

# 铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO  
2020年4月14日 星期二 农历庚子年三月廿二 第4373期  
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4690期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



## 十届省委第七轮巡视整改第一专项检查组来集团公司开展“回头看”

本报讯 4月9日下午,十届省委第七轮巡视整改第一专项检查组组长汪志勇率队来集团公司开展“回头看”。在集团公司主楼多媒体会议室,汪志勇传达了省委书记李锦斌在省委“五人小组”会议听取巡视工作汇报时的讲话精神。在家的集团公司党委领导班子成员杨军、龚华东、陈明勇、徐

五七、胡新付、汪安生、蒋培进参加会议。2019年4月至7月,省委第八巡视组对集团公司党委开展了巡视,2019年8月6日,省委第八巡视组向集团公司党委反馈巡视意见。集团公司党委书记、董事长杨军代表集团公司党委向检查组汇报巡视整改情

况。他表示,要提高站位,强化领导,以高度的政治责任感抓好巡视整改;要聚焦重点,精准发力,巡视整改取得明显成效;要持之以恒,久久为功,确保高质量完成巡视整改后续工作。汪志勇指出,十届省委第七轮巡视整改第一专项检查组来铜陵有色开展“回头看”,目的是掌握和了解铜陵

有色巡视整改的整体情况,促进巡视整改工作的全面落实,将通过检查相关台账、实地查看等方式检查巡视整改情况的落实。十届省委第七轮巡视整改第一专项检查组,集团公司相关部门主要负责人参加会议。夏富青

## 救急于危难 困境里领跑 ——记铜冠建材公司疫情下的担当与奋进

### 有色动力杯 管理提升 增效益

铜陵有色铜冠建材公司是国内为数不多的生产井下充填胶凝新材料的一家新型企业。从新冠肺炎疫情伊始,到疫情猖獗时期,再到复工复产以来,铜陵有色铜冠建材公司用果敢担当的勇气,谱写了铜陵有色大型国企的责任。

人员、值班人员,正月初三上班伊始,这20多名员工从市区赶往位于江边的单位所在地,均超过12公里的路程,20多名员工只能自行解决上下班交通通勤,50多天里,这个公司员工们有的用一个半小时用腿跑步到单位上班,有的每日迎着寒风自驾汽车、摩托车上下班,更有甚者,9名员工每天风雪中骑自行车,单程15多公里前往工作岗位。50多天里,无一人休息。

“疫情期间,铜陵有色集团公司很多矿山连续生产,尤其是铜冠(庐江)矿业公司,井下充填继续、急需(我们生产的)胶凝新材料。在疫情最为严重期间的正月初三我们咬牙坚持、克服了重重困难,开始上班。”4月7日,铜冠建材公司副经理裴浩宇回顾疫情以来的生产组织历程,仍感慨万千:“当时也怕。怕没用,保障好铜陵有色矿山连续生产是责任。”

从1月底到3月份,每天800吨的胶凝新材料如此往复从这个公司生产线生产出来,从铜冠建材公司生产车间生产、销售到铜陵有色集团公司主力矿山,保证了矿山的连续生产,稳定了矿山人心,也为一季度铜陵有色集团公司矿山主产品的完成作出了自己的努力与奉献。

按照原计划,铜陵有色铜冠建材公司春节假期按照安徽省与铜陵有色公司安排,春节期间正常休假。提供原材料的上游供应商,早在1月初就停产放假。当得知铜冠(庐江)矿业公司节日期间继续生产,急需充填用胶凝新材料后,铜冠建材公司员工顶着对疫情的担忧,在做好周密防护同时,20多名员工,从经理到值班门卫,1月28日毅然决然披挂上阵。

为铜陵有色集团公司主力矿山生产连续进行,是担当,是责任;对铜陵有色集团公司外部市场的奉献,则是道义与巨大帮助。在疫情最为严重的时期,铜冠建材公司接到铜陵化工集团公司下属的新桥硫铁矿“请求:该矿井下充填使用的胶凝新材料由于采用外地企业产品,疫情期间运输中断,导致该矿即将停产,请求铜陵有色铜冠建材公司帮助生产急需的胶凝新材料。”

“胶凝新材料不能生产过多闲置,只能按照生产需求定量生产、及时使用。再有,就是新桥矿的矿山性质和铜陵有色矿山不一样,矿石成分也大,必须临时重新为其制作胶凝新材料配方。”铜冠建材公司经理丁成树介绍,在原本加班加点基础上,再为新桥矿“每日多生产200吨的特殊胶凝新材料,紧急安排实验室针对新桥矿矿体开展前所未有的实验,难度,成为该公司近年生产组织之最。”

“保证了整个疫情以来铜冠(庐江)矿业公司生产,保证了临时求救于我们的新桥矿连续生产,除了责任与担当,还有就是铜冠建材公司高效、良好的应变能力,铜冠建安建材公司员工不惧风险、不计得失、无私奉献的忠诚品质。”丁成树如是说。

