

防疫进行时.....

——冬瓜山铜矿党委打好疫情防控阻击战纪实

有色动力杯
管理提升 增效益

“哪里任务重哪里就有党组织坚强有力的工作、哪里就有党员当先锋表率”。面对突如其来的疫情,冬瓜山铜矿党委切实发挥政治核心作用,率领两级组织和全矿党员干部积极投身防控疫情第一线,逆行出征,冲锋在前,用坚定信念筑牢抗击疫情的坚强堡垒。

闻令而动 全力应战

“把打赢疫情防控阻击战作为当前重大政治任务、最重要的工作和头等大事”。闻令而动,全力应战。该矿党委科学判断形势、精准把握疫情,及时成立疫情防控工作领导小组,强化对全矿疫情防控工作的统一领导、布置和安排。研究制定取消春节娱乐、集中派班,统一就餐等14项规定和措施。同时矿党委紧急联系采购口罩防疫物资,及时下

发到职工手中,为全矿职工做好健康防护提供了坚实的物资保障。

筑牢堡垒 严守“防线”

一个支部一座堡垒。全矿19个党支部均设立防控宣传点,并迅速成立“党员突击队”,设立“党员先锋岗”,使“战斗堡垒”成为阻隔疫情的坚实屏障。全矿500余名党员积极加入抗疫大军,让“党旗飘起来,身份亮起来,喇叭响起来,党员突击队建起来,先进典型树起来”,在做好本职工作的同时,主动加入党员突击队,履职党员劝导员、党员先锋岗,在一线开展政策宣传、疫情知识普及、重点人员管控、环境卫生治理等工作,真正当好防疫生力军,科学有效做好疫情防控各项工作,当好职工的贴心人和主心骨,让职工安心生产、安心生活。

一名党员就是一面旗帜。全矿广大党员积极响应矿党委的号召,在疫情防控中当先锋作表率。充填工区电工、

共产党员章华,自疫情爆发以来,主动要求加入突击队协助单位进行疫情防控。与此同时,看到自己所住小区人口众多,社区片工作人员异常紧缺,他在下班后和休息日便主动请缨担任志愿者,协助做好小区出入人员检测工作。生活服务公司职工陈方国、朱再友、汪军、许志宏、孙晓明等多名党员为解决全矿职工上班吃不到早餐问题,主动开展“党员献厨艺”活动,每天凌晨2时3分就赶到单位,开始投粉发面做出500个馒头,蒸好后按照每个单位上报的数量分发好,但当看到广大职工吃到了她们辛苦制作的“爱心早餐”后,露出了欣慰的笑容。在这场抗击疫情的战斗中,该矿广大党员发扬无私奉献精神,服务群众,温暖民心,让鲜红的党旗高高飘扬在疫情防控阻击战的第一线。

逆行出征 保障生产

面对严峻的疫情,该矿党委班子做

到逆行出征,合理组织生产,精准施策,确保疫情防控、安全生产“两手抓”,群策群力打好这场疫情防控阻击战。

春节期间,尽管疫情来势凶猛,但丝毫没有减退全矿干部职工坚守岗位、全力生产的斗志与信心。他们一方面加强防控,保障身体健康,另一方面听从指挥和安排,坚守岗位,开足马力全线生产,实现首月“开门红”。二月份抗击疫情进入关键时期,该矿疫情防控不松懈,持续做好每日职工体温检测和公共区域消毒工作,并专门定制一批消毒标识牌,悬挂于公共区域,要求每日消毒之后,在标识牌上写明消毒时间和责任人,确保每位员工都能及时了解每日消毒情况,能够安心放心地坚守岗位。同时,安全生产秩序井然,各项安全生产工作安排和指令利用视频会议或微信工作群进行布置。截至2月20日,该矿当月已完成铜量1800余吨,选铜回收率均保持在89%左右。

铜冠投资神虹公司加强疫情期间销售工作

本报讯 连日来,铜冠投资神虹公司一手抓疫情防控工作,一手抓生产经营,努力减小因疫情给企业带来的不利影响,确保了生产及运营总体稳定。该公司面对省际、市际道路因管控严格,运输受阻等情况,想方设法积极与外部市场客户沟通,申领通行所需的“绿码”、通行证等。通过努力,2

月5日即获得了往嘉兴方向的运输资格并顺利交付了第一车硫化钠产品;2月17日,又获得了往杭州、安庆方向的通行证。该公司元月份共销售硫化钠产品2306.74吨,完成销售收入283.56万元,企业实现赢利,实现了首月开门红。

