

77岁教授捐出毕生积蓄8208万：科研事业得后继有人

近日,河南农业大学77岁教授王泽霖捐出毕生积蓄8208万元的消息引发不少关注。1月4日,北京青年报记者从河南农业大学了解到,调入河南农大后,王泽霖在没有申请经费的情况下,先后获得3项发明专利和12个新兽药证书,彻底攻克了多种重大禽病防疫难题。

不久前,王泽霖提出,要将毕生科研转化所得结余8208万元全部捐给学校。

获3项发明专利12个新兽药证书 科研成果转化率100%

据河南农业大学工作人员介绍,40多年前,国内集约化养殖业兴起,但新城疫等老病频繁暴发,禽流感、法式囊病等新病相继传入并迅速蔓延,造成家禽大批死亡,严重危及养殖业发展。1984年年初,王泽霖调入河南农大,并创新性地开展了产学研协同创新,采取和企业合作的形式实现了滚动发展。

35年来,在没有向国家申请经费的情况下,王泽霖取得了多项科研创新成果。先后获得3项发明专利和12个新兽药证书,其主持创建了重大禽病病毒种质资源库,创立了浓缩灭活疫苗研发平台,打破了国外垄断,彻底攻克了新型高效鸡新城疫、传染性法式囊病等多种重大禽病防疫难题,被称为“给中国鸡宝宝撑起了国产保护伞”。

河南农业大学王泽霖教授团队的研发课题《禽病高效浓缩联苗的研制与应用》也获得了2012年度国家科学技术进步奖二等奖。中国农业科学院农业经济与发展研究所对王泽霖教授研究的项目做了统计:该成果在经济效益计算年限内,共为社会创造效益1888.29亿元,平均每年为社会增加157.36亿元的经济效益;用于本科研成果的每1元研究费用,在经济效益计算年限内,平均每年可为社会增加115.81元的纯收益,近3年新增经济效益789.96亿元。

2014年年初,得知王泽霖教授团队要进行新疫苗的研发,4家企业立即出资1950万元进行资助。

据介绍,王泽霖的科研成果先后在全国20多家著名生物制品厂规模化生产,成果转化率100%,平均每年增加100多亿元的经济效益。王泽霖和其创办的独立法人实体累计获成果转让经费和合作到账经费近亿元,目前还有两家公司因为使用王泽霖专利技术,需要将每年8%的市场销售额作为专利使用费,连续12年支付给王泽霖和河南农业大学。

购买先进设备设立创新基金 王泽霖数次捐科研收入

据学校工作人员介绍,尽管科研收入很高,但王泽霖个人生活却非常俭朴。目前,77岁的王泽霖出门“能步行就不骑车,能骑车就不坐公交,能坐公交车就不打出租车。”

身家近亿元的王泽霖将钱都花在了科研和公益上。在赚到第一个400万的时候,王泽霖用这些钱逐步为学校盖了两座实验楼,购买了当时省内高校最先进的高速离心机、超速离心机、低速大容量离心机、压缩机、冻干机等先进仪器设备。

2005年,王泽霖研发的新药证书转让所得500万元,按照协议,除学校和学院所得外,其个人和禽病所可分得345万元。他拿到资金后,就将其中的230万元交给禽病所用于实验室建设,剩余钱款后来又全部捐出,其中100万元捐给中国畜牧兽医学会禽病学会分会设立创新基金,以鼓励青年科学家投身禽病防疫事业。

2015年,王泽霖两个新药证书两家企业收购,按照协议,企业要将每年销售额的8%作为专利使用费支付给王泽霖,期限为12年。按照近年来的收益测算,12年保守收入在千万元。但就在2019年3月,王泽霖向学校提报告,将其中分给自己的部分全部捐出设立学院科研创新基金。

就在前不久,王泽霖又一次找到学校,表达了将毕生科研转化所得结余8208万元全部捐给学校的意愿,希望用来建设高水平的生物安全防护三级实验室,即业界俗称的P3实验室。

