

营士超：用实干书写“超人”传奇



他，十年磨一剑，坚守在工程技术岗位第一线，实现从技术员到技术负责人的角色转变；

他，辗转于大江南北，专注于技术和管理，涉猎于建筑、道路建设和工业建筑之间，成为同时拥有“双高”的超人；

他，今年不到40岁，却全盘负责土建、防腐、钢构、安装四大专业的大型冶炼项目，工程额高达数亿元；

他就是铜冠建安公司内蒙金剑行政项目部经理营士超，连续5年荣获铜冠建安公司“十优青年岗位能手”“杰出青年”“标兵”“优秀项目经理”和铜陵有色公司“十大杰出青年”“优秀共产党员”等称号。

业精于勤

2004年元月，营士超从铜陵学院土建专业毕业分配到铜冠有色建安公司，一直从事土建技术管理工作。10年间，他辗转于工业建筑和民用建筑之间，历经冬瓜山铜矿选矿车间项目、铜山深部资源开采地表采选项目、金山小区住宅楼项目、铜陵映湖山庄住宅楼和综合楼等无数个项目磨练。

2015年，营士超分别取得冶金建筑和建筑工程高级工程师任职资格，成为铜冠建安公司为数不多同时拥有冶金建筑和建筑工程高级工程师的人。

“营经理在工作中严格要求自己，精益求精，这是他成功的所在。”这是大伙对营士超的评价。营士超组织研究编写《提高冲击钻灌注桩成孔质量的控制》《提高矿仓钢护筒拼装垂直度合格率》《提高人工挖孔灌注桩桩身优良率》《减少卷扬机基础预留孔校准次数》等QC课题，分别荣获“部级”优良工程、优秀QC质量管理小组称号。铜山深部资源开采——磨浮车间工程获得2014年度有色金属行业(部级)优质工程奖。

著书立说

营士超不仅自己主动学习、乐于钻研，还热心帮助年轻大学生。为解决新进大学生经验不足、尽快熟悉工作岗位及工作流程，营士超根据自己的多年实践经验，负责编写了“大学生实习指南”，成为建安公司新进大学生的教材。

不仅如此，艺高人胆大的营士超还在征得建安公司同意的情况下，将劳务公司委派到项目部的测量人员向工程技术人员方向培养，利用空闲的时间协助项目部技术人员整理资料等工作，此举既解决了人员紧张的难题，又给建安公司培养了人才。

勤于钻研的营士超，时刻不忘为公司献计献策。他根据在铜山深部资源开采工程中的卸矿仓工程钢护筒的施工经验，负责编写了《圆形矿仓钢护筒施工工法》，成功编入建安公司工法中。此工法推行使用后，不仅缩短了

工期，而且节约了造价，同时还有利于职业健康安全。

10多年来，营士超通过导师带徒培养技术骨干8人，其中有2人担任了项目经理、2人担任技术负责人。

志在四方

2010年以后，营士超告别亲人，远离铜陵市区，先后奔赴到一百公里之外的铜山铜矿分公司、铜冠(庐江)矿业公司参与施工建设，担任项目经理兼技术负责人。

2018年4月份，营士超再次接到建安公司的调令，赶赴三千里之外的内蒙古赤峰市，加入赤峰金剑铜业铜冶炼工艺升级搬迁改造项目建设大会战中。而此时，离他的儿子出生才不到四个月。

兼任项目和技术双重职责，营士超自知自己身上的担子有多重、责任有多大。他带领工友们出色地完成了铜冠(庐江)矿业公司年产330万吨采选项目、铜冠新技术公司有色金属二次资源回收与综合利用项目等。铜冠(庐江)矿业公司采选项目正在申报“部优”工程奖。

