

一场争分夺秒的紧急抢修



“锅炉发现内漏。”1月14日10时30分许,金隆铜业公司工场微信群收到了该公司熔炼车间发出的内漏炉点检修信息,10分钟之内金隆工场领导、相关职能部门负责人、维修单位人员相继赶到现场。内漏炉位于内漏炉辐射部入口西侧第一个孔门拐角处,人必须探进身体才能看清楚漏点的位置,需要立刻处理。

内漏炉作为整个公司生产的前沿工序,锅炉又是内漏炉热平衡和系统收尘的

核心设施,如漏点不能及时修复,公司的冶炼生产就会停滞。根据以往处理类似的锅炉问题,需要停产24小时以上才能恢复生产。时间就是效益,早一分钟解决,就可以早一分钟恢复生产。经过与检修单位共同协商,确定了对漏点进行焊补修复的实施方案,一场抢修攻坚战就此拉开序幕。

锅炉降压、换水、排水的同时,组织打通烟气切换路线,打通水冷挡板隔离通道,尽快降低锅炉温度,为锅炉焊补争取时间。工长领导坐镇焊补现场指挥,相关职能部门负责人现场调度协调维修单位,在抢修组织上争速度,在实施过程中抢时间。

完成烟气管线切换,水冷挡板放下,焊补作业需要的脚手架搭建完毕。各项准备工作情况信息不断传来,控制室仪表盘此时显示锅炉温度110摄氏度。时间已到18时,抢修人员在休息室等待锅炉温度再降低一点。焊补作业所需的现场照明、焊补设施、焊接电流已准备就绪,只要没有流水和温度条件基本具备就可以进行焊补。

时间到了20时,经现场确认漏点已没有水流,温度满足焊补条件,可以进行焊补作业。为保证焊补的质量,焊补作业前,需要将漏点周围的附着物清理干净,再对焊接点表面进行打磨后方可焊补。由于焊补点位置的局限性,需要焊

补人员躺在脚手架上以仰视的姿势作业,再加之环境复杂,给作业造成不小的难度。经过1个多小时的作业,在现场人员的共同配合下,通过对焊点处拍摄的焊补照片分析,认为焊补符合要求,可以安排水压试验。

汽包给水、分步提压、保持压力。当锅炉压力达到20千克,对焊补处检查确认没有泄漏。继续增压至40千克,再确认,没有泄漏。内漏炉锅炉内漏问题得以解决,一场紧张的抢修工作结束,时间已到次日凌晨。

内漏炉经过升温等环节操作,于15日6时恢复投料生产,历时18小时。

朱超清

安全行车 18 载

——记铜冠矿建公司安全管理先进个人吉小平



虽然已过了不惑的年龄,但称呼她为美女司机似乎一点也不为过。长相大方的她,身材高挑、说话爽快,颇具北方女子的特质,但工作起来却是细致入微,尽显南方女子的匠心独具。她在驾驶员岗位上干就是18年,创下了安全行车60多万公里无事故、无违章、无投诉的最好纪录。她就是铜冠矿建公司机械化工分公司的客车驾驶员吉小平,铜冠矿建公司2019年度安全管理先进个人。

出勤早是吉小平工作岗位的特点。她的主要职责是接送职工往返15多公里和70多公里的冬瓜山铜矿和铜

冠(庐江)矿业公司项目部工地。为保证车辆安全准点发车,她每天5时40分就赶到车队,进入冬季雨雪天气常常都是天没亮就开始出发。通往冬瓜山项目部的道路复杂,人多、各类车辆混杂;而铜冠(庐江)矿业公司项目部地处偏远,雨雪天高速易滑,视线差。作为一名老驾驶员,吉小平从未抱怨过。

