

冬瓜山铜矿采矿工区“拉网式”探矿为生产排忧解难

本报讯 今年以来,冬瓜山铜矿采矿工区持续推进60线以北盘区采场生产性探矿专项管理提升工作,利用现有的深孔凿岩设备对矿体变化幅度较大的采场进行“拉网式”生产性探矿,以此提高探矿准确性,提升采矿效果。

冬瓜山铜矿60线以北盘区地质结构复杂多变,现有的地质探矿难度给精准采矿生产管理带来一定难度。该区针对采场的探矿盲区,灵活合理

布置探矿孔,在井下现场凿岩时,要求台车操作人员按技术要求留样,将岩粉样品存放在提前制作好的岩粉箱内,同时现场安排专人监督,规范职工取样流程,后续地质技术人员采用“蹲点式”严格复查,制作探矿孔素描,织密探矿网度,为采矿设计提供最精准的矿体范围。此外,该工区实行精准操作和精细化管理,实行凿岩施工责任制,严格奖惩制度,对后期采矿与探矿结果出现较大偏差的情况追根溯源,并明确处罚对象。

该工区在生产性探矿工作方面,边实践边总结,边探索边推广,今年已在多个采场增设了生产性探矿孔,效果斐然,切实解决了多个采场回采难题。其中,64-24采场通过生产性探矿,得知该采场底部中孔拉底区域全部为废石,该工区未雨绸缪,通过提前申请爆破,共废石分流8000多吨,既避免了采场回采的贫化,又为后续采场生产衔接提供了便利。此外,针对今年计划投入生

产的井下负980米中段62-22号首采采场,作为端部采场,矿体处于尖灭的位置,矿体变化变幻莫测,在经过生产性探矿后发现该采场全部为砂岩废石,为矿山及时调整生产计划,重新选取接替采场提供了充足的准备。

采矿工区持续探索推广生产性探矿工作,确保每一个投入生产的采场的矿体都能准确无误,切实保障生产,为全矿完成全年生产任务和利润考核指标打下坚实的基础。 周文强

金冠铜业分公司双闪冶炼车间开展全员安全教育管理

本报讯 近日,金冠铜业分公司双闪冶炼车间开展全员安全教育管理,全面提升员工岗位安全操作意识。该车间加大员工安全教育培训力度,从车间负责人到班组长持续学习该公司规章制度和岗位操作规程,严格落实生产和检修责任制度,分批次进行抽查和模拟演练。要求班组持续开展隐患排查工作,发现一次立即整改一起。落实安全生产措施,班组长要持续加强员工安全培训和监督,加强员工违章违纪查处力度,发现一次曝光一起,绝不姑息。持续开展事故现场应急处置方案演练活动,加强现场检修确认工作,充分利用该公司“每周一问”契机,进行全面自查,保障两台闪速炉安全稳定可持续生产。

陈幸欣 吕俊

铜冠铜箔公司加强后勤保障工作

本报讯 为减少蚊虫侵扰,改善厂区环境,日前,铜冠铜箔公司赶在高温天气来临之前,对公司办公楼、食堂、宿舍楼等楼层的纱窗进行了集中维修更换。

今年以来,该公司认真抓好职工的生活保障工作。一方面,以更换纱窗为契机,对宿舍楼内宿舍的开水箱、灯具、水龙头、风扇等各类生活设施进行了逐一排查,对有故障的设施及时做好维修工作;另一方面,为解决员工电瓶车停车场面积不足问题,该公司对现有的停车棚扩建,同时该公司积极与池州经济开发区对接,认真开展调查问卷,参与重新设计公交线路,方便员工上下班。该公司细致周到的服务,受到广大职工的一致认可和称赞。下一步,该公司还将继续广泛征求职工意见,帮助职工解决更多生产、生活中的难题,切实将公司后勤保障工作扎扎实实落到实处,真正做到为职工办实事、办好事,让职工享受企业发展成果,不断提高职工满意度。

潘忠海

动力厂开展防汛防汛应急演练

本报讯 针对汛期可能发生的突发涌水等情况,动力厂有针对性地开展了防汛应急演练,演示了接警、决策、抢险、物资转移、人员撤离等防护抢险救援的各个环节全部过程。通过实战演练,使现场人员掌握应急救援程序和救援器材的使用方法,切实做好突发洪涝灾害的应急救援工作,为安全生产保驾护航。

