

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2019年12月31日 星期二 农历己亥年十二月初六 第4331期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4648期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tltsb@tlts.cn 每周二、四、六出版



共绘美好画卷

——“辉煌七十年，奋进新时代”铜陵有色金属集团控股有限公司成立70周年文艺演出侧记



时光奔腾不息，岁月如诗如画。辉煌70年，新中国发展的壮丽诗篇里跃动着铜陵有色的荣光与梦想。

12月29日下午，集团公司体育馆内气氛热烈。集团公司党委书记杨军、董事长杨军、党委副书记、纪委书记、工会主席陈明勇、总工程师王盛榜、副总工程师孔令新、胡玉贤、孟永范、方国太、汪仁发、吴晓伟、宋修明，有身为时代领跑者的全国及省部级劳动模范代表。

1949年12月29日，历史铭刻了这一天——党中央决定恢复建设铜官山铜矿，铜陵有色由此诞生。

“70年艰难创业，70年创新创造，70年艰苦奋斗，70年奋发图强，铜陵有色从小到大、由弱变强，凤凰涅槃、扶摇直上！70年来，我们实现了发展大跨越；70年来，我们实现了实力新提升；70年来，我们实现了人企共进步。”集团公司党委书记、董事长杨军在致辞中，回顾着铜陵有色70年的创业历程。

光阴荏苒不留，初心使命不变。展

望未来，杨军说：“我们必须立足世界500强企业新起点，牢牢抓住难得的发展时机，不忘初心，牢记使命，坚定不移做强做优做大国有经济，毫不动摇打造具有全球竞争力的世界一流企业。”

2019年12月29日，铜陵有色迎来了它的70岁生日——这一天里，职工们用自己的方式为伟大祖国和铜陵有色送上祝福。

鼓声擂响，红与金交错舞动，一曲《喜庆盛世》揭开了文艺演出首章。整场演出以时间为脉络，分为《序》《创业发展》《和谐有色》《辉煌成就》《幕》五个篇章，通过大型音舞诗、视频展播、快板、小品、大型歌曲情景、歌曲联唱等形式，再现了一代又一代铜陵有色人不解奋斗的历史征程。

“有条件要上，没有条件创造条件也要上！”这一句话，承载着多少创业时的苦与难；这一句话，又饱含着多少创业者的坚定与决绝。

松树山火海夺铜的硝烟已经熄灭，然而热血换铜的壮举却在铜陵有色人的心中扎下了根——“回首过去，我们要更加珍惜这份收获。展望未来，我们将加倍努力。”全国劳动模范、冬瓜山铜矿掘进二区副区长王利胜在矿山一线一干就是30多年，他在视频展播里这样说：“作为一名奋战在千米井下新时代的矿工，我将与广大工友一起，以铜陵有色成立70周年为新起点，爱岗敬业、无私奉献，为铜陵有色的建设和发展做出新的更大贡献。”

循着先模人物的脚步，全场观众以起立高唱《咱们工人有力量》《歌唱祖国》表达心声。“五星红旗迎风飘扬，胜利歌声多么响亮，歌唱我们亲爱的祖国，从今走向繁荣富强……”坚实有力的旋律在每一名职工舞动着的五星红旗之间飘荡，将第二篇章推向了高潮。

“有色人，干劲强，携手并肩铸辉煌，和矿山冶炼共成长，开拓一片新景象。”琅琅上口的快板说唱《有色一家亲》掀开了演出的第三篇章。

《和谐有色》彰显着铜陵有色“人企共同发展”的企业愿景，因为“这里的每一名员工，是在工作岗位上称职的管理者、尽责的好职工，也是在家庭生活中合格的好爸妈、好媳妇、好儿女。”小品《班前安全会》以幽默诙谐的表现手法和方言化的本土表演方式，塑造了一个不佩戴安全设施、井下生产注意力分散、安全生产意识不强的“老丁”形象。通过反面教育，折射出家庭与企业、在守护职工安全上的双向良性互动。小品贴近职工生活，多次赢得在场观众热烈掌声。

《辉煌成就》篇章开启，大屏幕上，一个个“高光”时刻牵动人心：1949年12月29日，新中国第一座铜矿“铜官山铜矿”诞生；1953年，新中国第一炉铜水诞生……

舞台上，精彩仍在上演。《铜冠之歌》《有色腾飞》表露出铜陵有色人对企业发展成果的由衷喜悦。

过去辉煌，皆为序章。终章《幕》中，第一曲《我和我的祖国》便激荡起在场中华儿女的心。舞台上，各基层单位的员工代表手执五星红旗，唱响《我和我的祖国》的画面滚动播出，不少观众也随着音乐打起节拍哼唱。