行车过程中,车辆和驾驶安全是生命的保障。吉小平从踏上客车驾驶室的第一天起从未懈怠。每次出车前,她都是提前半小时做好车况检查。每次出车回来,她都会对车辆进行油路、气路、电路、冷却水、轮胎气压的检查,确保车辆处于最佳性能。左手一块擦车布、右手一根撬胎棍的形象已经成为职工们最深刻的记忆。有时会有急性子的男同事经过:“你这有必要天天检

查吗?”“习惯了,要是不检查一遍,行车不踏实!”这样的回答吉小平是有切身体会的。

就在去年夏季的一天,吉小平像平常一样在检查发动机时,发现正时皮带中间有裂纹,就请修理工换了一条。没过几天,她在出车前检查时发现皮带又有裂纹,并且靠右边的磨得更严重。她立即找来修理工,经过仔细检查,发现确实是正时轮坏了,从而避免了一次中途坏车现象。这样的例子在她的职业生涯中已经数不清有多少次了。

对车子如此,对自己亦如此。她给自己约法三章:不开赌气车、不开英雄车、不开病车上路;不抢点、不压点、不违章,坚持规范驾驶。每次上车,吉小平总是首先控制好情绪,将自己调整到

最佳工作状态。良好的驾驶习惯给了生命以更多的保障。就在去年“五一”节日期间,吉小平按照排班指令驾驶客车以时速40多公里正常行驶。突然,一辆小轿车在没有任何征兆的情况下急速超车。危急关头,吉小平成功采取了减速措施,避免了一场交通事故,保护了车上员工的安全。

工作的事再小也是大,自家的事再大也是小。作为单亲家庭,吉小平的日常总是比别人多了一份艰辛。但不管是年迈的父亲生病还是遇到其他任何家庭生活困难,她没请过一天假、缺过一个班、晚过一次点。如今,朝夕相伴的女儿也已经上了大学,有了更好的前程。她的牵挂少了,工作的劲头更足了。

曾红林 徐斌

全年实现营业收入50930万元 铜冠投资公司顺利实现2019年方针目标

刚刚过去的2019年,铜冠投资公司克服环保治理、企业搬迁停产等诸多不利因素,全年实现营业收入50930万元,顺利实现安全全年,完成年度方针目标。

2019年以来,该公司以提高经济效益为中心,积极开拓市场,推进管理创新,加快环保治理,努力降本增效,2019年全年生产锻球62810吨,完成年计划的110.19%。去年,该公司紧紧围绕安全环保,坚定不移提高企业管理水平,5S精益管理等各项工作,安全环保整体态势稳定,顺利实现了第六个安全生产年。

江君 方珍

工程技术分公司

精准完成铜冠池州物流公司电缆检修项目

2019年12月份,铜冠池州物流公司10千伏高压电缆发生单相接地故障,委托工程技术分公司进行维修施工。该公司专业项目部接到检修指令后,第一时间赶赴现场勘查。经过双方技术交流,采用局部处理的方法解决故障的方案。

2019年12月26日,工程技术分公司专业项目部马经理组织维修技术人员经过几番探测找出故障点。2020年1月2日,经过开挖、精准、快速找到电缆故障点。由于连日阴雨阻碍施工,等到业主方通知配件到齐,在天气容许的情况下,1月14日专业项目部马经理带领6名维修人员,克服天气寒冷、现场施工条件艰苦等困难,于当天上午开始检修,到16时顺利将电缆故障排除,经检测,符合送电要求,完成检修任务。

王斌



1月13日,月山矿业公司领导及相关部门负责人深入到困难党员工作岗位,详细询问了他们的生活、工作情况,并送上慰问金,祝福他们过一个愉快祥和的春节。

田芳摄



连日来,仙人桥矿业公司领导带领党群工作部和基层车间支部书记来到困难党员家中进行走访慰问,询问了他们目前的工作、生活情况,对他们的思想动态和诉求进行了了解,鼓励他们坚定信心、战胜困难,同时送上慰问金。

