

天马山矿业公司实施“错峰就谷”节电降成本



本报讯 日前,天马山矿业公司把强化能源管理作为降本增效的有效途径,实施“错峰就谷”战略,力争实现综合电价下降0.05元,全年实现节电150万元目标。今年1至2月,该公司在全面完成生产任务的前提下,节电37.5万千瓦时,节约电费31.5万元。

今年以来,该公司针对能源“短板”,寻找切入点,深入开展降本增效活动,大力实施“错峰就谷”节电项目,精打细算降成本、增效益。为了打好“错峰就谷”时间差,实现效益最大化,该公司充分结合峰、平、谷三个时段电价差异较大的特点,制定了节电增效专项活动实施方案,明确区域划分、责任目标及奖惩办法等,按照“目标明确、责任清晰、措施到位”的原则,根据生产实际情况,合理安排空压机开启台数,严格落

实井下分区照明制度,全力推广井下照明节能灯具使用等。严格规定井下五个排水泵排水时间,压缩风机、提升机、机修水泵运行时间,科学控制井下提升系统、运输系统、通风系统、排水系统等大宗用电设备负荷运行,提高电力使用效率,最大限度避开高峰用电,从而实现降本增效目的。此外,该公司对选矿工艺、各类皮带和泵的输送进一步优化工艺,减少工艺处理环节对节电能效的影响。加大节能设备更新工作,利用变

频控制技术,降低电能消耗,对南北翼风机采用变频控制,减少电能消耗;同时对新大井卷扬机电控系统更新改造,降低电能消耗。

与此同时,该公司从强化制度执行入手,对办公室、休息室、仓库等使用长明灯现象,对未按规定要求执行的人员和责任单位进行考核,严格落实空调使用制度。据测算,“错峰就谷”节电方案的实施,每年可减少电费支出38余万元。

王文

铜冠池州公司生产管理部咬定发展目标保障企业增速发展

本报讯 近日,铜冠池州公司生产管理部把解决问题作为践行全年目标有效载体,规范引导员工在生产实践中发现问题,牵头开展各种专项活动,务实推动问题的解决,全力保障公司增速发展。

从“要我负责”向“我能负责”转变。以中层管理人员进班组为契机,压紧安全管理、工艺管理、设备管理等专业人员向一线员工答疑解惑责任,构建

各领域“一把手”推动治理模式。“中层管理人员进班组,主要是专业性强,指导力度大,信息量足。”该公司工艺管理崔建军介绍道。活动开展以来,大幅缓解了班组在专业区域掌握不力问题,使员工能及时发现问题中不利因素并快速解决。通过努力,锌系统在疫情期间仍保持每月万吨高产态势,析出锌直流量单耗降至2936.15千瓦时每吨,与预算相比下降63.85千瓦时吨锌,首次出

现了指标连续性控制,同时实现历史新突破。

从“浅表性”向“深层次”迭代。结合该公司“每周两问”活动的深入开展,生产部门制定统一解决问题方案,以一般性解决问题后的现状为“初始值”,站高望远,统筹看待各种问题的出处,集中火力向主要问题瞄准。铅系统把持续稳定生产,实现铅银渣产消平衡作为公司提升效益的关键。针对近期三连

炉底吹炉出现炉结的问题,生产部门转化思维,统筹分析,整体考虑。在保持底吹炉连续性作业的同时,通过各种办法遏制炉结蔓延趋势,详细制定四大管控措施,把原料采购、配料管理、参数控制、化验数据适配及时性作为主攻方向,全力推动问题的解决,确保三连炉联动发力。

抓主要问题的同时,细化底吹炉操作标准,明确配料参数控制及操作过程控制;优化人员组合提高配料的准确性及规范性;量化作业参数,推行工艺指令操作,把问题清单变成责任清单,提高履职效果。

陈六新 张军

金隆铜业公司渣选车间以绩效考核促管理提升

本报讯 金隆铜业公司渣选车间将绩效考核作为提升管理水平的突破口,不断完善内容、细化标准、量化指标,做到班组月月有考核,人人头上有指标,推进车间管理水平不断提升。

该车间加强组织绩效考核管理,细化分解公司下达的各项指标任务,完善车间、区域大班、运转班绩效考核体系,使绩效考核更加科学化、系统化,便于操作执行。每月根据绩效考核考评制度,对班组月度指标任务完成情况进行分析,制订改进措施,确定班组、员工考核得分,做好二次分配。根据四个区域大班实际情况,从指标、成本、专项管理三大方面,明确8项生产指标以及安全环保等5个专项管理具体内容,使班组考评更加规范。实际考核操作中,注重将员工考评指标具体化。采取定量与定性相结合的考核方法,通过工作任务、安全环保等5个大项、共29个小项岗位员工考核标准,使员工考评更加合理。同时注重考核结果运用,将考核结果与评优评先、班组长任免挂钩。

