

铜冠池州公司

秉“赶考”之心 谱创效文章

**有色动力杯
管理提升 增效益**

本报讯 今年以来,面对疫情冲击,铜冠池州公司在困境中始终围绕既定目标,超前预判,加压奋进,在逆势中保持盈利上升态势;二季度秉持目标不变、任务不减、预算不调的“赶考”之心,奋力谱写创效文章。

目标不变,产品产量稳增长。“风险与机遇并存,各部要按照目标不变、任务不减、预算不调的原则打好各项工作攻坚战。”这个公司负责人要求道。按照年初工作部署,聚焦五个重点工作层面,合理组织生产,保持主产品产量

呈上升态势。截至四月份,锌产品产量达到4万吨,同比增加7.3%,在疫情防控紧要关头挺起来,仍然保持了高产高效。

目前铅系统年度大修稳步推进,铅分厂班子成员瞄准问题,树立信心,为打赢固废消平衡“主动仗”做好了充足准备。生产组织方面他们精心构建生产工艺调整、原料适配控制、标准化操作等多方联合调控机制,用积极态度稳妥落实年度产量“硬任务”。

任务不减,管理提升做实功。把挖潜降耗项目落实到各部门,通过分析存在问题,看齐管理提升目标,细化整改措施及时间节点,以定时间、定责任人、定效果的方式努力把“管理提升年”活

动做实落定。每周坚定不移推行中层管理人员“一周两问”,截至目前已实施12期,收集631人次提出的1148个问题及解决问题的办法。

这个公司还从中遴选优秀方案,对其进行择优评比,将其中30多个提出的问题经内部公示后实施奖励。围绕降本增效进一步优化提炼方案,建立数字化架构的对标控制措施,达到降库存、降成本、降支出的量化考核目的,同时作为“分子公司专项管理提升方案”上报集团公司,刀刃内向促效果落实。

预算不调,多头创效不停步。“商务要在副产采购中找到创效点,保持商务运作不能停……”这个公司党委负

责人在生产经营例会中要求道。为此商务扩大运作幅度,激发经营活力,提出在有价副产品方面创效550万元,最大限度弥补加工费下降带来的损失。用部门的努力增加公司的“气血”,达到盈利目标不减,预算不调的目的。当前财计部会同生产部、商务部健全副产效益模型,制定完成了新的创效标准。

以“再掘一寸见真金”的劲头,运用“铜冠”锌合金市场认可度激增优势,推出锌锭品牌美誉度“三步走”计划,强化质量体系管理,全力开拓高端市场,适时开展品牌价值评估,多头发力向管理要效益。

张军

铜冠建安电控设备厂

认真学习长兴南方水泥公司管理经验

本报讯 5月13日,铜冠建安电控设备厂党支部组织所有管理人员,对集团公司和铜冠建安公司考察长兴南方水泥公司5S管理先进工作经验进行专题学习。此次学习,针对5S管理PPT资料上的内容,该厂行政主要负责人对每一张现场照片都进行了讲解,对照该厂5S管理现状进行逐条对比分析,找不足、寻差距。学习中,该厂要求相关负责人,结合集团公司开展的全员参与5S管理活动,自我加压找不足,以调动员工参与5S管理的积极性,并根据实际情况,制定奖惩激励机制。最为突出的是,该厂在学习中,要求每个管理人员深入现场提问题,制定整改方案,限期整改落实,推进5S管理水平再上新台阶。

江君 张维

金隆铜业公司电解课
开展宣贯《职业病防治法》活动

本报讯 日前,金隆铜业公司电解课在全课范围内开展职业健康工作检查及《职业病防治法》宣贯活动。该课向每一名员工发放了《职业病防治法》宣传册,要求各班组组织员工认真学习《职业病防治法》配套规章及标准等方面内容。该课狠抓痕迹管理,强化工作落实,要求各班组学习要有照片、有签到登记,并发放《2020年职业病防治知识测试题》,组织全体员工进行答题,进一步提高了员工的法律意识,引导员工自觉学法、懂法、守法、用法。 陈幸欣 陈世晖