2019年1月，营士超重任在肩，接任赤峰金剑行政项目部经理，全盘负责土建、防腐、钢构、安装四大专业的大型冶炼项目，工程额高达数亿元。

永往直前的营士超，对待工作更是精益求精。营士超正计划将赤峰金剑项目打造成“部优”工程，力争创“国优”工程奖。

名扬塞外

2019年是赤峰金剑铜业工程攻坚之年。去年2月21日，农历正月十七，赤峰市冰天雪地，而营士超已经带领工友们来到了白雪皑皑的工地上，提前做好项目开工工作。

三、四月份的江南温暖如春，而赤峰市仍然严寒，不仅干燥、寒冷，而且严重缺水、风沙大。一系列困难困扰着这群异乡创业者。

由于工期紧张，建安公司承建的项目中不少是边设计边施工，图纸不断变化更改，施工难度进一步加大。为抢工期，营士超提前谋划、精心组织，带领项目部全体人员攻坚克难，在确保安全和质量的前提下，克服雨雪和风沙天气施工困难，抓住晴好天气，调整作业时间和班次，采取24小时不间断的施工，管理人员实行全程跟班作业，终于提前完成了重中之中的熔炼主厂房桩基，为后续施工赢得了宝贵的时间，实现了向业主承诺的工期。

“不思念妻儿和老母亲那是假的，但夜以继日地忙工作，也就顾不上了。”营士超说。营士超来赤峰期间，无特殊情况很少回铜陵，每天带领管理及劳务人员600余人日夜奋战在工地上。2019年完成施工总产值1.3亿元，月平均产值突破千万，最高单月产值达2000万元，合同工期、施工进度、质量以及安全生产等方面皆处于可控状态，完成了业主既定目标，用辛勤的汗水创造了在塞外的辉煌。

夏富青 李海波 程彬

鑫铜监理公司在市工程造价咨询和招投标实践典型案例评选活动中获佳绩

本报讯 近日，鑫铜监理公司凭借《某矿山尾矿库闭库工程结算审计案例分析》《某住宅小区工程结算审计案例分析》两项案例，在铜陵市第二届工程造价咨询和

招投标实践典型案例征集评选活动中勇夺一等奖和三等奖。该公司经过17年的发展，如今具有冶炼工程监理甲级资质、房屋建筑工程监理甲级资质、矿山工程监理甲

级资质、化工石油工程监理乙级资质、市政公用工程监理乙级资质。17年里，该公司多次荣获安徽省“优秀监理企业”“安徽省守合同重信用单位”、铜陵市“优秀监理企

业”“优秀招标代理机构”等称号，监理的工程多次荣获中国有色金属工业(部级)优质工程称号、“铜都杯”及铜陵市“用户满意工程”。

陈潇 杨龙

金隆铜业公司组织参加“全国减税降费知识竞赛”答题

本报讯 日前，财政部、中国财经报社共同举办“全国减税降费知识竞赛”活动。金隆铜业公司积极组织财务人员参加竞赛答题，以了解减税降费基础知识，熟悉减税降费政策，提高自身业务素质。该公司所有财会人员全部参赛，参与率100%，其中多人答题成绩获得满分。此项活动的开展，使得该公司财务人员减税降费知识掌握得更加全面，为公司下一步更好地落实国家减税降费政策，为企业经营享受国家税收优惠政策打下了业务基础。

余林花

冬瓜山铜矿为职工更换自救器加强安全防护措施

本报讯 随着矿山深部开采任务加大，受环境条件的影响，冬瓜山铜矿一线作业人员自救器出现不同程度的损坏，为确保职工使用的自救器完好，该矿及时更换不能正常使用的自救器，保障职工身心健康，保证安全生产。为做好此次自救器更换工作，该矿先对符合本次更换条件的职工自救器进行更换。每班入井前，各有关单位安排专人集中排查有问题的自救器及自查台账报送仪器房，并统一领取新自救器，矿安环部安排专人现场跟踪落实此项工作。同时，该矿还制定了矿自救器管理制度，从职工自救器领退、更换、修复、保养等全方位进行管理，明确检查周期、责任单位，加强日常管理，确保自救器完好及性能有效。