严涛涛

随着物质文化生活的提高,人们迫切需要及时了解国内外的新闻,获取新的知识。文摘版就抓住这个契机,以丰富的内容、色彩斑斓的社会写真等特有优势,吸引着广大读者。我爱看《铜陵有色报》的文摘版。该版图文并茂,每期用稿10多篇,所选稿件(含照片、漫画),既坚持正确的舆论导向,牢牢把握社会发展的总趋势,满足广大读者的需求,又能贴近本地实际,对有色金属公司及全市工作具有一定的借鉴性、指导性,因而受到报社内外的好评。

笔者认为,《铜陵有色报》的文摘版,有以下几个特点,值得点赞!

一是文摘版的新闻性表现在反映重大时政要闻的快速反应上。文摘版具有时代性,围绕党和国家的重点工作来选稿,针对性强,群众喜爱。如最近摘编的《重磅新政接连启幕,多方加速抢滩新经济》《稳经济 政策 红包 再加力》《开工率复岗率在稳步提升》等稿



铜冠机械公司员工正在冬瓜山铜矿脱水车间抢修。铜冠机械产品修复保障中心接到业主方过滤机设备紧急抢修任务后,积极组织安排人员进入施工现场,进行抢修作业。通过精心实施维修维护作业,确保了3台故障设备及早恢复运行,保障了业主方生产任务未受影响。

王红平 鲁学忠 摄

安徽铜冠(庐江)矿业公司延长衬板使用期限

本报讯 安徽铜冠(庐江)矿业公司通过开展“管理提升年”活动,对老旧破碎机定锥、动锥衬板进行打“补丁”,重新上岗二次再利用,有效降低了生产成本。

今年是该公司达标达产之年,井下日出矿量都在1万吨以上。在井下负850米中段,该矿矿石粗破系统使

用的美卓42-65旋回破碎机,日处理量的加大致使该破碎机的定锥、动锥衬板磨损较大,另外每次更换定锥、动锥衬板维修时间长、成本高。今年元月份,该旋回破碎机定锥易损面出现衬板破碎,该公司进行局部更换了两块,想方设法延长该定锥衬板的使用期限,组织人员每班跟踪检查,定期测

量每一块衬板的实际厚度,在旧衬板原有厚度基础上,适时通过“补丁法”,将拆除下来的旧衬板切割成小补块,利用特种焊条给衬板打“补丁”。试用以来效果良好,使该破碎机定锥整套衬板使用寿命延长至今已有四个多月,处理矿石量达100多万吨。

夏富青 高明照

铜冠池州公司多种方式为大 学生搭建成长舞台

本报讯 近年来,铜冠池州公司专注于培育大学生的专长与技能,着力打造一支以年轻一代为核心的人才队伍,通过多种方式充分发挥大学生的聪明才智,为企业发展贡献力量。

近年来,随着该公司生产经营规模扩大,年轻管理人员短缺和高精尖技术人员断档问题逐渐显现。为适应高质量发展需求,该公司把在职的25名大学生“下放”到基层生产班组锻炼,“上调”进入部门熟悉流程,感受企业文化氛围,放入关键位置储备,“外派”到外地学习,增加工作阅历,这三种方式组合使用,锻炼年轻人成长,努力构建企业核心竞争力。“要完善育人用人接力机制,每个部门负责人都要培养接替者,要善于给年轻人压担子、布任务。”该公司负责人如是说。在生产部门的焙烧、湿法、稀贵金属等重点生产工序,大学生都已成长为掌管一方的技术主办,他们在“下放”过程中,与工人们一起摸爬滚打,积累了丰富的实践和丰富的管理经验,成为生产前沿的中坚力量。王智是该公司稀贵