夏富青 方珍

月山矿业公司防疫复工中锤炼党性

本报讯 疫情防控与生产复工以来,月山矿业公司党委多次召开专题会议,对复工时期防控工作认真部署,切实解决实际问题,并在此过程中锤炼党员的党性。

自2月份复工以来,按照该公司党委的部署,该公司党委委员和疫情防控人员在疫情防控期间一律不休假。该公司要求所属各党支部书记把疫情防控与复工工作,作为当前的首要任务。与此同时,该公司党委委员也划

分了各自的联系单位,多次深入一线现场指导和督促防控工作开展,及时解决基层防控需要。该公司党委在各党支部抽调10名党员成立生产区域卡点临时党支部,对疫情防控工作进行全面管控,充分发挥党支部的战斗堡垒作用。同时在多个工作区域设立疫情防控党员先锋岗,防控人员上岗佩戴党徽,亮出党员身份,进一步发挥党员的先锋模范作用,彰显党员本色。

江君 田芳

铜冠建安公司机关党支部争当疫情防控排头兵

本报讯 为做好疫情防控工作,铜冠建安公司机关党支部坚持冲锋在前,严格落实防控任务,支部全体党员积极参与到疫情防控工作中。

该党支部组织开展了“抗击疫情、党员先行”活动,在机关出入口设立党员先锋岗,组织党员每天上午和下午上班时间段对进入单位人员开展体温测量、身份信息审核及信息登记等工

作。机关党支部委员和党小组长主动请缨,承担起公司机关大楼、综合楼、值班室及大学生公寓等场所的消毒任务,每天进行消毒。对于外地返铜的员工,要求全部隔离14天,隔离期间由支部负责他们的生活物资保障工作,同时要求他们通过网络进行办公,做到隔离、工作“两不误”。

李海波

铜冠(庐江)矿业公司扎实推进宣传工作

本报讯 2月14日,铜冠(庐江)矿业公司下达2020年宣传稿件任务通知,扎实推进宣传工作。今年,该公司进一步加大宣传稿件考核力度,将稿件的完成情况纳入党建工作考核、组织绩

效及个人绩效考核,并作为年底评优评奖的重要依据。实行主体责任制,要求各党支部书记加强意识形态工作,做好深度宣传,认真组织人员按计划做好宣传报道工作。

陈幸欣 邢应甜

铜山铜矿分公司保卫部站好疫情防控“第一岗”

本报讯 防控疫情,责无旁贷。铜山铜矿分公司保卫部全体成员坚守疫情防控“第一岗”,规划通勤车行驶路径和作业区域行走路径,封闭其他进入作业区域的进出口,安排专人,累

班制对进出人员核查通行证、测量体温和登记备案,对员工餐厅和浴室进行管制,全力维护好疫情期间矿山安全生产秩序。

余飞 曹福中



2月20日,市公安局铜山派出所民警深入辖区铜山铜矿分公司了解矿山复工复产及治安情况。在疫情防控的关键时期,该公司与当地派出所通过“一企一警”工作机制,加强警企联络,全力做好矿山复工复产后疫情防控和安全生产维稳复工复产。

张霞 张福宝 摄



为了给全面复工复产打下坚实基础,铜冠铜箔公司坚决筑牢安全环保“防护墙”。日前,该公司铜箔一二工场组织维修人员对工场范围内的酸雾风机和设备管道进行保养维护。

吴云霞 付应亮 摄

铜冠池州公司“每周两问”向管理提升“亮剑”

本报讯 2月14日,铜冠池州公司发起中层管理人员“每周两问”活动,高起点谋划“出题”,高标准推进“解题”,高质量落实“破题”,导入先进理念,全面拔高管理人员工作水平,向管理提升“亮剑”。

高起点谋划“出题”,彰显水平与担当。“提问题重在体现管理者的管理水平、认知能力、彰显担当等综合能力。”该公司负责人在经理办公会上要求

道。总体要求公司中层管理人员每人每周必须提出两个问题。上升思想高度,把每周提出的两个问题与“问题是时代的声音,解决问题是对时代的回应。”主题相对应,着力实现提问题有水平,解决问题有办法的效果。并且提出“只要对组织绩效有贡献的问题都可以提出来”的范畴划定,标注工作重心。

高标准推进“解题”,走动加主动解决。“提问题的同时,必须提出解决问题

的办法和思路。”该公司负责人强调。号召管理人员通过走动式管理,靠前指挥,着力发现一线存在的问题,在解决难题中淬炼认知。

导入先进企业管理理念,分享与培训同步开展,推进中层管理者的“解题”能力。该公司负责人以各种会议为契机,先后引进和分享“鲶鱼效应”“工作联合会”“把思考当成习惯”等各种前沿工作法和思想理念,摒弃现有拘囿思维