截至4月初,一季度铜陵有色铜冠建材公司生产矿山急需的充填胶凝材料近5万吨,产值达2千多万元,同时生产砌块15000立方米。主产品产量在国内同类企业中遥遥领先。

——疫情严重时,铜陵本地公共交通中断,出租车停运。铜冠建材公司从领导、一线员工,到物资后勤、司磅

江君 高明

## 铜冠冶化分公司 参与制定的一项国家标准发布

本报讯 日前,集团公司积极倡议,铜冠冶化分公司参与制定的国家标准《硫酸工业尾气硫酸雾的测定方法》(GB/T 38685-2020)正式发布。

原硫酸工业尾气硫酸雾的测定依据《固定污染源废气硫酸雾的测定离子色谱法》(HJ 544-2016),由于该测定方法与《硫酸工业污染物排放标准》对比,存在排放标准和检测方法对硫酸雾的定义不同,并将采用氨法和钠法处理尾气的硫酸装置尾气中的可溶性硫酸盐及二氧化硫纳入检测中,导致众多硫酸装置尾气中硫酸雾检测值普遍超标。正因为如此,集团公司几家制酸单位在过去的二年内不同程度出现过尾气中硫酸雾检测超标问题,引起了相关领导及环保管理技术人员高度重视。经多方分析、查找与研究,发现环保管理部门采用的测定方法将烟气部分二氧化硫纳入硫酸雾检测,增加了硫酸雾检测值,而且由于二氧化硫的存在,无形中使硫酸雾检测带来一定的干扰,其检测结果也有悖于硫酸雾检测的初衷,技术人员必须加以修改制定适应硫酸工业尾气条件的硫酸雾测定方法。



金隆铜业公司单圆盘浇铸正在如火如荼生产。该公司深挖各方潜力,加紧推进冶炼生产,力争夺回因疫情造成的各项损失。在关键的阳极板生产工序,该公司在确保双圆盘正常浇铸的同时,充分利用单圆盘的机动备用功能,实现不间断连续浇铸,确保铜阳极板产量平稳。复工复产以来,金隆铜业公司日均阳极板产量一千余吨。

章庆 摄

最早提出测定方法异议并倡议、参与研究的铜冠冶化分公司技术人员,在硫酸雾测定方法的论证、试验和国家标准制定中做了大量的工作。为了使硫酸工业尾气硫酸雾的测定方法尽快得以修改和制定,技术人员不但多次取样对比分析,还主动与硫酸工业协会、相关企业一起参加测定方法的验证,不仅及时向国家环保管理部门反映相关问题,得到国家生态环境部门的重视与论证;还倡议相关科研院所、企业参与制定国家标准《硫酸工业尾气硫酸雾的测定方法》。此标准于2021年2月1日实施。盛叶彬

## 安庆铜矿一项科技成果荣获“中国有色金属工业科学技术一等奖”

本报讯 日前,安庆铜矿“深部金属矿床开采过程充填材料与工艺优化技术”科研项目,获得了由中国有色金属工业协会、中国有色金属学会共同颁发的“2019年度中国有色金属工业科学技术一等奖”。该项目成果为深部金属矿充填开采领域的重大技术创新,整体技术达到了国际领先水平。项目研发基于立式砂仓的尾砂高浓度稳定连续充填工艺成套技术等一系列创新成果,建立了安庆铜矿深部金属矿充填开采示范工程。标志着安庆铜矿创新驱动战略、科技创新工作取得了新的突破。杨勤华 张见

## 金冠铜业分公司 与合肥金星机电科技成立“联创中心”

本报讯 4月8日,金冠铜业分公司在该公司与合肥金星机电科技发展有限公司就成立“金冠铜业-金星机电有色冶金关键技术开发与应用联合创新中心”举行成立仪式暨“联创中心”第一次高层例会。合作双方遵循“共商共建、开放包容、共同发展”的合作理念,将以“联创中心”为双方合作的新窗口,在长期可持续发展的前提下,相互助力对方在有色冶金领域转型升级、智能工厂建设中向高质量发展,实现双方共赢的美好愿望。“联创中心”第一次高层例会就该中心相关工作分工、方向、管理、成果归属等重要内容达成共识。金跃

## 天马山矿业公司党委用好“小积分”激发“大活力”

本报讯 “党员先进不先进,分数说了算。”日前,天马山矿业公司在全体党员中推行“积分制”管理,用积分记录党员变化、衡量党员作用、评定党员优劣,使广大党员肩上有责、争先有标、行为有尺、考核有据,积极用好党员“小积分”激发党建“大活力”。

方面情况的经组织核实后,实行一票否决,积分为零,同时做出组织处理。通过分项积分,让党员之间从积分数量上找差距,激励党员通过“挣分”“积分”来缩小差距,调动党员参与工作的积极性和主动性,也增强了党员管理的可操作性。

了党员教育管理的经常性要求。

量化指标,管理更加规范。该公司党委制定出台了《天马山矿业公司党员积分制管理实施细则》,将其作为方案实施的重要载体。坚持全面综合评价党员,党员积分由履行岗位职责、履行党员义务与权利、加分项和否决项四部分共21条构成。前两项各为50分构成100分的基础分;对于党员超额完成年度目标任务、有重大贡献、投身公益事业、开展志愿服务等内容,将有相应的加分;党员如有违反党的“六大纪律”和国家法律法规、拒不执行党组织决定等

