

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2020年4月4日 星期六 农历庚子年三月十二 第4369期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4686期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tllysb@tlly.cn 每周二、四、六出版

国务院公告

2020年4月4日举行全国性哀悼活动

新华社北京4月3日电 为表达全国各族人民对抗击新冠肺炎疫情斗争牺牲烈士和逝世同胞的深切哀悼,国务院今天发布公告,决定2020年4月4日举行全国性哀悼活动。在此期间,全国和驻外使领馆下半旗志哀,全国停止公共娱乐活动。4月4日10时起,全国人民默哀3分钟,汽车、火车、舰船鸣笛,防空警报鸣响。

杨军调研金昌冶炼厂、金冠铜业分公司环保工作



本报讯 4月2日上午,集团公司党委书记、董事长杨军前往金昌冶炼厂和金冠铜业分公司,实地调研企业环保工作。

坚持问题导向,务实解决问题。杨军先后来到金昌冶炼厂污水处理车间、集水池淤泥清理工程现场以及金冠铜业分公司神滤排库、阳极泥库、精矿库,对照查找的问题原因及相应的处理方案,详细检查了各项环保措施落实情况。

针对处理流程和执行细节,杨军一一询问,并现场检查(如图)。

杨军要求,各单位、各部门要始终树立安全环保的红线意识,对于发现的问题要勤于思考、勇于解决,把问题想深、想细、想透,以实事求是地解决问题,把工作推向前进。

集团公司安全环保部主要负责人陪同调研。

萨百灵/文 吴家福/图

“不论前线与后方 皆以热血报家国”

——铜陵有色职工姚浩与妻子沈燕抗“疫”记

有色动力杯 管理提升 增效益

春光作伴,英雄凯旋。

3月31日,安徽省第一批出发的援鄂医疗队返家。“熬”了两个多月的姚浩心中百感交集。“妻子支援武汉后,心就一直提着。”他说,现在国内疫情基本阻断,大家都安全回来了,真好。

姚浩是铜陵有色集团分公司的一名员工。按照惯例,每年年初几的时候他都要与妻子带着女儿去双方父母家中,一家人热热闹闹。2020年,新冠肺炎疫情打乱了他们的计划。妻子沈燕作为铜陵市人民医院的呼吸内科的一名护士,大年初三便奔赴武汉,谁都没有想到,这一去就是65天。

“你放心吧,家里有我” 春节前后,新冠肺炎肆虐。全国各地万众一心抗击疫情。安徽省也迅速抽调了各医院骨干力量组成第一批援鄂医疗队赶赴一线。沈燕得知后,主动向单位请战。她说,自己是党员,又是年轻人,她不去谁去。

1月26日,大年初二23时左右,沈燕接到医院护理部电话,通知她加入安徽省援鄂第一批医疗队,27日下午就出发赶往武汉。“你放心去,家里有我。”没有丝毫的犹豫,姚浩开始帮着妻子收拾衣物。并与父母联系,告知情况,请他们过来帮忙照顾女儿。

第二天,临出发了,两人相顾无言。“心里都很担忧,不愿说出来让对方增加压力。”姚浩说,千言万语,最后出口的只有“放心、保重”几个字。“见屏如面 千里同心” 到了武汉,沈燕先后被分配到太康医院、东西湖区人民医院,所在的队伍两次接手重症区域,每天连续6小时不吃不喝的工作,忙的团团转。一有休息的时间,就与丈夫女儿通过手机视频,仔细询问着家中大小事情。

“刚开始不清楚她的作息时间,又怕影响工作,我们都是等她联系我们。”姚浩笑着,每天都要视频一下,这从大年初

一开始,成为了他们家的规定动作。

每一次视频,女儿都要问:“妈妈,你什么时候回来呀?”而姚浩印象中自己说的最多的则是:做好防护,家里一切都好。虽然自己每天醒来第一件事就是打开手机查看有关疫情的最新数据,虽然家人每天都在网上搜索有关安徽医疗队的新闻,虽然5岁的女儿长时间看不到妈妈晚上会哭闹。

“她在疫情防控的最前线,我们是有力的使不上。”姚浩觉得,父母与自己在无形中达成了共识,当好沈燕的坚强后盾,支持她的工作,不让她有后顾之忧。

姚援武汉的日子里,沈燕每天下班摘下口罩,勒痕就留在了脸上。日复一日,深深浅浅的痕迹总也不消。姚浩说,心疼,也觉得骄傲,那是刻在脸上的勋章。

3月,女儿开始在家上网课了。姚浩辅导着她,新学了舞蹈,新画了画,视频的时候就表演给沈燕看。通过小小的屏幕,姚浩和女儿的满腔思念,穿越了空间,抵达荆楚。

“前线后方 皆报家国”

