

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2020年1月23日 星期四 农历己亥年十二月廿九 第4341期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4658期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善

## 市委市政府与集团公司联席会议召开

本报讯 1月21日下午,铜陵市委市政府与铜陵有色集团公司联席会议在五松山宾馆召开,双方互通情况,共商良策,共谋发展。市委书记丁纯,集团公司党委书记、董事长杨军出席会议并讲话。市委副书记、市长胡启生主持会议。市领导张梦生、赵振华、程双林、王纲根、黄化锋、吴强,集团公司领导龚华东、陈明勇、徐五七、胡新付、丁士启、汪农生、蒋培进出席会议。

集团党委副书记、总经理龚华东在会上通报了集团公司2019年各项工作完成情况,并重点就2020年重点工作安排。市委常委、常务副市长程双林在会上通报了2019年全市经济社会发展情况及2020年重点工作安排。

2019年,铜陵有色生产经营保持稳中向好、稳中有进的发展态势。铜陵有色成功迈入世界500强,实现安

徽工业史上的重大突破。厄瓜多尔米拉多铜矿建成投产。全年生产阴极铜140.1万吨。实现销售收入1880亿元。2020年稳字当头保增长,效益为先谋发展,坚决打赢“十三五”收官之战,全力建设“一强五优”国际化企业集团。

去年,铜陵市坚持稳中求进工作总基调,坚持高质量发展要求,以供给侧结构性改革为主线,积极落实“六稳”,全面实施长三角一体化战略,聚力打好三大攻坚战,发展质量不断提高,创新动力有效增强,民生福祉明显提升,社会大局和谐稳定。今年要坚决打赢“三大攻坚战”,全力推动实体经济发展;注重夯实现代化产业基础;继续提升改革开放水平;加快推进协调融合发展;持续强化人民生活保障。

杨军对市委、市政府长期给予铜

陵有色的大力支持表示感谢。他说,近几年来,双方关系日益紧密、合作日益深入,特别是创造性地建立了市企联席会议制度,打造“命运共同体”、画好发展“同心圆”,共同解决了许多历史遗留问题和现实问题,推动了铜陵有色发展壮大、推动了幸福美丽新铜陵建设迈上新台阶。铜陵有色能有今天的发展局面,离不开铜陵市委市政府的大力支持和真心帮助。杨军表示,将一如既往创新创造,扎根铜陵,奋力打造一流阴极铜生产基地、一流铜基新材料制造基地、一流循环经济示范基地、一流海外矿产品开发生基地等“四个基地”,建设“一强五优”国际化企业集团,为幸福美丽新铜陵建设不断添砖加瓦。

丁纯代表市委、市政府向铜陵有色为全市经济社会发展作出的重要贡献

表示诚挚感谢。他说,一是祝贺铜陵有色在去年面对复杂多变国内外市场环境的情况下,稳中求进谋跨越,保持良好发展态势,尤其是成功跻身世界500强和厄瓜多尔米拉多铜矿建成投产,标志着铜陵有色在国际化发展布局上具有里程碑意义。二是感谢多年来市企双方携手合作、相互支持,有力推动市企共同发展、共赢发展。铜陵市经济社会发展质量型指标、效益型指标明显提升,离不开铜陵有色的积极贡献,展现铜陵有色大企业的责任担当。三是希望市企双方精诚合作迈上新台阶,围绕高质量发展目标,继续保持战略转型定力,加快转型发展步伐。市委市政府一如既往支持铜陵有色做强做优做大,希望铜陵有色在支持铜陵经济社会发展不断争先进位中贡献更大力量。