定势,打破经验依赖的藩篱,增加问题解析能力。

高质量落实“破题”,奖惩并举强效果。规定提出的问题如存在应付、敷衍的情况,公司分管领导要与当事人谈话,一级负责一级,督促各级管理者的水平提升。公司班子成员对提出的问题落实情况实行“回头看”,有实施效果的建议作为部门绩效加分项。与此同时,鼓励技术人员、管理骨干参与“提问题”活动。对于积极主动,发现问题和解决问题较强人员,公司将在月度给予一定的物质奖励,也作为晋升、评先评优的重要依据。

张军

金隆铜业公司熔炼党支部开展网上“党员活动日”

本报讯 面对疫情不利于人员聚集的现状,金隆铜业公司熔炼党支部利用支部微信群以网络学习的方式,组织开展“党员活动日”。为组织好特殊时期的“党员活动日”,该党支部将疫情防控知识以图片的形式发到微信群供大家学习,并将公司疫情防控期间的工作要求在群里转发,并结合自身的生产和防护提出具体要求。此举既贴近当前工作重点,宣传疫情防控知识,又保证了特殊时期党内组织生活制度化、正常化。

朱超清



2月24日,铜冠(庐江)矿业公司选矿车间浮选工正在作业,确保矿山在疫情期间正常生产。该公司在做好新冠肺炎疫情防控工作的前提下,安全有序组织复工复产。年初以来,累计完成选矿处理量46万吨、铜精矿含铜1821.39吨,努力实现首季生产开门红。

夏富青 刘祥 摄

再累,也要担好这份责

“这段时间确实挺辛苦,但是只要全矿职工都平平安安,再累我也值”这是丁伟发自内心的话。自春节以来,作为安庆铜矿人力资源部部长

的丁伟,每天最多只能睡6个小时的觉。早在疫情刚刚爆发的春节前,丁伟就已经敏感地意识到“这个年可能不会过得很舒坦”。果然,正月初二一大早,他就接到了矿领导有关疫情防控的电话,丁伟立即展开工作安排,对春节期间外出人员、与疫区有过接触和间接接触人员全面摸底,为了提高工作效率,建立了一个专门的“疫情防控工作群”,很快,一份详细的职工春节外出情况表、与疫情接触和间接接触人员情况摸底排查表就摆放到矿领

导的办公桌。针对与疫情接触和间接接触人员,立即采取14天隔离居家观察的举措,期间丁伟了解到两名驻矿两家外协单位职工韩某某、查某某属于重点防控对象,对于上述两人除了按照规定隔离和进行医学观察外,还对与其接触同事全部实行了隔离观察,丁伟又每天与地方政府联系跟踪了解查某某妻子情况,在得知医院检查后属正常感冒后,又前往确认两次核酸检测均为阴性的出院证明才放心。丁伟还特地安排专人分别负责所有隔离人员的联系,每天做好疫情防控上报。他还会同有关部门给每名乘坐矿通勤车的职工发放了乘车出入证、驾驶私家车职工发放了车辆通行

证,每个班次都带着职工展开健康检查,每天夜班无论雨雪,丁伟都到各乘车点轮番检查。由于安庆市属于疫情紧张区域,各生活小区全部都实行了封闭管理,为了确保上下班人员工作正常,丁伟积极与安庆相关街道办事处及居委会沟通,取得了他们的理解和支持。

针对疫情防控以来逐渐出现的良好情况,为防止职工思想上产生松懈,丁伟又组织部同志拟定了《安庆铜矿员工疫情防控承诺书》,并及时发放到全矿每个职工手中,要求大家一定要做到“加强个人防护、健康合理膳食、拒绝扎堆聚会、不信谣不传谣、做好防控管理、坚守岗位履职、科学做好防治”等七项承诺,得到全体员工的一致响应。

杨勤华

他的面重新做全车消毒,并重新做消毒记录。为维护食堂高峰期就餐秩序,吴清华每天都坚持到食堂站岗值勤。

“这个事我来!”是吴清华常挂在嘴边的一句口头禅。行政事务部现有两台皮卡车都外出送样了,但临时又有一件急用防疫用品需要从办公楼送至厂区,吴清华毫不犹豫地带上一名劳务人员硬是借来板车人工送到车间。购药部门新进一批防疫物资急需领回分配,吴清华不待部门领导安排,就给驮了回来,顺带还帮着别的两个部门领回了物资。部门一名员工因家中有事请了长假不能及时返岗,办公用品配发缺了人手,他主动向领导请求将这块工作暂时分给他。这样的小事几乎每天都有,每一件都在吴清华那一句“这个事我来”的口头禅中得到了很好地解决。这些看似一件件不起眼的小事,体现了他对工作的热情和难能可贵的担当。