陶洪

铜冠(庐江)矿业公司“多管齐下”复工率已达95%

本报讯 疫情之下,如何有效提高企业复工复产率?铜冠(庐江)矿业公司“多管齐下”,目前,包括劳务和外协员工在内,已有1250名员工恢复正常工作,返岗复工率达95%。

一是建立疫情防控宣教通知微信群,发布最新疫情动态,让职工及时掌握当前疫情防控方面的有关问题。二是全面摸底,掌握所有复工的外出人员行踪和身体健康状况。对全员建立“一人一档”,每日更新。针对外协队伍管理,下发《关于疫情防控期间外协单位复工工作的通知》等,将疫情防控事项传达给每一位职工。三是加强内部管理。设立5道门岗,实现了矿区全封闭,所有进出车辆、人员都被纳入管控中。充分发挥党员先锋模范作用,公司150余名党员,积极参与设备和生产管理,对因居家隔离而无法到岗产生的人员空缺,他们全部自觉放弃休假,主动并及时替补到岗,保障了复工生产的稳定运行。

陈潇 张琪

预防检修助力抗疫保生产

连日来,工程技术分公司金隆项目部电仪维修班积极开展设备预防检修,助力抗疫保生产。从2月24日开始,该班抓住天气晴朗的机会,对电解区域现场露天管道和储存罐上的仪器仪表、自动控制装置进行了预防性检修。经过连续两天的检修,共完成五十多台仪器仪表的预防维修任务,确保了电解电器、仪表设备安全可靠正常运行。

陈定发

铜冠(庐江)矿业公司110千伏变电所获得集团公司“优秀变电所”称号

本报讯 去年,铜冠(庐江)矿业公司从人员培训、管理制度、整改隐患等多个方面采取措施,供电系统实现全年运行安全无事故,取得显著成效,110千伏变电所被集团公司评为“2019年度优秀变电所”。

王树辰 刘祥



受疫情影响,铜冠铜箔公司的湖北籍项目安装队伍一直未能返工,该公司当机立断,进行自行安装,并要求各工场克服困难,抽调精兵强将支援项目安装,确保了项目安装进度及时跟上。图为该公司安装人员正在进行设备安装调试。

何亮 吴猛 摄

周书记的“多一句”

2月28日上午,天空飘着小雨,寒意阵阵。冬瓜山铜矿高级技术主管陈慧泉领着一班人来到新辅助井工地,这里正在建设的井下制冷降温项目进展顺利,井建工程已经结束,进入地表井塔施工阶段。在业主、监理的监督下,铜冠矿建公司与铜冠建安公司逐项完成了对接手续。

“张经理”,协力公司党支部书记周怡把正要上车的铜冠建安公司冬瓜山项目部经理张俊喊到旁边。“交接工作已经完成了,刚才听了你们的施工准备,很详细。我多问一句啊,关于疫情防控你们是怎么安排的。”“明天将

要进行的是挖土作业,只有两名挖掘机司机在岗,都是本地人。这些人我们都调查了,放假期间没有外出,也没有接触过疫情地区人员,你放心好啦。”张经理回答得胸有成竹。“那么,什么时候大批人员进场?”周书记追问了一句。“三天,三天一准进场。”“防疫流程你都记住了吗?”“那还能忘啊。本地员工上岗,必须携带居住地开具健康证明,经过业主与施工方共同确认,交防疫卡点,办理出入证。外地工人来铜,需自行隔离14天。”张经理将防疫流程背得滚瓜烂熟。“不错。张经理,如果出现发热人员怎么办?”“立即

隔离、打120、向业主方报告。”“我多问一句,临时隔离点你们准备好了吗?”“这个,这个……”张经理略一沉思,答道:“临时工棚还有几间空着,我这就布置。”“预防措施必须做到有备无患,不怕一万就怕万一嘛。”还是周书记想得周到。“张经理,我还要多说一句,战‘疫’还没有到最终胜利的那一刻,千万不能掉以轻心。”张经理刚要回话,在一旁听着他们说话的陈主管抢先开了口:“张经理,周书记的‘多一句’,你可记牢了,要做到生产防疫两不误,就必须树立‘多一句’的意识。”