夏富青

## 集团公司领导分赴基层一线开展慰问活动

本报讯 连日来,集团公司领导杨军、龚华东等分赴基层一线慰问困难党员和困难职工,为他们送去慰问金和新年祝福。

1月17日,集团公司党委书记、董事长杨军走进冠冠建安公司,为困难职工连配金、吴永宏和困难党员李国辉送去慰问金和新年祝福。

年近60的连配金是建安公司困难职工,且是杨军的结对帮扶对象,他不仅身患疾病,还独自抚养小孩,杨军仔细询问他们的身体和生活情况,鼓励他们保持良好的精神状态,积极面对生活。并嘱咐冠冠建安公司领导实现两个兼顾,既要让困难职工树立多劳多得、自力更生的思想意识,也要多多帮扶困难职工,尤其是没有劳动能力的困难职工,体现人文关怀。

1月17日,正值冠冠建安公司召开职代会。杨军听取了关于建安公司2020年方针目标和重点工作的汇报。他表示,过去一年,建安公司各项工作都有了新进展,企业保持良好发展势头。新的一年,建安公司要再接再厉,抓住国家“一带一路”倡议带来的良好机遇,咬定“走出去”战略目标不动摇,坚定不移的拓展海外市场,在广阔天地中提升技术,锻炼队伍,创造效益。

杨军最后表示,农历新年即将到来,公司向建安公司全体员工,尤其是坚守在海外岗位的员工致以新春

祝福,并送上诚挚问候。

1月15日,集团公司党委副书记、总经理龚华东前往冬瓜山铜矿,为困难党员和困难职工送上慰问金和新春祝福。

许寒是冬瓜山铜矿困难党员,本人和妻子都患病多年,家庭生活十分困难;李明是困难职工,身体患疾病多年,妻子身体也不好;徐伟胜是龚华东“一对一”结对帮扶对象。龚华东仔细询问了三位的工作和生活情况,鼓励他们要保护好身体,积极治疗,坚定信心,对他们身处困境但依然乐观坚强的积极态度和认真工作的精神面貌表示高度赞许。龚华东说,集团公司是一个大家庭,会与你们一同克服困难,希望你们能继续保持积极乐观的精神状态和爱岗敬业的工作热情。

慰问结束后,龚华东听取了冬瓜山铜矿2019年的发展情况和2020年的重点工作安排汇报。龚华东表示,过去一年,冬瓜山铜矿作为集团公司的主力矿山,各项工作都取得了优异的成绩,实属不易。他指出,冬瓜山铜矿要继续做好大力挖潜降耗、提质增效工作,不断优化和提升各项指标。要加大对新进员工的培养使用力度,培养“一专多能”复合型人才培养队伍,并积极向厄瓜多尔和阿根廷等新矿山做好人才储备和人才输送等工作。要俯下身子,真抓实干,为顺利完成全年目标任务打下坚实基础,确保新年度各项工作扎实开展,落地有声。

陈潇 陈幸欣

## 岁寒时节再出发

“2019年,经过全厂上下共同努力,我们超额完成了集团公司考核利润指标,实现扭亏增盈,一举甩掉亏损帽子。”1月17日,在有色动力厂三届六次职工代表大会上,厂长江武面向50多名职工代表作行政工作报告,向全体职工代表交出一份厚重的成绩单。

拼搏奋斗无止境,翻篇归零再出发。在分析企业面临热能供应市场压力,安全环保压力和节能增效压力,以及诸多风险挑战的同时,动力厂提高政治站位,以保障集团公司供汽、供电、供水为使命担当,明确了2020年“防控风险细管理,提质增效拓市场;汽超百万水二二,利润突破一千万”方针目标和各项工作任务重点。围绕“安全、挖潜、市场、创新、党建”五个关键词,紧咬全年利润目标不放松,坚决打赢提质增效攻坚战,确保夺取新年首季开门红。

会议室里庄严肃穆,寒冬时节洋溢着满满暖意和激情。在通过各项决议之后,4名基层单位负责人和6位机关部门负责人,迈着稳健步伐走向前台,分别与厂长签订2020年绩效目标、安全环保、廉洁自律、综治维稳责任书,由此,扬起再出发的前进风帆。“全年蒸汽100万吨,力争突破105万吨担子太重。”热电车间主任江炼强有坐不住的紧迫感。2019年这个车间完成蒸汽96万吨,创历史最好成绩,今年再加码,是实现企业总目标的需要。这位85后企业培养出的大学生,心里有了决战胜利的“路线图”,他要牢牢抓住工作主动权,启好步,开好头。