“求实、创新、合作、自强，求实、创新、合作、自强！”文艺演出在全场观众齐声共唱《铜陵有色公司司歌》中落幕。新时代、新起点，发展的美好画卷正在徐徐铺展，绘就奋进底色，今日我们歌唱未来——“我们走向明天，明天更辉煌。”

萨百灵/文 王红平/图

毫不动摇打造具有全球竞争力的世界一流企业

□本报评论员

耕耘跋涉七十载，灿烂辉煌七十年。2019年12月29日，铜陵有色迎来了七十七岁生日。

七十年前，长江之滨，铜官山下，国家投资9500吨大米建设铜官山铜矿，第一代铜陵有色创业者怀揣振兴新中国铜工业的梦想，夙夜兼程，手拉肩扛，改写了新中国有矿无铜的历史，开启了铜产业报国的豪迈征程。

七十年后，紧随新中国站起来、富起来、强起来的铿锵步履，铜陵有色自强不息，变革图强，由小到大，由弱变强，凤凰涅槃、扶摇直上，成功进入世界500强，实现了由“安徽的铜陵有色”到“中国的铜陵有色”，再到“世界的铜陵有色”的辉煌嬗变历程。

如今的铜陵有色，已发展成为以有色金属为核心主业，集金融贸易、精细化工、装备制造、科研设计、建筑安

装等相关产业多元化发展的大型企业集团。

这一切源于：党的领导是我们发展壮大的根本保证；转型升级是我们抢占先机的致胜法宝；改革创新是我们独占鳌头的关键一招；广大员工是我们事业成功的最大依靠。

七十年来，铜陵有色一直在创业、创新、创造的道路上奔跑，创造出一个个令人瞩目的“第一”：相继建成新中国第一座铜矿、第一座铜冶炼厂、第一座机械露天铜矿；成为有色行业首个新模式办矿先行者、全国最大单体矿铜冶炼厂；率先发行国内铜业第一股……敢为人先的基因已经融入铜陵有色人的血液，成为铜陵有色人的特质。

不忘昨天，把握今天，成就明天。今天的铜陵有色，在实现高质量发展的

道路上，更加坚定，更加自信，更加从容。

我们要牢记初心使命，坚定不移打造一流生产型企业；我们要牢记初心使命，坚定不移打造一流制造企业；我们要牢记初心使命，坚定不移打造一流循环经济企业；我们要牢记初心使命，坚定不移打造一流国际化企业；我们要牢记初心使命，坚定不移把企业党建工作提高到一流水平。

我们正站在世界500强企业新起点，“一强五优”国际化集团的奋斗目标从未离我们如此之近。让我们在习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的指引下，不忘初心、牢记使命、永远奋斗，彰显铜陵有色力量，再创新时代高质量发展的崭新篇章。

道，检查5S工作落实情况，按照考核办法严格进行奖惩。每个部门、工

场KPI考核指标均有5S项，每年将评选“5S管理先进工作者”，同时，工段每月结合公司检查及自查，进行工段考核，每月5S考核第一名的工段颁发“5S竞赛流动红旗”，并对工段所有成员进行奖励。

这个公司及及时总结创建工作的阶段性成果，形成《5S管理标准》，并不断修订，推出《5S精益管理手册》，并为员工定制了《员工手册》，也为后续池州和合肥工段标杆创建工作，提供了成熟可靠的文件体系。

良好的现场管理也为这个公司带来了行业的认可，今年，这个公司荣获2019年世界制造业大会企业成长之星，连续三年荣获中国电子材料行业五十强和电子铜箔专业十强企业等多项荣誉。

何亮



12月29日下午，集团公司老领导华汉雄、邹方亮、王盛榜、孔令新、胡玉贤、孟永范、方国太、汪仁发、吴晓伟、宋修明，全国及省部级劳动模范代表在应邀参加集团公司成立70周年活动中，在集团公司党委书记、董事长杨军，党委副书记、工会主席陈明勇的陪同下到铜陵有色展示馆进行参观。

华汉雄等老领导在展示馆一边参观一边回顾了集团公司70年发展历程，对集团公司70年发展成就感到非常高兴，也希望集团公司下一步发展更加兴旺发达。王红平 摄

安徽铜冠铜箔公司扎实推进现场5S管理标杆创建

本报讯 今年是安徽铜冠铜箔公司作为集团公司加工片5S标杆的创建年，通过学习外部标杆的先进经验，将安全、环保、设备和生产组织等管理要求纳入现场5S管理中，以现场5S管理促进各专业生产水平的提升，以各专业生产管理要求丰富现场5S管理企业文化。