2月4号,姚浩开始到单位值班。

领导考虑他家中小孩需要照顾,许他相对自由的上班时间,但他始终坚持早到晚走,从未曾请过假。

“虽然领导关心,但自己也要自觉。”姚浩认为,年初正是工会最忙的时候,作为年轻人和预备党员,自己是绝对不能耽误工作的。

一到岗,他就开始忙着疫情防控、评优评优、劳动竞赛、合理化建议等各项事情,工会各项工作都有严谨的分工,姚浩作为年轻人,主动承担了很多不在本职工作以内的工作。他说,这是跟在各位老师后面学习。

集团公司工会副主席胡生贵表示,沈燕与姚浩,虽然岗位不同,一个在前线,一个在后方,却同样以满腔热血报家国。

从冰雪寒冬到春风十里,翘首盼望了整整65天。如今,沈燕和同事们带着胜利回归了。在指定地点隔离休养14天后,姚浩一家,将在繁花盛开的春天里团聚。

本报记者 陈 潇

铜冠(庐江)矿业公司实现首季生产开门红

本报讯 一季度,铜冠(庐江)矿业公司在扎实做好疫情防控的前提下,全矿职工戮力同心,共同按下生产“加速键”,超额完成季度生产任务,累计实现了防疫、生产两不误。其中,累计处理矿石81.7万吨,同比增长15%;生产铜量3300吨,同比增长23%,均完成季度计划任务102%。

针对疫情,这个公司采取积极措施,做好人员稳定,保证生产安全、稳定、正常。坚持“日常巡察、专项检查、集中整治”原则,扎实开展安全自查整改和体检式检查问题整改,确保安全隐患发现在现场,整改在现场,解决在现场。

在生产安排上,统筹落实好从采场设计到采场准备、凿岩施工安排,提前完成一季度备采采场凿岩工程,新增备采矿量100万吨;加强探矿工程质量管理,跟进施工进度,动态调整后续钻孔施工顺序,及时提供可靠地质资

料;加快回收结束采场封闭堵、充填管道安装施工进度,不断优化充填参数、提高充填能力。3月份,这个公司充填量达11.33万立方米,实现单月充填量创新高,充分保障了矿山采掘平衡。

以提高设备完好率为抓手,严格推行设备TPM管理方法,坚持设备日常检查和月度检修相结合,及时更换破碎设备衬板,定时给自动加药机添油,对隔膜泵进出料阀、直线振动筛网进行技术改造等,做到“检”在“前沿”,“修”在“日常”,保证了系统、设备安全可靠运行。

今年以来,这个公司还修订完善《组织绩效管理实施办法》。围绕高效完成主产品任务为主线,将年度各项生产目标任务分解至单月,以核心指标和关键指标“双标制”进行综合考核。通过层层分解指标压力,既推动精细化管理,又汇聚全矿职工力量,拧成一股绳,推动首季任务超额完成。 邢应甜

铜冠铜箔公司加强疫情期间市场营销工作

本报讯 疫情期间,铜冠铜箔公司加强客户沟通,以客户需求为导向,提供优质的产品和服务,努力提高客户的满意度,全面复工复产以后,三月份发货量同比增加17.7%。

由于一季度线下交付方式受限和物流受阻,市场采购量紧缩,为进一步开拓市场,铜冠铜箔不断加大客户沟通,采取安排专人与大客户一对一沟通的方式,及时了解客户需求,并根据客户反馈,生产和物流积极配合,设计专门的疫情期间发货方案,针对不同客户提供个性化服务。

受疫情出行不便,铜冠铜箔公司主动采取视频、电话等远程交流的方式,一方面及时与客户沟通,为客户解除困惑,满足客户的个性化信息需求;

另一方面积极寻找上下游资源渠道,掌握客户复工情况。

“当前客户最需要的是对我们情况的充分了解之后的合理选择,我们的坦诚赢得了客户的信任,通过生产、技术、市场管理等部门协同合作,在产品品种调整、销售物流安排、生产区域布局优化等方面达成了共识。”该公司商务部副部长褚磊告诉记者。

