,都体现了这一点。但正如葛均波所说,目前科技领域仍然面临一些问题和挑战。比如,急功近利、浮躁、浮夸等现象还时有发生,科技领域作风和学风建设任重道远,其中一点就是弘扬“板凳甘坐十年冷”精神。

对于科学研究来说,“板凳甘坐十年冷”是十分重要的,这也是所有取得重大成就的科学家的共识。在科学历史上,经过一代又一代人接力奋斗,才能取得成功,从来都不缺少佳话。统计表明,2018年度国家科技奖获奖项目,立项到结题平均为11.4年,从结题到提名间隔4.4年。如果没有一点“甘坐冷板凳”的精神,又怎么可能取得重大科研成就?

每一个科学家最赢得社会关注的就是获得科学荣誉的时候,可最值得感动的时刻却是埋头苦干、艰苦跋涉的时候。前者是“椅子”,后者是“板凳”,不能“甘坐板凳”,就不会“坐上椅子”。正如获得诺贝尔奖的屠呦呦,带领团队默默无闻潜心研究,历经数百次失败,才收获世界级荣誉;“两弹元勋”邓稼先埋名戈壁数十载,常年风餐露宿,“用最原始的办法”破译原子弹的奥秘……如果科技界设有“板凳奖”的话,每一个做出重大科研成就的科学家,都可以拿这个奖。

还值得一提的是,科技领域虽然有其相对特殊性,但也并非与世隔绝,完全不受社会影响。如果社会一团浮躁,光指望科技领域“风景独好”,难度有点大。不必讳言,现在我们还是缺少“板凳精神”,身边不肯下苦功、总是想一步登天的大有人在;容易出成绩、出形象的事抢着干的也不少;考核注重形式,让投机取巧者钻了空子,而踏实苦干者被冷落被埋没……类似这样的事情还真不少。

科技领域攻关,夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”,犹如跳高跳远,经验告诉我们,蹲得越深爆发力越强,助跑越快跳得越远,当前很有必要在全社会大力弘扬“板凳精神”,不仅是科技领域需要建立和完善保障、评价和激励机制,让“板凳甘坐十年冷”的专注得到更多褒奖,全社会都要构造健康生态,让“甘坐冷板凳”的人不冷,让投机取巧者无机。

人民网

演练练本领 共保矿山平安

5月22日,铜山铜矿分公司与铜陵市郊区铜山派出所联合开展“反恐处突”演练。据了解,本次演练场景模拟两名精神失常人员试图翻越寒山炸药库大门欲实施暴恐行为,矿寒山炸药库保卫人员在处置同时迅速拨打报警电话,派出所民警接警后携带警械、钢叉、盾牌等装备,火速到达案发现场,成功制服“暴徒”。

张 霞 张福宝 摄