以集团公司实施“管理提升年”为契机,建设数字工厂是动力厂优化人力资源结构,推行企业信息化管控的重要举措。“今年3月份我就退休了,像我这样到年龄的还好几个,明年会多些。数字工厂建设一定缓解人员紧缺情况,同时降低人工成本”女职工代表张灵红饱含热情地说道,从她眼中看到对企业的依依不舍,她在供水一车间冬瓜山净化站泵房干了26年。对于今年新目标,她还要尽全力做出自己的新贡献,站好企业最后一班岗。

岁寒时节再出发,拼搏奋斗再冲刺。动力厂为把集团公司建成“一强五优”国际化企业集团贡献更大力量。

罗鹏



1月20日晚,铜陵五松山剧院华灯璀璨,奋进小康路,幸福满铜都,春节联欢晚会在万众期待中上演。当晚,舞台欢歌阵阵,3个篇章、15个节目组成的精彩原创晚会营造出浓浓年味。

## 新年 军令状

1月17日下午,在冬瓜山铜矿办公楼四楼会议室里,暖意融融,气氛热烈。在这个矿三届六次职代会上,23个单位和部门负责人一一登上签字台,满怀信心地与矿长姚道春签订《2020年绩效目标责任书》,立下“军令状”,会场上响亮的掌声久久回荡……

2019年,这个矿在生产技改交叉、产量任务重、安全压力大等困难面前,献汗水、劳心智,圆满地完成了生产任务。2020年,这个矿确保铜料完成30000吨。新目标、新任务,昭示着新的征程,新的挑战。

会上,在举行绩效目标责任书签字仪式中,第一个满怀信心上台签字的冬

瓜山铜矿采矿工区区长洪祖明在合同中签定:“全年完成主要任务出矿量297万吨,并在安全、成本、质量、设备和5S管理等工作中完成考核指标。这个出矿任务占全年70%的工区‘掌门人’刚签完字后,顿时,会场响起一片掌声。”

“绩效目标责任书好像立下‘军令状’一样。”担任着矿山提升任务的提升一区区长姚红卫在签定责任书走下台时,对身边参加会议的代表激动无比地说道:“我感觉这份‘军令状’份量很重,我们区全年要完成矿石提升406万吨,任务十分艰巨,但我们不畏惧、不退缩,努力完成全年任务。”

汤菁

年矿石处理量完成419万吨的选矿车间主任邓禾霖是一名老大学生,也是一位省劳模。他在会上坚定地表示:新的一年任务再大,困难再多,我们一定加强攻关,稳定技术经济指标,实现科技兴矿不动摇。

一线在大干,后勤有保障。随后,动力车间、生活服务中心、物资仓储中心、机动力部、党群工作部等机关后勤单位和部门负责人纷纷登台立下“军令状”,表示在后勤服务上,树立责任意识,服务意识,大局意识,全力以赴保障全矿各项工作有序进行。

二十三份责任书,犹如二十三份“军令状”,表达了全矿2100名干部职工新年的誓言和决心,也展示了全矿干部职工的雄心和斗志……

汤菁

## 铜山铜矿分公司确立新年工作目标与重点

本报讯 今年,铜山铜矿分公司力争全年铜量超过3300吨,硫精砂12万吨,铁精砂2.4万吨,控亏指标控制在集团公司考核指标以内,同时,加强安全环保管理,构建双重预防体系,确保安全环保全面受控。

今年这个公司重点工作有:着力加强抓好安全环保,持续开展“强化意识,防控风险”活动,增强员工识险、避险、排险和自我防护能力。不断加强作业现场安全管理工作,加大“三违”查处力