金属技术主办,毕业于昆明理工大学冶金工程专业。去年公司推行的岗位竞聘制中,他在众多应聘者中脱颖而出,一路过关斩将,顺利通过笔试和面试,成为公司一名中层管理人员,在而立之年他收获了这份“礼物”。“在此之前,王智我其实不认识,但是小伙子的业绩早就耳闻,这次提拔顺理成章。”该公司负责人在谈到他时评价道。王智之所以得到公司决策层关注,是源于他在公司内的“南征北战”——在铅锌联动管理格局下,需要他在铅锌之间频繁切换,奔波在不同生产线上,加深对铅锌生产工艺的了解。因为努力,去年他带领的QC小组,荣获全国优秀质量管理小组的殊荣。今年2月份,公司新组建的稀贵金属项目建成投产,他又被当成主力军调入其中,面对新工艺、新设备,他说:“迎接挑战是年轻人的乐趣,我乐在其中。”陆捷是该公司的一名设备管理员,毕业于南京工业大学自动化专业,1991年出生的他在机电保全班组“下放”了4年,练就了一身真本领。2018年,公司自

动化设备大量普及使用,他作为一颗新星“上调”至安环机动部,负责公司162台承压设备、机电设备的管理工作。在谈及收获时,他说:“在班组专注的是一个点,在机关要掌握全局。”他表示很感激公司让他在基层锻炼了4年,增加了实战经验,提高了解决基层问题的能力。

近年来,该公司共选派70余名员工到集团公司内部或同行先进企业进行实地学习培训,每次都把大学生捎上,用“外派”的方式增加大学生对外交流的“朋友圈”,提升眼界格局、拓宽思路理念,把专业的知识、前沿的理念、开放的思维学到手,带了回来。近期,从南方水泥公司考察归来后的吕福喜感慨万千,他毕业于贵州大学,此次作为该公司5S提升管理参加了考察。通过交流学习,他收获良多,感触深刻,表示要从中找到差距,制订标准,量化考核,追赶先进,把自己所学所获植入5S管理中,与公司一起成长。

张军

点赞《铜陵有色报》“文摘”版!

件,新闻时效性强,使人们看到,在中国经济这片大海中,经济变革和产业变革正融合呼应,汇聚成中国经济高质量发展的滚滚浪潮和不竭功能。随着订单完成情况不断好转,一批外资新项目落地,充分说明中国投资环境的稳定性和坚韧性,增强了人们对经济复苏的信心。

二是文摘版的服务性赢得了众多读者。对于报纸的可读性,有人认为,它主要表现在知识性和趣味性上。这种理解是片面的。其实,可读性的最重要之点是服务性。随着社会生活越来越丰富多彩,报纸的功能也在不断扩展。作为一张综合性的有色行业报纸,应该对不同层次的读者进行多方面的引导,满足他们多方面的需求。一张行

业报纸要争取读者,既要靠真实性、指导性和可读性,还要服务于市场。《铜陵有色报》的文摘版服务性做得比较突出,它首先选摘文章紧贴读者实际,以读者为本,雪中送炭,尤其与民生相关的文章有份量,有新意,有力度。文摘版选编的《明年后新能源汽车免征购置税》《政策支持 线上问诊 方便就医,互联网医疗迎多重利好》《钟南山:个别病例不应妨碍复工复产》《新突破》等贴近性就很好,有一定的趣味,这对人们在工作之余,通过报纸来增长知识,开阔眼界,都是十分有益的。

我们衷心祝愿《铜陵有色报》的文摘版越来越好!在新的形势下,尽可能满足各个层次的读者需求。

余来友

金威铜业分公司开展主题党日活动

本报讯 5月19日至25日,金威铜业分公司党委组织开展“凝聚新力量,踏上新征程——走进铜陵有色展示馆”主题党日活动,旨在更好地铭记有色历史,弘扬有色精神。金威铜业分公司、铜冠黄铜公司、格里赛公司共有600名党员和员工,分12个批次,先后参加了此次活动。

在铜陵有色展示馆,广大党员和

员工依次参观了铜冠之路、铜采冶历史、卓越成就、党旗飘扬、筑梦起航等展区。通过参观,深入了解了铜陵的采矿历史和铜陵有色从成立、发展壮大到铸就辉煌的历史进程。在参观过程中,全体党员在党旗前重温入党誓词,表达了用实际行动践行“不忘初心、牢记使命”的信心和决心。