金冠铜业分公司
组织通讯员座谈加强宣传报道工作

本报讯 5月7日下午,金冠铜业分公司组织基层车间部分骨干通讯员围绕“如何进一步做好企业宣传报道工作”进行座谈交流。会议在对照分析了该公司上年度和今年一季度稿件完成情况的基础上,结合各基层单位通讯员投稿情况深入剖析了存在的问题与不足,并交流讨论如何增强新闻敏锐、挖掘新闻素材、提升新闻写作能力。该公司党群工作部负责人勉励通讯员继续努力写好稿多投稿,围绕公司重点和中心工作如何落实见效等方面的情况,积极做好新闻报道工作,充分发挥宣传工作的营造氛围、增强凝聚力的作用,推动工作,促进生产,提升精气神,展现良好的企业形象。 吴家富

张家港铜业公司
开展突发停电应急演练活动

本报讯 日前,张家港铜业公司开展突发停电事故应急演练活动。当天上午,35千伏总变中控室报警声响起,演练正式开始。该公司生产部副部长、精炼车间主任刘青林接到值班人员汇报后迅速启动配电室停电应急预案,然后逐级向上汇报事故情况……收到上级指令后,各相关部门分工明确,行动迅速。经过班组、车间及各相关部门的共同努力,恢复供电。此次演练模拟事故发生后,各级应急组织按照流程启动各项应急措施,提升了基层车间对突发停电的应急处置能力。 夏富青 陈驰



5月13日,冬瓜山铜矿精矿车间职工正在维修渣浆泵。今年以来,该车间充分发挥职工的聪明才智,加大对设备的修旧利废和小改小革力度,保障矿山正常生产,也为企业降本增效工作起到积极的推动作用。1至4月份,车间累计节约维修成本近7万元。
汤菁 吴小玲 摄

铜冠(庐江)矿业公司全力提升企业本质安环水平



本报讯 2020年,铜冠(庐江)矿业公司安全环保工作方针目标出炉,短短二十八个字为企业全年安环工作指明方向——“强化意识控风险,压实责任反三违;排查隐患重整改,本质安环成文化。”

今年,该公司在总结此前主题活动成果的基础上,继续开展“强化意识,防控风险”主题系列活动。“安全一家亲”、班前安全宣誓、人员及车辆

“三位一体”封闭化管理、反“三违”自查自纠、班组岗位作业人员结对“联保机制”“安全环保先锋队(示范岗)”创建等品牌活动和特色做法将被延续。“2020年对安全环保隐患排查不仅仅是针对物的不安全状态,也要对人的不安全行为和管理缺陷进行深入排查和诊断”,为此,该公司加大安全环保问题整改的检查与考核力度,提高了奖罚比重,推动形成以铜冠(庐江)矿业公司安全环保检查为主、集团公司及政府相关部门安全环保检查为重要补充的企业隐患排查治理网络。此外,企业生产作业安全风险管控系统

建设也在加快推进。

今年,该公司在巩固传统模式教育培训的基础上,灵活探索多种教育培训形式。如配合建设智能安全教育培训基地、充分运用集团公司拍摄的第二批次事故案例警示片、尝试创建安全文化试点等。按照集团公司“一企一策”方案要求,该公司对派驻的安全管理人员和外协队伍人员提出了明确要求,以保障“一体化”管控落实到位。“标准化创建”和“全过程管控”也作为重点工作纳入今年的安全环保工作中。 萨百灵 王树辰

演练也要全力以赴

演练模拟该公司受极端天气影响,发生短时强降雨,公司内部多处积水即将漫进厂房,情况十分危急,值班人员巡视发现之后第一时间将情况上报,该公司制造部按照预定方案立即启动应急响应。在接到指令后,该公司防洪小分队成员以最快的速度赶赴现场,按照事先预定方案分三个小组开展防