“我的成绩是在特定历史条件下取得的,如果没有改革开放、没有学校和学院支持,没有大家的努力,是不可能实现的。”王泽霖说,“我已经老了,但是科研事业一定得后继有人,这些钱只有用到更需要的地方才有价值。”

北京青年报

加快国有资本授权经营体制改革,积极稳妥推进混合所有制经济、激发微观主体活力、推动企业兼并重组……

2019年,国企改革蹄疾步稳,呈现出向纵深推进的态势。“改革是增强微观主体活力、做强做优做大有企业的关键一招。”国务院国资委党委书记、主任郝鹏表示,过去一年,国资委紧紧围绕增强活力、提高效率推动国企改革重点任务落地,有效激发了央企活力。

“要加快国资国企改革,推动国有资本布局优化调整”“要制定实施国企改革三年行动方案,提升国资国企改革综合成效”……日前召开的中央经济工作会议,又对国企改革作出新的部署。

国企改革改了什么,未来要去哪里改?新年伊始,我们盘点过去一年的改革成效、展望未来改革重点。

激发企业内生活力 推进混合所有制改革,探索中长期激励机制

“自2017年8月实施混改以来,企业效益明显提升。”中国联通总会计师朱可炳表示,联通混改之后,从完善治理、强化激励、突出主业、提高效率等方面推进改革,使不同资本实现了相互融合和股权有效制衡;从业务板块看,混改激发出资源协同效应,推动联通实现业务转型,2019年前三季度,产业互联网业务收入同比增长约40%。

2019年,作为新一轮国企改革重要突破口,混合所有制改革在我国有序推进、范围稳步扩大。全年中央企业新增混合所有制企业超过1000户,通过资本市场,产权市场引入社会资本超过1500亿元。目前,已有三分之二的央企引进了各类社会资本,半数以上国有资本集中在上市公司,各省市混合所有制企业占比达到49%。看成效,2013—2018年实施混改的央企子企业中,实现利润增长的企业超过七成。

激发企业活力,要靠变革体制,也

要靠完善机制。近年来,国有企业在中长期激励机制等方面开展了积极探索。

实施国有科技型企业股权和分红激励。2017年以来,国家电网下属科技型企业——中国电科院对关键岗位一线科研人员开展了岗位分红激励。“分红激励保障了科研队伍稳定性,使企业核心人才保留率上升至98%,也让科研成果同激励对象收益紧密相连,有力推动了新技术研发。”中国电科院副院长王继业表示。

试点国有控股混合所有制企业员工持股。东航物流在2017年混改之后,拿出10%的股权进行了核心员工持股试点。“员工持股,需要拿出真金白银购买股权,有的还作了资产抵押。”东方航空集团公司党组副书记李养民说,员工持股使个人利益与企业发展真正绑定在了一起。近年来,全国已有181户企业开展此项试点,央企层面10户试点子企业已全部完成出资入股。

此外,国有控股上市公司股权激励也在稳步实施。目前,共有45家央企控股的95户上市公司实施了股权激励计划,约占央企控股境内外上市公司的23%。2019年10月,国资委又出台通知,从权益授予数量、授予价格、收益等方面入手,加大激励力度。

薪酬制度改革方面,国资委于2019年初出台了《中央企业工资总额管理办法》。一年来,与劳动力市场基本适应、与企业经济效益和劳动生产率挂钩的工资决定和正常增长机制全面施行,企业自主权更大,分配灵活性更高。

优化调整国有资本布局 推进战略性重组、专业化整合、“央地重组”