“5S标杆创建，我们要分两步走，2019年率先将铜陵工段打造成为5S标杆创建单位，池州、合肥工段在随后的两年内，以铜陵工段为模板并吸取在创建中的优秀经验，不断完善，最终达到公司整体建成5S标杆单位的目标。”这是在大第一次5S推进会上确定的创建思路。

像这样的推进会，今年，这个公司还召开了10余场。会上，大家结合公司实际情况，从点到面、从通用项到专项、从办公区域到生产区域

等，针对现阶段所需、所缺以及难点集中进行讨论，探求解决之道，最终确定了5S相关实施方案、管理制度等，明确各部门责任分工，确定了时间节点，使5S标杆创建工作明确化和具体化。

这个公司领导带头学习先进的5S管理手段，做到先学一步，学深一层，然后再层层传导、培训，让所有员工知道什么是5S，如何在本部门实行5S管理，理解5S的重要性，同时，调动广大员工的积极性，要求员工针对本工段的特点，提交现场管理合理化建议，真正做到全员培训、全员参与，消除了职工思想上存在生产任务重、现场精益改进是一项额外任务的意识，从而实现从被动接受到主动的改变。

为确保5S管理落到实处，这个公司实行5S月度检查、季度考核和年终总考评，分管领导参加各项检查，直插

现场，检查5S工作落实情况，按照考核办法严格进行奖惩。每个部门、工

场KPI考核指标均有5S项，每年将评选“5S管理先进工作者”，同时，工段每月结合公司检查及自查，进行工段考核，每月5S考核第一名的工段颁发“5S竞赛流动红旗”，并对工段所有成员进行奖励。

这个公司及及时总结创建工作的阶段性成果，形成《5S管理标准》，并不断修订，推出《5S精益管理手册》，并为员工定制了《员工手册》，也为后续池州和合肥工段标杆创建工作，提供了成熟可靠的文件体系。

良好的现场管理也为这个公司带来了行业的认可，今年，这个公司荣获2019年世界制造业大会企业成长之星，连续三年荣获中国电子材料行业五十强和电子铜箔专业十强企业等多项荣誉。

何亮

智“勇”双全有作为

——记集团公司劳动模范李勇

和往常一样，每天7时30分，穿戴整齐的李勇都会准时出现在金隆铜业公司电解课常规电解的巡检现场，开始新一天的工作。观察电解液温度、流量、PH值变化，了解添加剂加热情况，仔细询问夜班整体设备运行状况，李勇仔细检查，详细记录，不放过任何一处细节。20多年来，他一直从事电解课生产操作及班组管理工作。

作为企业多项课题攻关的牵头人，李勇智慧攻坚，成效显著。其中，带头组织《降低电解残极率》课题，使常规电解残极率由2016年的16.3%降至现在14.5%，有效减少了返炉成本，每年可节约1000万元生产成本。参与《多金属综合回收研究》，使电解液中铜、锡、钨以产品形式富集，回收率达到90%，截至目前，在国内同行业中尚属首家。参与《高电流密度电解及技术经济技术指标

优化》课题，让常规电解电流由276安培提至290安培，使阴极铜质量持续保持稳定，产品合格率达95%提高到99%，年产量提高2万吨。

面对常规机组设备日趋老化，作业效率低的现状，李勇看在眼里，急在心里。时间就是效率，更是命令，李勇不我待，组织人员进行攻关改进，小改小革，推行“用修合一”管理模式，保障设备安全稳定运行，产品提质增效，成果斐然。2018年，常规机组作业率由89%提高至95%，极大提高了槽时利用率，减少了维修费和备件费，每年节约生产成本30多万元。

针对常规电解槽部分损坏腐蚀，整体更换费用大，又影响正常生产的不利条件，李勇现场实践，大胆摸索，采取局部修理、“见缝插针”的方式，既减少修理费用又不影响槽时利用，保证了生产时

间，每年可节约费用25万元。“过去，常规电解槽清理一直为人工清理，作业效率低，清洗效果差，人工费用也高。我从对蒸发器的清理中得到灵感，采用机械设备高压水枪进行结垢清理，对管道损伤较小，清洗效率提高了5倍，降低人工费用5万多元。”李勇的介绍中透着自豪。

“绿色生产，循环利用。”李勇将此作为座右铭。他积极与设备管理部门沟通，创新改造电解主工艺大功率循环泵电机，淘汰投产使用的老式电机，采用新型节能电机，每年可节电20多万千瓦时，节省电费10多万元。主持参与电解蒸汽冷却水和循环水改造，将电解多加热器冷凝水集中收集，合理分配使用，既节省新水消耗量，又彻底解决无序外排现象，年节水8万立方米，创效16万元。 陈幸欣 章庆