洪抢险工作。第一小组将袋子和铁锹等物资从应急仓库搬至沙池,然后迅速装沙袋;第二小组负责以最快的速度将装好的沙袋送至各厂房门口;第三小组负责将沙袋堵住门口,防止积水进入厂房,并将厂房里面积水排出。经过一个多小时的防洪抢险工作,“险情”成功化险为夷。 吴猛

铜冠池州资源公司“管理提升年”活动稳步推进

本报讯 连日来,针对“管理提升年”活动的开展,铜冠池州资源公司积极发动全体员工参与建言献策,目前活动已进入系统推进、专项提升阶段。

为确保实现年度方针目标,4月份以来,该公司在全公司范围内开展了“管理提升年”活动,在激发管理潜力的同时,也有效调动广大员工思企、爱企的热情。该公司针对2020年方针

目标,结合高质量发展需要,以“每周一问”为抓手,发动各部门就解决年度方针目标中存在的紧迫问题,及实现高质量发展中存在的管理缺项、风险源点、薄弱环节、重要事项等对该公司管理进行系统梳理,定制专项提升方案和降本增效措施,包括制定管理提升的具体目标、对整改措施进行分解细化、明确责任部门和责任人,狠抓整改落实,具备整改条件的,限期整改;受条件限制年内解决不了的,制定整改时间表,逐步解决。认真执行降本增效措施,务求实效。截至5月份,这一活动已进入系统推进、专项提升阶段,该公司力求实现风险可控和管理水平、管理效率、管理效益“三个提升”,不断增强公司核心竞争力和可持续发展能力。 江君 陈慧君

“青春这边独好”

“我们是五月的花海,用青春拥抱时代;我们是初升的太阳,用生命点燃未来。”5月9日一大早,动力厂“共青林”上空响起悠扬的《光荣啊,中国共青团》团歌,来自热电车间和基层单位近40名团员青年踏着歌声来到活动现场。动力厂团委在此举办“共青林”树木挂牌暨“五四”表彰颁奖仪式。

该厂“共青林”建于2019年3月,厂党委将“共青林”建设放在青年最多的热电车间。通过开展党员携手共建“共青林”植树造林,让广大青工在参

与创建绿色家园行动中,收获更多的绿色与希望。“共青林”占地面积约1000平方米,主种99棵桂花树,每棵胸径均在8公分以上。经过团员青年一年多时间细心养护,如今99棵桂花树葱绿欣荣,一片繁茂景象。

当天,厂团委将树木挂牌暨“五四”表彰放在“共青林”,意义深远,在大自然中进行颁奖,既符合当前疫情防控形势,又让青年朋友们更多融入自然,在自己亲手栽种的树木旁接受表彰,收获绿色与希望。当锅炉团支

部书记杨文手捧“五四红旗团支部”奖牌,感叹:“这是新冠疫情以来,厂里第一次举办的集体性活动,这是厂党委对我们青年人的重视,青春这边独好,奋斗仍要继续。”此次树木挂牌,是通过每名团员青年认领2至3棵桂花树,挂上写着自己姓名的红色标牌,让广大青年用自己精心呵护树木成长,承担起一份责任与担当。最后,40多名团员青年面对鲜红的团旗重温入党誓词的声音在“共青林”的上空久久回荡。 高文花

金隆铜业公司全力卸运铜精矿

本报讯 今年以来,因疫情影响,金隆铜业公司在原料供应受到严重影响的严峻态势下,时刻关注铜精矿国内国际两个市场的供应情况,特别是国际市场动态,积极寻找新货源补充原料库存,保证生产正常运转。厄瓜多尔米拉多铜精矿运抵铜陵后,该公司经过集团公司协调,最终争取到了四千吨铜精矿用于补充现有库存。

该批铜精矿为吨袋包装,不同于以往的散装形式,装卸、倒运难度大,技术要求高,而且速度慢。同时鉴于装载铜精矿的驳船前期已经出现滞港,为了减少驳船滞港费,必须加快操作,缩短本批铜精矿的进场总天数。时间紧,任务重,