胡敦华

感受异国他乡新鲜年味“旅行+过年”渐成新趋势

本报讯 随着春节的临近，不少市民已经制定了春节的旅游计划。相比以往春节后半程出发或大年三十前结束的主流旅游，如今越来越多的游客选择在旅途中过年。日前笔者的一位老朋友魏先生说：“旅途中过年，既能休闲放松，又能体验异乡的年味，一举两得啊！”旅游途中过年升温。笔者日前在我市几家旅行社采访时了解到，近两年“旅行途中过年”成为春节出游的新趋势，而今年的春节较去年早了许多天，根据旅行社春节出游趋势数据来看，今年春节出游热度从元月18日开始逐渐攀升，1月24日(除夕)到大年初二(1月26日)达到高峰。相对于在旅途中过年的玩法，大多数游客更愿意选择中短途线路。笔者从几家旅行社了解到，三人及以上家庭出游比例占七成，比国庆节期间提升近二成。在出境游方面，人们更愿意选择短途目的地来度过春节。泰国、日本、越南、老挝仍然是人气最旺的境外目的地，旅行过年已被越来越多的人接受，感受异国他乡的新鲜年味。

殷修武



金威铜业分公司员工正在进行板带剪切上卷作业。金威铜业分公司通过不断强化产品成本、能源单耗和管理费用等关键指标控制，2019年，该公司总能耗量下降明显，板带加工总单耗约为0.366吨标煤/吨，同比下降约3.9%，全年能耗减少约500万元。

王红平 黄军平 摄

月山矿业公司持之以恒强化意识形态工作

本报讯 2019年以来，月山矿业公司党委将意识形态工作作为思想建设的重要内容来抓，持之以恒开展好意识形态各项工作，保证了矿山的稳定发展。

该公司成立了以党委书记为组长，党委委员为副组长的意识形态工作领导小组和网络舆情应对处置领导

小组，统筹协调公司意识形态工作，有效保障了意识形态“有得力的人管，有得力的结构开展协调”。在各基层党支部，所属的支部也成立了相关的组织机构，建立了层层负责的工作网络。按照属地管理、分级负责和谁主管谁负责的原则，落实“一岗双责”，坚持管阵地把导向强队伍，切实抓好公司网络意

识形态及舆情的应对和处置。

在意识形态摸底排查中，该公司严格按照铜陵有色集团公司党委要求，开展相关整改工作，切实筑牢了意识形态工作堤坝。截至2020年元月，该公司没有一起群访群闹事件，员工状态健康向上，矿山得到平稳发展。

江君 田芳

有色动力厂把好“廉洁关”筑牢自律防腐“高压线”

本报讯 保证党员和各级管理人员廉洁从业，推动企业健康稳定发展，是有色动力厂聚焦中心工作，拧紧思想、责任、素质和管控“四个关”，强化严明纪律、风险防控、效能监察举措的重要目标任务。

严明党的纪律，拧紧“责任关”。该厂坚持推进纪检监察工作与企业党建、生产经营各项工作同步落实、同步考核奖惩。厂纪委与基层五个党支部、机关六个部门签订《中层管理人员廉洁从业承诺书》。基层党支部和部门先后与所属单位党员、关键岗位人员签订《廉洁承诺书》。全厂形成一级抓一级、层层抓落实的工作机制和责任机制。

加强廉洁教育，拧紧“思想关”。

该厂党委先后围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育、“三查三问”和“以案示警、以案为戒、以案促改”三个以案警示教育等内容，深入开展学习教育研讨活动，宣讲《关于省属企业5起违反中央八项规定精神典型问题通报》，以及集团公司纪委近年来查处案件汇编等反面教材，集中两级班子和部门主要负责人，观看《央企领导干部违纪违法警示录》电教片。各基层党支部运用“三会一课”，主题党日、红色之旅、专题党课等形式，组织开展各类廉政警示教育，从思想上保证了党风廉政建设的深入推进。

开展监督检查，拧紧“管控关”。针对集团公司党委第一巡察组巡察的问题，该厂党委严格实行“三重一大”

决策制度，深入推进“阳光工程”建设。坚持厂务、党务公开制度，自觉接受职工监督。加强党员和管理人员廉洁监督。围绕中心工作，对“提升执行力”“加强燃煤管理”“燃煤计量管理”进行立项，认真开展效能监察，2019年1至10月，完成燃煤采购15.18万吨，采购金额8225.40万元，同比节约1327.64万元。

抓好能力建设，拧紧“素质关”。2019年以来，该厂先后完成全厂基层单位年度预算指标、设备采购和各类固定资产投资执行情况审计等工作。按照规定程序处置上级纪检部门移交信访件，高质量完成纪检监察信息上报工作，营造了企业风清气正发展环境。