周末前,领导看吴清华连春节假期在内已经有二十多天没有休息了,就劝他休一个周末,他却说:“我没事!现在正是公司疫情防控的关键时期,后勤工作特殊而且重要,我还是再坚持坚持”。

史小辉

铜冠房地产公司工程支部联合机关支部开展“抗击疫情,党员先行”主题党日

本报讯 近日,面对严峻的疫情防控形势,铜冠房地产公司工程支部联合机关支部开展了一次特别的“抗击疫情,党员先行”主题党日——深入物业小区开展抗击疫情志愿服务工作。组织2个支部全体党员分时段到阳光山水、景冠花园小区值班值守,协助物业落实疫情防控措施,织密防控安全网,筑牢群防群治生命“守护线”。

董焱 徐从将

铜冠建安公司第一建筑工程事业部为在“家”办公人员送温暖

本报讯 2月21日,铜冠建安公司第一建筑工程事业部姚铜宝经理和李明良书记来到大学生公寓楼下,看望慰问防控疫情期间隔离的大学生。为响应号召,第一建筑工程事业部返铜大学生在宿舍进行自我隔离,通过“在家办公”的方式,为防控疫情和复工复产出一份力。由于隔离期间禁止外出,采购食物和日常用品成了难题。第一建筑工程事业部为他们送去了牛奶、方便面、饼干等食品和防护用品,解决他们的后顾之忧。

陈潇 刘雅茹

金隆铜业公司稀贵车间加强新入职预备制技工培养

本报讯 为了增强企业的发展后劲,金隆铜业公司近期招收了一批预备制技工,其中有八名预备制技工分配到稀贵车间工作。该车间为他们制定了科学合理的培训计划,认真开展车间、班组两级安全教育等。同时,对他们进行工艺流程知识培训,上岗前,该车间还为这些新员工配备了业务技术精、工作表现好的导师,签订导师带徒协议。

王群

“战疫”排头兵吴清华

“师傅,请正确佩戴口罩;师傅,请拉开距离,不要挤在一起。”7时30分,还没到上班时间,金隆铜业公司行政事务部后勤管理员吴清华就已经穿好工作服,戴上口罩和印有“防疫督察”字样的红袖章,守在了公司门口的通勤车停车点,逐一检查乘坐通勤车员工口罩佩戴情况。

自该公司严格落实疫情防控措施以来,吴清华每天的工作几乎都是满负荷地运转。他承担了公司两处员工食堂、两处生产准备中心和所有通勤车的管理工作,而在疫情防控期间,这些地方又是防控工作中的重中之重。如何确保公司各项后勤防控措施都能严格落实到位,细心是必不可少。该公司十辆通勤车十条线路,分别停靠哪些站点,哪个站点哪个班次人多哪个班次人少,他都了如指掌。两厂区两个食堂三个餐厅,共有多少餐席,近三天分别有多少人就餐,还有近一周的菜谱,他都能应答如流……正因为对所有情况的了然于胸,才能做到所有防控措施都能有的放矢,细致到

位。自该公司进入疫情防控应急响应以来,食堂、生产准备中心和通勤车是最早实施全面防控的区域。还在刚刚进入春节假期时,吴清华就未雨绸缪,对所有餐厅桌椅进行了隔断处理,为后续人员大量返岗后就餐提供了有利的防控条件。同时他还及时向公司建议采取分流分段就餐制。因后勤工作的特殊性,他要求自己必须比别人早半个小时到公司,晚半个小时离开公司。

为最严格落实好各项防控措施,还要敢于较真,敢于得罪人。通勤车每运后全车消毒,后勤从业人员上岗前测温,每日家庭情况报告,食堂所有食材进货渠道凭证等等这些所有的防控措施,在吴清华这里都是一项项铁的纪律,必须严格落实到位。一次,一位驾驶员嫌每天运车都要进行全车消毒太麻烦,就仅仅在车门口处洒了一点消毒水。谁知就是这样的一点“小花样”,都被吴清华在每日巡检中逮了个正着。他当场就毫不留情地批评了当班驾驶员,并要求驾驶员当着