方雷

月山矿业公司党委召开深化“三个以案”警示教育专题学习研讨会

本报讯 日前,月山矿业公司召开深化“三个以案”警示教育专题学习研讨会,该公司领导班子成员参加了学习研讨,并集中学习了集团公司深化“三个以案”警示教育方案等相关文件。

该公司党委要求,公司领导班子成员要充分认清深化“三个以案”警示教育的重要意义,联系思想学习,从自身

做起,确保警示教育取得实实在在成效。坚持问题导向,对照“四联四增”,把思想政治上的警觉摆进去,坚决按照集团公司党委的统一部署要求,持续优化月山矿业公司政治生态,以开拓进取、奋发有为的面貌确保企业安全生产平稳运行。

田芳

铜冠(庐江)矿业公司工会完善困难职工扶贫帮困标准

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司工会重新完善了《困难职工扶贫帮困管理规定》,结合实际,创新举措,不断完善帮扶方式。

据了解,该公司工会结合矿区困难职工群体的实际,在原先《困难职工扶贫帮困管理规定》的基础上,有针对性地制定了一系列帮扶政策和办法,每个

救助办法对救助的条件、程序、标准、时间等都做了明确规定,实现了帮扶救助工作的经常化、制度化、规范化和公开、公正、透明。该公司工会还把元旦春节期间集中“送温暖”与日常慰问相结合,调动和激发广大职工的工作热情,提高职工的幸福满意度。

陈幸欣 刘祥

金隆铜业公司熔炼党支部细化党员积分制规定

本报讯 为推动党员积分制管理工作均衡发展,金隆铜业公司熔炼党支部日前组织党员学习党员积分制细则。

该车间在积分管理中,着重建立科学有效的党员考核评价体系,做到表现可量化、评优有依据、先进信得过,实现党员管理由粗放式向精细化的转变。在具体分值的设置上,采取基础分和加

分、扣分相结合,合理安排分数权重。基础分包括履行党员义务和岗位职责等内容,加分项包括弘扬美德等内容。扣分包括违反组织纪律等行为,最终分主要来源还是与党员平日的生产绩效挂钩。该车间希望将积分制管理工作落到实处,取得实效,并强化督导,严格考核奖惩,更好地激发党员的模范带头作用。

卜志敏

铜冠电工公司“以考促学”提升企业依法治企水平

本报讯 5月15日下午,铜冠电工公司举办业务人员法律知识考试,通过测试考评的方式加强员工对合同法律风险的防范能力,提升合同风险防范水平,在此基础上推进企业依法经营和依法治企进程。该公司营销

部、安环机动部、采购供应部、质计技术部及线材公司、铜材公司、芜湖公司共52名相关业务人员参加了考试,考试内容涵盖了《中华人民共和国合同法》和《铜冠电工管理制度》。

萨百灵 岳莹

铜山铜矿分公司采矿车间精打细算降成本

本报讯 铜山铜矿分公司采矿车间从点滴做起,树起过“紧日子”的思想,坚持“对标挖潜,降本增效”,通过对废旧铲斗等磨损件的修复再利用,延长使用寿命,控制采购数量;通过盘活闲置库存,把不用的或多余的备品配件与兄弟单位调剂使用等等

价交换,变废为宝,提高产品使用效率;通过培训学习,激励员工岗位成才,练就“一专多能”的本领,增强驾驭机动设备的能力和维修设备的技能。通过多项举措力争全年成本投入不增,生产任务不减。

余飞 徐志国



日前,在冬瓜山铜矿新辅助井井塔项目施工现场,铜冠建安公司第二建筑工程事业部职工正在进行配电室基础梁柱的混凝土施工作业(如图)。据了解,为按期交工,该事业部职工加班加点,奋战在各施工现场,抢抓工程进度。

汪锡铜 摄



位于长江路与滨江大道交汇处的三角地带,占地46亩、建筑面积2000多平方米,按5A级旅游景区设计建设的天井湖旅游度假区游客一级接待中心日前(如图)建成。5月12日上午,笔者看到,该中心设有旅游接待、票务咨询、信息查询、导游服务、物件寄存、物品租赁、电子商务、医疗服务、调度中心、自驾车营地等多项功能。

殷修武 摄