沈成武

安庆铜矿运输队一马当先夺佳绩

本报讯 “我们必须赢得时间,在保证安全的前提下多拉快跑,绝不能影响矿山的生产经营。”3月17日,正在指挥矿产品运输的安庆铜矿运输队队长崔健接受采访时表示。截至3月16日,仅仅30余天时间,累计完成矿产品运输量达到61000吨,平均每天运输量是过去的一倍。

受到疫情影响,春节期间水陆交通基本停止,安庆铜矿的矿产品货运受阻,对于持续生产的该矿来说无疑面临着非常大的考验,所有堆放矿产品的仓库都已满库,倘若再不外运和外销,不但形成胀库,而且还会影响到

经营绩效。为了缓解压力,该矿主动与防疫、交管部门及江边作业码头等相关方联系和沟通,千方百计开辟了矿产品运输的“绿色通道”。2月13日,该矿矿产品运输全面恢复,为了在最短时间内将积压一个多月的库存矿产品全部外销,该矿要求运输队在确保安全运输的前提下,克服一切困难增加运量提高运输效率,保证一条龙生产正常。

接到任务的该矿运输队立即成立了以班组长和党员骨干为主的“抢运矿产品协调指挥小组”。精砂库是车辆集中装运矿产品的地方,副队长

陈先根每天从早到晚坚守在这里,进行行车的调运和货车的拉运指挥等,确保运输有序进行。另一名副队长汤国忠负责运输安全工作,每天仔细规划行车路线,随时掌握运输线路状况。党支部书记操移山充分发挥支部11名党员的先锋模范作用,每天带领党员深入到运输班、行车班和维修班,做好大家的安全生产、疫情自我保护及后勤服务工作。经过连续一个多月的奋战,该矿矿产品库满的压力不但有效缓解了,而且抢抓了市场机遇,经营也取得了较好的业绩。

杨勤华

安全大于天



“曹猛飞早上反映,负635米中段工作泵水箱侧面有裂缝,已经做好了标记,上午安排人员进行补焊。”日前,在月山矿业公司机动车间的派班会上,车间主任在布置工作。说起曹猛飞,大家不由得伸出大拇指,称赞“他特别负责!”

曹猛飞是安庆月山矿业公司井下的一名水泵工,他技艺精湛,工作认真负责,是公司多年的先进。该公司井下两个中段共有六台功率280千瓦的水泵,由于每台设备的安装时间不同,性能和输水量也有所差别,可每台水

泵的状况都装在他的脑子里。以至于维修师傅们在检修水泵时,总爱征求他的意见,曹师傅的回答也没有让他们失望过。去年11月7日凌晨3时,龙门山负270米中段水泵房,“隆隆”的排水声中,曹猛飞打着矿灯正在对水泵进行点检。突然,他发现水泵的电流表出现了一丝不易察觉的摆动,仔细听了听,感觉有轻微的水流声。丰富的工作经验让他迅速地判断:应该是哪处的水管漏水了。如果不排除漏水点,水流就会顺着井筒流到井下,甚至随着井筒卷扬的运行,溅到提升机钢丝绳上,出现摩擦打滑,罐笼失控,酿成事故。可找了一遍又一遍,始终查找不到漏水点,可强大的安全意识和强烈的工作责任心促使他并没有

放弃。随着水泵的运行,他仔细聆听水流的声音,一点一点地排除。功夫不负有心人,经过一个小时的查找,果然在安全出口管子拐弯处的护拦下方,有轻微的“丝丝”声时隐时现,曹猛飞伏下身子用手在埋着水管的碎石里扣了扣,一丝水线从地下渗出,用锤子轻轻地敲了敲腐烂的水管,大片的水流喷涌而出。渗水点查到后,他立即汇报车间,并积极配合维修人员进行处理,一直忙到中午才上井。

生产中,曹猛飞就是这样一个人,用他的话说,安全源于责任,责任高于一切;无责任,安全一切免谈。在安全生产面前,一定要永远牢记安全责任,做到警钟长鸣。

王卫华

浮选槽边绽放的花——记铜山铜矿分公司生产标兵黄惠娟



矿山浮选岗位是最辛苦、责任心最强的地方,同时也是最出效益的地方,岗位人员如果没有高度的工作责任心和娴熟的操作技能,往往是事倍功半。

黄惠娟自1990年参加工作以来,在浮选岗位上奉献了30个春秋。从一无所知的学徒,到成为选矿车间浮选岗位的中坚力量,她面对困难不退缩,面对挫败不气馁,面对艰辛不抱怨,踏踏实实,一步一个脚印,用辛勤的汗水收获知识的沉淀和升华。尤其是在新矿山建成后,面对新工艺、新设备带来的挑战,不少工作从零开始,从头做起。她不仅很快掌握了新工艺的操作,而且逐步摸索出一套不同性质的矿石、矿浆的浓度、细度与药剂量的配比关系,在实际工作中取得了良好效果。2018年她在集团公司技术比武中斩获浮选第二名;2019年她独自承担浮选工作的班组完成选矿回收率达86.06%,精矿品位16.06%,获年度第