综合评定,考核科学高效。党员积分制管理是以党支部为单位进行积分登记。采取“负面清单”倒扣分制的记分方式进行。为每名党员制作“党员积分台账”,详细记录党员的基本信息和积分情况。实行适时登记、月度初评、季度考核公示、年度汇总并公示备案,让每位党员随时了解自己的积分情况,使党员参与的活动和所做的贡献都体现在积分上,用量化积分来明确评定考核等级,通过累计积分和公开晾晒的方式,解决了以前只进行民主评议的单一考评方式,切实体现

强化运用,激发党建活力。该公司党委树立“正向激励和反向惩处”的导向,党员总积分年终经加权平均,考核结果按得分高低排序。原则上党员年度积分在90分及以上的,可评定为“优秀”等次,年度积分在70至89分的,可评定为“合格”等次,其余评定为“改进”等次,考核结果与党内表彰推荐、评优评先、工作岗位与职务调整、预备党员转正等挂钩,同时与党员绩效考核兑现挂钩。党员作用发挥的好坏和多少,都用事实说话,用数字说话,让“感性”评价转换成“理性”评比,形成党员之间比学习、比服务、比奉献的氛围,既增强了党员“提高积分、争当先锋”的意识,又形成了互帮互助、相互竞争的良好局面。朱艳

## 铜陵有色一作品获省委网信办通报表扬

本报讯 近日,中共安徽省委网络安全和信息化委员会办公室发文对2019年12月份宣传安徽优秀网络作品进行通报表扬,由铜陵有色职工钱庆华撰写的文章《铜陵有色70年峥嵘岁月——新中国铜工业从这里开始!》位列其中。据了解,2019年12月,各地、各新闻网站坚持正面宣传为主,弘扬主旋律、传播正能量,讲好安徽故事,特别是在“制造业高质量发展”网络主题活动(安徽站)等重大主题宣传中,深耕内容、深入报道,策划推出了多篇有温度、有深度、有力度的优秀作品,为树立安徽良好形象作出了积极贡献。中共安徽省委网络安全和信息化委员会办公室选出了其中24件优秀作品,并予以通报表扬。

《铜陵有色70年峥嵘岁月——新中国从这里开始!》一文着眼于新中国铜工业的发展史,落脚于铜陵有色70年的创业创新创造,反映出企业发展和国家进步。文章在登上后,被搜狐网、新华网等各大媒体转载,反响热烈。陈潇

予以通报表扬。

## 铜冠矿建公司蒙古乌兰矿项目部实现首季开门红

本报讯 今年以来,面对国内疫情爆发的严峻形势,铜冠矿建公司蒙古乌兰矿项目部提前部署,坚持疫情防控和安全生产两手抓,一季度共完成掘进量1.5万立方米、供矿26万多吨,中(深)孔凿岩2.8万米,超额完成计划任务,三项生产指标均创一季度历史新高,尤其是2月份供矿量完成了9万多吨,创乌兰矿成立以来月度最高纪录,受到了业主的高度赞扬。蒙古位于高寒地区,每年一季度是最寒冷也是生产最困难的时期,又

恰逢新冠肺炎疫情爆发,中方休假人员无法正常返岗,生产、生活物资供应不足,面对如此严峻的形势,该项目部主动作为,不等不靠,一手抓防疫,一手促生产,确保安全生产正常进行。春节期间,由于测量技术人员回国休假,受疫情影响不能及时返岗,项目部现场没有测量技术人员,仅有采矿和地质两名技术人员,均是年轻的大学生。当地又几乎没有井下测量经验的测量人员,为了确保井下巷道的施工质量,项目部积极联系了一家当地

的测量公司,派驻了3名蒙方的测量技术人员到现场,项目部的两名年轻大学生在做好本职工作的同时,又当起了测量技术人员和质检员,克服了语言交流困难和跨专业的问题,积极和国内的测量人员请教、讨论,和蒙方的测量人员一起不断的探讨、交流,成功完成了井下12个迎头的中线和腰线的测放工作及凿岩洞室、受矿洞室的实测工作,满足了掘进和采矿的生产需求,确保了井下掘进施工的规格质量和生产的有序衔接。曾红林 闫钟文



铜冠电工公司漆包线分厂质检人员正在取样。铜冠电工公司漆包线分厂通过加强产品制造过程中的监控,加强工艺纪律管理,严格在线质量检验检测,对发现问题及时整改,确保了漆包线产品质量稳定,漆包线成品率达到了97.35%。王红平 华伟 摄



铜山铜矿分公司在做好疫情防控和复工复产的同时,紧抓设备安全常态化管理,做好设备安全隐患排查及问题整改,防止设备“带病”运行,全力筑牢设备“安全屏障”。图为日前铜山铜矿分公司专业人员对井下机动车辆进行专项检查。张霞 阮宏伟 摄