保利与中丝重组,“南北船”合并为中国船舶集团,国家石油天然气管网集团挂牌……2019年,央企重组整合步伐加快。十八大以来,先后已有22组、

41家企业重组整合。

“央企重组整合是加快国有经济布局结构调整、实现高质量发展的重要举措,也是做强做优做大有资本、培育世界一流企业的必然要求。”国务院国资委研究中心主任李明星表示。

近年来,重组整合也出现了多种方式——

为更好发挥规模效应,推动战略性重组。

“南北船”牵手,正是这方面的典型案例。“国际金融危机之后,全球船舶业进入‘寒冬’,尽管近两年有所复苏,但形势仍不乐观,造船企业的兼并重组也成了国际趋势。”中国企业研究院首席研究员李锦认为,成立中国船舶集团,有利于企业优势互补、优化资源配置,也让中国有了全球规模最大的造船公司,有了建设世界一流船舶强国的底气。

南车与北车重组、宝钢与武钢重组、中远集团与中国海运重组……近几年,央企间战略性重组动作频频。国务院国资委秘书长彭华岗表示,战略性重组使国有资本向符合国家战略的重点行业、关键领域集中,推动了产业结构调整升级。

以做强做精主业为目标,开展专业化整合。

2019年12月,新成立的国家石油天然气管网公司揭开面纱。此前分属“三桶油”的油气管网由此实现互联互通,形成“全国一张网”,未来可有效避免重复投资建设,“三桶油”也可将精力集中于上游油气勘探开发、下游炼化销售业务。“专业化整合通过梳理央企同质化业务,推动资源向优势企业、主业企业集中,解决了原来大而全、小而全的问题,也提升了企业核心竞争力。”李明星说。

过去一年,国企重组还呈现出“央地重组”的新动向。2019年5月底,安

徽省国资委将马钢集团51%股权无偿划转至中国宝武,中国宝武与马钢集团的重组落地;2019年7月20日,南航集团宣布在集团层面引入广东省和广州市、深圳市确定的投资主体,成为多元股东的中央企业。“‘央地重组’基于企业自身发展需要,有利于推动产业结构调整。”彭华岗认为。

“2020年,我们将以发展先进制造业、振兴实体经济为重点,坚持有进有退、有所为有所不为,着力推动国有资本布局优化调整,提升国有资本配置效率和整体功能。”郝鹏表示,今年国资委将重新厘定央企主责主业,各企业要严格执行新版投资项目负面清单,严控非主业投资比例和投向,推动各类资源素向主责主业集中。李锦认为,未来国有资本将更多投向重要行业、关键领域、战略性新兴产业,“国企重组有望迎来更多‘好戏’。”

优化国资监管方式 实行清单管理,推进改革专项工程,向“管资本”转变

从“管企业”转向“管资本”,是近年来国资监管体制改革的明确方向。2019年,国资监管体制改革步伐加快、眉目渐清:国务院出台《改革国有资本授权经营体制方案》,国资委发布授权放权清单、关于加快职能转变的方案……

——更多实行清单管理,“清单之外不干预”。

2018年,国资委出台了“出资人监管权力和责任清单”,明确9大类、36项权责事项,“清单之外无权力”,近期,国资委又对这份清单进行了修订。2019年6月,国资委授权放权清单(2019年版)发布,重点选取了规划投资与主业、产权、选人用人、薪酬激励、重大财务事项等5大类、35项授权放权事项。

“一份权责清单、一份授权放权清单,形成了有机整体。哪些事项出资人

直接管,哪些事项授权给企业,哪些事项由企业依法自主决策,一目了然、方便执行。”李明星认为,清单管理有利于准确把握出资人职责定位,也可以更好调动和激发企业积极性。

——推进改革专项工程,充分发挥改革合力。

2018年3月以来,国资委先后遴选出400多家央企子企业和地方国有企业,实施国企改革“双百行动”。不同于以往的专项试点,“双百行动”要在试点企业全面落实国企改革“1+N”政策体系,充分发挥示范带动作用。此外,2019年7月,上海、深圳、沈阳等地陆续启动了“区域性国资国企综合改革试验”。国企改革正从点到面、全面铺开。

——强化有效监管,实现放活与管好相统一。

“改革,在‘放活’的同时,也要强化有效监管,实现‘管好’。”国务院国资委副主任翁杰明表示,做到“管好”,除要整合各种监督资源、健全违规经营责任追究制度之外,还要完善国资国企在线监管系统。