一名。浮选是一项艰辛而又枯燥的工作。每个小班要巡视几十次,行程数十公里,即使是男工,都会觉得疲惫和辛苦,可她一干就是30年。几千个日日夜夜,黄惠娟勤勤恳恳,任劳任怨。铜山地区矿石性质复杂,既有露天的黄泥矿,又有井下的高硫矿、磁铁矿……相互掺杂在一起,给浮选工作增加了许多困难。经常出现这样的情况,刚调整好的各项指标,因矿浆性质的变化急需调整,一个小时甚至要调好多次。即使到了交班时间,黄惠娟宁可晚下班,也要把各项指标调整到最佳状态,被同事戏称为“较真”的人。2018年11月以来,由于退休人员较多,浮选岗位人员不足,她独自一人承担浮选工作一年多,无怨无悔。

一分耕耘,一分收获。黄惠娟因表现优异,2014年获铜山铜矿分公司“工作之星”称号;2015年获铜山铜矿分公司“十大岗位能手”称号;2016年获集团公司“优秀岗位能手”称号;2018年获铜山铜矿分公司浮选“首席员工”称号;2019年获铜山铜矿分公司“标兵”称号。

夏富青 刘彬

金隆铜业公司员工荣膺铜陵市“三八红旗手”称号

本报讯 日前,铜陵市妇女联合会将对2019年业绩表现突出的各界妇女进行表彰,授予58人为铜陵市“三八红旗手”,金隆铜业公司员工余林花名列其中,荣膺“三八红旗手”称号。余林花在金隆铜业公司从事党务管理和财务预算工作,虽然身兼多职,但她敬业奉献,恪尽职守,工作中开拓创新,第

一时间掌握企业生产经营管理各项工艺流程及企业实际运作中的损益情况,深入研判各阶段市场不同变化,形成指导企业生产经营管理的“大脑”与“中枢”数据库,为该公司科学决策提供准确依据,取得了突出成绩,多次获得企业表彰奖励。

章庆 梅燕

冬瓜山铜矿采矿工区发挥“妙手”作用降本增效

本报讯 今年以来,冬瓜山铜矿采矿工区加大做好降本增效工作力度,1至2月份,该区通过各类设备的修旧利废节约成本近80万元。该区在抓降本增效工作中,注重发挥职工的聪明才智。今年,针对该区各作业设备使用的电瓶经常出现桩头损坏导致电瓶报废的情况,该区维修副班长童晓峰带领班组维修骨干,充分利用

现有的工具材料进行修复。修复好便可成功应用于设备生产中,使用效果显著。目前,该区生产设备所使用的大、小电瓶购买价分别为1000元和400元,该区每年生产设备需要使用近50个,旧电瓶可以修复使用近一半,仅此一项就为矿山节约成本近2万元。

周文强

金隆铜业公司保全党支部学习施咏康同志先进事迹

本报讯 金隆铜业公司保全党支部采取灵活学习方式,开展向施咏康同志学习活动。该支部将集团公司党委下发的《关于开展向施咏康同志学习的通知》及相关资料上传到党支部微信群内,采取“线下自主学习,线上深入探讨”的方式,学习在疫情一

线涌现出的优秀代表施咏康同志的先进事迹。通过学习与交流,引导党员把学习先进典型激发出来的热情和奋斗精神,转化为担当使命的具体行动。以先进人物为榜样,在平凡的工作岗位上贡献自己的一份力量。

周正大



3月13日,铜冠池州资源公司团委开展“雷锋精神永传承,抗击疫情勇担当”主题活动,组织团员青年志愿者到一线生产车间消毒杀菌,用行动抗击疫情,营造安全生产的清洁环境。图为志愿者在选矿车间消毒。

陈幸欣 郑光耀 摄



铜陵市住建局牵头的2020年重点工程之一的黑沙河流域天井湖社区雨污分流工程于3月初全面展开。3月5日上午,笔者看到,由市政工程有限公司承担的这项工程分别在有色二路(如图)和秀水路等多处展开。

殷修武 摄