

投上您的一票 选好“铜陵有色好员工”

“铜陵有色好员工”
评选活动公众投票启事

根据集团公司党委《关于开展“铜陵有色好员工”评选活动的意见》精神,经集团公司各单位层层推荐、评选,2019年第四季度共确定“铜陵有色好员工”候选人10名。现将10名候选人事迹简介予以公布,同时刊登选票和投票规则,接受公众投票评选。

集团公司党委组织宣传部
2020年1月16日

“铜陵有色好员工”评选公众投票规则

1.投票时间为1月16日—1月24日。
2.投票范围为公布的10位“铜陵有色好员工”候选人。
3.每位投票人一次投票须投满5位候选人,多投少投均为无效票。
4.投票方式。报纸与微信可同时投票。报纸选票不得复印,按虚线裁下直接寄(送)到集团公司党委组织部宣传科。填写选票时,请用钢笔、碳素笔或圆珠笔将候选人代码

(01-10)后的“○”涂黑。
微信投票请关注铜陵有色报微信公众号。微信公众号可搜索“铜陵有色报”或“tlysb-news”点击关注参与投票;或运用微信扫一扫,扫描二维码关注后参与投票。一个微信号只能投票一次。
5.本次评选活动坚持群众自愿投票原则,严禁任何单位和个人包办投票、指定投给特定候选人等弄虚作假行为。



01 凤凰山矿业公司 胡 镜



胡镜,凤凰山矿业公司缅甸莱比塘铜矿项目部布料机操作员、工段长。2016年元月,胡镜从凤凰山矿业公司选矿车间电气工段长的岗位选调到凤凰山矿业(缅甸)公司,从事亚洲最大的自移桥式布料机系统的操作管理维护工作。他善学习、肯钻研,在较短的时间内掌握了该套全自动化大型系统的操作,带领工段员工,持续改进、优化布料机生产、移设方案和工艺,从日均布料矿石2千吨到7万多吨。四年多来,他始终以一名党员的责任要求自己,牢记自己的职责,任劳任怨,努力进取,用辛勤的汗水,实际的行动,为凤凰山矿业公司深耕海外工程做出了贡献,为铜陵有色也为自己赢得了称赞。

02 金隆铜业公司 林 梅



林梅,金隆铜业公司化验工。她工作经验丰富,业绩突出,多次承担省地方标准的制定、审定工作,创新改进了阳极泥中铜的测定方法、试样二氧化硅测定方法、氧化镁中钙和镁的测定方法等,在化验领域得到广泛应用,2017年被铜陵市批准成立“化验技能大师工作室”,成为化验技能大师。在改进阳极泥化验方法时,她创造性地对送检样品进行水煮加热,有效去除了影响结果稳定的元素,保证了化验结果的准确;在测定矿石中二氧化硅含量时,她大胆废除业界通行的氟硅酸钾沉淀法,通过控制温度、体积,减少沉淀溶解现象的发生,极大提高了测定结果的准确度。

03 铜山铜矿分公司 吕亮东



吕亮东,铜山铜矿分公司采矿车间安全员。在生产一线摸爬滚打25年的他,不断创新工作方法“挖潜增效、节能降耗”,成为矿山创新之“星”。在安全管理创新中,他倡导“人人都是安全员”的理念,改变了一人监管大班安全的被动状态。在对T-150打孔凿岩机创新改造中,安装隔离板,解决了凿岩机的副顶(液压支撑脚)因砂石喷打缸径漏油的问题;制作便捷可拆卸的操作台防护罩,避免了喷洒的泥浆造成线路短路、开关失灵的问题;通过热胀冷缩的方法将废旧钻头单个合金钢圆顶旋转180°,对未磨损的一边再次使用,使废旧钻头“起死回生”,仅此一项每年可节约材料成本10多万元。

04 技术中心 唐旺盛



唐旺盛,铜冠能源公司电气检测中心班长。作为电力“医生”,不论条件多么艰苦、环境如何恶劣,他都不抱怨。每年,带领的班组完成集团公司40多个二级单位供电设备的年度电气预防性试验、防雷接地检测和供用电设备故障(事故)抢修及新建项目交接试验;承担集团公司供电系统故障抢修约15起;年均检测发现并消缺供电设施隐患80余处、报出检测数据18000余项;十年来,他始终如一、严谨求实,促进了电气检测中心党员示范区建立,对高压试验大厅危险源点实行“五规一保”管理,出色完成各项工作,曾荣获集团公司“青年岗位能手”及技术中心“优秀共产党员”等荣誉称号。