杨浩伟

铜山铜矿分公司党委推行党员积分管理

本报讯 近日,铜山铜矿分公司党委在全体党员(含预备党员)中推行党员积分制管理,以分量化反映党员参加组织活动、严守政治纪律和规矩、履行党员义务、岗位创先争优、发挥先锋模范作用的实际,引导党员主动作为,发挥作用。党员积分管理实行百分制,以基层党支部为单位组织实施,对照积分内容,根据不同领域、不同类别党员特点,进一步细化量化,分类制定具体积分标准。积分由履行岗位职责、履行党员义务与权利、加分项和否决项四个部分组成。每季度在党务公开栏上进行公示,接受党员、职工群众监督。年终经加权平均,考核结果按得分高低排序,评定“优秀”“合格”及“改进”等次。 张霞

金隆铜业公司电解课常规滑触线改造首期圆满完成

本报讯 金隆铜业公司电解课圆满完成常规滑触线改造工作,此工程自3月31日起至5月4日止,历时35天,首期工字钢安装总长420米。此次改造在不影响常规电解生产,确保施工安全、质量、工期的前提下,施工在10米高行车顶上夜间进行。自5月8日起,计划20天进行滑触线和瓷瓶安装工

作。陈幸欣 陈世晖

天马山矿业公司团委开展“五小”技术攻关竞赛活动

本报讯 目前,天马山矿业公司团委组织开展小革新、小发明、小创造、小建议、小设计“五小”技术攻关竞赛活动,提高员工创新能力,助力企业持续健康发展。该公司团委共收到来自机运一区、选矿车间、生产管理部等基层单位、部门科室的8项实用性强、经济效益好的“五小”成果申报材料,共评出一二三等奖和鼓励奖。通过开展此次活动,充分展示了广大员工的创造潜力和聪明才智,对矿山安全生产的长远发展起到积极的推动作用。 朱艳

铜冠矿建公司通过新一期职业病危害现状评价工作

本报讯 4月24日,经安徽省职业健康管理专家库专家认真检查和评审,铜冠矿建公司顺利通过新一期的职业病危害现状评价工作。该公司于2016年12月开展首轮评价,三年为一个周期。本次职业病危害现状评价是由中钢集团马鞍山矿山研究院负责

曾红林 张顺国



5月12日,铜冠矿建公司承担的厄瓜多尔米拉多铜矿中和搅拌槽试装项目搅拌叶轮成功对接、接线,顺利试车。据悉,该搅拌槽高达9米,试装工作量极其繁重,为保证试装工作顺利进行,该公司组织精兵强将投入作业。经过近一个月的艰辛工作,中和搅拌槽试装工作全部结束,并实现顺利试车,不日将重新解体发往米拉多铜矿。 王红平 陈克彪 摄



4月30日,铜冠冶化分公司硫酸车间技术人员在现场监测重点设备吸收塔循环泵运行状况(如图)。该公司以“管理提升年”为目标,加强系统设备的日常维护监管,确保设备运行。 夏富青 郑刚 摄

郑绍志同志逝世

铜陵有色金属集团公司机关退休干部、原有色公司铜商品市场总经理、工会主席郑绍志同志因病抢救无效,于2020年5月14日零时39分在铜陵市人民医院逝世,享年75岁。

郑绍志同志系安徽省巢县人,1945年7月出生,1961年6月参加工作,1980年6月加入中国共产党。生前历任铜陵有色铜官山铜矿机修车间副主任、基建科副科长,铜陵有色科研所机械室副主任、后勤科副科长、供销科副科长,有色设计院试验厂厂长兼供销科科长,铜陵有色

公司经贸部营销处副处长,铜陵有色铜商品市场总经理、工会主席等职。2003年6月退休。

郑绍志同志一生拥护党的领导,爱国爱企、爱有色;对待工作,认真负责,具有高度的革命事业心和责任感,退休后仍关注铜陵有色的发展,为铜陵有色的建设和发展做出了应有的贡献。

郑绍志同志的遗体于2020年5月16日在铜陵市殡仪馆火化。 铜陵有色金属集团公司老干部部

2020年5月14日