江君 周钧 摄



1月15日,金威铜业分公司正在表彰2019年度先进个人(如图)。2019年,金威铜业分公司紧紧围绕年度方针目标,团结一致、攻坚克难,生产经营等各项工作取得新的成绩,涌现出一批先进集体和先进个人。为弘扬先进,充分调动广大员工工作积极性和创造性,促进2020项工作再上新台阶,该公司对评选出的2019年度先进集体和先进个人进行了表彰。

王红平 黄军平 摄



1月13日,在铜山铜矿分公司新副井井口,跟罐工正在向信号工发出入井信号指令(如图)。进入2020年,铜山铜矿分公司通过规范各项制度的落实,细化管控环节,强化现场管理为切入点,狠抓安全生产过程中每一道环节,全力确保新的一年安全零目标。

夏富青 张霞 摄

冬瓜山铜矿采矿区 “接力式”出矿确保采场持续供矿

日前,面对冬瓜山矿段60-23号采场60线附近的两个溜井都处于检修阶段,可能造成该重点采场停止出矿的现状,冬瓜山铜矿采矿区积极组织相关出矿班组商讨讨论,集思广益,最终确定采用“接力式”出矿。通过两台电铲接力铲运,将相邻的58-21号采场作为矿石“中转站”,成功将60-23号重点采场的矿石铲运至58线下58-3号溜井。

该区60-23号采场作为60线以北首采矿柱采场,整个采场因地制宜地采用了挤压爆破回采方案。目前,60-23号采场爆破基本接近尾声,如何有效快速出矿显得尤为重要。该区“接力式”出矿举措有效确保了该重点采场在溜井检修期间供矿不间断,提高了采场回采效率,也奏响了挤压爆破成功应用于60线以北盘区矿柱采场回采的凯歌。

周文强

铜山铜矿分公司举办工程管理专项培训

1月10日,铜山铜矿分公司邀请具有工程项目实践经验经验丰富的专家来公司,对从事工程项目的管理人员进行业务辅导。培训中,授课专家结合集团公司“阳光工程”管理规定,以《建设工程招标投标及现场签证管理》为主题,围绕工程全过程管理,从招投标管理标准、集团公司建设工程招标投标流程、招标文件的负面清单以及固定资产投资现场签证管理暂行办法等给参训人员做了详细讲解,培训取得良好效果。

张霞 施洪宾

春节前多款新车上市

笔者日前在我市几家车行采访时了解到,春节临近,新车市场持续升温,多款新车接连上市,其中SUV占比超过六成。

据悉,今年元旦刚过,车市就开始升温,新上市的车型达到20多款,其中SUV占比超过六成。在这些新上市的车型中,多数都是瞄准满足家用需求为主打卖点,并且具有突出的性价比优势。以一款自主品牌紧凑型SUV新车为例,其配备有1.5升四缸涡轮增压发动机和7速双离合变速器,在动力组合上与合资品牌的主流车型对标,并且具有自动启停、LED大灯、全景天窗、18寸轮毂等高端配置。据一位销售经理介绍,即使是顶配车型,价格也只在12万元以下。再如一款主打经济型需求的自主品牌SUV新车,提供了1.5升自然吸气发动机和CVT自动挡变速箱,起售价不到8万元。

合资品牌车方面,近期上市的新车也颇具亮点,多款紧凑型SUV和两厢轿车都在原有旧款车型的基础上实现了“加量不加价”。

殷修武



春节临近,金隆铜业公司工会和往年一样,又开展了向职工送春联活动。元月15日,该公司书法爱好者现场泼墨,义务为职工书写春联,免费赠送给职工。近年来,该公司每年都会开展送春联活动,弘扬企业文化,烘托过年氛围,方便职工群众。图为写春联、送春联活动现场。