针对客户指出的技术要求,该公司还组织了专项攻关小组,大力进行试验探索,提供改进方案,满足客户要求。三月份,该公司联合肥工厂实现5G通讯用反转铜箔稳定供货后,池州工场也实现了小批量供货,为确保该公司快速占领5G通讯市场又迈下了坚实的一步。 何 亮 李辰星



铜冠电公司漆包线分厂员工正在检查库存产品型号。铜冠电公司针对疫情导致的产品订单需求尚未全面恢复,一方面精心组织在手订单生产;一方面适当安排普线生产,储备一定的普线,确保市场一旦好转能及时扩大产品销售。 王红平 华 伟 摄

受新冠肺炎疫情影响,铜陵有色公司金冠铜业分公司奥炉厂区年度停产检修于2月23日12时55分,奥炉停止投料生产,正式进入中修。

“要从严从细抓好现场的安全生产管理,以意识提升为关键,以人员管理为重点,以措施落实为保障,要求工期服从于质量,服从于安全,确保检修安全和质量的总要求。”3月2日,集团公司党委书记、董事长杨军在检查奥炉中修工作时,对检修项目总负责的工程技术分公司提出要求。

人员返岗都是个难题 本次奥炉中修总项目为353项、重点项目10项,检修时间为25天,18家单位参与检修,平均每天投入人员近400人,最高峰达450人以上。

早在检修前3个月,工程技术分公司金冠项目部超前谋划,安排人员勘察检修现场,掌握各作业点分布情况,并制订施工方案,绘制所有项目整体推进网络图,明确划分每个项目的开、竣工关键节点和计划工期,材料、工器具提前落实到位。

“然而一场突如其来的新冠肺炎疫情,把我们原定的计划打乱了。我们有56名检修人员从河南、江苏、山东等6省17个地区来铜参与检修,能否按时到任在当时都是个难题。”金冠项目部党支部书记吴义龙说。

记者在采访时得知,像上升烟道清理、锅炉膜式壁更换、奥炉过渡段检修等重点检修项目,急需特殊工种作业人员20多人。“我们在春节后每天都与

各单位联系,确保人员在中修前顺利到岗。”吴义龙说,“疫情期间用工管理严格,外地人员到达铜陵后,及时上岗在当时都是个难题。”

该项目部想尽一切办法,多次报告到经开区疫情防控办,提供返铜人员社区复工证明和前14天行动轨迹,采取专车到点方式到达铜陵,尽最大可能实现外地人员早日到岗。

然而,参加检修的人员还是不够。工程技术分公司发挥技术人员共享优势,从事一部调集50多人;驻点项目部从铜陵本地招聘10多名维修人员;动员各单位人员在铜陵本地招聘20余人……终于将所需的检修人员配齐。

疫情让检修难度加大 在疫情防控的特殊时期组织检修,无疑是一个巨大的考验。

“疫情防控、安全、质量、进度要四管齐下,但疫情防控是重中之重。”金冠项目部经理刘振辉说,“我们要要求检修人员必须持有社区健康状况证明;到达铜陵的外地人员早晚统一接送、统一入住宾馆,统一出入维修现场。”

减少疫情期间人员聚集带来的风险,但给检修工作增加了管理难度。项目部一改以往检修每天开会的传统模式,检修指挥部通过“钉钉办公系统”,实行“线上”不见面方式通报检修相关信息,直播现场检修情况和安全管理情况,首次把信息化办公应用到中修当中。

保洁工作的国企员工,3月24日,随着月山矿业公司再一次将18名职工输送到安庆铜矿生产岗位时,心中五味杂陈:期待、担忧、不舍和重生……所幸的是,她在“新家”被选拔为另一种技术工种:重介质尾选工。

“定岗定编的目的,不是单纯的为了效益,虽然客观上,输送人员,能为月山矿业公司减轻一定的人员负担。定岗定编实现优化,为了更好的激发劳动生产率。对富余员工,集团公司和月山矿业公司本着极其负责任的态度,为他们谋求新的工作生活途径。一方面,为了员工自身更好的发展,人尽其才;另一方面,也是为正在复工复产中的安庆铜矿解决了人力资源,输送了成熟的劳动力、素质较为优秀的务工人员。”月山矿业公司党委负责人坦承。

月山矿业公司人员的顺利输出,离不开集团公司和安庆铜矿的大力支持。反过来恰恰说明月山矿业公

司自我加压、自我革新的能力在不断提升。

据悉,截至3月24日,月山矿业公司输出至安庆铜矿的岗位员工已达到97人。其中,在安庆铜矿从事零星工程10余人,2名员工输出到安铜项目部从事安铜铜矿工程承揽工作。本次输出员工在安庆铜矿多从事破碎、浮选、卷扬、信号等一线岗位工种,进一步充实了安庆铜矿基层一线的岗位工人力量。