度,做到教育与处罚并重,坚决杜绝习惯性违章;做好现场隐患排查治理工作,对于发现的隐患,必须采取有效措施,实行闭环管理,确保整改到位。

科学组织好全年的生产,在当前硫精砂价格低迷的行情下,积极调整生产组织思路,以“出好矿、降处理、保回收、增效益”为主线,针对铜山矿体复杂现状,不断优化开采方案,在安全可靠、技术可行、经济合理的前提下,减少单硫矿体回收,加大废石分流力度,进一

步降低贫化率。

加强单位、部门间的协调配合,形成工作合力。维护相关制度及决策部署的权威性和严肃性,按照规定的职能范围,推动单位和部门聚焦主责主业,突出重点关键,严格履职尽责,不越位、错位、缺位。

加强全面预算管理,树立过紧日子思想。不断强化过程控制,将工程质量、产品产量、技术经济指标、降本增效作为基层单位和部门重点考核内容,增强考核工作的针对性和实效性,确保年度预算执行到位。

江君 张霞

## 金威铜业分公司制定新年四项重点工作

得到控制。坚持遵循产品质量检测程序,同时做好产品质量问题的早期预防和后期改进工作。坚持“三个不”,不接受不良,不生产不良,不传递不良,严格管控流程,持续强化质量工序“三关”和辊系、刷系、刀系“三系”管理,确保产品保质、安全、及时交付客户,减少退货率。

持续推进现场“4M1E”管理,消除现场忙乱、盲目、迷茫“三忙”现象,以P-D-C-A的工作管理模式,实现“分析

问题,找出问题,采取措施,解决问题,提高产量”的“五步法”,切实提高工作效率,减少现场浪费。强化全面预算管理,做到收入效益做加法,预算成本做减法。深化降本增效,不断提高生产效益。

不断加强党建工作创新,推进党建工作与生产经营进一步融合。

王红平 黄军平

## 金冠铜业分公司 112 定调2020年

本报讯 1月19日,金冠铜业分公司召开二届三次职代会暨2020年工作会议,确立“达标提产谋发展,精益管理控风险;铜保五八降成本,力争五六增效益”的年度方针目标,会议以“明确一个前提,强化一个根本,抓好两个重点”标明2020年重点工作。

明确一个前提,即加强安全环保管控。会议开宗明义,指出“安全环保是公司稳定发展的前提”,随后在安全管理制度、安全意识、查“三违”、除隐患、烟气达标、水平衡、环保设施管理与维护等工作上提出具体要求。

强化一个根本,是指全力抓好生产组织,实现稳产、高产。会议提出,系统稳产高产是完成全年任务的根本,也是

降低生产成本的关键。围绕根本问题,金冠铜业分公司在2020年将进一步加强生产组织,发挥双闪、奥炉两厂区工艺互补优势,实现资源共享,从提升系统作业率、加强生产控制两方面促成“双闪”厂区稳产高产,奥炉厂区达标达产”的计划任务。

抓好两个重点,具体而言即抓好项目建设和管理提升两项重点工作,做到“两手抓,两手都要硬”,努力“开源节流”,提升企业经营效益。

2020年,金冠铜业分公司致力于提升企业发展空间,推进项目建设,旨在实现企业“开源”;而致力于提升经营效益,强化各项管理,则重在实现企业“节流”。

萨百灵 吴家富



新春佳节到来之际,天马山矿业公司工会组织开展了迎新春职工拔河比赛(如图)。来自基层分会的8支代表队,近100名职工参加了比赛。朱艳 摄



金隆铜业公司员工载歌载舞欢庆春节的到来(如图)。新年来临之际,这个公司开展了一系列员工喜闻乐见的文体活动,辞旧迎新,展望未来。员工积极参与,饱满高昂的精神状态彰显了公司健康向上的企业文化。章庆 摄

新起点 新措施 新担当