章庆 摄

铜冠电工公司召开销售岗位员工座谈会

1月11日下午,铜冠电工公司组织销售岗位员工进行座谈。会上,铜冠电工公司本部、线材公司及芜湖公司有关负责人分别通报了本单位2019年销售情况。2019

年,铜冠电工公司整体销售量同比实现7.6%的增长,圆满完成了年度利润目标任务。会议对2020年铜冠电工公司的产品销售形势进行了剖析讨论。会上,该公司明确了“做好风险

防控”“进一步强化销售人员的管理和培训,培养年轻人员”“加强销售人员自我学习,提高员工工作能力”“以营销为龙头,持续开拓市场”等重点

萨百灵 岳莹

月山矿业公司党内轮训党员参训率达100%

2019年,月山矿业公司抓好党建的一个重要手段就是促进党员整体素质的提升,在素质提升中,该公司党内轮训所有党员均积极参与,参与率达到了100%。

该公司现下属基层党支部6个,党员110人。去年以来,该公司扎实做好基层党支部党建标准化建设的软件

和硬件配备,把党员日常教育管理的基础性工作抓紧抓好。该公司下属的各党支部同时大力加强党务公开,“三会一课”、主题党日等党建基础工作,以同步抓好党员思想政治教育,开展党内轮训,党员参训率达到100%。无论轮训效果还是参与程度,都呈现新高。轮训效果如何深化,该

公司通过大力开展“七一”表彰、“党员之星、党员责任区、示范岗、安全承诺”等一系列主题活动,让党员干部职工在岗位上践行共产党员的先进性,让参加轮训的班组长或生产骨干学有榜样,引导党员立足岗位充分发挥党员的先锋模范作用,推动了公司创先争优常态化、长效化。

江君 田芳

铜冠有色池州公司新年三问迈步质检精益化管理

日前,铜冠有色池州公司企管部在质检风险控制分析中,该分管负责人连发三问,强调精益化管理的重要性,达到问出迈向精益化的底气,拿出精益化的举措,拥有精益化的作风,实现精益化的目标。

“你所在的岗位有无隐患风险?如何管控?”面对该公司分管负责人新年首问,质检工作人员达成以问题为导向,固化已有成绩为共识,积极谋划2020年企管质检工作。质计风险控制是该公司企管部的核心工作,也是维系公司生产运营正常开展的根本保证,是企业风险关键控制点。以反问加设问得出肯定的方式引导大家回答问题,从制度管理、日常监督中发现短板,持续完善管控体系,把牢风险控制关口,辅以廉洁警示教育,着力形成高

压态势,刻意培养大家冷静思维,遵规守纪,总结提高的能力,织密公司质检防控网。

“2019年没有发生一起逾越质计红线事情发生!”该公司唯一的女班长徐昌娥很是自豪地答道。她提到质计工作类似企业的“海关”,其人员素质、职业操守直接关系到企业利益。她表示在新的一年,要时刻教育员工依法行事,依规做事,把规章制度的执行落到实处,切实担当起“海关关长”责任,不负企业嘱托与信任。

“工作中有无困扰你的事?具体又是什么?”“要着力改变制度执行中‘橡皮筋’现象。”质计责任人陈家旺在谈到三标一体、IATF16949等管理体系时坦言道。针对公司存在对引进实施的管理体系“水土不服”现

象,他提出排查梳理之前各项任务的完成情况,已经完成的要巩固深化,尚未完成的要以列表的形式落实责任,追溯责任,深推先进体系在公司“发芽见绿”,坚决把制度挺起来,变“橡皮筋”为“钢丝绳”。

“新的年里,你计划做哪些事?所做事情能否为企业增光添彩?”面对新的一年工作,该公司在取样化验方面将强化自我抽查力度,按规范分析要求带样分析,以实现全年化验无质量事故为前提;建立金属平衡联动互动机制,提高库存物料、中间物料盘存准确性,提升金属平衡准确性;做深做实统计分析,发挥统计分析的引领作用,为公司决策提供有力支撑。

唐卫国 张军