3月中旬,月山矿业公司完成了新一轮定岗定编,职工人数核定为337名,比集团公司核定的定岗定编381人主动减少了44人。这一举措,也体现了月山矿业公司自我加压的实际行动。

与此同时,为全面完成集团公司下达的年度生产任务和考核利润指标,该公司领导班子结合企业实际,成立专项工作小组,将劳务输出工作和定岗定编工作同抓并进,多次到生产单

位和生产现场各岗位调研,扎实落实定岗定编的工作安排,为顺利完成2020年工作目标任务奠定坚实基础,力促公司年度目标实现。

在人员输出整个过程的安排上,该公司通过形势任务教育等多种形式向员工宣传企业形势、劳务输出的相关情况,介绍安庆铜矿就业前景,鼓励员工走出去,打消职工思想顾虑。通过安排相关工作人员参加班前会和跟班了解各岗位工作实际,认真梳理各部门、单位岗位职责、编制情况,围绕实际做好职工思想工作,为劳务输出做好充分准备。本着“从紧、精干、高效”的原则,因事设岗、因岗设人,对井下采矿、出矿、运输等工作进行重新整合,将地面脱水、砂浆、充电、洗衣等岗位进行职能合并,进一步压缩生产单位维修人员,撤消环卫工种,优化机关职能精减相关管理人员,共优化员工27人。

江 君 王 英

为“老东家”分忧 为新企业出力 月山矿业公司优化定编定岗“一箭双雕”

保洁工作的国企员工,3月24日,随着月山矿业公司再一次将18名职工输送到安庆铜矿生产岗位时,心中五味杂陈:期待、担忧、不舍和重生……所幸的是,她在“新家”被选拔为另一种技术工种:重介质尾选工。

“定岗定编的目的,不是单纯的为了效益,虽然客观上,输送人员,能为月山矿业公司减轻一定的人员负担。定岗定编实现优化,为了更好的激发劳动生产率。对富余员工,集团公司和月山矿业公司本着极其负责任的态度,为他们谋求新的工作生活途径。一方面,为了员工自身更好的发展,人尽其才;另一方面,也是为正在复工复产中的安庆铜矿解决了人力资源,输送了成熟的劳动力、素质较为优秀的务工人员。”月山矿业公司党委负责人坦承。

月山矿业公司人员的顺利输出,离不开集团公司和安庆铜矿的大力支持。反过来恰恰说明月山矿业公

司自我加压、自我革新的能力在不断提升。

据悉,截至3月24日,月山矿业公司输出至安庆铜矿的岗位员工已达到97人。其中,在安庆铜矿从事零星工程10余人,2名员工输出到安铜项目部从事安铜铜矿工程承揽工作。本次输出员工在安庆铜矿多从事破碎、浮选、卷扬、信号等一线岗位工种,进一步充实了安庆铜矿基层一线的岗位工人力量。

3月中旬,月山矿业公司完成了新一轮定岗定编,职工人数核定为337名,比集团公司核定的定岗定编381人主动减少了44人。这一举措,也体现了月山矿业公司自我加压的实际行动。

与此同时,为全面完成集团公司下达的年度生产任务和考核利润指标,该公司领导班子结合企业实际,成立专项工作小组,将劳务输出工作和定岗定编工作同抓并进,多次到生产单

位和生产现场各岗位调研,扎实落实定岗定编的工作安排,为顺利完成2020年工作目标任务奠定坚实基础,力促公司年度目标实现。

在人员输出整个过程的安排上,该公司通过形势任务教育等多种形式向员工宣传企业形势、劳务输出的相关情况,介绍安庆铜矿就业前景,鼓励员工走出去,打消职工思想顾虑。通过安排相关工作人员参加班前会和跟班了解各岗位工作实际,认真梳理各部门、单位岗位职责、编制情况,围绕实际做好职工思想工作,为劳务输出做好充分准备。本着“从紧、精干、高效”的原则,因事设岗、因岗设人,对井下采矿、出矿、运输等工作进行重新整合,将地面脱水、砂浆、充电、洗衣等岗位进行职能合并,进一步压缩生产单位维修人员,撤消环卫工种,优化机关职能精减相关管理人员,共优化员工27人。

夏富青 刘祥 吴义龙