05 铜冠铜箔公司 吴 磊



吴磊,安徽铜冠铜箔公司五六工场锂电箔生产工段长。在锂电箔产品由9微米向8微米过度期间,他紧跟领导攻关铜箔撕边难题,通过观察1300多次铜箔断裂,分析原因180多种,提出实用型建议20多条,最终找出了合理的改善办法,撕边情况降低80%;他潜心分析韩系和日系生箔机的特点,不断调试,大幅提升生产电流,半产品产量提高30%以上;在6微米铜箔量产攻关的关键时刻,他连续三个月放弃自己休息时间,顺利实现量产。五年来,吴磊凭借自己刻苦钻研的精神和脚踏实地的工作作风,得到了领导和同事们的认可,先后获得“公司标兵”、“先进个人”、“季度之星”荣誉称号。

06 金冠铜业分公司 吴德珍



吴德珍,分析化验中心主任助理,主要负责分析化验中心设备管理、技术管理和质量管理等工作。她作风务实,勤勤恳恳,任劳任怨,团结同事,乐于助人,一直以积极的工作态度、强烈责任心和饱满的热情投身到工作中。该同志具有扎实的专业能力,多次参加公司内部科研攻关项目并撰写论文。2018年4月获得集团公司第五次科技大会科技创新成果三等奖。2019年1月,被评为金冠铜业分公司2018年先进个人。作为金冠分析化验中心技术骨干,诚实做人踏实做事的风格,深得领导和同事的肯定,在化验中心起到了表率作用。

07 铜冠建安公司 徐建强



徐建强,铜冠建安安装公司电焊工,中级焊接技师,2009、2018年度铜冠建安公司首席电焊工。参加工作33年来,他参加集团公司内外部建设工程205项,曾参与建设的集团公司铜冶炼升级改造项目和铜山矿深部开拓项目分别荣获国家级安装质量奖和“中国安装之星”殊荣。他勤于钻研学习,带头采用新工艺,使用新办法,最先在公司使用“二氧化碳保护焊”,使万吨酸罐制焊周期大大的缩短。在池州铅银渣综合利用项目的氧管气体分析仪的安装过程中,因部分原件不配套、气管直径不匹配,安装工作停滞不前,他主动请缨在气管不匹配的情况下精准焊接,保障了第二天整体试车进度。

08 金泰化工公司 许从和



许从和,金泰化工公司污水处理站站长。他工作敬业,敢挑重担,不怕脏苦,乐于奉献,是公司内众口称赞的典型,年年获得公司先进、标兵称号。污水处理站工作,从项目的建设到系统调试,从小改小草到优化升级,他不断学习总结,刷新记录,创造佳绩,COD指标基本低于80毫克每升,远优于国家规定值,公司从未出现一起COD指标超标事件。他主导对波特膜过滤罐进行小改小草,创造了日回收产品丙二醇100—200公斤,碱渣回收率达100%。他还提出对二氧化碳罐进行改造、处理合格清水循环再利用、碱渣过滤罐尾气收集等建议,均取得理想效果,为公司创造了可观的经济效益。

09 动力厂 杨 明



杨明,动力厂综合维修车间电仪班班长。工作以来,他始终严格要求自己,立足岗位,积极进取,敢于迎接挑战,勇于担当责任,带领班组成员完成了多项安全检修维修任务,具有较强的责任感 and 大局观。有色热电项目划归动力厂时,他主动请缨到热电维修一线,得到了领导和同事们的认可,先后获得“公司标兵”、“先进个人”、“季度之星”荣誉称号。

10 月山矿业公司 杨积松



杨积松,月山矿业公司采掘工区采矿班班长。从事井下打眼工作27年来,他爱矿如家、勤钻技能、工作扎实,敢于迎难而上,带领班组连续多年超额完成采矿生产任务,2019年度完成中深孔凿岩2.8万米,采矿量10.96万吨,为顺利完成全年生产任务打下了坚实基础,曾获月山矿业公司“先进生产者”、集团公司“岗位之星”、安庆市“职工职业道德建设标兵先进个人”等荣誉称号。他在平凡的工作中实现着自己的人生价值,展示了新时期矿山工人的风采。在家庭中,他还是一位好儿子、好丈夫,几十年如一日照顾身患绝症的父亲和多病的妻子,从无怨言,其尊老爱幼、夫妻和睦的良好美德,赢得邻里和同事的一直好评。

“铜陵有色好员工”选票

01	○	02	○	03	○	04	○	05	○
06	○	07	○	08	○	09	○	10	○