未来改革重点在哪里?李锦认为,未来国资国企改革的重点一是积极稳妥推进混改,推动各类所有制企业互利合作、共同发展,二是要转变监管理念、监管重点、监管方式,加快形成以管资本为主的国有资产监管体制,目的也很明确,就是全面增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。

郝鹏表示,今年国资委将以落实国企改革三年行动方案为契机,在完善中国特色现代企业制度、推进混合所有制改革、建立市场化经营机制、剥离办社会职能和解决历史遗留问题、推进改革示范工程等方面实现新突破,着力提升国企改革综合成效,“用改革的突破性进展激活发展潜能,有效对冲风险挑战和经济下行压力。”

人民日报

铜冠物资公司招聘启事

铜冠物资公司因工作需要,现面向集团公司内部招聘采购业务员4名、财务人员1名。

一、招聘岗位与条件

集团公司已签订劳动合同的正式职工。

岗位	人数	条件
采购业务员	4	1、年龄:1985年1月1日以后出生。 2、学历:全日制普通大学本科及以上。 3、具有3年及以上基层工作经验。 4、具有良好的语言、文字沟通能力,熟练掌握计算机及ERP操作。
财务	1	1、年龄:1985年1月1日以后出生。 2、学历:全日制普通大学本科及以上。 3、专业:财务。 4、具有2年及以上基层工作经验,在原单位从事会计、审计、财务管理等岗位。 5、熟悉国家相关财经法规以及集团公司各项规章制度,具有一定的文字表达和沟通协调能力,ERP系统、EXCEL操作熟练。
合计	5	

二、录用方式

经笔试、面试,择优考察、体检合格后,予以试用。试用期三个月,试用期满合格后正式录用。

三、报名方法及时间

应聘者须持本人身份证、学历学位证书等相关材料原件及复印件到集团公司人力资源部(机关大院西侧楼一楼125室)报名,报名时交1寸近期照片1张。

联系电话:0562—5860078

报名时间:2020年1月7日至2020年1月16日(工作日)。

集团公司人力资源部

2020年1月7日

集团公司纪委招聘启事

集团公司纪委因工作需要,现面向集团公司内部招聘2名投资项目后评价工作人员、2名内部审计工作人员。

一、招聘岗位与条件

集团公司已签订劳动合同的正式员工,政治立场坚定,为人正派干净,能严格保守秘密;爱岗敬业,具有良好的学习能力和担当精神。

岗位	人数	条件
投资项目后评价	2	1、年龄:1985年1月1日以后出生; 2、学历:全日制普通大学本科及以上; 3、职称:审计、会计、建设工程管理类中级及以上职称; 4、工作年限:5年及以上审计、会计或工程设计、造价、监理、咨询及项目建设和管理工作经历; 5、熟悉ERP系统操作,有较强的组织协调、综合管理能力; 6、具有审计、会计、工程管理类高级职称或CPA、CIA、工程造价执业资格优先。
内部审计	2	1、年龄:1985年1月1日以后出生; 2、学历:全日制普通大学本科及以上; 3、职称:审计、会计、建设工程管理类中级及以上职称; 4、工作年限:5年及以上审计、会计或工程建设单位工作经历; 5、熟悉ERP系统操作,有较强的组织协调、综合管理能力; 6、具有审计、会计、工程管理类高级职称或CPA、CIA、工程造价执业资格优先。
合计	4	

二、录用方式

经笔试、面试,择优考察、体检合格后,予以试用。试用期三个月,试用期满合格后正式录用。

三、报名方法及时间

应聘者须持本人身份证、学历学位证书、职称证书、职业资格证书等相关材料原件及复印件到集团公司人力资源部(机关大院西侧楼一楼125室)报名,报名时交1寸近期照片1张。

联系电话:0562—5860078

报名时间:2020年1月7日至2020年1月16日(工作日)。

集团公司人力资源部

2020年1月7日