罗鹏

铜冠池州资源公司加强物资采购对标工作

本报讯 铜冠池州资源公司自获得物资采购对标2019年度矿片标杆单位以来，持续加强物资采购对标工作，以高标准严要求，多措并举实现该工作各项指标的有效提升。

该公司根据单位实际，不断完善物资采购管理制度、合同管理制度等物资采购等方面制度，进一步加强强供和物资采购系统全员意识、制度意识、计划意识和节约意识，形成了你追我赶的良好氛围。据悉，该公司2019年全年集采供货率达

97.6%以上，月度计划比例96.14%。库存同比降低14.12%，订单接收及时率97.19%。因该公司矿地处山区，受交通不便、设备设施老旧等不利因素影响，仓库库存额一直居高不下。为保证正常生产，该公司不等不靠，主动出击，多措并举加强计划管理和库存物资认领，对老旧物资引导车间合理使用。同时，通过增加框架协议合同即可随时送货等方式，将库存较2018年年初降低56.25万元，效果可观。

陈幸欣 吴长军

金冠铜业分公司开展安全环保、职业健康综合大检查

本报讯 为进一步强化安全环保、职业健康等工作，切实有效防范和遏制各类生产安全事故，金冠铜业分公司党政领导于元旦前带队分成四个小组深入生产现场开展2019年四季度安全环保、职业健康综合大检查。检查结束后，各检查组针对现场检查发现的问题进行集中研讨，分别提出整改意见落实整改。

该公司针对综合检查和“两节”期间安全环保生产管理，强调要求各基层单位要进

一步加强设备和人员的本质安全管理，确保安全环保生产措施到位、管理到位和扎实有效；着力推进新一年安全环保管理及员工技能操作培训工作，减少操作失误事故的发生；大力开展合理化建议活动，努力从管理上、工艺技改等方面提升生产经营管理和安全环保管理。与此同时，要求各部门车间结合实际和新一年的工作进一步完善绩效考核，调动提高想干事、能干事的员工积极性，努力提升全员工作成效。

吴家富 薛平

天马山矿业公司开展安全环保职业健康大检查

本报讯 2020年1月3日，天马山矿业公司在全矿区开展去年第四季度安全环保职业健康工作综合大检查，领导班子带领安全、生产和纪检等部门检查人员分井下、地表、综合台账资料和设备能源组四个小组，进行深入细致的安全检查。

检查组分别深入井下、车间对安全标准化工作推进情况、职业卫生管理落实情况、现场安全环保管理落实情况、车间(矿)区存在的安全环保隐

患、技改项目实施情况等方面进行了详细的检查，确保井下提升系统、机电运输系统、通风、排水、供电等各大系统安全平稳运转，同时对冬季“四防”开展情况、安全避险“六大系统”运行情况以及综合台账资料等进行了全面细致地检查，严防安全漏洞，确保生产安全。针对查出的隐患，下发整改通知单，要求责任单位定措施、定期限、定责任人，确保整改到位，为公司安全生产打下坚实基础。

朱艳



金隆铜业公司闪速炉中央控制室内，操作管理人员正在通过远程控制系统对生产进行优化干预(如图)。该公司着力加大智能工厂建设，依靠科技服务生产经营，促进生产效能提升和工作效率提高，向打造国际一流的绿色冶炼企业快步迈进。

章庆 朱超清 摄



工程技术分公司循环园项目部全泰机械班秉承为业主提供精细维修服务的理念，积极实施设备改造项目。近日，该班组提前一周将管道预制好，制定了详细的施工计划，全员上阵，齐心协力，在保质保量保安全的前提下，按业主要求在5个小时内完成了金泰公司二甲醚车间306卧式釜进料管道整体拆装更换项目，保障了业主单位生产稳定运行。

胡磊 摄



为提高青年员工的业务能力和专业技能，铜山铜矿分公司将以“老”带“新”作为促进青年员工成长成才的主抓手，为新入职青工精心挑选业务精湛、经验丰富、作风过硬的技术能手作为师傅，引领青工立足岗位，成长成才，为矿山发展建功立业。图为该分公司车间新员工李鑫在师傅指导下正确处理砂泵轴承的更换。

张震 丁宜生 摄